



ДЕПАРТАМЕНТ ТРАНСПОРТА, ДОРОЖНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СВЯЗИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

31.10.2023

№ 35

О внесении изменений в приказ Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области от 30.04.2013 № 40-ОД

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области от 30.04.2013 № 40-ОД «О целевых показателях эффективности деятельности областных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области, критериях оценки эффективности работы и премирования их руководителей» следующие изменения:

1) Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Управление автомобильных дорог Томской области», находящегося в ведении Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области, и критерии оценки эффективности работы его руководителей, утвержденные указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу.

2) Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Специализированное монтажно-эксплуатационное учреждение Томской области», и критерии оценки эффективности работы его руководителей, утвержденные указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему приказу.

2. В Условиях премирования руководителей областных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области (приложение №3 к приказу Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области от 30.04.2013 № 40-ОД «О целевых показателях эффективности деятельности областных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области, критериях оценки эффективности работы и премирования их руководителей»):

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2 Распределение годового премиального фонда руководителей учреждений по периодам для начисления премии по итогам работы:

№ п/п	Период начисления премии по итогам работы	Максимальный размер премии по итогам работы в процентах от годового премиального фонда
1.	ОГКУ «Управление автомобильных дорог Томской области»	
	Январь	7,5
	Февраль	7,5
	Март	10,0
	Апрель	7,5
	Май	7,5
	Июнь	10,0
	Июль	7,5
	Август	7,5
	Сентябрь	10,0
	Октябрь	7,5
	Ноябрь	7,5
	Декабрь	10,0
2.	ОГКУ «Специализированное монтажно-эксплуатационное учреждение Томской области»	
	Январь	7,25
	Февраль	7,25
	Март	10,25
	Апрель	7,25
	Май	7,25
	Июнь	10,25
	Июль	7,25
	Август	7,25
	Сентябрь	10,25
	Октябрь	7,25
	Ноябрь	7,25
	Декабрь	11,25

».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Комитету по транспорту, связи и правовой работе в пятидневный срок обеспечить официальное опубликование настоящего приказа.

Начальник департамента



Ю.И. Баев

Приложение №1
к приказу Департамента транспорта,
дорожной деятельности и связи
Томской области
от 31.10.2023 № 35

Приложение № 1
к приказу Департамента транспорта,
дорожной деятельности и связи
Томской области
от 30.04.2013 № 40-ОД

Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Управление автомобильных дорог Томской области», находящегося в ведении Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области, и критерии оценки эффективности работы его руководителей

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность учреждения					
1.	Отсутствие роста дорожно-транспортных происшествий или временного прекращения движения общественного транспорта по причине неудовлетворительного содержания автомобильных дорог регионального или межмуниципального значения и сооружений на них по прямой вине дорожных организаций за отчетный период в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	100 %	1 балл ежемесячно (всего 12 баллов за год)	Справки об аварийности и случаях прекращения движения на дорогах общего пользования регионального или межмуниципального значения, заверенные отделами ГИБДД МВД России районов Томской области	Ежемесячно
2.	Обеспечение выполнения программы работ по строительству и реконструкции	Не менее 85 %	2 балла ежемесячно (всего 24 баллов за год)	Доклад руководителя учреждения, отчет о	Ежемесячно

	автомобильных дорог регионального или межмуниципального значения			выполнении целевых показателей эффективности деятельности согласно приложению № 7 к настоящему приказу	
3.	Обеспечение выполнения программы дорожно-эксплуатационных работ на автомобильных дорогах регионального или межмуниципального значения и сооружений на них	Не менее 85 %	2 балла ежемесячно (всего 24 балла за год)	Доклад руководителя учреждения, отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности согласно приложению № 7 к настоящему приказу	Ежемесячно
Удельный вес полного выполнения группы целевых показателей в баллах по первому разделу: 60 баллов					
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения					
4.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	Январь – 1 % Февраль – 5 % Март – 10 % Апрель – 15% Май – 20% Июнь – 25% Июль – 30% Август – 35% Сентябрь – 40% Октябрь – 45% Ноябрь – 50%	0,5 балла ежемесячно (всего 6 баллов за год)	Ведомственная статистическая отчетность	Ежемесячно

		Декабрь – 97%			
5.	Соблюдение сроков исполнения обращений граждан	100 %	1,5 балл (всего 18 баллов за год)	Ведомственная статистическая отчетность	Ежемесячно
6.	Отсутствие просроченной кредиторской	100%	0,5 балла ежемесячно (всего 6 балла за год)	Ведомственная статистическая отчетность	Ежемесячно
Удельный вес полного выполнения группы целевых показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов					
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
7.	Укомплектованность учреждения основным персоналом	Не менее 80 %	2,5 бала ежеквартально (всего 10 баллов за год)	Ведомственная статистическая отчетность	Ежеквартально
Удельный вес полного выполнения группы целевых показателей в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов.					

Приложение №2
к приказу Департамента транспорта,
дорожной деятельности и связи
Томской области
от 31.10.2023 № 35

Приложение № 7
к приказу Департамента транспорта,
дорожной деятельности и связи
Томской области
от 30.04.2013 № 40-ОД

Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Специализированное монтажно-эксплуатационное учреждение Томской области», находящегося в ведении Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области, и критерии оценки эффективности работы его руководителей

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность учреждения					
1.	Отсутствие роста дорожно-транспортных происшествий или временного прекращения движения общественного транспорта по причине неудовлетворительного содержания технических средств регулирования дорожного движения (далее – ТСРДД) в зоне ответственности по вине учреждения за отчетный период в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	Не более 100 %	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя, отчет о целевых показателях эффективности деятельности согласно приложению №6 к настоящему приказу (далее – отчет о целевых показателях), выгрузка данных показателей аварийности с официального сайта Госавтоинспекции http://stat.gibdd.ru/	Ежемесячно

2.	Поддержание постоянной технической готовности эксплуатируемых ТСРДД	Не менее 95 %	1 балл (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя, отчет о целевых показателях	Ежемесячно
3.	Обеспечение соблюдения графика выставления передвижных комплексов фотовидеофиксации нарушений ПДД	Не менее 95 %	1 балл (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя, отчет о целевых показателях, копия письма об исполнении графика в адрес УГИБДД по Томской области	Ежемесячно
4.	Обеспечение работоспособности стационарных комплексов фотовидеофиксации нарушений ПДД	Не менее 95% времени из расчета круглосуточной работы	1 балл (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя, отчет о целевых показателях, отчет информационной системы, учитывающей работоспособность комплексов	Ежемесячно
5.	Содержание в исправном состоянии установленных технических средств «Безопасный город»	Не менее 90 процентов от общего количества установленных технических средств	1 балл (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя, отчет о целевых показателях	Ежемесячно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов.

2. Финансово-экономическая деятельность учреждения

6.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций	1 квартал - не менее 12 % от доведенных лимитов бюджетных обязательств, 1 полугодие - не менее 40 %, 9 месяцев - не менее 75 % отчетный финансово-	3 балла (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя, отчет о целевых показателях	Ежеквартально
----	--	--	----------------------------------	--	---------------

		вый год - не менее 100 %			
7.	Соблюдение сроков предоставления ведомственной отчетности в исполнительный орган	100 %	1 балл (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя, отчет о целевых показателях	Ежемесячно
8.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	100 %	0,5 балла (всего 6 баллов за год)	Доклад руководителя, отчет о целевых показателях	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов.					
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
9.	Укомплектованность учреждения основным персоналом	Не менее 80 %	0,75 баллов 1,75 балла	Доклад руководителя, отчет о целевых показателях	Январь-ноябрь Декабрь
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов.					
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов.					