



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

25.03.2024

№ 12

О внесении изменения в приказ Департамента труда и занятости населения
Томской области от 10.04.2020 № 7

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 10.04.2020 № 7 «Об определении показателей отнесения областных государственных казенных учреждений центров занятости населения к группам по оплате труда руководителя учреждения, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя, условий премирования и депремирования руководителей областных государственных казенных учреждений центров занятости населения» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 15.04.2020, № 7001202004150001) изменение, изложив Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения и их руководителей, определенные указанным приказом (приложение № 2), в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется при премировании руководителей областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, начиная с апреля 2024 года.

Начальник Департамента

С.Н. Грузных



Приложение
к приказу Департамента труда и
занятости населения
Томской области
от 25.03.2024 № 12

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ
оценки эффективности деятельности областных государственных казенных
учреждений центров занятости населения и их руководителей

№ пп	Показатели деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичност ь представления отчетности
1.	Критерии по основной деятельности областного государственного казенного учреждения				
1.1.	Уровень трудоустройства граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы (нарастающим итогом без переходящего остатка), с учётом временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, %	на 01.02-25 на 01.03-30 на 01.04-35 на 01.05-42 на 01.06-40 на 01.07-52 на 01.08-55 на 01.09-58 на 01.10-58 на 01.11-59 на 01.12-59 на 01.01-60	3,75 балла в месяц, 45 баллов за год	Форма №2-Т (трудоустройс тво)	ежемесячно
1.2.	Уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в целях поиска подходящей работы (нарастающим	на 01.02-20 на 01.03-25 на 01.04-30 на 01.05-35 на 01.06-40 на 01.07-45 на 01.08-47	1,25 балла в месяц, 15 баллов за год	Форма №2-Т (трудоустройс тво)	ежемесячно

№ пп	Показатели деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
	итогом без переходящего остатка), с учётом временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, %	на 01.09-50 на 01.10-55 на 01.11-60 на 01.12-63 на 01.01-65			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов					
2.	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного казенного учреждения				
2.1.	Равномерность использования бюджетных средств в течение финансового года (нарастающим итогом), %	на 01.02-1 на 01.03-5 на 01.04-15 на 01.05-25 на 01.06-35 на 01.07-45 на 01.08-50 на 01.09-55 на 01.10-70 на 01.11-75 на 01.12-80 на 01.01-100	1,67 балла в январе-ноябре, 1,63 балла в декабре, 20 баллов за год		
2.2.	Размещение информации об областных государственных учреждениях на официальном сайте в сети «Интернет» www.bus.gov.ru за отчетный финансовый год	да/нет	0,83 балла в январе-ноябре, 0,87 балла в декабре 10 баллов за год		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					

№ пп	Показатели деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
3.	Критерии по деятельности областного государственного казенного учреждения, направленной на работу с кадрами				
3.1.	Выполнение мероприятий по развитию кадрового потенциала учреждения	да/нет	0,83 балла в январе-ноябре, 0,87 балла в декабре 10 баллов за год		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов					
Периодичность		Баллы			
январь		8,33			
февраль		8,33			
март		8,33			
апрель		8,33			
май		8,33			
июнь		8,33			
июль		8,33			
август		8,33			
сентябрь		8,33			
октябрь		8,33			
ноябрь		8,33			
декабрь		8,37			
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)		100			