



## ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

31.03.2026

№ 05

#### О проведении регионального конкурса «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Томской области»

В целях укрепления и развития социального партнерства, повышения эффективности использования трудового потенциала жителей Томской области и результативности мероприятий в сфере содействия занятости населения

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведении регионального конкурса «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Томской области» согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить состав Комиссии по организации и проведению конкурса «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Томской области» согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Отделу проектной деятельности Департамента труда и занятости населения Томской области обеспечить организацию и информационное сопровождение конкурса «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Томской области» (далее - конкурс) в соответствии с Положением, указанным в пункте 1 настоящего приказа, включая информирование об итогах конкурса.

4. Директору ОГКУ «Центр занятости населения Томской области» организовать работу по информированию и привлечению организаций, осуществляющих деятельность на территории Томской области, для участия в конкурсе.

5. Признать утратившими силу следующие приказы Департамента труда и занятости населения Томской области:

от 11.06.2024 № 24 «О проведении регионального конкурса «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Томской области» («Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 14.06.2024, № 7001202406140003);

от 11.02.2025 № 2 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 11.06.2024 № 24» («Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 14.02.2025, № 7001202502140012);

от 11.04.2025 № 8 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 11.06.2024 № 24» («Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 14.04.2025, № 7001202504140004);

6. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник департамента



А.Б. Гомозова

Приложение № 1  
к приказу Департамента труда и  
занятости населения  
Томской области  
от 31.03.2026 № 05

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о проведении регионального конкурса  
«Лучший работодатель в сфере занятости населения в Томской области»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения на территории Томской области конкурса «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Томской области» (далее – Положение, конкурс).

2. Конкурс проводится среди юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также индивидуальных предпринимателей (далее – работодатели), осуществляющих свою деятельность на территории Томской области.

3. Основными условиями участия в конкурсе является положительный опыт трудоустройства граждан с инвалидностью (далее – инвалиды), несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (далее – несовершеннолетние граждане), участников специальной военной операции и ветеранов боевых действий – участников специальной военной операции (далее – участники СВО), участников студенческих отрядов.

2. Цель и задачи конкурса

4. Конкурс проводится в целях укрепления и развития социального партнерства, повышения эффективности мероприятий в сфере занятости населения в Томской области.

5. Основными задачами конкурса являются:

стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов, несовершеннолетних граждан, участников СВО, участников студенческих отрядов;

совершенствование взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями по вопросам трудоустройства отдельных категорий граждан;

адаптация молодежи к условиям функционирования рынка труда, получение ими навыков трудовой деятельности;

создание условий, способствующих повышению конкурентоспособности на рынке труда отдельных категорий граждан, сохранению и эффективному использованию их трудового потенциала;

обмен существующим опытом трудоустройства отдельных категорий граждан.

6. Основными принципами проведения конкурса являются гласность, открытость, прозрачность его проведения, обеспечение равных возможностей участия в нем.

### 3. Номинации конкурса

7. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- «Лучший работодатель в Томской области по трудоустройству инвалидов»;
- «Лучший работодатель в Томской области по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан»;
- «Лучший работодатель в Томской области по трудоустройству участников СВО».
- «Лучший работодатель в Томской области по трудоустройству участников студенческих отрядов».

8. Количество призовых мест и победителей в каждой номинации составляет не более одного победителя и двух призеров в каждой номинации конкурса.

### 4. Комиссия конкурса

9. Организатором конкурса является Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – Департамент).

10. Для организации и проведения конкурса в Департаменте создается Комиссия по организации и проведению конкурса (далее – Комиссия).

11. Комиссия формируется в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

12. Председатель Комиссии руководит деятельностью Комиссии. В случае отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

13. Секретарь Комиссии организует проведение заседания Комиссии, формирует повестку заседания, информирует членов Комиссии об очередном заседании, а также ведет и оформляет протокол заседания. В случае отсутствия секретаря Комиссии его обязанности возлагаются на одного из членов Комиссии.

14. Решение Комиссии считается правомочным, если в заседании приняли участие не менее половины членов Комиссии.

### 5. Порядок организации и проведения конкурса

15. В срок с 01 апреля по 15 мая 2026 года работодатели, принявшие решение об участии в конкурсе, представляют в адрес Комиссии на электронную почту [czn@rabota.tomsk.ru](mailto:czn@rabota.tomsk.ru), следующие документы:

- 1) заявку на участие в конкурсе согласно приложению № 1 к Положению;
- 2) анкету участника конкурса согласно приложениям №№ 2 – 5 к Положению (в зависимости от номинации);
- 3) фотопрезентацию деятельности по выбранной номинации, оформленную согласно приложению № 6 к Положению.

Заявки участников конкурса группируются по номинациям.

Работодатель вправе подавать заявку на участие в конкурсе по одной, нескольким или всем номинациям. В случае участия работодателя в конкурсе по нескольким или всем номинациям заявки подаются по каждой номинации отдельно.

16. Конкурс состоит из двух этапов:

первый этап – проверка представленных документов и предварительный отбор участников для прохождения во второй этап конкурса;

второй этап – оценка фотопрезентаций и сопроводительных документов на заседании Комиссии без участия представителей организаций-участников конкурса.

17. По окончании приема заявок Департамент в течение 5 рабочих дней формирует и публикует на своем официальном сайте ([www.rabota.tomsk.gov.ru](http://www.rabota.tomsk.gov.ru)) итоговый список участников второго этапа и информирует о дате проведения заседания Комиссии для подведения итогов конкурса.

18. Основаниями для отклонения заявки являются:

1) несоответствие предоставленных работодателем документов требованиям, указанным в пункте 15 Положения, или непредставление (предоставление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 15 Положения;

2) предоставление документов, указанных в пункте 15 Положения позже срока, указанного в абзаце первом пункта 15 настоящего Положения;

3) работодатель не относится к категории, определенной пунктом 2 Положения.

19. В срок до 29 мая 2026 года проводится очное заседание Комиссии, на котором оцениваются фотопрезентации и сопроводительные документы, представленные организациями-участниками конкурса.

## 6. Подведение итогов конкурса

20. Итоги конкурса подводит Комиссия.

21. Итоговые оценки участников конкурса определяются Комиссией путем суммирования баллов, выставляемых по каждому показателю согласно приложению № 7 к Положению, с учетом фотопрезентации, представленной работодателем о проводимой работе по трудоустройству инвалидов, несовершеннолетних граждан, участников СВО и участников студенческих отрядов.

22. Победителем конкурса считается участник, набравший наибольшее количество баллов. При равном количестве полученных баллов у нескольких участников места распределяются на основании решения председателя Комиссии, который имеет право решающего голоса.

23. Решение Комиссии об определении победителей и призеров конкурса отражается в протоколе заседания Комиссии (далее – протокол), который утверждается председателем Комиссии и подписывается секретарем и членами Комиссии.

24. В каждой категории также определяются два призера – участники, занявшие второе и третье места в своей категории по сумме полученных баллов.

25. Призеры конкурса награждаются дипломами, которые вручаются на мероприятии по подведению итогов конкурса. Победители конкурса награждаются дипломами победителя.

26. Протокол также включает следующие сведения:

1) дата, время и место проведения рассмотрения и оценки заявок;

2) информация об участниках конкурса, заявки которых были рассмотрены;

3) информация об участниках конкурса, заявки которых были отклонены, с указанием оснований отклонения в соответствии с пунктом 18 Положения.

Подготовка протокола осуществляется в течение 5 рабочих дней со дня проведения заседания Комиссии.

27. Работодатели – участники конкурса в 5-дневный срок со дня утверждения Комиссией протокола извещаются Департаментом о результатах конкурса путем направления выписки из протокола на адрес электронной почты, указанный в заявке.

28. Итоги конкурса публикуются в средствах массовой информации и размещаются на официальном сайте Департамента ([www.rabota.tomsk.gov.ru](http://www.rabota.tomsk.gov.ru)).

Приложение № 1  
к Положению о проведении  
регионального конкурса «Лучший  
работодатель в сфере занятости  
населения в Томской области»

В Комиссию по организации и проведению  
конкурса «Лучший работодатель в сфере  
занятости населения в Томской области»  
от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование работодателя)

ИНН \_\_\_\_\_

**ЗАЯВКА**  
на участие в региональном конкурсе  
«Лучший работодатель в сфере занятости населения в Томской области»

\_\_\_\_\_  
(полное наименование работодателя)

\_\_\_\_\_  
(телефон, адрес электронной почты, юридический адрес)

заявляет о своем намерении принять участие в региональном конкурсе «Лучший  
работодатель в сфере занятости населения в Томской области»  
по следующей номинации:

\_\_\_\_\_  
(наименование номинации)

С Положением о региональном конкурсе «Лучший работодатель в сфере  
занятости населения в Томской области» ознакомлен.

На использование информации, содержащейся в документах, предоставленных  
на конкурс, в средствах массовой информации согласен.

Приложение:

Анкета участника конкурса с приложениями на \_\_\_ л. в \_\_\_ экз.;

Руководитель предприятия,  
организации, филиала (представительства),  
индивидуальный предприниматель

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы, подпись)

М.П. (при наличии)

\_\_\_\_\_  
(дата)

Приложение № 2  
к Положению о проведении  
регионального конкурса «Лучший  
работодатель в сфере занятости  
населения в Томской области»

АНКЕТА  
участника регионального конкурса  
«Лучший работодатель в сфере занятости населения в Томской области»

Номинация «Лучший работодатель в Томской области  
по трудоустройству инвалидов»

1. Полное наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_
2. Сокращенное наименование работодателя (при наличии) \_\_\_\_\_
3. Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) руководителя с указанием должности \_\_\_\_\_
4. Юридический адрес \_\_\_\_\_
5. Почтовый адрес \_\_\_\_\_
6. Контактный телефон, факс, адрес электронной почты \_\_\_\_\_
7. Среднесписочная численность работников за 2025 год \_\_\_\_\_ чел.
8. Общая численность работников с инвалидностью, всего в 2025 году \_\_\_\_\_ чел.
9. Средняя продолжительность трудовой деятельности работников с инвалидностью в организации по состоянию на 30.12.2025 года (нужное подчеркнуть):
  - до 3 месяцев (включительно);
  - от 3 до 12 месяцев (включительно);
  - от 12 до 36 месяцев (включительно);
  - более 36 месяцев.
10. Наличие расширенного социального пакета для работников с инвалидностью (дополнительные социальные гарантии: санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность: спортивная, творческая, экскурсионная): \_\_\_\_\_
11. Наличие специальных рабочих мест для трудоустройства граждан с инвалидностью (в том числе, на которых уже работают инвалиды) (нужное подчеркнуть):
  - да;
  - нет.

12. Организация сопровождения работников с инвалидностью (краткое описание): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

13. Предоставление наставника/куратора для социально-трудовой адаптации (нужное подчеркнуть):

наставник/куратор закреплен за каждым трудоустроенным гражданином с инвалидностью;

наставник/куратор закрепляется, но не за каждым трудоустроенным гражданином с инвалидностью;

система наставничества/кураторства отсутствует.

14. Трудоустройство гражданина с инвалидностью-участника Регионального чемпионата по профессиональному мастерству «Абилимпикс» в 2025 году (нужное подчеркнуть):

да;

нет.

15. Участие работников с инвалидностью в Региональном чемпионате по профессиональному мастерству «Абилимпикс» в 2025 году (нужное подчеркнуть):

да;

нет.

Руководитель предприятия,  
организации, филиала представительства),  
индивидуальный предприниматель

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы, подпись)

М.П. (при наличии)

\_\_\_\_\_  
(дата)

Приложение № 3  
к Положению о проведении  
регионального конкурса «Лучший  
работодатель в сфере занятости  
населения в Томской области»

АНКЕТА  
участника регионального конкурса  
«Лучший работодатель в сфере занятости населения в Томской области»

Номинация «Лучший работодатель в Томской области  
по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан»

1. Полное наименование работодателя \_\_\_\_\_
2. Сокращенное наименование работодателя \_\_\_\_\_
3. Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) руководителя с указанием должности \_\_\_\_\_
4. Юридический адрес \_\_\_\_\_
5. Почтовый адрес \_\_\_\_\_
6. Контактный телефон, факс, адрес электронной почты \_\_\_\_\_
7. Сотрудничество с органами службы занятости населения в решении вопросов по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время \_\_\_\_\_ лет.
8. Среднесписочная численность работников за 2025 год \_\_\_\_\_ чел.
9. Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных в свободное от учебы время, всего в 2025 году \_\_\_\_\_ чел.
10. Количество предоставленных работодателем рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в 2025 году \_\_\_\_\_ единиц.
11. Количество видов работ, по которым временно трудоустроены несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в 2025 году \_\_\_\_\_ единиц.
12. Средний период участия несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет во временном трудоустройстве в свободное от учебы время в 2025 году (нужное подчеркнуть):
  - менее 0,5 месяца (включительно);
  - от 0,5 до 1 месяца (включительно);
  - от 1 до 1,5 месяцев (включительно);
  - от 1,5 до 2 месяцев (включительно);
  - более 2 месяцев.

13. Профориентационные активности для трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (знакомство с профессиями и возможностями трудоустройства в компанию) (краткое описание): \_\_\_\_\_

14. Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, состоящих на профилактическом учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав, подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел и иных профильных органах профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в 2025 году (нужное подчеркнуть):

да;

нет.

Руководитель предприятия,  
организации, филиала (представительства),  
индивидуальный предприниматель

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы, подпись)

М.П. (при наличии)

\_\_\_\_\_  
(дата)

Приложение № 4  
к Положению о проведении  
регионального конкурса «Лучший  
работодатель в сфере занятости  
населения в Томской области»

АНКЕТА  
участника регионального конкурса  
«Лучший работодатель в сфере занятости населения в Томской области»

Номинация «Лучший работодатель в Томской области  
по трудоустройству участников СВО»

1. Полное наименование работодателя \_\_\_\_\_
2. Сокращенное наименование работодателя \_\_\_\_\_
3. Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) руководителя с указанием должности \_\_\_\_\_
4. Юридический адрес \_\_\_\_\_
5. Почтовый адрес \_\_\_\_\_
6. Контактный телефон, факс, адрес электронной почты \_\_\_\_\_
7. Среднесписочная численность работников за 2025 год \_\_\_\_\_ чел.
8. Общая численность работающих участников СВО, вернувшихся из зон боевых действий, всего в 2025 году \_\_\_\_\_ чел., из них инвалидов \_\_\_\_\_ чел.
9. Численность участников СВО, трудоустроенных в 2025 году \_\_\_\_\_ чел.
10. Средняя продолжительность трудовой деятельности работающих участников СВО, вернувшихся из зон боевых действий, в организации по состоянию на 30.12.2025 года (нужное подчеркнуть):
  - до 3 месяцев (включительно);
  - от 3 до 12 месяцев (включительно);
  - от 12 до 36 месяцев (включительно);
  - более 36 месяцев.
11. Наличие расширенного социального пакета для работников из числа участников СВО и членов их семей (дополнительные социальные гарантии: санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность: спортивная, творческая, экскурсионная): \_\_\_\_\_
12. Предоставление наставника/куратора для социально-трудовой адаптации (нужное подчеркнуть):
  - куратор/наставник закреплен за каждым трудоустроенным участником СВО;

куратор/наставник закрепляется, но не за каждым трудоустроенным участником СВО;

система наставничества/кураторства отсутствует.

13. Участие в федеральных и региональных программах профессионального развития участников СВО в 2025 году (краткое описание): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Руководитель предприятия,  
организации, филиала (представительства),  
индивидуальный предприниматель \_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы, подпись)

М.П. (при наличии)

\_\_\_\_\_  
(дата)

Приложение № 5  
к Положению о проведении  
регионального конкурса «Лучший  
работодатель в сфере занятости  
населения в Томской области»

### АНКЕТА

участника регионального конкурса  
«Лучший работодатель в сфере занятости населения в Томской области»

Номинация «Лучший работодатель в Томской области по трудоустройству  
участников студенческих отрядов»

1. Полное наименование работодателя \_\_\_\_\_
2. Сокращенное наименование работодателя \_\_\_\_\_
3. Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) руководителя с указанием должности \_\_\_\_\_
4. Юридический адрес \_\_\_\_\_
5. Почтовый адрес \_\_\_\_\_
6. Контактный телефон, факс, адрес электронной почты \_\_\_\_\_
7. Среднесписочная численность работников за 2025 год \_\_\_\_\_ чел.
8. Общая численность участников студенческих отрядов, привлеченных к трудовой деятельности, всего в 2025 году \_\_\_\_\_ чел.
9. Количество студенческих отрядов, привлеченных к трудовой деятельности в 2025 году \_\_\_\_\_ единиц.
10. Средний период участия участников студенческих отрядов, привлеченных к трудовой деятельности в 2025 году (нужное подчеркнуть):
  - менее 0,5 месяца (включительно);
  - от 0,5 до 1 месяца (включительно);
  - от 1 до 1,5 месяцев (включительно);
  - от 1,5 до 2 месяцев (включительно);
  - более 2 месяцев.
11. Предоставление наставника/куратора для социально-трудовой адаптации (нужное подчеркнуть):
  - наставник/куратор закреплен за каждым участником студенческого отряда, привлеченного к трудовой деятельности;
  - наставник/куратор закрепляется, но не за каждым участником студенческого отряда, привлеченного к трудовой деятельности;
  - система наставничества/кураторства отсутствует.

12. Профорientационные активности для участников студенческих отрядов, привлеченных к трудовой деятельности (экскурсии, конкурсы профессионального мастерства, спортивные мероприятия и т.д.) (краткое описание): \_\_\_\_\_

13. Количество трудоустроенных на постоянную работу выпускников образовательных организаций, участников студенческих отрядов в 2025 году \_\_\_\_ чел.

Руководитель предприятия,  
организации, филиала (представительства),  
индивидуальный предприниматель \_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы, подпись)

М.П. (при наличии)

\_\_\_\_\_  
(дата)

Приложение № 6  
к Положению о проведении  
регионального конкурса «Лучший  
работодатель в сфере занятости  
населения в Томской области»

Фотопрезентация участника регионального конкурса  
«Лучший работодатель в сфере занятости населения в Томской области»

Фотопрезентация должна быть представлена в электронном виде и содержать 5–7 слайдов с сопровождающим описанием.

Структура фотопрезентации:

1. Общие сведения об организации:

- наименование организации, логотип;
- сфера деятельности;
- миссия и ключевые ценности, связанные с социальной ответственностью.

2. Номинация конкурса и описание реализуемой практики по трудоустройству отдельных категорий граждан:

- точное указание номинации, в которой участвует организация;
- описание реализуемой практики трудоустройства граждан: количественные и качественные результаты за 2025 год, уникальность проводимых мероприятий (программ), информация о партнерстве с органами власти, работодателями, образовательными и некоммерческими организациями, а также о совместных проектах и сложившихся механизмах взаимодействия.

3. Контактные данные для связи:

- ФИО и должность ответственного лица;
- номер телефона;
- адрес электронной почты.

Технические требования:

- рекомендуемый формат файлов: .pptx или .pdf;
- четкие, читаемые шрифты (не менее 20 пт для основного текста);
- использование инфографики, диаграмм и фотографий приветствуется (при условии соблюдения авторских прав);
- все слайды должны быть логически связаны и составлять единую историю.

Приложение № 7  
к Положению о проведении  
регионального конкурса «Лучший  
работодатель в сфере занятости  
населения в Томской области»

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ,  
характеризующие организацию работы работодателя

1. Показатели и критерии оценки, характеризующие организацию работы  
работодателя по трудоустройству инвалидов

1) Доля работников с инвалидностью в среднесписочной численности работников в 2025 году:

а) доля работников с инвалидностью составляет 2 % от среднесписочной численности – 1 балл;

б) доля работников с инвалидностью превышает 2% от среднесписочной численности – 2 балла.

2) Средняя продолжительность трудовой деятельности работников с инвалидностью в организации по состоянию на 30.12.2025 года:

а) до 3 месяцев (включительно) – 0 баллов;

б) от 3 до 12 месяцев (включительно) – 1 балл;

в) от 12 до 36 месяцев (включительно) – 2 балла;

г) более 36 месяцев – 3 балла.

3) Наличие расширенного социального пакета для работников с инвалидностью (дополнительные социальные гарантии: санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность: спортивная, творческая, экскурсионная):

а) расширенный социальный пакет отсутствует – 0 баллов;

б) наличие от 1 до 3 льгот – 1 балл;

в) наличие более 3 льгот – 2 балла.

4) Наличие специальных рабочих мест для трудоустройства граждан с инвалидностью (в том числе, на которых уже работают граждане с инвалидностью):

а) специальные рабочие места отсутствуют – 0 баллов;

б) специальные рабочие места имеются – 1 балл.

5) Наличие организационного сопровождения работников с инвалидностью:

а) организационное сопровождение отсутствует – 0 баллов;

б) организационное сопровождение предусмотрено – 1 балл.

6) Предоставление наставника/куратора для социально-трудовой адаптации:

а) система наставничества/кураторства отсутствует – 0 баллов;

б) наставник/куратор закреплен не за каждым работником с инвалидностью – 1 балл;

в) наставник/куратор закреплен за каждым трудоустроенным гражданином с инвалидностью – 2 балла.

7) Трудоустройство гражданина с инвалидностью-участника Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс»:

а) не трудоустроен гражданин с инвалидностью-участник Регионального

чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс» – 0 баллов;

б) трудоустроен гражданин с инвалидностью-участник Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс» – 1 балл.

8) Участие работников с инвалидностью в Региональном чемпионате по профессиональному мастерству «Абилимпикс» в 2025 году:

а) работники с инвалидностью не принимали участие в Региональном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс» – 0 баллов;

б) работники с инвалидностью принимали участие в Региональном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс» – 1 балл.

9) Фотопрезентация работы по трудоустройству инвалидов. Оценивается от 0 до 12 баллов.

а) соответствие работы заявленной теме конкурса – от 0 до 3 баллов;

б) креативность презентации (оригинальность, гибкость мышления) – от 0 до 3 баллов;

в) информативность, возможность оценить эффект от занятости гражданина для работодателя и значимость для трудоустроенного гражданина – от 0 до 3 баллов;

г) демонстрация нестандартных решений при организации работы по трудоустройству инвалидов, индивидуального подхода – от 0 до 3 баллов.

## 2. Показатели и критерии оценки, характеризующие организацию работы работодателя по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан

1) Сотрудничество с органами службы занятости населения в решении вопросов по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время:

а) отсутствие сотрудничества в данном направлении – 0 баллов;

б) менее 1 года (включительно) – 1 балл;

в) от 1 года до 5 лет (включительно) – 2 балла;

г) более 5 лет – 3 балла.

2) Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных в свободное от учебы время, всего в 2025 году:

а) до 3 человек – 0 баллов;

б) от 3 до 10 человек – 1 балл;

в) от 11 до 20 человек – 2 балла;

г) от 21 и более – 3 балла.

3) Количество предоставленных работодателем рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время за 2025 год:

а) одно рабочее место – 0 баллов;

б) от 2 до 5 рабочих мест – 1 балл;

в) от 6 до 8 рабочих мест – 2 балла;

г) более 8 рабочих мест – 3 балла.

4) Количество видов работ, по которым временно трудоустроены несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

в 2025 году:

- а) один вид – 0 баллов;
  - б) два-три вида – 1 балл;
  - в) четыре-пять видов – 2 балла;
  - г) более пяти видов – 3 балла.
- 5) Средний период участия несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет во временном трудоустройстве в свободное от учебы время в 2025 году:
- а) менее 0,5 месяца (включительно) – 1 балл;
  - б) от 0,5 до 1 месяца (включительно) – 2 балла;
  - в) от 1 до 1,5 месяцев (включительно) – 3 балла;
  - г) от 1,5 до 2 месяцев (включительно) – 4 балла;
  - д) более 2 месяцев – 5 баллов.
- 6) Профориентационные активности для трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время:
- а) не проводятся – 0 баллов;
  - б) проводятся – 1 балл.
- 7) Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, состоящих на профилактическом учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав, подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел и иных профильных органах профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в 2025 году:
- а) не трудоустроены несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, состоящие на профилактическом учете – 0 баллов;
  - б) трудоустроены несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, состоящие на профилактическом учете – 1 балл.
- 8) Фотопрезентация работы по трудоустройству несовершеннолетних граждан. Оценивается от 0 до 12 баллов.
- а) соответствие работы заявленной теме конкурса – от 0 до 3 баллов;
  - б) креативность презентации (оригинальность, гибкость мышления) – от 0 до 3 баллов;
  - в) информативность, возможность оценить эффект от занятости несовершеннолетнего гражданина для работодателя и значимость для трудоустроенного несовершеннолетнего гражданина – от 0 до 3 баллов;
  - г) демонстрация нестандартных решений при организации работы по трудоустройству несовершеннолетних граждан, индивидуального подхода – от 0 до 3 баллов.

### 3. Показатели и критерии оценки, характеризующие организацию работы работодателя по трудоустройству участников СВО

- 1) Общая численность работающих участников СВО, вернувшихся из зон боевых действий, всего в 2025 году:
- а) количество работающих участников СВО: 1 человек – 0 баллов;
  - б) количество работающих участников СВО: от 2 до 3 человек – 1 балл (плюс 0,5 балла, при наличии инвалидности у работающего участника СВО);
  - в) количество работающих участников СВО: от 4 до 6 человек – 2 балла (плюс 0,5 балла за каждого работающего участника СВО, при наличии инвалидности);

г) количество работающих участников СВО: более 6 человек – 3 балла (плюс 0,5 балла за каждого работающего участника СВО, при наличии инвалидности).

2) Средняя продолжительность трудовой деятельности работающих участников СВО, вернувшихся из зон боевых действий, в организации по состоянию на 30.12.2025 года:

- а) до 3 месяцев (включительно) – 0 баллов;
- б) от 3 до 12 месяцев (включительно) – 1 балл;
- в) от 12 до 36 месяцев (включительно) – 2 балла;
- г) более 36 месяцев – 3 балла.

3) Наличие расширенного социального пакета для работников из числа участников СВО и членов их семей (дополнительные социальные гарантии - санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность - спортивная, творческая, экскурсионная):

- а) расширенный социальный пакет отсутствует – 0 баллов;
- б) наличие от 1 до 3 льгот – 1 балл;
- в) наличие более 3 льгот – 2 балла.

4) Предоставление наставника/куратора для социально-трудовой адаптации (нужное подчеркнуть):

- а) система наставничества/кураторства отсутствует – 0 баллов;
- б) наставник/куратор закреплен не за каждым участником СВО – 1 балл;
- в) наставник/куратор закреплен за каждым трудоустроенным участником СВО – 2 балла.

5) Участие в федеральных и региональных программах профессионального развития участников СВО в 2025 году:

- а) участие в программах не принималось – 0 баллов;
- б) участие в программах принималось – 1 балл.
- б) Фотопрезентация работы по трудоустройству участников СВО оценивается от 0 до 12 баллов.
  - а) соответствие работы заявленной теме конкурса – от 0 до 3 баллов;
  - б) креативность презентации (оригинальность, гибкость мышления) – от 0 до 3 баллов;
  - в) информативность, возможность оценить эффект от занятости гражданина для работодателя и значимость для трудоустроенного гражданина – от 0 до 3 баллов;
  - г) демонстрация нестандартных решений при организации работы по трудоустройству участников СВО, индивидуального подхода – от 0 до 3 баллов.

#### 4. Показатели и критерии оценки, характеризующие организацию работы работодателя по трудоустройству участников студенческих отрядов

1) Общая численность участников студенческих отрядов, привлеченных к трудовой деятельности, всего в 2025 году:

- а) количество участников студенческих отрядов, привлеченных к трудовой деятельности: 1 человек – 0 баллов;
- б) количество участников студенческих отрядов, привлеченных к трудовой деятельности: от 2 до 5 человек – 1 балл;
- в) количество участников студенческих отрядов, привлеченных к трудовой деятельности: от 6 до 10 человек – 2 балла;
- г) количество участников студенческих отрядов, привлеченных к трудовой

деятельности: более 10 человек – 3 балла.

2) Средний период участия участников студенческих отрядов, привлеченных к трудовой деятельности в 2025 году:

- а) менее 0,5 месяца (включительно) – 1 балл;
- б) от 0,5 до 1 месяца (включительно) – 2 балла;
- в) от 1 до 1,5 месяцев (включительно) – 3 балла;
- г) от 1,5 до 2 месяцев (включительно) – 4 балла;
- д) более 2 месяцев – 5 баллов.

3) Предоставление наставника/куратора для социально-трудовой адаптации (нужное подчеркнуть):

- а) система наставничества/кураторства отсутствует – 0 баллов;
- б) наставник/куратор закреплен не за каждым участником студенческого отряда, привлеченного к трудовой деятельности – 1 балл;
- в) наставник/куратор закреплен за каждым участником студенческого отряда, привлеченного к трудовой деятельности – 2 балла.

4) Профориентационные активности для участников студенческих отрядов, привлеченных к трудовой деятельности (экскурсии, конкурсы профессионального мастерства, спортивные мероприятия и т.д.):

- а) не проводятся – 0 баллов;
- б) проводятся – 1 балл.

5) Количество трудоустроенных на постоянную работу выпускников образовательных организаций, участников студенческих отрядов в 2025 году:

- а) выпускники образовательных организаций, участники студенческих отрядов не трудоустроены в 2025 году – 0 баллов;
- б) количество трудоустроенных выпускников образовательных организаций, участников студенческих отрядов: 1 человек – 1 балл;
- в) количество выпускников образовательных организаций, участников студенческих отрядов: от 2 до 5 человек – 2 балла;
- г) количество выпускников образовательных организаций, участников студенческих отрядов: более 5 человек – 3 балла.

6) Фотопрезентация работы по трудоустройству участников студенческих отрядов оценивается от 0 до 12 баллов.

- а) соответствие работы заявленной теме конкурса – от 0 до 3 баллов;
- б) креативность презентации (оригинальность, гибкость мышления) – от 0 до 3 баллов;
- в) информативность, возможность оценить эффект от занятости участника студенческого отряда для работодателя и значимость для трудоустроенного участника студенческого отряда – от 0 до 3 баллов;
- г) демонстрация нестандартных решений при организации работы по трудоустройству участников студенческих отрядов, индивидуального подхода – от 0 до 3 баллов.

Приложение № 2  
к приказу Департамента труда и  
занятости населения  
Томской области  
от 31.03.2026 № 05

### СОСТАВ

комиссии по организации и проведению конкурса работодателей  
«Лучший работодатель в сфере занятости населения в Томской области»

- |                                       |   |  |
|---------------------------------------|---|--|
| Гомозова<br>Анна Борисовна            | – | начальник Департамента труда и занятости населения Томской области – председатель комиссии   |
| Горячева<br>Жанна Юрьевна             | – | заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области – заместитель председателя   |
| Дмитриева<br>Людмила Геннадьевна      | – | директор ОГКУ «Центр занятости населения Томской области»  |
| Кульменева<br>Анна Игоревна           | – | начальник отдела проектной деятельности Департамента труда и занятости населения Томской области – секретарь комиссии  |
| Медведев<br>Иван Иванович             | – | директор АНО ДПО «Детский технопарк «Кванториум» (по согласованию)   |
| Муравьева<br>Ирина Николаевна         | – | руководитель филиала Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Томской области (по согласованию)       |
| Нестерчук<br>Максим Вячеславович      | – | руководитель (командир) Томского регионального отделения Молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» (по согласованию) |
| Сыромятников<br>Евгений Александрович | – | директор Союза «МПО работодателей Томской области» (по согласованию)   |
| Терехова<br>Юлия Александровна        | – | председатель комитета содействия занятости Департамента труда и занятости населения Томской области  |
| Храмцова<br>Наталья Николаевна        | – | руководитель регионального центра развития движения «Абилимпикс» в Томской области (по согласованию)   |