



ДЕПАРТАМЕНТ СПЕЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

15.04.2024

№4

О внесении изменений в приказ Департамента специальных проектов Томской области от 28.06.2022 № 20

В целях приведения в соответствие с законодательством
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в приказ Департамента специальных проектов Томской области от 28 июня 2022 № 20 «О порядке выплаты отдельных выплат в составе денежного содержания государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Департамента специальных проектов Томской области» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 29.07.2022, № 7001202206290001), изложив Приложение № 2 согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. начальника департамента

А.М. Бродников



Чижова О.Ю.

Государственная регистрация
Дата: 16.04.2024
Номер: 466-91/2024

Приложение к приказу
Департамента специальных
проектов Томской области
от 15.04.2024 № 4

Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий
государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате
Департамента специальных проектов Томской области

1 Настоящий Порядок устанавливает требования к выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента специальных проектов Томской области (далее соответственно – гражданский служащий, Департамент).

2 Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается гражданскому служащему за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих один раз в квартал при наличии экономии фонда оплаты труда.

3 Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий определяется в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

4 Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается гражданскому служащему в соответствии с распоряжением Департамента.

5 Не подлежит премированию гражданский служащий в период, когда он не выполняет свою служебную функцию, но за ним сохраняется его должность.

6 При принятии решения о выплате гражданскому служащему премии за выполнение особо важных и сложных заданий и определении ее размера учитываются:

результаты его деятельности по достижению значимых показателей служебной деятельности;

применение новых форм и методов служебной деятельности, позитивно отразившихся на ее результатах;

наличие неснятого дисциплинарного взыскания за неисполнение (ненадлежащее исполнение) служебных обязанностей, повлекшее не достижение результатов его деятельности, учитываемых при премировании. Применение гражданскому служащему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к гражданскому служащему было применено дисциплинарное взыскание.

7 Результаты служебной деятельности гражданского служащего оцениваются исходя из необходимости обеспечения реализации целей, задач и функций, возложенных на соответствующие структурные подразделения Департамента.