



ДЕПАРТАМЕНТ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

09.10.2024

№ 85

О внесении изменений в приказ Департамента лесного хозяйства Томской области от 26.07.2021 № 31

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и Томской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

внести в приказ Департамента лесного хозяйства Томской области от 26.07.2021 № 31 «О порядке выплаты отдельных дополнительных выплат в составе денежного содержания государственных гражданских служащих Томской области, занимающих должности в Департаменте лесного хозяйства Томской области» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 26.07.2021, № 7001202107260001) следующие изменения:

1. В Порядке выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Томской области, занимающим должности в Департаменте лесного хозяйства Томской области, утвержденном приложением № 1 к указанному приказу:

1) в пункте 1 таблицу изложить в следующей редакции:

Наименование группы должностей государственной гражданской службы Томской области	Процент к должностному окладу
Главная должность	от 120 до 150 включительно
Ведущая должность	от 90 до 120 включительно
Старшая должность	от 60 до 90 включительно
Младшая должность	от 30 до 60 включительно

2) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Ранее установленный размер надбавки гражданскому служащему увеличивается на 10 процентов должностного оклада по инициативе лиц, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, но не ранее чем в календарном году, следующем за годом установления действующего размера надбавки.»

Необходимым условием для увеличения размера надбавки является исполнение гражданским служащим должностных обязанностей в особых условиях гражданской службы (одно или более условий), связанных с:

непосредственным взаимодействием с населением Томской области (личный прием, консультации по телефону и т.д.);

представлением интересов Томской области, Губернатора Томской области, исполнительных органов Томской области в федеральных органах государственной власти, государственных органах;

работой с персональными данными;

обслуживанием материальных ценностей;

осуществлением функций, связанных с коррупционными рисками;

участием в комплексных проверках исполнительных органов Томской области;

исполнением работ особой напряженности и интенсивности (выполнение должностных обязанностей с превышением средней нагрузки по структурному подразделению Департамента);

регулярным выполнением должностных обязанностей в сроки, сокращенные по сравнению с установленными, а также работ, требующих повышенного внимания.»;

3) пункт 6 признать утратившим силу;

4) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Проект распоряжения Департамента, указанного в пункте 12 настоящего Порядка, разрабатывается структурным подразделением Департамента по вопросам государственной службы и кадров:

в отношении заместителя начальника Департамента - на основании положительной визы начальника Департамента на мотивированном представлении заместителя начальника Департамента;

в отношении руководителя структурного подразделения, находящегося в прямом подчинении начальника Департамента - на основании положительной визы начальника Департамента на мотивированном представлении руководителя структурного подразделения, находящегося в его прямом подчинении;

в отношении руководителя структурного подразделения, курируемого заместителем начальника Департамента - на основании мотивированного представления курирующего заместителя начальника Департамента;

в отношении иных гражданских служащих - на основании мотивированного представления руководителя структурного подразделения (непосредственного руководителя гражданского служащего), согласованного с курирующим заместителем начальника Департамента, мотивированного представления руководителя структурного подразделения (непосредственного руководителя гражданского служащего), находящегося в прямом подчинении начальника Департамента.»;

5) пункт 8 признать утратившим силу;

6) в пункте 9 после слов «по результатам рассмотрения» дополнить словами «мотивированного»;

7) пункт 10 признать утратившим силу;

8) Приложение к Порядку выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента лесного хозяйства Томской области, признать утратившим силу.

2. В Порядке выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Томской области, занимающим должности в Департаменте лесного хозяйства Томской области, утвержденном приложением № 2 к указанному приказу:

1) абзац девятый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«применение в отчетном периоде к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания или взыскания, предусмотренного статьей 59.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

2) абзац одиннадцатый пункта 3 изложить в следующей редакции:

«применения в отчетном периоде к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания за неисполнение (ненадлежащее исполнение) служебных обязанностей, повлекшее недостижение результатов его деятельности, учитываемых при премировании, если в качестве расчетного периода для премирования гражданского служащего принят месяц.».

3. Отделу кадров комитета организационной и кадровой политики обеспечить подготовку проекта распоряжения Департамента лесного хозяйства Томской области об установлении государственным гражданским служащим Томской области, замещающим должности в Департаменте, ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы в соответствии с подпунктом 1) пункта 1 настоящего приказа в течение пяти рабочих дней со дня вступления в силу настоящего приказа.

Начальник департамента

А.С. Конев



Круглова Т.П.