



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

27.05.2026

№ 17

Об утверждении положения об оплате труда работников Департамента труда и занятости населения Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области

В соответствии с Законом Томской области от 29 декабря 2005 года № 234-ОЗ «Об оплате труда, а также регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников областных государственных учреждений, работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, а также работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Томской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение об оплате труда работников Департамента труда и занятости населения Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 июня 2026 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник департамента



А.Б. Гомозова

Приложение
к приказу Департамента труда и
занятости населения
Томской области
от 27.05.2026 № 17

Положение об оплате труда работников Департамента труда и занятости населения
Томской области, не являющихся государственными
гражданскими служащими Томской области

1. Настоящее положение устанавливает должностные оклады, основания назначения персональной надбавки стимулирующего характера, систему показателей и условия премирования, порядок и основания оказания материальной помощи работникам Департамента труда и занятости населения Томской области, не являющимся государственными гражданскими служащими Томской области (далее – работники, Департамент).

2. Должностные оклады работников устанавливаются в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников областных государственных учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе» (далее – постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а):

№ п/п	Должность	Должностной оклад, рублей
1.	Специалист по кадрам 1 категории	17129
2.	Заведующий хозяйством	14935
3.	Водитель автомобиля	14054
4.	Уборщик служебных помещений	9875

3. Работникам устанавливаются компенсационные выплаты в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) персональная надбавка стимулирующего характера;
- 2) ежемесячная надбавка за стаж работы;
- 3) ежемесячная надбавка за наличие класса квалификации водителям автомобилей;
- 4) премии:
за качество выполняемых работ;
за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, год;
за выполнение особо важных и срочных работ.

5. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работникам в соответствии с постановлением Администрации Томской области

от 27.04.2009 № 80а на определенный период времени в течение календарного года распоряжением Департамента.

Работникам, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, установленные в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», персональная надбавка стимулирующего характера назначается с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Департаменте в размере, не превышающем 18 000 рублей.

Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, установленным в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» персональная надбавка стимулирующего характера назначается с учетом уровня их профессиональной подготовленности и стажа работы в Департаменте в размере, не превышающем 14 000 рублей.

Решение об установлении персональной надбавки стимулирующего характера и ее размера принимается начальником Департамента на основании представления непосредственного руководителя работника. Размер установленной персональной надбавки стимулирующего характера может изменяться в течение календарного года. Решение об изменении размера установленной персональной надбавки стимулирующего характера принимается начальником Департамента на основании представления непосредственного руководителя работника и оформляется распоряжением Департамента.

6. Ежемесячная надбавка за стаж работы устанавливается в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 29.03.2012 № 114а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Администрации Томской области, а также отдельных работников исполнительных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, а также о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» (далее – постановление Администрации Томской области от 29.03.2012 № 114а):

Должность	Стаж работы	Размер надбавки за стаж работы (рублей)
Заведующий хозяйством	от 2 до 5 лет	200
	от 5 до 10 лет	300
	от 10 лет и свыше	400
Специалист по кадрам 1 категории	от 2 до 5 лет	400
	от 5 до 10 лет	600
	от 10 лет и свыше	800

7. Водителям автомобилей устанавливается ежемесячная надбавка за наличие класса квалификации в размерах, определенных постановлением Администрации Томской области от 29.03.2012 № 114а:

2-го класса квалификации - в размере 885 рублей;

1-го класса квалификации - в размере 998 рублей.

Порядок и условия присвоения классов квалификации водителям автомобилей определяются в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 12.10.2010 № 197а «Об утверждении Положения о порядке и условиях присвоения классов квалификации водителям автомобилей и трактористам отдельных областных государственных учреждений и водителям автомобилей отдельных исполнительных органов Томской области».

8. Работникам устанавливаются премии, предусмотренные постановлением Администрации Томской области от 29.03.2012 № 114а.

9. Премия за качество выполняемых работ выплачивается ежемесячно при условии выполнения работником в течение соответствующего месяца нормы рабочего времени исходя из установленной ему нормальной либо сокращенной продолжительности рабочего времени, а также при условии отсутствия в месяце, за который выплачивается премия, дисциплинарного взыскания в размере 125 процентов должностного оклада (оклада) работника.

Для выплаты работнику премии за качество выполняемых работ не требуется распоряжения Департамента о выплате указанной премии.

При работе работника в условиях неполного рабочего времени либо при невыполнении работником нормы рабочего времени, указанной в абзаце первом настоящего пункта, выплата работнику премии за качество выполняемых работ производится пропорционально отработанному времени.

При наличии у работника дисциплинарного взыскания премия не выплачивается либо снижается с учетом ограничения, предусмотренного частью 3 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

10. Премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, год и за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику на основании распоряжения Департамента.

При принятии решения о выплате премии учитываются результаты и качество выполняемых работ, успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде, инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью Департамента, участие в выполнении особо важных работ и мероприятий. Размер указанной премии максимальными размерами не ограничивается.

11. Работникам, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для установления премии, в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, в связи с болезнью, предоставлением отпуска по беременности и родам, увольнением по сокращению численности или штата, в порядке перевода в другую организацию и другим уважительным причинам, размеры премии устанавливаются с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде.

Лицам, уволенным в расчетном периоде за виновные действия, премия за расчетный период не устанавливается и не выплачивается.

12. Материальная помощь оказывается работникам на основании письменного заявления за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей в случаях:

при рождении ребенка при предъявлении копии свидетельства о рождении;

в связи с регистрацией брака работника при предъявлении копии свидетельства о браке;

смерти близких родственников работника (родители, супруги, дети) при предъявлении им копии свидетельства о смерти с подтверждением родства;

тяжелого материального положения работника в связи с утратой или повреждением имущества в результате чрезвычайной ситуации, в том числе стихийного бедствия при предоставлении подтверждающих документов;

в связи с выходом на пенсию либо юбилейными датами рождения 50, 55, 60 лет и далее кратно пяти.

Дополнительно к основаниям, установленным настоящим пунктом, материальная помощь оказывается ко времени оплачиваемого отпуска один раз в год при предоставлении отпуска (части отпуска) по заявлению:

в размере двух окладов работникам, указанным в подпунктах 1 – 3 таблицы пункта 2 настоящего положения;

в размере одного оклада работникам, указанным в пункте 4 таблицы пункта 2 настоящего положения.