



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО КУЛЬТУРЕ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

15.04.2024

№ 026/01-09

О внесении изменений в приказ Департамента по культуре Томской области
от 31.07.2023 № 049/01-09

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента по культуре Томской области от 31.07.2023 № 049/01-09 «О порядке выплаты отдельных дополнительных выплат в составе денежного содержания государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Департамента по культуре Томской области» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 02.08.2023, № 7001202308020004) следующие изменения:

1) в Порядке выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента по культуре Томской области, утвержденном указанным приказом (приложение № 1):

а) в пункте 1 таблицу изложить в следующей редакции:

«Наименование группы должностей государственной гражданской службы Томской области	Процент должностного оклада
Главная должность	от 120 до 150 включительно
Ведущая должность	от 90 до 120 включительно
Старшая должность	от 60 до 90 включительно
Младшая должность	от 30 до 60 включительно»;

б) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Ранее установленный размер надбавки гражданскому служащему увеличивается на 10 процентов должностного оклада по инициативе лиц, указанных в пункте 10 настоящего Порядка, но не ранее чем в календарном году, следующем за годом установления действующего размера надбавки.

Необходимым условием для увеличения размера надбавки является исполнение гражданским служащим должностных обязанностей в особых условиях гражданской службы (одно или более условий), связанных с:

непосредственным взаимодействием с населением Томской области (личный прием, консультации по телефону и т.д.);

представлением интересов Томской области, Губернатора Томской области, Департамента по культуре Томской области в федеральных органах государственной власти, государственных органах;

работой с персональными данными;

обслуживанием материальных ценностей;

осуществлением функций, связанных с коррупционными рисками;

участием в комплексных проверках исполнительных органов Томской области;

исполнением работ особой напряженности и интенсивности (выполнение должностных обязанностей с превышением средней нагрузки по структурному подразделению Департамента по культуре Томской области, исполнительному органу Томской области; регулярное выполнение должностных обязанностей в сроки, сокращенные по сравнению с установленными), а также работ, требующих повышенного внимания.»;

в) пункте 9 слова «С представлением об установлении или изменении размера надбавки направляется информация о наличии (отсутствии) у гражданского служащего особых условий государственной гражданской службы по форме согласно приложению к настоящему Порядку» исключить;

г) в пункте 10 после слов «на основании» дополнить словом «мотивированных»;

д) Приложение к Порядку выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента по культуре Томской области признать утратившим силу;

2) в Порядке выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента по культуре Томской области, утвержденном указанным приказом (приложение № 2):

а) пункт 1 дополнить подпунктом 3) следующего содержания:

«3) по итогам работы за год.»;

б) подпункт 5 пункта 12 дополнить словами «в отчетном месяце»;

в) дополнить пунктом 15 следующего содержания:

«15. Премия по итогам работы за год выплачивается гражданскому служащему при наличии экономии фонда оплаты труда гражданских служащих в соответствии с распоряжением Департамента по культуре Томской области, принятым в порядке, установленном абзацами первым - девятым пунктами 9-10 настоящего Порядка.

Размер премии по итогам работы за год определяется в зависимости от размера имеющейся экономии фонда оплаты труда гражданских служащих и максимальным размером не ограничивается.

При принятии решения о выплате гражданскому служащему премии по итогам работы за год и определении размера премии по итогам работы за год учитываются добросовестное исполнение должностных обязанностей и личный вклад (степень участия) гражданского служащего в реализацию следующих мероприятий:

осуществление мероприятий, закрепленных в перечнях поручений Губернатора Томской области, первого заместителя Губернатора Томской области, заместителей Губернатора Томской области, управляющего делами Администрации Томской области;

осуществление мероприятий, повлекших снижение затрат областного бюджета или увеличение доходной части областного бюджета;

участие в судебных делах, повлекших принятие судебного постановления (судебного акта) в пользу Департамента по культуре Томской области;

осуществление наставничества на государственной гражданской службе Томской области;

участие в корпоративных мероприятиях по профессиональному развитию гражданских и муниципальных служащих Томской области;

осуществление функций представителя Томской области в органах управления хозяйственных обществ;

разработка документов стратегического планирования и документов мониторинга к ним;

разработка «дорожных карт» и реализация «дорожных карт» в сфере деятельности Департамента по культуре Томской области;

участие в проектной деятельности, вхождение в состав проектных групп;

участие в организации и проведении мероприятий федерального, регионального и межрегионального характера;

качественное выполнение поручений, не относящихся к должностным обязанностям гражданского служащего;

ведение официальных страниц Департамента по культуре Томской области, в социальных сетях "ВКонтакте", "Одноклассники" в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Премия по итогам работы за год выплачивается одновременно с денежным содержанием гражданского служащего за последний месяц текущего года.».

2. Комитету кадровой политики и организационно-правовой работы Департамента по культуре Томской области обеспечить подготовку проекта распоряжения Департамента по культуре Томской области об установлении государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента по культуре Томской области, ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы в соответствии с подпунктом а) подпункта 1) пункта 1 настоящего приказа в течение пяти рабочих дней со дня вступления в силу настоящего приказа.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. начальника департамента

Л.В. Важова



Китлер О.В.