



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

05.03.2024

№ 7

О внесении изменения в приказ Департамента труда и занятости населения
Томской области от 01.03.2022 № 2

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 01.03.2022 № 2 «Об утверждении формы проверочного листа, используемого должностными лицами Департамента труда и занятости населения Томской области при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 01.03.2022, № 7001202203010002) изменение, изложив форму проверочного листа, утвержденную указанным приказом, в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Департамента

С.Н. Грузных



Приложение
к приказу Департамента труда и
занятости населения
Томской области
от 05.03.2024 № 7

Форма

QR-код

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Департамент труда и занятости населения Томской области.

Форма проверочного листа утверждена приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 01.03.2022 № 2 «Об утверждении формы проверочного листа, используемого должностными лицами Департамента труда и занятости населения Томской области при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

Список контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований

№ п/п	Контрольные вопросы, отражающие содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований	Ответы на вопросы				Реквизиты нормативных правовых актов с указанием структурных единиц этих актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
		да	нет	не при ме ни мо	при ме ча ние	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно					пункт 1 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; часть 1 статьи 21-1 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в

1	2	3	4	5	6	7
						Томской области»
2.	Численность работников превышает 100 человек					пункт 1 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; часть 2 статьи 21-1 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области»
3.	Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается в размере двух процентов:					
3.1.	исходя из среднесписочной численности работников (в ЕГРЮЛ запись о филиалах/представительствах отсутствует)					пункт 2 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; статья 21-1 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области»
3.2.	исходя из среднесписочной численности работников (в ЕГРЮЛ внесена запись о филиалах/представительствах, расположенных в Томской области)					пункт 2 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; статья 21-1 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области»
3.3.	исходя из среднесписочной численности работников, без учета работников филиалов и представительств, расположенных в других субъектах Российской Федерации (в ЕГРЮЛ внесена запись о филиалах/представительствах, расположенных в других субъектах Российской Федерации)					пункты 2-3 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; статья 21-1 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов

1	2	3	4	5	6	7
						в Томской области»
3.4.	исходя из среднесписочной численности работников филиалов/представительств работодателя, расположенных в Томской области (в ЕГРЮЛ внесена запись о филиалах/представительствах, расположенных в Томской области)					пункты 2-3 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; статья 21-1 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области»
4.	В среднесписочную численность работников не включены работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда					пункт 4 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
5.	Квота рассчитывается ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года					пункт 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»
6.	Квота пересчитывалась в течение текущего года в связи с изменением среднесписочной численности работников					пункт 4 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022

1	2	3	4	5	6	7
						№ 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»
7.	Созданы или выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов					пункт 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
8.	Количество созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов соответствует установленной квоте					пункты 1-4 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; части 1-3 статьи 21-1 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области»; пункт 2 части 1 статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
9.	Принят локальный нормативный акт, содержащий сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов					пункт 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
10.	Оснащено (оборудовано) специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности					пункт 2 части 1 статьи 20, статья 22, пункт 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; постановление Администрации Томской области от 09.06.2011 № 169а «Об утверждении минимального количества

1	2	3	4	5	6	7
						специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»
11.	Принят локальный нормативный акт, содержащий сведения об оснащенных (оборудованных) специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов					пункт 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
12.	Зарезервированы рабочие места по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов					пункт 3 части 1 статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; статья 21-2 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области»; Постановление Администрации Томской области от 08.08.2011 № 241а «О резервировании рабочих мест для инвалидов»
13.	Принят локальный нормативный акт, содержащий сведения о зарезервированных рабочих местах по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов					пункт 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
14.	Квота для приема на работу инвалида выполнена посредством					
14.1.	заключения с инвалидом трудового договора (в том числе срочного) на рабочее место непосредственно у работодателя					пункты 5-6 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
14.2.	заключения трудового договора между инвалидом и работодателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада					пункты 5-7 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации

1	2	3	4	5	6	7
	общественного объединения инвалидов, заключившие с иным работодателем соглашение о трудоустройстве инвалидов					Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»
15.	Документы, подтверждающие прием/увольнение на работу инвалида, имеются					пункты 5-7 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
16.	Документы, подтверждающие инвалидность работника, имеются					пункты 5-7 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
17.	Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов					
17.1.	предоставляется ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным					часть 7 статьи 53 Федерального Закона Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
17.2.	предоставляется по форме, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения					часть 9 статьи 53 Федерального Закона Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
17.3.	предоставляется посредством размещения информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» https://trudvsem.ru/ (далее – ЕЦП) или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком,					часть 2 статьи 53 Федерального Закона Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

1	2	3	4	5	6	7
	утвержденным Правительством Российской Федерации					
17.4.	содержит сведения о размере установленной квоты для приема на работу инвалидов					части 1-3 статьи 21-1 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области»
17.5.	содержит сведения о среднесписочной численности работников (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда)					статья 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
17.6.	содержит сведения о заключении соглашения о трудоустройстве инвалидов с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, в том числе:					пункт 6 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
	наименование организации/индивидуального предпринимателя					
	дату начала действия соглашения					
	дату окончания действия соглашения					

1. Вид контрольного (надзорного) мероприятия: _____.
2. Дата заполнения проверочного листа: _____.
3. Объект контроля, в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие: _____.
4. Фамилия, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами: _____.
5. Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа: _____.

6. Реквизиты решения Департамента труда и занятости населения Томской области о проведении контрольного (надзорного) мероприятия: _____.

7. Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия: _____.

8. Должность, фамилия и инициалы должностного лица Департамента труда и занятости населения Томской области, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего проверочный лист: _____.