



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.03.2015 № 99

**О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 10.05.2012 № 189 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области в сфере дорожного хозяйства»**

В соответствии со статьей 34 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление правительства Тульской области от 10.05.2012 № 189 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области в сфере дорожного хозяйства» следующие дополнения и изменения:

а) таблицу «Размеры окладов работников, должности которых не включены в ПКГ» пункта 2.1 раздела 2 приложения к постановлению дополнить строками следующего содержания:

Заместитель начальника отдела	10115 рублей
Начальник участка	17000 рублей ;

б) пункт 2.1 раздела 2 приложения к постановлению дополнить абзацами 4, 5 следующего содержания:

«По отдельным должностям работников в штатных расписаниях допускается двойное наименование должностей.

В случае двойного наименования должности первой указывается более высокая должность, и условия оплаты труда устанавливаются по данной должности.»;

в) пункт 2.6 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«2.6. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению устанавливается работникам учреждения, осуществляющим работу в

филиалах и их участках, расположенных на территории Тульской области, а также работникам учреждения, осуществляющим деятельность, связанную с выездами в целях повышения уровня транспортно-эксплуатационного состояния автомобильных дорог регионального, межмуниципального и местного значения и выполнением инженерно-строительных и геодезических изысканий. Размер повышающего коэффициента к окладу по учреждению составляет 0,25.

Перечень должностей работников учреждений, которым осуществляется выплата повышающего коэффициента к окладу по учреждению, определяется министерством транспорта и дорожного хозяйства Тульской области.»;

г) пункт 3.6 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«3.6. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению устанавливается работникам учреждения, осуществляющим работу в филиалах и их участках, расположенных на территории Тульской области, а также работникам учреждения, осуществляющим деятельность, связанную с выездами в целях повышения уровня транспортно-эксплуатационного состояния автомобильных дорог регионального, межмуниципального и местного значения и выполнением инженерно-строительных и геодезических изысканий. Размер повышающего коэффициента к окладу по учреждению составляет 0,25.

Перечень должностей работников учреждений, которым осуществляется выплата повышающего коэффициента к окладу по учреждению, определяется министерством транспорта и дорожного хозяйства Тульской области.»;

д) пункт 4.5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«4.5. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению устанавливается рабочим учреждения, осуществляющим работу в филиалах и их участках, расположенных на территории Тульской области, а также рабочим учреждения, выполняющим работу, связанную с выездами в целях повышения уровня транспортно-эксплуатационного состояния автомобильных дорог регионального, межмуниципального и местного значения и выполнением инженерно-строительных и геодезических изысканий. Размер повышающего коэффициента к окладу по учреждению составляет 0,25.

Перечень должностей рабочих учреждений, которым осуществляется выплата повышающего коэффициента к окладу по учреждению, определяется министерством транспорта и дорожного хозяйства Тульской области.»;

е) в пункте 5.1 приложения к постановлению текст «инженер по надзору и строительству» заменить текстом «инженер по надзору за строительством»;

ж) пункт 5.2 приложения к постановлению дополнить абзацами 2, 3 следующего содержания:

«По должностям руководителей в штатных расписаниях допускается двойное наименование должностей.

В случае двойного наименования должности первой указывается более высокая должность, и условия оплаты труда устанавливаются по данной должности.»;

з) пункт 5.6 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«5.6. Руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру может оказываться материальная помощь. Размер и порядок выплаты материальной помощи устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом учреждения, принятым по согласованию с представительным органом работников, и согласованным с Учредителем.»;

и) пункты 7.1, 7.2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«7.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области по результатам экономических показателей работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

премия по итогам работы за месяц;

премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом учреждения, принятым по согласованию с представительным органом работников, и согласованным с Учредителем.

7.2. Премия по итогам работы за месяц устанавливается в целях усиления материальной заинтересованности и повышения качества выполняемых задач, возложенных на учреждение, своевременного и добросовестного исполнения своих обязанностей, повышения уровня ответственности за порученный участок работы.

Премирование осуществляется в следующем порядке:

заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, начальников отделов и их подчиненных, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю – непосредственно руководителем учреждения;

руководителей структурных подразделений учреждения (участков), подчиненных заместителям руководителя, по представлению заместителей руководителя учреждения;

главных специалистов и иных работников структурных подразделений учреждения, подчиненных заместителям руководителя, по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

Премирование осуществляется в пределах средств, выделяемых из бюджета Тульской области в текущем финансовом году, и от приносящей доход деятельности (за исключением казенных учреждений).»;

к) приложение к постановлению дополнить пунктом 7.3. следующего содержания:

«7.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за:

интенсивность и напряженность работы (выполнение работ ранее установленного срока);

качество и количество проведенных исследований;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы служб Учреждения;

организацию и проведение мероприятий, направленных на улучшение качества дорожно-строительных работ;

качество и количество обработанного фотоматериала о совершенных нарушениях правил дорожного движения, зафиксированных специальными средствами, работающими в автоматическом режиме.»;

л) пункт 8.1 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«8.1. Из фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь. Порядок, размер, основания выплаты материальной помощи устанавливаются Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом учреждения, принятым по согласованию с представительным органом работников, и согласованным с Учредителем. Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника и подтверждающих документов.».

2. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования, подпункты «в», «г», «д» пункта 1 постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

**Первый заместитель губернатора  
Тульской области – председатель  
правительства Тульской области**



**Ю.М. Андрианов**