



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ  
И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

04.09.2024

№ 33

О конкурсах на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по научно-  
технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Администрации Томской области от 25.07.2013 № 307а «О конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Администрации Томской области и высшей группы должностей государственной гражданской службы Томской области в иных исполнительных органах государственной власти Томской области»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Образовать конкурсную комиссию Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области и включению в кадровый резерв Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области в составе согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить:

Порядок работы конкурсной комиссии Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области и включению в кадровый резерв Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

3. Комитету правовой и финансово-экономической деятельности Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области в установленном законодательством порядке обеспечить:

участие в конкурсной комиссии Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области и включению в кадровый резерв Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области, образованной в соответствии с пунктом 1 настоящего приказа, в качестве независимых экспертов представителей научных и образовательных учреждений, других организаций (по согласованию), являющихся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы, в количестве не менее одной четверти от общего числа членов комиссии;

финансирование расходов, связанных с проведением конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области и включению в кадровый резерв Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области, в том числе расходов на оплату труда независимых экспертов, в пределах средств областного бюджета, предусмотренных на функционирование Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области из расчета норматива, установленного постановлением Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 07.02.2006 № 12 «О порядке оплаты труда независимых экспертов, включаемых в составы аттестационной и конкурсной комиссий, а также комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области и урегулированию конфликта интересов, образуемых исполнительными органами государственной власти Томской области, иными государственными органами Томской области».

#### 4. Признать утратившими силу:

приказ Департамента по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области от 09.06.2021 № 27 «О конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 15.06.2021, № 7001202106150002);

приказ Департамента по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области от 24.06.2021 № 29 «О внесении изменений в приказ Департамента по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области от 09.06.2021 № 27» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 24.06.2021, № 7001202106240001);

приказ Департамента по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области от 21.06.2022 № 31 «О внесении изменений в приказ Департамента по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области от 09.06.2021 № 27» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 22.06.2022, № 7001202206220005);

приказ Департамента по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области от 23.01.2023 № 2 «О внесении изменений в приказ Департамента по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской

области от 09.06.2021 № 27» (Официальный интернет-портал Администрации Томской области (<http://www.tomsk.gov.ru>), 31.01.2023).

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на председателя комитета правовой и финансово-экономической деятельности Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области.

И.о. начальника Департамента



В.В. Неверова

Приложение № 1  
к приказу Департамента  
по научно-технологическому  
развитию и инновационной  
деятельности Томской области  
от 04.09.2024 № 33

Состав

конкурсной комиссии Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области и включению в кадровый резерв Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области

- |   |   |   |
|---|---|---|
| Неверова<br>Вера Васильевна               | - | и.о. начальника Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области – председатель комиссии   |
| Дерябина<br>Марина Юрьевна                | - | заместитель начальника Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области – заместитель председателя комиссии                                    |
| Якушкина<br>Наталья Анатольевна           | - | председатель комитета правовой и финансово-экономической деятельности Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области                         |
| Парфинович<br>Александр<br>Константинович | - | председатель комитета по развитию инновационной деятельности и интеллектуальной собственности Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области |
| Иксанова Наталия<br>Геннадьевна           | - | председатель комитета по развитию научно-технологической политики и высшего образования Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области       |
| Сперанская<br>Татьяна Александровна       | - | консультант комитета правовой и финансово-экономической деятельности Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области – секретарь комиссии     |

а также представитель Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области (по согласованию);

независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы в количестве не менее одной четверти от общего числа членов комиссии (по согласованию).

В случае временного отсутствия председателя комиссии его функции осуществляет заместитель председателя комиссии.

## Приложение № 2

## УТВЕРЖДЕН

приказом Департамента  
по научно-технологическому  
развитию и инновационной  
деятельности Томской области  
от 04.09.2024 № 33

## Порядок

работы конкурсной комиссии Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области и включению в кадровый резерв Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области

1. Настоящий Порядок определяет правила и сроки работы конкурсной комиссии Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте и включению в кадровый резерв Департамента (далее – Департамент, комиссия).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и настоящим Порядком.

3. Комиссия действует на постоянной основе.

Количественный и персональный состав комиссии определяется приказом Департамента.

4. В состав комиссии включаются:

1) начальник Департамента и (или) уполномоченные им государственные гражданские служащие Томской области, замещающие должности государственной гражданской службы Томской области в Департаменте (далее – гражданские служащие) (в том числе из комитета правовой и финансово-экономической деятельности Департамента);

2) руководитель структурного подразделения Департамента, в штате которого находится должность государственной гражданской службы Томской области, на замещение которой либо на включение в кадровый резерв на замещение которой проводится конкурс;

3) представитель Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области (по согласованию);

4) независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы (по согласованию).

5. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могут повлиять на принимаемые комиссией решения.

6. В целях повышения объективности и независимости работы комиссии по решению начальника Департамента проводится обновление ее состава.

7. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и иных членов комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.

8. Председатель комиссии осуществляет общее руководство работой комиссии и является ответственным за организацию проведения конкурса.

В случае временного отсутствия председателя комиссии его функции исполняет заместитель председателя комиссии.

В случае временного отсутствия заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, а также кого-либо из иных членов комиссии функции отсутствующего члена комиссии осуществляет лицо, исполняющее его должностные обязанности, которое на время исполнения указанных обязанностей входит в состав комиссии.

9. Секретарь комиссии обеспечивает работу комиссии, в частности:

- 1) осуществляет прием и регистрацию документов, представленных на конкурс;
- 2) организует подготовку документов, необходимых для проведения конкурса;
- 3) подготавливает информационные письма;
- 4) решает организационные вопросы, связанные с деятельностью комиссии.

В случае временного отсутствия секретаря комиссии его функции возлагаются председателем комиссии на одного из членов комиссии.

10. Заседание комиссии проводится при наличии не менее двух граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Томской области, допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты).

11. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания комиссии с участием только ее членов, являющихся гражданскими служащими, не допускается.

Комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции при соблюдении следующих условий:

- 1) при наличии технической возможности;
- 2) при наличии предложения члена комиссии или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

Проверка технической возможности осуществляется секретарем комиссии до принятия комиссией решения о проведении заседания в формате видеоконференции путем привлечения специалиста, обслуживающего компьютерное оборудование.

При проведении заседания комиссии в формате видеоконференции секретарь комиссии за 15 минут до начала проведения заседания обеспечивает техническую возможность соединения с кандидатом путем привлечения специалиста, обслуживающего компьютерное оборудование, в целях проверки работы указанного оборудования и доступности информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

12. Решения комиссии по результатам проведения конкурса принимаются в отсутствие кандидатов открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

## Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНА  
приказом Департамента  
по научно-технологическому  
развитию и инновационной  
деятельности Томской области  
от 04.09.2024 № 33

Методика  
проведения конкурсов на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по научно-  
технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области

## 1. Общие положения

1. Настоящая Методика определяет порядок и условия проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области (далее – конкурс, вакантные должности гражданской службы) и направлена на повышение объективности и прозрачности конкурсных процедур при формировании профессионального кадрового состава Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области (далее – Департамент).

2. Конкурс проводится в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Томской области (далее – гражданские служащие), допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты), а также их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей государственной гражданской службы Томской области (далее – квалификационные требования, оценка кандидатов).

## 2. Подготовка к проведению конкурса

3. Решение о проведении конкурса принимается начальником Департамента на основании мотивированного представления руководителя структурного подразделения Департамента, в штате которого находится вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс.

4. В мотивированном представлении должно содержаться полное наименование вакантной должности гражданской службы в соответствии со штатным расписанием Департамента. К мотивированному представлению прилагается проект объявления о приеме документов для участия в конкурсе (далее – объявление о конкурсе).

5. При подготовке к проведению конкурса конкурсная комиссия Департамента по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включению в кадровый резерв Департамента (далее – комиссия) до размещения объявления о конкурсе принимает решение о выборе дополнительных методов оценки, их количестве, критериев оценки. Решение комиссии оформляется по форме согласно приложению № 1 к настоящей Методике.

## 3. Проведение конкурса

6. Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе на официальном сайте Администрации Томской области и сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» секретарь комиссии размещает объявление о конкурсе. Объявление о конкурсе должно включать в себя помимо сведений, предусмотренных пунктом 6 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – Положение), сведения о методах и критериях оценки, а также положения должностного регламента гражданского служащего, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

7. В целях повышения доступности для граждан Российской Федерации, гражданских служащих, претендующих на замещение вакантных должностей гражданской службы (далее – претенденты), информации о применяемых в ходе конкурса методах оценки, а также мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендента он может пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки им своего профессионального уровня (далее – предварительный тест), о чем указывается в объявлении о конкурсе.

Предварительный тест включает в себя задания для оценки уровня владения претендентами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, знаниями основ делопроизводства.

Доступ претендентам для прохождения предварительного тестирования предоставляется безвозмездно. Ссылка о прохождении предварительного тестирования размещается в тексте объявления о конкурсе.

Результаты прохождения претендентом предварительного теста не могут быть приняты во внимание комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.

8. Претендент не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

В случае наличия претендентов, не соответствующих квалификационным требованиям, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения, решение комиссии о недопущении претендента к участию в конкурсе оформляется по форме согласно приложению № 2 к настоящей Методике.

Каждый член комиссии в течение одного рабочего дня со дня получения проекта решения голосует по представленным в указанном проекте решениям посредством внесения отметок с заверением их своей подписью и проставлением даты, после чего возвращает секретарю комиссии.

Голосование членами комиссии осуществляется в следующей последовательности:



секретарь комиссии;  
руководитель структурного подразделения Департамента, в штате которого находится должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс;  
председатель комиссии;  
заместитель председателя комиссии;  
иные члены комиссии в любой последовательности.

Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов комиссии.

#### 9. Секретарь комиссии:

в случае подачи заявления и документов гражданами Российской Федерации и (или) гражданскими служащими, указанными в пункте 10 Положения, направляет проект решения о недопущении к участию в конкурсе всем членам комиссии исходя из последовательности голосования, указанной в пункте 8 настоящего Порядка, в течение трех рабочих дней после даты окончания приема документов для участия в конкурсе, а также направляет указанным лицам извещения о недопущении к участию в конкурсе простым письмом в течение семи календарных дней с даты принятия решения о недопущении претендента к участию в конкурсе;

не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня начала второго этапа конкурса размещает на официальном сайте Администрации Томской области и сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» информацию о дате, месте и времени его проведения, список кандидатов и направляет кандидатам указанную информацию в письменной форме при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы;

на заседании комиссии, проводимом на втором этапе конкурса, докладывает об итогах выполнения кандидатами конкурсных заданий.

10. Вторым этапом конкурса является оценка профессионального уровня кандидатов на основании представленных кандидатами документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личных качеств кандидатов.

11. Для оценки профессионального уровня кандидатов на втором этапе конкурса используются не менее трех методов оценки.

Обязательными методами оценки для всех групп должностей являются:

тестирование;

индивидуальное собеседование с членами комиссии.

Дополнительными методами оценки являются:

индивидуальное собеседование с начальником Департамента, руководителем структурного подразделения Департамента, в штате которого находится должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс;

написание письменной работы (проектной работы, реферата, эссе);

анкетирование;

подготовка проекта документа, выполнение практического задания;

опросник профессиональных и личностных качеств кандидатов;

другие методы оценки, не противоречащие федеральным законам и иным нормативным правовым актам, содержание которых определяется комиссией.

12. Оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов осуществляется комиссией в соответствии с методами оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов согласно приложению № 3 к настоящей Методике.

13. С целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий присутствует представитель комиссии. Члены комиссии до начала заседания комиссии, на котором проводится индивидуальное собеседование с членами комиссии, должны быть ознакомлены с материалами выполнения кандидатами конкурсных заданий.

14. При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания комиссии по решению начальника Департамента ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма.

Комитетом правовой и финансово-экономической деятельности Департамента создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.

#### 4. Подведение итогов конкурса

15. Итоговый балл кандидата определяется как сумма баллов, набранных кандидатом по итогам выполнения всех конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов. При равной сумме голосов определяющим является значение балла, полученного кандидатом по результатам индивидуального собеседования с членами комиссии.

16. Результаты голосования оформляются решением комиссии по итогам конкурса по форме согласно приложению № 4 к настоящей Методике.

Указанное решение содержит итоговый балл, набранный каждым кандидатом, и его место в рейтинге.

Принятие решения комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования членов комиссии с кандидатом не допускается.

17. Комиссия вправе рекомендовать включить в кадровый резерв кандидатов, итоговый балл которых составляет не менее 50 процентов максимально возможного балла.

Согласие кандидата на его включение в кадровый резерв по результатам конкурса оформляется в письменной форме либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

18. Информация о результатах конкурса размещается в семидневный срок со дня его завершения на официальном сайте Администрации Томской области и сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» и направляется кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

Приложение № 1  
к Методике проведения конкурсов  
на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы  
Томской области в Департаменте  
по научно-технологическому развитию  
и инновационной деятельности  
Томской области

Форма

Решение

конкурсной комиссии Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области и включению в кадровый резерв Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области

1. Утвердить дополнительные методы оценки для оценки профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Томской области \_\_\_\_\_

(указать должность государственной гражданской службы)

2. Утвердить критерии оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Томской области \_\_\_\_\_

(указать должность государственной гражданской службы)

Председатель  
конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(последнее - при наличии))

Секретарь  
конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(последнее - при наличии))

Независимые эксперты

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(последнее - при наличии))

Другие члены  
конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(последнее - при наличии))

Приложение № 2  
к Методике проведения конкурсов  
на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы  
Томской области в Департаменте  
по научно-технологическому развитию  
и инновационной деятельности  
Томской области

Форма

Решение

конкурсной комиссии Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области и включению в кадровый резерв Департамента по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области

1. Не допустить к конкурсу на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Томской области \_\_\_\_\_  
(указать должность государственной гражданской службы)

следующих претендентов:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) претендента	Основание недопущения претендента к участию в конкурсе <*>	Согласен	Не согласен (указать основания)	Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) члена конкурсной комиссии
			<*>	<*>	

<\*> Член конкурсной комиссии ставит подпись в соответствующей графе.

<\*> В соответствии с пунктом 10 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации».

Председатель  
конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество  
(последнее - при наличии))

Секретарь  
конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество  
(последнее - при наличии))

Независимые эксперты

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество  
(последнее - при наличии))

Другие члены  
конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество  
(последнее - при наличии))

Приложение № 3  
к Методике проведения конкурсов  
на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы  
Томской области в Департаменте  
по научно-технологическому развитию  
и инновационной деятельности  
Томской области

Форма

Методы

оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области

Группы должностей	Профессиональные и личностные качества, подлежащие оценке	Обязательные методы оценки	Дополнительные методы оценки
Главная	Постановка задач и организация работы подчиненных; принятие управленческих решений; контроль и оценка исполнения; способность к управлению изменениями; мотивирование и развитие подчиненных; ориентация на достижение результата; способность к саморазвитию; укрепление авторитета государственных гражданских служащих; качественная подготовка документов; убедительность коммуникации	Тестирование индивидуальное, собеседование с членами конкурсной комиссии	Индивидуальное собеседование с начальником Департамента; написание письменной работы (проектной работы, реферата, эссе); анкетирование; опросник профессиональных и личностных качеств кандидатов
Ведущая	Ориентация на достижение результата; работа в команде; способность к саморазвитию; способность к бесконфликтному деловому стилю общения; укрепление авторитета государственных гражданских служащих; качественная подготовка документов; умение планировать деятельность и результат; сбор и анализ информации; стремление обеспечить качественное и своевременное предоставление государственных услуг; убедительность коммуникации		Индивидуальное собеседование с начальником департамента/руководителем структурного подразделения Департамента; написание письменной работы (реферата, эссе); анкетирование; подготовка проекта документа, выполнение практического задания; опросник профессиональных и личностных качеств кандидатов
Старшая	Ориентация на достижение результата; работа в команде; способность к саморазвитию; способность к бесконфликтному деловому стилю общения; укрепление авторитета		Индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения Департамента; анкетирование; подготовка

	государственных гражданских служащих; качественная подготовка документов; сбор и анализ информации; стремление обеспечить качественное и своевременное предоставление государственных услуг; умение планировать деятельность и результат; убедительность коммуникации		проекта документа, выполнение практического задания
--	---	--	---

## 1. Тестирование

Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области (далее – кандидаты, Департамент) государственным языком Российской Федерации, основами делопроизводства, знаниями основ Конституции Российской Федерации, Устава (Основного Закона) Томской области, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также функциональными знаниями и умениями в соответствии с областью и видом профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом.

При тестировании используется единый перечень вопросов, включающий общие для всех кандидатов унифицированные задания и дополнительные задания, которые формируются в соответствии с квалификационными требованиями с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой планируется объявление конкурса.

Всем кандидатам предоставляется равное количество времени для прохождения тестирования (60 минут). На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов. Максимальный балл по итогам оценки тестирования - 25.

Тестирование проводится в очном режиме.

Итоги тестирования оформляются секретарем комиссии в виде справки на основании результатов прохождения теста кандидатами. Справка об итогах тестирования предоставляется секретарем комиссии на ознакомление членам комиссии до начала заседания комиссии, на котором проводится индивидуальное собеседование с членами комиссии.

## 2. Анкетирование

Анкетирование проводится по вопросам, составленным исходя из квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы.

В анкету включаются вопросы о выполняемых должностных обязанностях по должностям, замещаемым в рамках ранее осуществляемой профессиональной деятельности, профессиональных достижениях за последние 3 года (на дату размещения объявления о конкурсе), о мероприятиях (проектах, форумах, семинарах и др.), в которых кандидат принимал участие, его публикациях в печатных изданиях, увлечениях, а также

о рекомендациях и (или) рекомендательных письмах, которые могут быть предоставлены кандидатом.

Анкета оценивается начальником Департамента, руководителем структурного подразделения Департамента, в штате которого находится должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс.

Максимальный балл по итогам оценки анкетирования – 10.

### 3. Подготовка реферата

Подготовка реферата является методом оценки, который позволяет оценить способность к сбору, анализу и систематизации информации, качественной подготовке документов.

Темы реферата определяет начальник Департамента при проведении конкурса на замещение вакантной должности главной группы должностей гражданской службы, руководитель структурного подразделения Департамента при проведении конкурса на замещение вакантной должности старшей или ведущей группы должностей гражданской службы, в штате которого находится должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс.

Темы реферата формулируются исходя из должностных обязанностей по соответствующей должности государственной гражданской службы и размещаются в объявлении о конкурсе.

Реферат должен содержать ссылки на использованные источники и литературу.

Реферат оценивается начальником Департамента при проведении конкурса на замещение вакантной должности главной группы должностей гражданской службы, руководителем структурного подразделения Департамента при проведении конкурса на замещение вакантной должности старшей или ведущей группы должностей гражданской службы, в штате которого находится должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, независимым экспертом конкурсной комиссии.

Максимальный балл по итогам оценки реферата – 15.

### 4. Подготовка проектной работы

Проектная работа является методом оценки, который позволяет оценить аналитические способности, стратегическое видение кандидатов, способность к управлению изменениями.

Темы проектной работы определяет начальник Департамента при проведении конкурса на замещение вакантной должности главной группы должностей гражданской службы, руководитель структурного подразделения Департамента при проведении конкурса на замещение вакантной должности старшей или ведущей группы должностей гражданской службы, в штате которого находится должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс.

Тема проектной работы связана с развитием одного из направлений в деятельности структурного подразделения Департамента, Департамента.

Проектная работа должна содержать ссылки на использованные источники и литературу.

Содержание проектной работы оценивается начальником Департамента при проведении конкурса на замещение вакантной должности главной группы должностей гражданской службы, руководителем структурного подразделения Департамента при проведении конкурса на замещение вакантной должности старшей или ведущей

группы должностей гражданской службы, в штате которого находится должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, независимым экспертом конкурсной комиссии.

Максимальный балл по итогам оценки проектной работы – 15.

#### 5. Подготовка эссе

Эссе как метод оценки нацелен на выявление ценностных ориентаций кандидата, способности выражать индивидуальную точку зрения по рассматриваемому вопросу.

Темы эссе определяются руководителем структурного подразделения Департамента, в штате которого находится должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс.

Эссе оценивается руководителем структурного подразделения Департамента, в штате которого находится должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс.

Максимальный балл по итогам оценки эссе – 15.

#### 6. Подготовка проекта документа, выполнение практического задания

Подготовка кандидатом проекта документа, выполнение практического задания позволяет оценить знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей в соответствии с областью и видом профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом.

Кандидату предлагается выполнить практическое задание или подготовить проект ответа на обращение гражданина, проект нормативного правового акта (с прилагаемым проектом пояснительной записки) или иной документ, разработка (подготовка) которого входит в число должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы.

Оценка выполненного практического задания или подготовленного проекта документа осуществляется руководителем структурного подразделения Департамента, в штате которого находится должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс.

Максимальный балл по итогам оценки подготовленного проекта документа, выполненного практического задания – 15.

#### 7. Индивидуальное собеседование с начальником Департамента (руководителем структурного подразделения Департамента)

В рамках индивидуального собеседования с начальником Департамента (руководителем структурного подразделения Департамента) задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

С учетом должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы комиссией на время проведения первого этапа конкурса определяются критерии, по которым будет проводиться оценка. Составляется перечень вопросов, позволяющий оценить профессиональные и личностные качества в соответствии с определенными критериями.

Максимальный балл по итогам оценки индивидуального собеседования – 20.

#### 8. Индивидуальное собеседование с членами конкурсной комиссии



Индивидуальное собеседование с членами конкурсной комиссии проводится в форме критериального структурированного интервью для оценки личностных и профессиональных качеств.

С учетом должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы комиссией при подготовке к проведению конкурса утверждаются критерии, по которым будет проводиться оценка. Составляется перечень вопросов, позволяющих оценить профессиональные и личностные качества в соответствии с утвержденными комиссией критериями.

Максимальный балл по итогам оценки индивидуального собеседования с членами конкурсной комиссии – 25.

#### 9. Опросник профессиональных и личностных качеств кандидатов

Перечень оцениваемых качеств определяется в соответствии с базовыми квалификационными требованиями к умениям, необходимым для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы, для каждой группы должностей государственной гражданской службы Томской области и включает в себя управленческие умения, общие профессиональные и прикладные профессиональные умения.

Максимальный балл по итогам опросника профессиональных и личных качеств – 5.

Приложение № 4  
к Методике проведения конкурсов  
на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы  
Томской области в Департаменте  
по научно-технологическому развитию  
и инновационной деятельности  
Томской области

Форма

Решение

конкурсной комиссии Департамента по научно-технологическому развитию  
и инновационной деятельности Томской области по проведению конкурсов на замещение  
вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области  
в Департаменте по научно-технологическому развитию и инновационной деятельности  
Томской области и включению в кадровый резерв Департамента по научно-  
технологическому развитию и инновационной деятельности Томской области

\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании \_\_\_\_\_ из \_\_\_\_\_ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Томской области

\_\_\_\_\_ (наименование должности)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению победителя конкурса (заполняется по всем кандидатам)

\_\_\_\_\_ занявший в рейтинге \_\_\_\_\_ место  
(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) кандидата) (указать место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

---



---



---

5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы Томской области

6. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв государственного органа следующих кандидатов

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв государственного органа	Группа должностей государственной гражданской службы Томской области

7. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены конкурсной комиссии

---

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

Председатель  
конкурсной комиссии

---

(подпись)

---

(фамилия, имя, отчество  
(последнее - при наличии))

Заместитель председателя  
конкурсной комиссии

---

(подпись)

---

(фамилия, имя, отчество  
(последнее - при наличии))

Секретарь  
конкурсной комиссии

---

(подпись)

---

(фамилия, имя, отчество  
(последнее - при наличии))

Независимые эксперты

---

(подпись)

---

(фамилия, имя, отчество  
(последнее - при наличии))

---

(подпись)

---

(фамилия, имя, отчество  
(последнее - при наличии))

Другие члены  
конкурсной комиссии

---

(подпись)

---

(фамилия, имя, отчество  
(последнее - при наличии))

---

(подпись)

---

(фамилия, имя, отчество  
(последнее - при наличии))