



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

05.06.2023

№ 29

О внесении изменения в приказ Департамента труда и занятости населения
Томской области от 31.01.2023 № 3

В целях реализации проектной инициативы в сфере труда и занятости
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 31.01.2023 № 3 «Об утверждении ведомственных целевых программ Томской области» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 07.02.2023, № 7001202302070011) изменение, изложив ведомственную целевую программу «Регулирование рынка труда Томской области» (приложение № 2), утвержденную указанным приказом, в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



С.Н. Грузных

Приложение
к приказу Департамента труда
и занятости населения Томской
области
от 05.06.2023 № 29

Ведомственная целевая программа Томской области
«Регулирование рынка труда Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – ДТЗН ТО)			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	первый			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие рынка труда в Томской области			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан			
Цель ВЦП (задача подпрограммы)	Координация деятельности участников рынка труда			
Задача СБП согласно Положению о СБП	Координация деятельности участников рынка труда			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2023 год	2024 год	2025 год
1. Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости	%	44,4	44,6	44,8
2. Удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	22,5	23,0	23,5
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			

Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
1	2	3	4	5
2023 год	01 13	0516100031	630	315,3
	01 13	0516100031	810	70,1
	01 13	0516100032	630	140,1
	01 13	0516100032	810	1 121,2
	01 13	0516100033	630	840,9
	01 13	0516100033	810	755,0
	01 13	0516100034	630	350,4
	01 13	0516100034	810	751,1
	01 13	0516100035	630	340,5
	01 13	0516100035	810	340,5
	01 13	0516100036	630	1 000,0
	01 13	0516100036	810	750,0
	01 13	0516103290	240	13 111,8
	01 13	0516103300	240	2 705,7
	01 13	0516103300	320	800,0
	01 13	0516103310	240	12 957,6
Всего	х	х	х	36 350,2
2024 год	01 13	0516100031	630	315,3
	01 13	0516100031	810	70,1
	01 13	0516100032	630	140,1
	01 13	0516100032	810	1 121,2
	01 13	0516100033	630	840,9
	01 13	0516100033	810	1 455,0
	01 13	0516100034	630	350,4
	01 13	0516100034	810	751,1
	01 13	0516100035	630	340,5
	01 13	0516100035	810	340,5
	01 13	0516100036	630	360,0
	01 13	0516100036	810	659,9
	01 13	0516103290	240	6 311,8
	01 13	0516103300	240	1 455,7
	01 13	0516103300	320	800,0
	01 13	0516103310	240	12 957,6
Всего	х	х	х	28 270,1
2025 год	01 13	0516100031	630	315,3
	01 13	0516100031	810	70,1
	01 13	0516100032	630	140,1
	01 13	0516100032	810	1 121,2
	01 13	0516100033	630	840,9
	01 13	0516100033	810	1 455,0
	01 13	0516100034	630	350,4
	01 13	0516100034	810	751,1
	01 13	0516100035	630	340,5
	01 13	0516100035	810	340,5
	01 13	0516100036	630	360,0
	01 13	0516100036	810	659,9
	01 13	0516103290	240	6 311,8

1	2	3	4	5
	01 13	0516103300	240	1 455,7
	01 13	0516103300	320	800,0
	01 13	0516103310	240	12 957,6
Всего	х	х	х	28 270,1

Раздел 1. Характеристика цели ВЦП и направления работ по ее достижению

Механизмы координации деятельности участников рынка труда – это организационно-экономические инструменты регулирования взаимодействий граждан с государственными структурами в сфере занятости и подбора персонала, органами государственной власти и бизнес-структурами, направленные на оптимизацию развития рынка услуг, на повышение конкурентоспособности центров занятости населения по подбору персонала, на скоординированное управление информационными потоками и на усиление социальной эффективности сферы.

Регулирование рынка труда в Томской области должно служить оптимизации развития данного рынка, выполняя следующие задачи:

1. Усиление связей на локальном рынке труда, устранение барьеров.
2. Достижение большей социальной эффективности функционирования сферы, реализация социальных мероприятий, направленных на исключение дискриминации по различным признакам.
3. Увеличение степени удовлетворения потребностей работодателей и соискателей.
4. Предоставление информации о тенденциях развития трудовой сферы для выявления дефицитных специальностей и профессий, целенаправленная работа по профориентации и трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций.

5. Управление информационными потоками: информация должна систематически собираться, обрабатываться и свободно распространяться среди участников рынка труда.

Тенденции функционирования рынка труда Томской области определяют дифференцированный подход к решению проблем занятости, в частности:

расширению спектра профессий и специальностей при подготовке и переподготовке кадров, и категорий граждан, имеющих право на получение поддержки со стороны службы занятости в профессиональном обучении и трудоустройстве (незанятые граждане, не имеющие официального статуса безработного);

в поддержке традиционных видов занятости граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда.

Значительное влияние на все аспекты экономики страны оказала объявленная в сентябре 2022 года частичная мобилизация. В дополнение к сохранившимся трудностям в производстве и логистике (под влиянием экономических санкций и уходом из страны иностранных компаний) возникли новые ограничения на рынке труда.

По оценке Центрального банка Российской Федерации существуют риски проявления отложенных эффектов частичной мобилизации через возможное усиление «перетоков» рабочей силы между различными отраслями и регионами, нехватки персонала отдельных специальностей и пересмотра работодателями кадровой политики. Поэтому одним из аспектов в снижении рисков становится усиление функционала региональных служб занятости по содействию переобучению и трудоустройству граждан.

Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации и органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации поручено разработать в приоритетном порядке комплексы мероприятий, направленных на содействие занятости граждан, завершивших прохождение военной службы по мобилизации или военной

службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо завершивших на основании заключенного ими контракта добровольное содействие в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – граждане, завершившие прохождение военной службы по мобилизации или по контракту).

Во исполнение перечня поручений Президента Российской Федерации от 19.10.2022 № ПР-1978 по обеспечению реализации комплекса мер социальной поддержки семей граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации, принято региональное решение начать организацию профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для граждан из числа членов семей мобилизованных граждан. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 03.04.2023 № 232 «О создании Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» в субъектах Российской Федерации необходимо также обеспечить организацию дополнительного профессионального образования, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации членов семей участников специальной военной операции.

Данная мера социальной помощи направлена на поддержание и развитие конкурентоспособности на рынке труда членов семей участников специальной военной операции за счет получения ими новой профессии или повышения имеющейся квалификации. В рамках мероприятия по организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан планируется обучение 50 человек из числа членов семей участников специальной военной операции.

Исходя из необходимости достижения цели ВЦП, реализация мероприятий ВЦП осуществляется по следующим направлениям:

1. Организация профессионального обучения, дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, не являющихся безработными.

2. Решение проблем занятости и содействие в трудоустройстве отдельных категорий граждан с недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда, в том числе реализация дополнительных мероприятий по содействию занятости граждан, имеющих инвалидность, граждан, призванных на военную службу по мобилизации, и членов их семей, а также граждан завершивших прохождение военной службы по мобилизации или по контракту.

3. Информирование населения о состоянии рынка труда Томской области; организация, проведение и участие в информационных мероприятиях в сфере занятости населения; проведение конкурсов в области содействия занятости населения.

4. Развитие ведомственной информационной системы предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения.

5. Разработка и внедрение новой управленческой модели единой системы профориентации, в том числе цифровых решений для информационного обеспечения профориентации в регионе.

ВЦП состоит из мероприятий, реализуемых областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Томской области (далее – ОГКУ ЦЗН ТО), и мероприятий, реализуемых ДТЗН ТО самостоятельно путем осуществления закупок для государственных нужд и (или) предоставления субсидий на возмещение части затрат работодателям в соответствии с действующим законодательством, согласно перечню мероприятий раздела 5 программы.

Реализация мероприятий программы в среднесрочной перспективе будет способствовать:

снижению социальной напряженности;

созданию условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с низкой конкурентоспособностью на рынке труда;

расширению возможностей занятости работников, находящихся под риском увольнения, повышению уровня профессиональной компетентности и востребованности на рынке труда многих категорий граждан, наиболее уязвимых на рынке труда;

внедрению единой региональной системы профориентации, которая качественно влияет на осознанный выбор профессии.

Для граждан с недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда при содействии органов службы занятости реализация мероприятий программы позволит ежегодно:

трудоустраивать более 44 процентов граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости;

повысить удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 23,5 процентов.

Раздел 2. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика в течение финансового года (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
1	2	3	4	5
1. Численность граждан, направленных на профобучение, всего	человек	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i,$ где $Ч_i$ – количество клиентов i -го центра занятости, направленных на профобучение, сумма 1.1.-1.4.	ведомственная отчетность
1.1. Численность граждан из числа военных пенсионеров, направленных на профобучение	человек	рост	подсчет	ведомственная отчетность
1.2. Численность граждан, направленных на опережающее профессиональное обучение (работников, находящихся под риском увольнения; работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства)	человек	рост	подсчет	ведомственная отчетность

1	2	3	4	5
1.3. Численность граждан, направленных на дополнительное профессиональное образование с целью дальнейшего трудоустройства в сферу дошкольного, общего и профессионального образования	человек	рост	подсчет	ведомственная отчетность
1.4. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование (членов семей участников специальной военной операции)	человек	рост	подсчет	ведомственная отчетность
2. Численность трудоустроенных инвалидов с ментальными расстройствами	человек	рост	$\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i,$ <p>где Ч_i – численность трудоустроенных инвалидов с ментальными расстройствами</p>	ведомственная отчетность
3. Численность трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	человек	рост	$\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i,$ <p>где Ч_i – количество граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, трудоустроенных на временные работы</p>	ведомственная отчетность
4. Численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	человек	рост	$\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i,$ <p>где Ч_i – численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования</p>	ведомственная отчетность

1	2	3	4	5
5. Численность наставников, сопровождающих инвалидов	человек	рост	$\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i,$ <p>где Ч_i – численность наставников, сопровождающих инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места</p>	ведомственная отчетность
6. Численность участников стажировки выпускников из числа инвалидов	человек	рост	$\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i,$ <p>где Ч_i – численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов</p>	ведомственная отчетность
7. Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	единица	рост	$\sum_{i=1}^n \text{К}_i,$ <p>где К_i – количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов</p>	ведомственная отчетность
8. Количество публикаций, сюжетов в СМИ, выпусков газеты «Кадры решают все в Томской области»	единица	рост	подсчет	ведомственная отчетность
9. Количество мероприятий, в том числе:	единица	рост	$\sum_{i=1}^n \text{К}_i,$ <p>где К_i – количество информационных мероприятий, сумма 9.1. – 9.2.</p>	ведомственная отчетность
9.1. Количество проведенных информационных мероприятий в сфере труда и занятости населения	единица	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность
9.2. Количество	единица	рост	абсолютное	ведомственная

1	2	3	4	5
распространенных видов информационных материалов в сфере труда и занятости населения			значение	отчетность
10. Количество компонентов и сервисов сопровождения, технической поддержки и обслуживания информационных систем в сфере занятости населения	единица	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность
11. Количество проведенных конкурсов	единица	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность
12. Продолжительность телефонных соединений (обслуживания вызовов)	минута	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность
13. Количество компонентов и сервисов сопровождения, технической поддержки и обслуживания информационной системы	единица	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность
14. Численность выпускников – участников мероприятия, получивших финансовую поддержку	человек	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность
15. Количество информационных платформ	единица	стабильность	абсолютное значение	акт приема-передачи выполненных работ
16. Отчет по НИР	единица	стабильность	абсолютное значение	акт приема-передачи выполненных работ

Раздел 3. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Гомозова Анна Борисовна – заместитель начальника Департамента по развитию
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Организация взаимодействия ДТЗН ТО с центрами занятости населения осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Положением о ДТЗН ТО, утвержденным постановлением Губернатора Томской области от 20.12.2007 № 164. Порядок реализации мероприятий ВЦП регулируется правовыми актами ДТЗН ТО

Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Терехова Юлия Александровна – председатель комитета содействия занятости
--	--

Раздел 4. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
Ненадлежащее обеспечение достижения цели ВЦП в условиях бюджетных ограничений и оптимизационных мероприятий	Отказ от реализации мероприятий. Отсутствие мониторинга. Неэффективность ВЦП
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Несвоевременное реагирование на выявленные проблемы в процедуре управления программой

Раздел 5. Мероприятия ВЦП «Регулирование рынка труда Томской области»

Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
		с (месяц/год)	по (месяц/год)			2023 год	2024 год	2025 год	Наименование показателя	единица измерения показателя	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1. Организация профессионального обучения, дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, не являющихся безработными	Заключение договоров на организацию профессионального обучения, дополнительного профессионального образования. Направление на профобучение. Оплата за обучение	с 01/2023	по 12/2025	ОГКУ ЦЗН ТО	01 13 0516103300 240	2 705,7	1 455,7	1 455,7	Показатель объема: Численность граждан, направленных на профобучение, всего, в том числе:	человек	117	67	67
									1. Численность граждан из числа военных пенсионеров, направленных на профобучение	человек	22	22	22
									2. Численность граждан, направленных на опережающее профессиональное обучение (работников, находящихся под риском увольнения; работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства)	человек	25	25	25

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
									3. Численность граждан, направленных на дополнительное профессиональное образование с целью дальнейшего трудоустройства в сферу дошкольного, общего и профессионального образования	человек	20	20	20
		с 02/ 2023	по 12/ 2023						4. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование (членов семей участников специальной военной операции)	человек	50	0	0
2. Организация временного трудоустройства инвалидов с ментальными расстройствами	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям по оплате труда инвалидов с ментальными расстройствами, трудоустроенных по направлению органов службы занятости в организации или к индивидуальным предпринимателям, в которых инвалиды работают с сопровождением персональных помощников	с 01/ 2023	по 12/ 2025	ДТЗН ТО	01 13 0516100031 630 810	315,3 70,1	315,3 70,1	315,3 70,1	Показатель объема: Численность трудоустроенных инвалидов с ментальными расстройствами	человек	11	11	11

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3. Организация временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям на организацию временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0516100032 630 810	140,1 1 121,2	140,1 1 121,2	140,1 1 121,2	Показатель объема: Численность трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	человек	45	45	45
4. Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям на организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0516100033 630 810	840,9 755,0	840,9 1 455,0	840,9 1 455,0	Показатель объема: Численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	человек	38	55	55
5. Сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям на оплату услуг персональных помощников (наставников), которые будут сопровождать трудоустроенных инвалидов в период их адаптации на рабочем месте в течение двух месяцев	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0516100034 630 810	350,4 751,1	350,4 751,1	350,4 751,1	Показатель объема: Численность наставников, сопровождающих инвалидов	человек	79	79	79

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
6. Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям, связанных с организацией стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0516100035 630 810	340,5 340,5	340,5 340,5	340,5 340,5	Показатель объема: Численность участников стажировки выпускников из числа инвалидов	человек	14	14	14
7. Оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям, связанных с приобретением, монтажом и установкой оборудования для оснащения рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства незанятых инвалидов	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0516100036 630 810	1 000,0 750,0	360,0 659,9	360,0 659,9	Показатель объема: Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	единица	18	11	11
8. Информирование о положении на рынке труда в Томской области	Подготовка, изготовление и размещение информации ДТЗН ТО о ситуации на рынке труда в средствах массовой информации, в том числе в эфире радиостанций, в сети Интернет, в периодическом издании «Кадры решают все в Томской области».	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0516103290 240	1 322,9	1 322,9	1 322,9	Показатель объема: Количество публикаций, сюжетов в СМИ, выпусков газеты «Кадры решают все в Томской области»	единица	12	12	12

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Изготовление полиграфической продукции с информацией и аналитическими материалами, характеризующими особенности рынка труда в Томской области												
9. Организация, проведение и участие в информационных мероприятиях в сфере труда и занятости населения	Организация, проведение и участие в конференциях, семинарах, форумах, выставках и в других информационных мероприятиях в сфере труда и занятости населения. Изготовление и тиражирование полиграфической продукции, содержащей информацию по вопросам труда и занятости населения	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0516103290 240	4 905,1	4 905,1	4 905,1	Показатель объема: Количество мероприятий, всего, в том числе: 1. Количество проведенных информационных мероприятий в сфере труда и занятости населения. 2. Количество распространенных видов информационных материалов в сфере труда и занятости населения	единица	493	493	493
										единица	4	4	4
										единица	489	489	489
10. Развитие ведомственной информационной системы предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения	Сопровождение программного комплекса «Катарсис»; передача неисключительных прав на программное обеспечение «ИСКО»; техническое сопровождение сети VipNet, обеспечение бесперебойного функционирования программного комплекса;	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0516103310 240	11 357,6	11 357,6	11 357,6	Показатель объема: Количество компонентов и сервисов сопровождения, технической поддержки и обслуживания информационных систем в сфере занятости населения	единица	4	4	4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	техническая защита государственной информационной системы в соответствии с требованиями информационной безопасности												
11. Организация и проведение ежегодных конкурсов в области содействия занятости	Проведение ежегодных конкурсов «Лучший центр занятости населения Томской области», «Лучший специалист центра занятости населения Томской области»	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0516103290 240	55,0	55,0	55,0	Показатель объема: Количество проведенных конкурсов	единица	2	2	2
12. Организация приема и обслуживания входящих вызовов в службу занятости от абонентов сети связи общего пользования по номеру в коде «8-800»	Абонентская плата по договору на предоставление интеллектуального номера 8-800. Организация переадресации вызовов с выделением номера в коде 8-800 на виртуальную АТС. Доступ абонентов к информационным услугам службы занятости по телефонному номеру в коде «8-800»	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0516103290 240	28,8	28,8	28,8	Показатель объема: Продолжительность телефонных соединений (обслуживания вызовов)	минута	6 000	6 000	6 000

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
13. Обслуживание информационной системы прогнозирования потребности в профессиональных кадрах для обеспечения социально-экономического развития Томской области на среднесрочный и долгосрочный период	Сопровождение (обеспечение бесперебойного функционирования), техническая поддержка и обслуживание информационной системы прогнозирования потребности в кадрах	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	0113 0516103310 240	1 600,0	1 600,0	1 600,0	Показатель объема: Количество компонентов и сервисов сопровождения, технической поддержки и обслуживания информационной системы	единица	1	1	1
14. Проведение конкурса выпускных квалификационных работ выпускников образовательных организаций высшего образования «Стартап как диплом»	Проведение ежегодного конкурса выпускных квалификационных работ выпускников образовательных организаций высшего образования «Стартап как диплом» в соответствии с положением, утвержденным приказом ДТЗН ТО, с выплатой победителям конкурсного отбора единовременной финансовой помощи на открытие собственного дела в размере 100,0 тысяч рублей	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО и ОКГУ ЦЗН ТО	0113 0516103300 320	800,0	800,0	800,0	Показатель объема: Численность выпускников – участников мероприятия, получивших финансовую поддержку	человек	8	8	8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
15. Реализация проекта по профессиональной ориентации граждан «Карьерная карта томича»	1. Создание (разработка и внедрение) информационной платформы «Карьерная карта томича» для обеспечения функционирования единой системы профессиональной ориентации граждан	с 01/2023	по 12/2023	ДТЗН ТО	01 13 0516103290 240	6 800,0	0,0	0,0	Показатель объема: 1. Количество информационных платформ	единица	1	-	-
	2. Выполнение научно-исследовательской работы (НИР) по разработке методических рекомендаций по реализации проекта «Карьерная карта томича»								Показатель объема: 2. Отчет по НИР	единица	1	-	-
Итого по ВЦП						36 350,2	28 270,1	28 270,1	x				

