



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.02.2015 № 85

Об утверждении Положения о представлении работодателями сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в органы занятости населения Тульской области

В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», на основании статьи 34 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить Положение о представлении работодателями сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в органы занятости населения Тульской области (приложение).
2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Первый заместитель губернатора
Тульской области – председатель
правительства Тульской области



Ю.М. Андрианов

Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от 24.02.2015 № 85

ПОЛОЖЕНИЕ
о представлении работодателями сведений о потребности
в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)
в органы занятости населения Тульской области

1. Настоящее Положение о представлении работодателями сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в органы занятости населения Тульской области (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», определяет мероприятия, основные принципы взаимодействия работодателей и центров занятости населения государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (далее – центры занятости населения) по вопросам повышения эффективности трудоустройства незанятого населения и качества предоставляемых работодателям услуг в подборе необходимых работников.

2. Положение устанавливает порядок обязательного представления работодателями Тульской области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) (далее – сведения о потребности в работниках) в центры занятости населения.

Положение не распространяется на организации, замещение должностей в которых осуществляется на конкурсной основе или в которых определен специальный порядок поступления на службу.

3. Сведения о потребности в работниках представляются в центры занятости населения по месту фактического нахождения работодателя не позднее следующего дня после дня появления свободных рабочих мест (вакантных должностей), а в случае сохранения свободных рабочих мест (вакантных должностей), образовавшихся в предыдущем месяце, – не позднее 1 числа следующего месяца по форме «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)» согласно приложению к Положению.

Работодатели обязаны представлять сведения о потребности в работниках также и в случае фактического отсутствия на отчетную дату свободных рабочих мест (вакантных должностей).

4. Государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» не позднее 10 числа каждого месяца представляет сведения о потребности в работниках в органы исполнительной власти Тульской области по направлению деятельности.

5. Информация о свободных рабочих местах (вакантных должностях) не должна содержать ограничения дискриминационного характера.

6. Работодатели вправе сообщать сведения о потребности по почте или с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке организации информационного обмена между работодателем и центрами занятости населения по защищенным телекоммуникационным каналам связи с применением электронной подписи и средств факсимильной связи. Сведения о потребности в работниках могут быть представлены по телефону или электронной почте с последующим письменным подтверждением по форме, указанной в пункте 3 Положения. Данные сведения представляются в центры занятости населения в течение пяти календарных дней со дня сообщения информации о потребности по телефону.

Приложение
к Положению о предоставлении
работодателями сведений о потребности в
работниках, наличии свободных рабочих
мест (вакантных должностей) в центры
занятости населения Тульской области

СВЕДЕНИЯ

о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть)

Адрес регистрации (юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица) _____

Адрес фактического местонахождения _____

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя _____

Номер контактного телефона _____

Форма собственности (для юридических лиц): государственная, муниципальная, частная, общественные объединения или организации (нужное подчеркнуть)

Вид экономической деятельности (ОКВЭД) _____

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

Иные условия _____

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная)	Зарботная плата	Режим работы			Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику
					Нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, работа вахтовым методом	Начало работы	Окончание работы			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Работодатель (его представитель)

(подпись)

(ФИО)

201 г

М.П.