



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

13.04.2022

№ 21

О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения
Томской области от 17.09.2018 № 46

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 17.09.2018 № 46 «О Комиссии Департамента труда и занятости населения Томской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области, проходящих службу в Департаменте труда и занятости населения Томской области, и урегулированию конфликта интересов» (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 24.09.2018, № 7001201809240003) следующие изменения:

в Положении о Комиссии Департамента труда и занятости населения Томской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области, проходящих службу в Департаменте труда и занятости населения Томской области, и урегулированию конфликта интересов, утвержденном указанным приказом (приложение № 2):

1) подпункт 4 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«4) поступившее в комитет правового и кадрового обеспечения Департамента представление начальника Департамента или любого члена Комиссии председателю Комиссии, касающееся обеспечения соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) урегулированию конфликта интересов либо осуществления в Департаменте мер по предупреждению коррупции;»;

2) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта 2) пункта 2 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзаце четвертом подпункта 2) и подпункте 6) пункта 2 настоящего Положения, должностные лица Департамента проводят собеседование с гражданским служащим, представившим обращение или уведомление, получают от него письменные пояснения, а начальник Департамента или его заместитель, специально на то уполномоченный, направляет в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю Комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю Комиссии в течение 45 календарных дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен начальником Департамента, но не более чем на 30 календарных дней».

3) подпункт 1 пункта 18 изложить в следующей редакции:

«1) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктами 2), 3) пункта 2 настоящего Положения, не содержится указания о намерении гражданского служащего или гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Томской области в Департаменте, лично присутствовать на заседании Комиссии;».

2. Комитету правового и кадрового обеспечения Департамента труда и занятости населения Томской области ознакомить государственных гражданских служащих Томской области, проходящих службу в Департаменте труда и занятости населения Томской области, с настоящим приказом.

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



С.Н.Грузных