



## ДЕПАРТАМЕНТ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

12.01.2024

№ 3

О внесении изменений в приказ  
Департамента лесного хозяйства Томской области от 27.02.2014 № 20

В целях приведения в соответствие с законодательством Российской Федерации и Томской области,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ Департамента лесного хозяйства Томской области от 27.02.2014 № 20 «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Томское управление лесами», условий премирования (депремирования) руководителя учреждения» следующие изменения:

1) Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Томское управление лесами», критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения, утвержденные приложением № 1 к указанному приказу, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу;

2) в Условиях премирования (депремирования) руководителя областного государственного казенного учреждения «Томское управление лесами», утвержденных приложением № 2 к указанному приказу, таблицу «Распределение годового премиального фонда руководителя учреждения по периодам для начисления премии по итогам работы» главы 4 «Размеры и порядок премирования руководителя Учреждения» изложить в следующей редакции:

«Распределение годового премиального фонда руководителя учреждения по периодам для начисления премии по итогам работы»

Период для начисления премии по итогам работы	Максимальный размер премии по итогам работы в процентах от годового премиального фонда (%)
Январь	7
Февраль	7
Март	8,5
Апрель	7
Май	7
Июнь	8,5

Государственная регистрация  
Дата: 15.01.2024  
Номер: 13-74/2024

Июль	7
Август	7
Сентябрь	8,5
Октябрь	7
Ноябрь	12
Декабрь	13,5
Итого за год (размер премии)	100,00»

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

И.о. начальника департамента



А.И. Струков

Приложение  
к приказу Департамента лесного  
хозяйства Томской области  
от 12.01.2024 № 3

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения  
«Томское управление лесами», критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателей	Периодичность представления отчетности
Критерии основной деятельности Учреждения					
1.	Осуществление контрольных (надзорных) мероприятий, профилактических мероприятий при осуществлении федерального государственного лесного контроля (надзора), плана проверок исполнения условий договоров аренды лесных участков, договоров купли-продажи лесных насаждений. Выполнение мероприятий по лесной охране, согласно утвержденного Плана-графика патрулирования лесов.	Не менее 100% плана проверок со сроком исполнения в отчетном месяце	2,25 балла за каждый месяц (всего 27 баллов)	доклад руководителя	ежемесячно

2.	Наличие обоснованных замечаний, в т. ч. Департамента лесного хозяйства Томской области, к качеству и срокам подготовки проектной документации на выполнение работ по охране, защите и воспроизводству лесов, качеству приемки выполненных работ по охране, защите и воспроизводству лесов	0	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 баллов)	доклад руководителя	ежеквартально
3.	Наличие аварий, чрезвычайных ситуаций, связанных с хранением, использованием, содержанием объектов недвижимого имущества, переданных учреждению в оперативное управление (пользование)	0	1,5 балл за каждый месяц (всего 18 баллов)	доклад руководителя	ежемесячно
4.	Выполнение мероприятий по взысканию задолженности по арендной плате за использование лесов, санкций за нарушение условий договоров	Не менее одного мероприятия в месяц	1,0 балла за каждый месяц (всего 12 баллов)	доклад руководителя	ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов					
Критерии финансово – экономической деятельности, исполнительской дисциплины					
1.	Наличие обоснованных замечаний по срокам и порядку исполнения распоряжений и приказов Департамента лесного хозяйства Томской области	0	1,25 баллов за каждый месяц (всего 15 баллов)	доклад руководителя	ежемесячно
2.	Наличие обоснованных замечаний, в т. ч. Департамента лесного хозяйства Томской области, по качеству подготовки отчетности, запрашиваемой информации, соблюдению сроков и порядка их представления	0	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 баллов)	доклад руководителя	ежеквартально

3.	Выполнение положения об оплате труда и стимулировании работников, утвержденного коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом	Отсутствие нарушений положения и обоснованных жалоб со стороны работников на правильность начисления заработной платы	1,0 баллов за каждый месяц (всего 12 баллов)	доклад руководителя	ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					
Критерии деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами					
1.	Наличие проведенных мероприятий по подготовке молодых специалистов лесного хозяйства Томской области: - направление на обучение в учреждения среднего и высшего профессионального образования; - руководство производственной практикой обучающихся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования по специальностям, связанным с лесным хозяйством.	Не менее одного мероприятия по каждому направлению	5 баллов в год	доклад руководителя	по итогам года
2.	Выполнение плана повышения квалификации работников учреждения	Не менее 100% плана на отчетный год	5 баллов в год	доклад руководителя	ноябрь
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 100 баллов					