



ДЕПАРТАМЕНТ ВЕТЕРИНАРИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

27.10.2026

№ 20

О внесении изменений в приказ Департамента ветеринарии
Томской области от 26.05.2020 № 13

В соответствии с частью 5 статьи 20 Закона Томской области от 7 марта 2002 года № 9-ОЗ «О нормативных правовых актах Томской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента ветеринарии Томской области от 26.05.2020 № 13 «О конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте ветеринарии Томской области» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 28.05.2020, № 7001202005280004) следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«О конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте ветеринарии Томской области, а также на включение в кадровый резерв Департамента ветеринарии Томской области для замещения указанных должностей».

2) в преамбуле слова «постановлением Администрации Томской области от 25.07.2013 № 307а «О конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Администрации Томской области и высшей группы должностей государственной гражданской службы Томской области в иных исполнительных органах государственной власти Томской области» заменить словами «постановлением Администрации Томской области от 25.07.2013 № 307а «О конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Администрации Томской области и высшей группы должностей государственной гражданской службы Томской области в иных исполнительных органах Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей»;

3) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Утвердить Порядок работы конкурсной комиссии Департамента ветеринарии Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте ветеринарии Томской области, а также на включение в кадровый

резерв Департамента ветеринарии Томской области для замещения указанных должностей и Методику проведения указанных конкурсов согласно приложению № 2 к настоящему приказу.»;

4) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника департамента - председателя комитета правового и информационно-аналитического обеспечения.»;

5) состав конкурсной комиссии Департамента ветеринарии Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте ветеринарии Томской области, а также на включение в кадровый резерв Департамента ветеринарии Томской области для замещения указанных должностей, образованной указанным приказом (приложение № 1), изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу;

6) в Порядке работы конкурсной комиссии Департамента ветеринарии Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте ветеринарии Томской области, а также на включение в кадровый резерв Департамента ветеринарии Томской области для замещения указанных должностей и Методике их проведения, утвержденном указанным приказом (приложение № 2):

а) в наименовании слова «Методика их проведения» заменить словами «Методика проведения указанных конкурсов»;

б) в пункте 2 слова «а также их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее - квалификационные требования, оценка кандидатов)» заменить словами «проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующей должности гражданской службы (далее - квалификационные требования) и определения по результатам оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы»;

в) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Подготовка к проведению конкурса предусматривает выбор методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки) и формирование соответствующих указанному конкурсу конкурсных заданий, при необходимости актуализацию положений должностных регламентов гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурсов.

При подготовке к проведению конкурса комиссия до размещения объявления о конкурсе принимает решение о выборе дополнительных методов оценки, их количестве, критериев оценки. Указанное в настоящем абзаце решение комиссии оформляется по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.»;

г) в пункте 7 слова «Администрации Томской области» заменить словами «Правительства Томской области»;

д) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Претендент не допускается к участию в конкурсе:

в связи с несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

в связи с несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае, если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены указанные квалификационные требования);

в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

При наличии любого из обстоятельств, указанных в абзацах втором - четвертом настоящего пункта, комиссия оформляет проект решения по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Каждый член конкурсной комиссии в течение одного рабочего дня со дня получения проекта решения конкурсной комиссии голосует за или против принятия решения о недопущении претендента к участию в конкурсе посредством проставления подписи в графе напротив претендента, подписывает проект решения, а затем возвращает указанный в настоящем абзаце проект решения секретарю конкурсной комиссии.

Голосование членами конкурсной комиссии осуществляется в следующей последовательности:

секретарь конкурсной комиссии;

руководитель структурного подразделения Департамента, в штате которого находится должность государственной гражданской службы Томской области, на замещение которой проводится конкурс;

председатель конкурсной комиссии;

заместитель председателя конкурсной комиссии;

иные члены конкурсной комиссии в любой последовательности.

Решение конкурсной комиссии считается принятым, если за него проголосовало большинство членов конкурсной комиссии.»;

е) в пункте 10:

в абзаце втором слова «проект решения о недопущении к участию в конкурсе» заменить словами «проект решения комиссии, предусмотренный пунктом 9 настоящего Порядка,», слова «решения о недопущении претендента к участию в конкурсе» заменить словами «решения комиссии, предусмотренного пунктом 9 настоящего Порядка»;

в абзаце третьем слова «Администрации Томской области» заменить словами «Правительства Томской области»;

ж) в пункте 11:

слова «документов об образовании и о квалификации» заменить словами «документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии))»;

слова «профессиональных и личных качеств кандидатов» исключить;
дополнить абзацем следующего содержания:

«При оценке кандидатов, принимавших участие в специальной военной операции, учитываются их заслуги и личный вклад в защиту Отечества в соответствии с методами оценки согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.»;

з) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов осуществляется комиссией в соответствии с методами оценки согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.»;

и) в пункте 17:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«17. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением комиссии по итогам конкурса по форме согласно приложению № 4 к настоящему Порядку и протоколом заседания комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв по форме согласно приложению № 5 к настоящему Порядку.»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Указанное в абзаце первом настоящего пункта решение и протокол содержат итоговый балл, набранный каждым кандидатом, и место кандидата в рейтинге.»;

в абзаце девятом слова «информационно-телекоммуникационной сета» заменить словами «информационно-телекоммуникационной сети»;

к) в пункте 19 слово «Администрации Томской области» заменить словом «Правительства Томской области»;

л) в приложении № 1 к Порядку работы конкурсной комиссии Департамента ветеринарии Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте ветеринарии Томской области, а также на включение в кадровый резерв Департамента ветеринарии Томской области для замещения указанных должностей и Методике их проведения слова «Приложение № 1 к Порядку работы конкурсной комиссии Департамента ветеринарии Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте ветеринарии Томской области, а также на включение в кадровый резерв Департамента ветеринарии Томской области для замещения указанных должностей и Методика их проведения» заменить словами «Приложение № 1 к Порядку работы конкурсной комиссии Департамента ветеринарии Томской

Томской области в Департаменте ветеринарии Томской области и включение в кадровый резерв Департамента ветеринарии Томской области»;

в разделе 1:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте, а также на включение в кадровый резерв Департамента для замещения указанных должностей (далее – кандидаты, кадровый резерв) государственным языком Российской Федерации, основами делопроизводства, знаниями основ Конституции Российской Федерации, Устава (Основного Закона) Томской области, законодательства Российской Федерации о государственной службе Российской Федерации и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также функциональными знаниями и умениями в соответствии с областью и видом профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом.»;

абзац второй дополнить словами «, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв»;

в разделе 2:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Анкетирование проводится по вопросам, составленным исходя из должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв), а также квалификационных требований для замещения указанных должностей.»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Анкета оценивается: начальником Департамента на вакантную должность гражданской службы главной группы должностей гражданской службы (заместителя начальника Департамента, председателя комитета) на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв; руководителем структурного подразделения Департамента, в штате которого находится вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв.»;

в разделе 3:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Темы реферата определяет: начальник Департамента на вакантную должность гражданской службы главной группы должностей гражданской службы (заместителя начальника Департамента, председателя комитета), на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв; руководитель структурного подразделения Департамента, в штате которого находится вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв.»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Реферат оценивается: начальником Департамента на вакантную должность гражданской службы главной группы должностей гражданской службы (заместителя начальника Департамента, председателя комитета) на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв; руководителем структурного подразделения Департамента, в штате которого находится вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв; независимым экспертом конкурсной комиссии.»;

в разделе 4:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Темы проектной работы определяет: начальник Департамента на вакантную должность гражданской службы главной группы должностей гражданской службы (заместителя начальника Департамента, председателя комитета), на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв; руководителем структурного подразделения Департамента, в штате которого находится вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв.»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Содержание проектной работы оценивается: начальником Департамента на вакантную должность гражданской службы главной группы должностей гражданской службы (заместителя начальника Департамента, председателя комитета) на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв; руководителем структурного подразделения Департамента, в штате которого находится вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв; независимым экспертом конкурсной комиссии.»;

в разделе 5:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Темы эссе определяются руководителем структурного подразделения Департамента, в штате которого находится вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв.»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Эссе оценивается руководителем структурного подразделения Департамента, в штате которого находится вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв.»;

в разделе 6:

абзац второй после слов «по вакантной должности гражданской службы» дополнить словами «, на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Оценка выполненного практического задания или подготовленного проекта документа осуществляется руководителем структурного подразделения Департамента, в штате которого находится должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв.»;

в абзаце втором раздела 7 после слов «по вакантной должности гражданской службы» дополнить словами «, на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв.»;

в абзаце втором раздела 8 после слов «по вакантной должности гражданской службы» дополнить словами «, на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв.»;

абзац первый раздела 9 изложить в следующей редакции:

«Перечень оцениваемых качеств определяется в соответствии с базовыми квалификационными требованиями к умениям, необходимым для замещения вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв, для каждой группы должностей гражданской службы и включает в себя управленческие умения, общие профессиональные и прикладные профессиональные умения.».

о) в приложении № 4 к Порядку работы конкурсной комиссии Департамента ветеринарии Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте ветеринарии Томской области, а также на включение в кадровый резерв Департамента ветеринарии Томской области для замещения указанных должностей и Методике их проведения слова «Приложение № 4 к Порядку работы конкурсной комиссии Департамента ветеринарии Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте ветеринарии Томской области, а также на включение в кадровый резерв Департамента ветеринарии Томской области для замещения указанных должностей и Методика их проведения» заменить словами «Приложение № 4 к Порядку работы конкурсной комиссии Департамента ветеринарии Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте ветеринарии Томской области, а также на включение в кадровый резерв Департамента ветеринарии Томской области для замещения указанных должностей и Методике проведения указанных конкурсов»;

п) в приложении № 5 к Порядку работы конкурсной комиссии Департамента ветеринарии Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте ветеринарии Томской области, а также на включение в кадровый резерв Департамента ветеринарии Томской области для замещения указанных должностей и Методике их проведения слова «Приложение № 5 к Порядку работы конкурсной комиссии Департамента ветеринарии Томской области по проведению конкурсов на замещение

вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте ветеринарии Томской области, а также на включение в кадровый резерв Департамента ветеринарии Томской области для замещения указанных должностей и Методика их проведения» заменить словами «Приложение № 5 к Порядку работы конкурсной комиссии Департамента ветеринарии Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте ветеринарии Томской области, а также на включение в кадровый резерв Департамента ветеринарии Томской области для замещения указанных должностей и Методике проведения указанных конкурсов».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник департамента



И.В. Егоров

Приложение
к приказу Департамента
ветеринарии Томской области
от 27.10.2026 № 20

Приложение № 1
к приказу Департамента
ветеринарии Томской области от
26.05.2020 № 13

Состав

конкурсной комиссии Департамента ветеринарии Томской области
по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы Томской области
в Департаменте ветеринарии Томской области, а также
на включение в кадровый резерв Департамента ветеринарии
Томской области для замещения указанных должностей

- | | | |
|-------------------------------|---|--|
| Егоров Иван
Владимирович | – | начальник Департамента ветеринарии
Томской области – председатель конкурсной
комиссии; |
| Гынгазова Елена
Витальевна | – | заместитель начальника департамента -
председатель комитета правового и
информационно - аналитического
обеспечения Департамента ветеринарии
Томской области – заместитель
председателя конкурсной комиссии; |
| Ильева Наталья
Михайловна | – | заместитель председателя комитета
правового и информационно -
аналитического обеспечения Департамента
ветеринарии Томской области; |
| Невинная Марина
Игоревна | – | консультант комитета правового и
информационно - аналитического
обеспечения Департамента ветеринарии
Томской области – секретарь конкурсной
комиссии; |

а также руководитель структурного подразделения Департамента ветеринарии Томской области, в штате которого находится должность государственной гражданской службы Томской области, на замещение которой либо на включение в кадровый резерв на замещение которой проводится конкурс;

представитель Правительства Томской области как представитель организации, являющийся специалистом по вопросам кадровых технологий и гражданской службы (по согласованию);

независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы в количестве не менее одной четверти от общего числа членов комиссии (по согласованию).

В случае временного отсутствия председателя конкурсной комиссии его функции осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.