



## ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

24.10.2022

№ 36

Об определении показателей отнесения областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, к группам по оплате труда руководителя учреждения, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя, условий премирования и депремирования руководителей

В соответствии с пунктом 15 Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:

1) условия премирования и депремирования руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) показатели и критерии оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и их руководителей согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

3) положение о Комиссии по оценке выполнения показателей деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

4) показатели отнесения областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, к группам по оплате труда руководителя учреждения согласно приложению № 4 к настоящему приказу;

5) порядок предоставления отчетности о выполнении показателей деятельности учреждения и критериев оценки эффективности работы его руководителя за отчетный период согласно приложению № 5 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу следующие приказы Департамента социальной защиты населения Томской области:

от 11.05.2010 № 150 «Об утверждении условий премирования руководителей областных государственных учреждений»;

от 02.08.2011 № 241а «О внесении изменений в приказ Департамента социальной защиты населения Томской области от 11.05.2010 № 150»;

от 08.06.2012 № 140 «О внесении изменений в приказ Департамента социальной защиты населения Томской области от 11.05.2010 № 150»;

от 05.03.2013 № 4 «О внесении изменений в приказ Департамента социальной защиты населения Томской области от 11.05.2010 № 150»;

от 11.07.2013 № 19 «О внесении изменений в приказ Департамента социальной защиты населения Томской области от 11.05.2010 № 150» («Собрание законодательства Томской области», 31.07.2013, № 7/2(96));

от 13.08.2013 № 22 «О внесении изменений в приказ Департамента социальной защиты населения Томской области от 11.05.2010 № 150»;

от 05.09.2013 № 25 «О внесении изменений в приказ Департамента социальной защиты населения Томской области от 11.05.2010 № 150»;

от 19.12.2014 № 34 «О внесении изменений в приказ Департамента социальной защиты населения Томской области от 11.05.2010 № 150» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 26.12.2014);

от 30.12.2015 № 41 «О внесении изменений в приказ Департамента социальной защиты населения Томской области от 11.05.2010 № 150»;

от 06.06.2018 № 15 «О внесении изменений в приказ Департамента социальной защиты населения Томской области от 11.05.2010 № 150» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 06.06.2018,);

от 30.01.2019 № 3 «О внесении изменений в приказ Департамента социальной защиты населения Томской области от 11.05.2010 № 150» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 30.01.2019, № опубликования 7001201901300007);

от 16.12.2019 № 23 «О внесении изменений в приказ Департамента социальной защиты населения Томской области от 11.05.2010 № 150» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 20.12.2019, № опубликования 7001201912200009);

от 08.07.2020 № 24 «О внесении изменения в приказ Департамента социальной защиты населения Томской области от 11.05.2010 № 150» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 10.07.2020, № опубликования: 7001202007100001).

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента



М.А.Киняйкина

Условия премирования и депремирования руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя

## 1. Общие положения

1. Настоящие условия премирования и депремирования руководителей областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области (далее - Учреждения), разработаны в целях заинтересованности руководителей Учреждений в повышении эффективности деятельности Учреждений, улучшения качества оказываемых социальных услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.

## 2. Условия премирования и депремирования руководителя Учреждения

2. Руководитель Учреждения премируется ежемесячно по итогам работы за отчетный период.

Премия по итогам работы руководителю Учреждения начисляется пропорционально фактически отработанному времени. При исчислении фактически отработанного времени для начисления премии по итогам работы не учитываются периоды, когда за руководителем Учреждения сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также периоды без оплаты.

3. Размер выплачиваемой руководителю Учреждения премии по итогам работы за период времени определяется исходя из показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя и условий осуществления выплат стимулирующего характера, предусмотренных трудовым договором с руководителем Учреждения.

4. Оценка достигнутого Учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определения размера премии по итогам работы осуществляются Комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности (далее - Комиссия) путем составления протокола заседания Комиссии.

5. Выплата премии руководителю Учреждения за соответствующий период производится на основании распоряжения Департамента социальной защиты населения Томской области в соответствии с заключением Комиссии.

6. При увольнении руководителя Учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

7. При наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора или увольнения премия руководителю Учреждения по итогам работы не начисляется.

В случае применения к руководителю Учреждения дисциплинарного взыскания в виде замечания премия руководителю Учреждения по итогам работы начисляется в размере 50 процентов.

### 3. Порядок оценки выполнения показателей Учреждениями, размеры и порядок премирования руководителей Учреждений

8. Премирование руководителя Учреждения за отчетный период осуществляется в следующем порядке.

Комиссия на основе оценки отчетных форм руководителя Учреждения об исполнении показателей эффективности деятельности Учреждения определяет степень выполнения показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей эффективности деятельности Учреждения, размер премии руководителя Учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.

При начислении Комиссией более низкой суммы баллов премия руководителя Учреждения снижается в тех же пропорциях.

В случае если Учреждение находится в стадии ликвидации, и сокращение численности работников (со дня подачи уведомления о прекращении деятельности в государственные органы) составило не менее 75 процентов, премирование руководителей осуществляется в размере 25 процентов от годового премиального фонда, указанного в таблице 2 приложений №№ 1 - 23 к Положению о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, утвержденному постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а.

9. Выплата премии за отчетный период производится учреждением в следующем за отчетным месяце.



Приложение № 2  
к приказу Департамента социальной  
защиты населения Томской области  
от 24.10.2022 № 36

**Показатели и критерии**  
оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений,  
в отношении которых Департамент социальной защиты населения Томской области  
выполняет функции и полномочия учредителя, и их руководителей

1. Показатели деятельности центров социальной поддержки населения  
с отделениями социального обслуживания на дому, находящихся в ведении  
Департамента социальной защиты населения Томской области, и критерии оценки  
эффективности работы их руководителей

№ пп	Показатели деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государствен ного казенного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодично- сть представле- ния отчетности
1	Критерии по основной деятельности областного государственного казенного учреждения				
1.1	Выполнение плана по численности получателей социальных услуг и мер социальной поддержки	100 процентов	2 балла за год	Форма отчета учреждения о выполнении плана по численности получателей социальных услуг и мер социальной поддержки	годовая
1.2	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	98 процентов	1 балл за год	Мониторинг качества и доступности предоставления социальных услуг	годовая
1.3	Обеспечение социальных работников специальной одеждой, обувью и	100 процентов штатной численности работников	0,75 балла за квартал, 3 балла за год	Доклад руководителя	ежекварталь- ная

	прочим				
1.4	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления услуг, действия (бездействия) должностных лиц, приведших к нарушению прав граждан, установленных законодательством	0	1,75 балла за месяц, 21 балл за год	Доклад руководителя	ежемесячная
1.5	Доля выявленных нарушений прав, свобод и законных интересов граждан при осуществлении контроля за соблюдением порядка рассмотрения обращений граждан	не более 5 процентов	1,5 балла за квартал, 6 баллов за год	Доклад руководителя	квартальная
1.6	Проведение социальных мероприятий	100 процентов от числа нуждающихся	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	ежемесячная
1.7	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленным и показателями на федеральном портале: bus.gov.ru	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	ежемесячная
1.8	Результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг (НОК) (применяется в отношении учреждений,	не менее 80 процентов выполнения показателей	1 балл за год	Информация общественного совета по итогам независимой оценки качества предоставления социальных услуг	годовая
	учреждений,				

	прошедших НОК в отчетном периоде. Для учреждений, не подлежащих НОК в отчетном периоде, 1 балл начисляется автоматически)				
1.9	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК (для учреждений, не имеющих мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК, в текущем году, 1 балл начисляется автоматически)	не менее 90 процентов исполнения мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК	1 балл за год	Доклад руководителя	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 59 баллов					
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного казенного учреждения				
2.1	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, недостачи имущества	Отсутствие акта (предписания) проверяющих организаций	3 балла за квартал, 12 баллов за год	Доклад руководителя	квартальная
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	Мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная
2.3	Отсутствие замечаний профильных комитетов ДСЗН ТО	0	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Отчет комитета ДСЗН ТО	ежемесячная
2.4	Сокращение потребления энергетических	не менее 1 процента ежегодно	1 балл за год	Доклад руководителя	годовая

	ресурсов в натуральном выражении				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 31 балл					
3	Критерии по деятельности областного государственного казенного учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Укомплектованность основным персоналом областного государственного казенного учреждения	не менее 90 процентов от численности штатного расписания	1,5 балла за полугодие, 3 балла за год	Доклад руководителя	полугодовая
3.2	Соблюдение доли ежегодно обученных специалистов, предусмотренной распоряжением Департамента от 14.09.2020 № 466	не менее 30 процентов	5 баллов за год	Доклад руководителя	годовая
3.3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100 процентов	1 балл за полугодие, 2 балла за год	Доклад руководителя	полугодовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов					
	Периодичность	Баллы			
	январь	21,5			
	февраль	5,25			
	март	5,25			
	апрель	10,5			
	май	5,25			
	июнь	5,25			
	июль	15,5			
	август	5,25			
	сентябрь	5,25			
	октябрь	10,5			

ноябрь	5,25	
декабрь	5,25	
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100	

2. Показатели деятельности центров социальной поддержки населения без отделений социального обслуживания на дому, в отношении которых Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы их руководителей

№ пп	Показатели деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	Критерии по основной деятельности областного государственного казенного учреждения				
1.1	Выполнение плана по численности получателей мер социальной поддержки	100 процентов	2 балла за год	Форма отчета учреждения о выполнении плана по численности получателей мер социальной поддержки	годовая
1.2	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления услуг, действия (бездействия) должностных лиц, приведших к нарушению прав граждан, установленных действующим законодательством	0	2,5 балла за месяц, 30 баллов за год	Доклад руководителя	ежемесячная
1.3	Доля выявленных нарушений прав,	не более 5 процентов	3,75 балла за квартал,	Доклад руководителя	квартальная

	свобод и законных интересов граждан при осуществлении контроля за соблюдением порядка рассмотрения обращений граждан		15 баллов за год		
1.4	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале: bus.gov.ru	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 59 баллов					
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного казенного учреждения				
2.1	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, недостачи имущества	Отсутствие акта (предписания) проверяющих организаций	3 балла за квартал, 12 баллов за год	Доклад руководителя	квартальная
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	Мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная
2.3	Отсутствие замечаний профильных комитетов ДСЗН ТО	0	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Отчет комитета ДСЗН ТО	ежемесячная
2.4	Сокращение потребления энергетических ресурсов в натуральном выражении	не менее 1 процента ежегодно	1 балл за год	Доклад руководителя	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 31 балл					

3	Критерии по деятельности областного государственного казенного учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Укомплектованность основным персоналом областного государственного казенного учреждения	не менее 90 процентов от численности штатного расписания	1,5 балла за полугодие, 3 балла за год	Доклад руководителя	полугодовая
3.2	Соблюдение доли ежегодно обученных специалистов, предусмотренной распоряжением ДСЗН ТО от 14.09.2020 № 466	не менее 30 процентов	5 баллов за год	Доклад руководителя	годовая
3.3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100 процентов	1 балл за полугодие, 2 балла за год	Доклад руководителя	полугодовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов					
Периодичность		Баллы			
январь		19,75			
февраль		5			
март		5			
апрель		11,75			
май		5			
июнь		5			
июль		16,75			
август		5			
сентябрь		5			
октябрь		11,75			
ноябрь		5			
декабрь		5			
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)		100			

3. Показатели деятельности областного государственного казенного учреждения «Информационного – технический центр Томской области», в отношении которого Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ пп	Показатели деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	Критерии по основной деятельности областного государственного казенного учреждения				
1.1	Выполнение плана по оказанию услуг, работ в целях обеспечения реализации полномочий органов государственной власти Томской области в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	100 процентов	0,75 балла в квартал, 3 балла за год	Форма отчета учреждения о выполнении плана по оказанию услуг, работ по обеспечению реализации полномочий органов государственной власти Томской области в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	квартальная
1.2	Своевременное и качественное внедрение программного продукта в соответствии с задачами, поставленными ДСЗН ТО	100 процентов запланированных доработок программного продукта	1,5 балла за месяц, 18 баллов за год	Доклад руководителя	ежемесячная
1.3	Обеспечение бесперебойной работы программного обеспечения	отсутствие срывов в подготовке выплатных	1,5 балла за месяц, 18 баллов за год	Доклад руководителя	ежемесячная

		документов			
1.4	Подготовка предложений по внедрению новых информационно-телекоммуникационных технологий	не менее 2 предложений в год	2 балла за год	Доклад руководителя	годовая
1.5	Обеспечение бесперебойной работы информационно-телекоммуникационных средств	100 процентов	1,5 балла за месяц, 18 баллов за год	Доклад руководителя	ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 59 баллов					
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного казенного учреждения				
2.1	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, недостачи имущества	Отсутствие акта (предписания) проверяющих организаций	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	ежемесячная
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	Мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная
2.3	Отсутствие замечаний профильных комитетов ДСЗН ТО	0	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Отчет комитета ДСЗН ТО	ежемесячная
2.4	Сокращение потребления энергетических ресурсов в натуральном выражении	не менее 1 процента ежегодно	1 балл за год	Доклад руководителя	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 31 балл					
3	Критерии по деятельности областного государственного казенного учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Укомплектованность основным персоналом областного государственного казенного учреждения	не менее 90 процентов от численности штатного расписания	1,5 балла за полугодие, 3 балла за год	Доклад руководителя	полугодовая

3.2	Соблюдение доли ежегодно обученных специалистов, предусмотренной распоряжением ДСЗН ТО от 14.09.2020 № 466	не менее 30 процентов	5 баллов за год	Доклад руководителя	годовая
3.3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100 процентов	1 балл за полугодие, 2 балла за год	Доклад руководителя	полугодовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов

Периодичность	Баллы
январь	15,75
февраль	7
март	7
апрель	7,75
май	7
июнь	7
июль	12,75
август	7
сентябрь	7
октябрь	7,75
ноябрь	7
декабрь	7
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100

4. Показатели деятельности областных государственных бюджетных учреждений стационарного социального обслуживания, в отношении которых Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы их руководителей

№ пп	Показатели деятельности руководителя	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о	Периодичность представления
------	--------------------------------------	------------------------------	---	---	-----------------------------

	областного государственного бюджетного учреждения		областного государственного бюджетного учреждения в баллах (максимально возможное)	выполнении показателя	ления отчетности
1	Критерии по основной деятельности областного государственного бюджетного учреждения				
1.1	Выполнение государственного задания	100 процентов	1 балл за год	Форма отчета о выполнении государственного задания	годовая
1.2	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	98 процентов	2 балл за год	Мониторинг качества и доступности предоставления социальных услуг	годовая
1.3	Обеспечение в учреждении комплексной безопасности, в том числе пожарной, санитарно-эпидемиологического благополучия; отсутствие вспышек инфекционных и паразитарных болезней среди обслуживаемых	0	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	ежемесячная
1.4	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления социально-бытовых услуг, медицинских услуг и услуг по приготовлению и подаче пищи	0	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	ежемесячная
1.5	Обеспечение мягким инвентарем по сезону согласно установленным нормам	100 процентов	1,5 балла за месяц, 18 баллов за год	Доклад руководителя	ежемесячная
1.6	Проведение	100 процентов	1 балл за год	Доклад	годовая

	ежегодного углубленного медицинского осмотра	охвата всех обслуживаемых		руководителя	
1.7	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале: bus.gov.ru	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	ежемесячная
1.8	Результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг (НОК) (применяется в отношении учреждений, прошедших НОК в отчетном периоде. Для учреждений, не подлежащих НОК в отчетном периоде, 1 балл начисляется автоматически)	не менее 80 процентов выполнения показателей	1 балл за год	Информация общественного совета по итогам независимой оценки качества предоставления социальных услуг	годовая
1.9	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК (для учреждений, не имеющих мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК, в текущем году, 1 балл начисляется автоматически)	не менее 90 процентов исполнения мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК	1 балл за год	Доклад руководителя	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов					
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного бюджетного учреждения				

2.1	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, недостачи имущества	Отсутствие акта (предписания) проверяющих организаций	3 балла за квартал, 12 баллов за год	Доклад руководителя	квартальная
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	Мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная
2.3	Отсутствие замечаний профильных комитетов ДСЗН ТО	0	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Отчет комитета ДСЗН ТО	ежемесячная
2.4	Сокращение потребления энергетических ресурсов в натуральном выражении	не менее 1 процента ежегодно	1 балл за год	Доклад руководителя	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 31 балл					
3	Критерии по деятельности областного государственного бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации основного персонала: для врачей и среднего медицинского персонала - не реже 1 раза в 5 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже 1 раза в 3 - 5 лет	100 процентов	4 балла за год	Доклад руководителя	годовая
3.2	Укомплектованность основным персоналом учреждения	не менее 75 процентов от штатного расписания	1,5 балла за полугодие, 3 балла за год	Доклад руководителя	полугодовая

3.3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100 процентов	1 балл за полугодие, 2 балла за год	Доклад руководителя	полугодовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 9 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов					
	Периодичность	Баллы			
	январь	22,5			
	февраль	6			
	март	6			
	апрель	9			
	май	6			
	июнь	6			
	июль	11,5			
	август	6			
	сентябрь	6			
	октябрь	9			
	ноябрь	6			
	декабрь	6			
	Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100			

5. Показатели деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Центр социальной адаптации г. Томска», в отношении которого Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ пп	Показатели деятельности руководителя областного государственного бюджетного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного бюджетного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
---------	--	------------------------------	--	---	--

1	Критерии по основной деятельности областного государственного бюджетного учреждения				
1.1	Выполнение государственного задания	100 процентов	3 балла за год	Форма отчета о выполнении государственного задания	годовая
1.2	Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия в учреждении; отсутствие вспышек инфекционных и паразитарных болезней среди обслуживаемых	0	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	ежемесячная
1.3	Организация медицинского обследования клиентов, нуждающихся во временном проживании в учреждении, на ВИЧ, сифилис, туберкулез; направление на санитарную обработку	100 процентов охвата всех вновь поступающих клиентов	2,5 балла за месяц, 30 баллов за год	Доклад руководителя	ежемесячная
1.4	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале: bus.gov.ru	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	ежемесячная

1.5	Результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг (НОК) (применяется в отношении учреждений, прошедших НОК в отчетном периоде. Для учреждений, не подлежащих НОК в отчетном периоде, 1 балл начисляется автоматически)	не менее 80 процентов выполнения показателей	1 балл за год	Информация общественного совета по итогам Независимой оценки качества предоставления социальных услуг	годовая
1.6	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК (для учреждений, не имеющих мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК, в текущем году, 1 балл начисляется автоматически)	не менее 90 процентов исполнения мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК	1 балл за год	Доклад руководителя	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 59 баллов					
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного бюджетного учреждения				
2.1	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, недостачи имущества	Отсутствие акта (предписания) проверяющих организаций	3 балла за квартал, 12 баллов за год	Доклад руководителя	квартальная
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	Мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная

2.3	Отсутствие замечаний профильных комитетов ДСЗН ТО	0	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Отчет комитета ДСЗН ТО	ежемесячная
2.4	Сокращение потребления энергетических ресурсов в натуральном выражении	не менее 1 процента ежегодно	1 балл за год	Доклад руководителя	годовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 31 баллов

3	Критерии по деятельности областного государственного бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации основного персонала: для врачей и среднего медицинского персонала - не реже 1 раза в 5 лет; для иных специалистов не реже 1 раза в 3 - 5 лет	100 процентов	5 баллов за год	Доклад руководителя	годовая
3.2	Укомплектованность основным персоналом учреждения	не менее 75 процентов от штатного расписания	1,5 балла за полугодие, 3 балла за год	Доклад руководителя	полугодовая
3.3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100 процентов	1 балл за полугодие, 2 балла за год	Доклад руководителя	полугодовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов

Периодичность	Баллы
январь	22,5
февраль	6
март	6
апрель	9
май	6
июнь	6

июль	11,5
август	6
сентябрь	6
октябрь	9
ноябрь	6
декабрь	6
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100

6. Показатели деятельности областного государственного автономного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Томской области», в отношении которого Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ пп	Показатели деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	Критерии по основной деятельности областного государственного автономного учреждения				
1.1	Выполнение государственного задания	100 процентов	1 балл за год	Форма отчета о выполнении государственного задания	годовая
1.2	Внедрение и развитие инновационных технологий социального обслуживания	не менее одной в год	1 балл за год	Доклад руководителя	годовая
1.3	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью	98 процентов	1 балл за год	Мониторинг качества и доступности	годовой

	предоставления социальных услуг			предоставления социальных услуг	
1.4	Вовлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, волонтеров, добровольцев и благотворителей в сферу социального обслуживания и оказание социальных услуг пожилым гражданам и инвалидам	не менее 10 процентов от общего числа граждан, находящихся на социальном обслуживании на дому	1 балл за год	Доклад руководителя	годовая
1.5	Уровень выполнения планового графика заездов	100 процентов	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	ежемесячная
1.6	Соблюдение норм питания, в том числе диетического	100 процентов	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	ежемесячный
1.7	Отсутствие обоснованных обращений граждан на качество предоставленных услуг	0	1,5 балла за месяц, 18 баллов за год	Доклад руководителя	ежемесячная
1.8	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленным и показателями на федеральном портале: bus.gov.ru	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	ежемесячная
1.9	Результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг	не менее 80 процентов выполнения показателей	1 балл за год	Информация общественного совета по итогам независимой оценки качества	годовая

	(НОК) (применяется в отношении учреждений, прошедших НОК в отчетном периоде. Для учреждений, не подлежащих НОК в отчетном периоде, 1 балл начисляется автоматически)			предоставления социальных услуг	
1.10	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК (для учреждений, не имеющих мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК, в текущем году, 1 балл начисляется автоматически)	не менее 90 процентов исполнения мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК	1 балл за год	Доклад руководителя	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов					
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного автономного учреждения				
2.1	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, недостачи имущества	Отсутствие акта (предписания) проверяющих организаций	1,5 балла за квартал, 6 баллов за год	Доклад руководителя	квартальная
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	Мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная
2.3	Отсутствие замечаний профильных комитетов ДСЗН ТО	0	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Отчет комитета ДСЗН ТО	ежемесячная

2.4	Обеспечение объема доходов по платным услугам в текущем году не ниже уровня аналогичного периода прошлого года (нарастающим итогом)	не менее 100 процентов	1,5 балла за квартал, 6 баллов за год	Отчет учреждения по форме № 0503737	квартальная
2.5	Сокращение потребления энергетических ресурсов в натуральном выражении	не менее 1 процента ежегодно	1 балл за год	Доклад руководителя	годовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 31 балл

3	Критерии по деятельности областного государственного автономного учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации основного персонала: для врачей и среднего медицинского персонала - не реже 1 раза в 5 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже 1 раза в 3 - 5 лет	100 процентов	4 балла за год	Доклад руководителя	годовая
3.2	Укомплектованность основным персоналом учреждения	не менее 75 процентов от штатного расписания	1,5 балла за полугодие, 3 балла за год	Доклад руководителя	полугодовая
3.3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100 процентов	1 балл за полугодие, 2 балла за год	Доклад руководителя	полугодовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 9 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов

Периодичность	Баллы
январь	22,5
февраль	6

март	6
апрель	9
май	6
июнь	6
июль	11,5
август	6
сентябрь	6
октябрь	9
ноябрь	6
декабрь	6
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100

7. Показатели деятельности областного государственного автономного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения ЗАТО Северск», в отношении которого Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ пп	Показатели деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	Критерии по основной деятельности областного государственного автономного учреждения				
1.1	Выполнение государственного задания	100 процентов	2 балла за год	Форма отчета о выполнении государственного задания	годовая
1.2	Внедрение и развитие инновационных технологий социального	не менее одной в год	1 балл за год	Доклад руководителя	годовая

	обслуживания				
1.3	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	98 процентов	1 балл за год	Мониторинг качества и доступности предоставления социальных услуг	годовая
1.4	Отсутствие обоснованных обращений граждан на качество предоставленных услуг	0	2,5 балла за месяц, 30 баллов за год	Регистрационный учет обращений в ДСЗН ТО	ежемесячная
1.5	Проведение социальных мероприятий	не менее 1 мероприятия в месяц	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	ежемесячная
1.6	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленным и показателями на федеральном портале: bus.gov.ru	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	ежемесячная
1.7	Результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг (НОК) (применяется в отношении учреждений, прошедших НОК в отчетном периоде. Для учреждений, не подлежащих НОК в отчетном периоде, 1 балл начисляется автоматически)	не менее 80 процентов выполнения показателей	1 балл за год	Информация общественного совета по итогам независимой оценки качества предоставления социальных услуг	годовая

1.8	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения	не менее 90 процентов исполнения мероприятий по устранению	1 балл за год	Доклад руководителя	годовая
	НОК (для учреждений, не имеющих мероприятий по устранению недостатков, выявленных в	недостатков, выявленных в ходе проведения НОК			
	ходе проведения НОК, в текущем году, 1 балл начисляется автоматически)				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов					
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного автономного учреждения				
2.1	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, недостачи имущества	Отсутствие акта (предписания) проверяющих организаций	1,5 балла за квартал, 6 баллов за год	Доклад руководителя	квартальная
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	Мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная
2.3	Отсутствие замечаний профильных комитетов ДСЗН ТО	0	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Отчет комитета ДСЗН ТО	ежемесячная
2.4	Обеспечение объема доходов по платным услугам в текущем году не ниже уровня аналогичного периода прошлого	Не менее 100 процентов	1,5 балла за квартал, 6 баллов за год	Отчет учреждения по форме N 0503737	квартальная

	года (нарастающим итогом)				
2.5	Сокращение потребления энергетических ресурсов в натуральном выражении	не менее 1 процента ежегодно	1 балл за год	Доклад руководителя	годовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 31 балл

3	Критерии по деятельности областного автономного учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации основного персонала: для врачей и среднего медицинского персонала - не реже 1 раза в 5 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже 1 раза в 3 - 5 лет	100 процентов	4 балла за год	Доклад руководителя	годовая
3.2	Укомплектованность основным персоналом учреждения	не менее 75 процентов от штатного расписания	1,5 балла за полугодие, 3 балла за год	Доклад руководителя	полугодовая
3.3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100 процентов	1 балл за полугодие, 2 балла за год	Доклад руководителя	полугодовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 9 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов

Периодичность	Баллы
январь	22,5
февраль	6
март	6
апрель	9
май	6
июнь	6

июль	11,5
август	6
сентябрь	6
октябрь	9
ноябрь	6
декабрь	6
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100



Положение о Комиссии по оценке выполнения показателей деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя

## 1. Общие положения

1. Комиссия по оценке выполнения показателей деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя (далее - Комиссия) создается Департаментом социальной защиты населения Томской области (далее - Департамент) в целях подготовки предложений о премировании руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент выполняет функции и полномочия учредителя (далее - Учреждения).

2. Основной задачей Комиссии является оценка выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждений.

3. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

## 2. Состав и полномочия Комиссии

4. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии (состав Комиссии).

5. Персональный состав Комиссии утверждается распоряжением Департамента.

6. Председатель Комиссии:

1) осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;

2) председательствует на заседаниях Комиссии.

7. При отсутствии председателя Комиссии заседание Комиссии проводит заместитель председателя Комиссии.

8. Секретарь Комиссии:

1) информирует членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседания Комиссии;

2) ведет протоколы заседаний Комиссии.

9. Заседания Комиссии проводятся ежемесячно. Дата проведения заседания Комиссии назначается не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

10. Решение Комиссии принимается большинством численного состава Комиссии, присутствующего на заседании.

11. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии, а при его отсутствии - заместителя председателя Комиссии.

12. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины численного состава Комиссии.

13. Комиссия имеет право:

1) заслушивать доклады руководителей структурных подразделений Департамента, их заместителей в соответствии с возложенными на структурные подразделения задачами и

функциями по курируемым направлениям деятельности Учреждений;

2) заслушивать руководителей учреждений, их заместителей, а также иных работников Учреждений;

3) запрашивать дополнительные материалы от Учреждений и структурных подразделений Департамента.



Приложение № 4  
к приказу Департамента социальной  
защиты населения Томской области  
от 24.10.2022 № 36

Показатели отнесения областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, к группам по оплате труда руководителя учреждения

Учреждение, показатель	I	II	III	IV	V
Стационарные областные государственные автономные и бюджетные учреждения социального обслуживания (дома социального обслуживания), центр социальной адаптации					
Число коек (плановых)	201 - 1000	151 - 200	71 - 150	50 - 70	до 49
Областные государственные автономные и бюджетные учреждения социального обслуживания (без стационара)					
Число обслуживаемых	2001 и более	1001 - 2000	501 - 1000	до 500	
Центры социальной поддержки населения муниципальных районов, городских округов, ЗАТО Северск, ОГКУ «Центр социальной поддержки населения по оплате жилого помещения и коммунальных услуг», ОГКУ «Информационно-технический центр Томской области»					
Численность населения (тыс. чел.)	свыше 70	50 - 70	30 - 50	10 - 30	до 10



Приложение № 5  
к приказу Департамента социальной  
защиты населения Томской области  
от 24.10.2022 № 36

Порядок  
предоставления отчетности о выполнении показателей деятельности  
учреждения и критериев оценки эффективности работы его руководителя  
за отчетный период

1. Руководитель областного государственного учреждения, в отношении которого Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя (далее – Департамент, Учреждение), обязан ежемесячно, не позднее последнего числа месяца отчетного периода, представлять в Департамент отчет о выполнении показателей деятельности Учреждения и критериев оценки эффективности работы его руководителя за отчетный период (далее – отчет) по форме согласно приложению к настоящему порядку.

Отчет должен быть подписан руководителем и главным бухгалтером Учреждения, а также заверен печатью Учреждения.

Руководитель Учреждения несет ответственность за достоверность и своевременность предоставления сведений, содержащихся в отчете.

2. В случае отклонения фактических значений показателей эффективности деятельности Учреждения от плановых значений к отчету прилагается пояснительная записка, содержащая причины отклонения и меры, принятые руководителем Учреждения для обеспечения выполнения показателей эффективности деятельности Учреждения.

Приложение  
к Порядку предоставления отчетности  
о выполнении показателей  
деятельности учреждения и критериев  
оценки эффективности работы его  
руководителя за отчетный период

Отчет о выполнении показателей деятельности  
учреждения и критерии оценки эффективности работы его руководителя  
за отчетный период

№ пп	Показатели деятельности руководителя областного государственно го учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Фактическое количество баллов	Периодичн ость представле ния отчетности	Подпись ответств енного лица
1	Критерии по основной деятельности областного государственного бюджетного учреждения					
1.1						
1.2	...					
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов						
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного учреждения					
2.1						
2.2	...					
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов						
3	Критерии по деятельности областного государственного учреждения, направленные на работу с кадрами					
3.1						
3.2	...					
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов						

Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов			
--	--	--	--

