



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

06.04.2022

№ 18

О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.12.2017 № 222

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.12.2017 № 222 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» www.tomsk.gov.ru, 27.12.2017) следующие изменения:

В Административном регламенте предоставления государственной услуги «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации», утвержденном указанным приказом:

1) в подпункте 1 пункта 2 слова «, зарегистрированные в целях поиска подходящей работы» заменить словами «в свободное от учебы время»;

2) дополнить пунктом 2-1 следующего содержания:

«2-1. Заявителями, которые вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости населения независимо от места жительства в пределах Томской области, являются следующие категории граждан, зарегистрированные в целях поиска подходящей работы:

1) граждане, находящиеся под риском увольнения (граждане, планируемые к увольнению в связи с ликвидацией организации либо с прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможным расторжением с ними трудовых договоров);

2) граждане, переведенные по инициативе работодателя на работу в режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели;

- 3) граждане, состоящие в трудовых отношениях с работодателями, которые приняли решение о простое;
- 4) граждане, состоящие в трудовых отношениях с работодателями, в отношении которых применены процедуры о несостоятельности (банкротстве);
- 5) граждане, находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы;
- 6) граждане, испытывающие трудности в поиске работы.

При отсутствии в центре занятости населения документов и (или) сведений, подтверждающих отнесение гражданина к указанной категории, такие документы и (или) сведения запрашиваются центром занятости населения у гражданина либо у его работодателя.»;

- 3) пункт 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Адрес федеральной государственной информационной системы Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»: trudvsem.ru (далее – единая цифровая платформа).»;

- 4) в абзаце первом пункта 8 слова «и Интерактивном портале» заменить словами «, единой цифровой платформе»;

- 5) в абзаце первом пункта 9 слова «и Интерактивном портале» заменить словами «, единой цифровой платформе»;

- 6) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Результатом предоставления государственной услуги является направление гражданину:

- 1) предложения (перечня) вариантов временного трудоустройства;

- 2) уведомления о проведении переговоров о временном трудоустройстве и выдача гражданину направления на временное трудоустройство, в случае если у работодателя отсутствует регистрация на единой цифровой платформе.

Уведомление или направление на временное трудоустройство является основанием для проведения переговоров с работодателем.»;

- 7) в пункте 21:

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Постановление Правительства Российской Федерации от 02.11.2021 № 1909 «О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы, внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. № 460, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 10.11.2021, № 0001202111100005);»;

абзац пятнадцатый исключить;

абзац семнадцатый изложить в следующей редакции:

«приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06.12.2021 № 871н «О порядке ведения регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения, включая порядок, сроки и форму представления в них сведений, а также перечень видов информации, содержащейся в регистрах получателей государственных услуг в сфере занятости населения» (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 31.12.2021, № 0001202112310009);»;

абзацы восемнадцатый-девятнадцатый изложить в следующей редакции:

«приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.01.2022 № 25н «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14

до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации» (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 01.03.2022, № 0001202203010019) (далее – Стандарт деятельности, утвержденный приказом Минтруда России от 28.01.2022 № 25н);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.10.2021 № 738н «Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения» (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 29.12.2021, № 0001202112290066);

дополнить абзацем следующего содержания:

«Постановление Правительства Российской Федерации от 16.03.2022 № 376 «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году.»;

8) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Перечень документов необходимых для предоставления государственной услуги безработному гражданину:

запрос о предоставлении государственной услуги в виде заявления о предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течении года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации по форме согласно приложению № 1 к Стандарту деятельности, утвержденному приказом Минтруда России от 28.01.2022 № 25н (далее – заявление безработного гражданина).

Заявление подается безработным гражданином в центр занятости населения, в котором он состоит на учете в качестве безработного.»;

9) дополнить пунктами 22-1, 22-2, 22-3 следующего содержания:

«22-1. Перечень документов необходимых для предоставления государственной услуги несовершеннолетнему гражданину:

1) запрос о предоставлении государственной услуги в виде заявления о предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет по форме согласно приложению № 2 к Стандарту деятельности, утвержденному приказом Минтруда России от 28.01.2022 № 25н (далее – заявление несовершеннолетнего гражданина).

Заявление подается несовершеннолетним гражданином в центр занятости населения независимо от места жительства или места пребывания несовершеннолетнего гражданина.

Заявление несовершеннолетнего гражданина может быть подано на основании групповой заявки организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2) резюме несовершеннолетнего гражданина, обращающегося с заявлением о предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет по форме согласно приложению № 3 к Стандарту деятельности, утвержденному приказом Минтруда России от 28.01.2022 № 25н.

22-2. Перечень документов и (или) сведений, которые несовершеннолетний гражданин вправе представить по собственной инициативе, так как они подлежат представлению в рамках межведомственного информационного взаимодействия:

Сведения об инвалидности (выписка из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида).

Центр занятости населения запрашивает сведения об инвалидности (при указании несовершеннолетним гражданином в заявлении соответствующей информации) из Пенсионного фонда Российской Федерации, в том числе в порядке межведомственного электронного взаимодействия с использованием единой цифровой платформы.

22-3. Гражданин вправе обратиться в центр занятости населения путем личного посещения по собственной инициативе или по предложению центра занятости населения по вопросам, связанным с предоставлением государственной услуги.»;

10) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Установление личности заявителя осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».»;

11) пункт 24 исключить;

12) пункт 25 изложить в следующей редакции:

13) «25. Заявление о предоставлении государственной услуги в электронной форме подписывается гражданином простой электронной подписью, ключ которой получен в соответствии с Правилами использования простой электронной подписи при оказании государственных и муниципальных услуг, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.01.2013 № 33 «Об использовании простой электронной подписи при оказании государственных и муниципальных услуг», или усиленной квалифицированной электронной подписью, или усиленной неквалифицированной подписью, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме.»;

14) пункты 26-28 исключить;

15) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Основаниями для отказа в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги, несовершеннолетнему гражданину являются:

1) несоответствие резюме требованиям к информации. Уведомление об отказе в приеме заявления с указанием причин отказа направляется несовершеннолетнему гражданину, обратившемуся в центр занятости населения, не позднее следующего рабочего дня со дня проведения оценки резюме;

2) превышение максимально допустимого числа заявлений, поданных по групповой заявке организации, осуществляющей образовательную деятельность. Уведомление об отказе в приеме заявления направляется несовершеннолетнему гражданину в день принятия заявления. Указанное уведомление содержит информацию о возможности направить заявление о предоставлении государственной услуги в индивидуальном порядке, предусмотренном Стандартом деятельности, утвержденном приказом Минтруда России от 28.01.2022 № 25н.»;

16) дополнить пунктом 30-1 следующего содержания:

«30-1. Основания для отказа в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги безработному гражданину, отсутствуют.»;

17) дополнить пунктом 32-1 следующего содержания:

«32-1. Предоставление государственной услуги прекращается в случаях:

1) ненаправления гражданином в центр занятости населения с использованием единой цифровой платформы в течение 2 календарных дней с момента получения перечня

вариантов временного трудоустройства ранжированного перечня вариантов временного трудоустройства;

2) ненаправления гражданином в центр занятости населения с использованием единой цифровой платформы в течение 3 рабочих дней с момента получения направления на временное трудоустройство информации о дне и о результатах проведения переговоров с работодателем по выбранным вариантам временного трудоустройства и (или) непредставление направления с отметкой работодателя о дне явки гражданина и причине отказа во временном трудоустройстве в случае отсутствия у работодателя регистрации на единой цифровой платформе;

3) снятия с регистрационного учета безработных граждан в соответствии с пунктом 2 статьи 35 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

4) истечения указанного в заявлении периода временного трудоустройства несовершеннолетнего гражданина или исполнения ему 18 лет, если до указанного момента ему не были подобраны центром занятости населения варианты временного трудоустройства.»;

18) пункт 38 изложить в следующей редакции:

«38. Уведомление о принятии заявления направляется гражданину в день его принятия. В случае если заявление направлено гражданином в выходной или нерабочий праздничный день, днем направления заявления считается следующий за ним рабочий день.

В случае личного посещения гражданином центра занятости населения административные процедуры, предусмотренные подпунктами 1-6 пункта, подпунктами 1-3 пункта 103 настоящего Административного регламента, осуществляются по его желанию в день обращения.»;

19) пункт 40 изложить в следующей редакции:

«40. Уведомления, направляемые центрами занятости населения гражданину в соответствии с настоящим Административным регламентом, формируются автоматически с использованием единой цифровой платформы.

Информирование гражданина о направлении ему уведомлений через единую цифровую платформу осуществляется путем автоматизированного формирования и передачи текстовых сообщений на адрес электронной почты гражданина, указанный в заявлении.»;

20) пункты 41-42 исключить;

21) пункт 45 изложить в следующей редакции:

«45. Организация предоставления государственной услуги на базе МФЦ осуществляется в соответствии с соглашением о взаимодействии между Департаментом и МФЦ.

При обращении заявителя в МФЦ путем личного посещения по собственной инициативе по вопросам, связанным с получением государственной услуги, ему обеспечивается доступ к единой цифровой платформе, единому portalу, а также оказывается необходимое консультационное содействие.

Работник МФЦ осуществляет информирование заявителя и оказывает ему содействие в подаче заявления в электронной форме.

Непосредственное предоставление государственной услуги осуществляется в центре занятости населения.»;

22) пункты 51-53 исключить;

23) пункты 54-55 изложить в следующей редакции:

«54. Предоставление государственной услуги включает следующие административные процедуры (действия):

- 1) организация временного трудоустройства граждан;
- 2) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан на основании групповой заявки, поступившей в центр занятости населения от организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- 3) направление на временное трудоустройство граждан;
- 4) направление на временное трудоустройство несовершеннолетних граждан, подавших заявление на основании групповой заявки;
- 5) назначение и выплата материальной поддержки гражданам в период временного трудоустройства.

Организация временного трудоустройства граждан

55. Административные процедуры (действия) в части организации временного трудоустройства граждан включают:

- 1) сбор и анализ информации о возможности организации временного трудоустройства граждан;
- 2) информирование, отбор работодателей для организации временного трудоустройства граждан;
- 3) согласование и заключение с работодателем договора об организации временного трудоустройства граждан (далее - договор);

4) внесение сведений о заключенных договорах с работодателями об организации временного трудоустройства граждан на единую цифровую платформу, формирование базы вакансий для временного трудоустройства граждан.»;

24) подпункт 1 пункта 57 изложить в следующей редакции:

«1) распределения численности работников и организаций, расположенных на территории муниципального образования, субъекта Российской Федерации, по видам экономической деятельности, финансово-экономическому состоянию организаций.»;

25) слова в наименовании подраздела «Отбор работодателей для организации временного трудоустройства граждан» заменить словами «Информирование, отбор работодателей для организации временного трудоустройства граждан»;

26) в пункте 60:

в абзаце первом после слов «государственную услугу,» дополнить словами «информирует работодателей о порядке организации временного трудоустройства граждан»;

подпункт 2 изложить в следующей редакции: «2) наличия или возможности создания работодателем условий труда и доступности рабочего места для инвалида с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации;»

в подпункте 6 после слова «законодательства» дополнить словами «Российской Федерации»;

подпункт 7 изложить в следующей редакции: «7) оценки возможности трудоустройства граждан на постоянные рабочие места после окончания периода временного трудоустройства;»;

27) слова в наименовании подраздела «Подготовка проекта договора об организации временного трудоустройства граждан между центром занятости и работодателем, заключение договора» заменить словами «Согласование и заключение с работодателем договора об организации временного трудоустройства граждан»;

28) слова в наименовании подраздела «Внесение в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведений о свободных рабочих местах (вакантных должностях) для временного трудоустройства граждан на основании

заключенного договора» заменить словами «Внесение сведений о заключенных договорах с работодателями об организации временного трудоустройства граждан на единую цифровую платформу, формирование базы вакансий для временного трудоустройства граждан»;

29) пункты 67-71 изложить в следующей редакции:

«67. Основанием для начала исполнения административной процедуры является заключение договора об организации временного трудоустройства граждан с работодателем.

68. Работник, предоставляющий государственную услугу, для формирования базы вакансий для временного трудоустройства граждан, на основании заключенных с работодателями договоров, вносит сведения о заключенных договорах с работодателями об организации временного трудоустройства граждан на единую цифровую платформу.

Максимальное время выполнения действия, предусмотренного настоящим пунктом, не должно превышать 30 минут.

69. На единой цифровой платформе формируется и ведется реестр заключенных договоров с работодателями об организации временного трудоустройства граждан.

70. Результатом административной процедуры является внесение сведений о заключенных договорах с работодателями об организации временного трудоустройства граждан на единую цифровую платформу.

71. Административные процедуры (действия) по организации временного трудоустройства граждан осуществляются работниками центра занятости населения и не входят в общее максимально допустимое время предоставления государственной услуги.»;

30) слова в наименовании раздела «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан» заменить словами «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан на основании групповой заявки, поступившей в центр занятости населения от организации, осуществляющей образовательную деятельность»;

31) пункты 72-78 изложить в следующей редакции:

«72. Основанием для начала исполнения административной процедуры является наличие потребности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, во временных работах и спроса несовершеннолетних граждан на работу временного характера в свободное от учебы время.

73. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеют право подать в центр занятости населения групповую заявку для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время по форме согласно приложению № 4 к Стандарту деятельности, утвержденному приказом Минтруда России от 28.01.2022 № 25н (далее - групповая заявка), в том числе с использованием единой цифровой платформы.

74. Работник, предоставляющий государственную услугу, в случае поступления групповой заявки в центр занятости населения:

1) регистрирует групповую заявку на единой цифровой платформе в течение одного рабочего дня со дня ее получения;

2) анализирует условия временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, содержащиеся в групповой заявке;

3) осуществляет отбор и информирование работодателя о порядке временного трудоустройства несовершеннолетних граждан на основании групповой заявки;

4) заключает договор с работодателем об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан на основании групповой заявки;

5) вносит информацию о заключенном с работодателем договоре на единую цифровую платформу, после чего на единой цифровой платформе в автоматическом режиме групповой заявке присваивается идентификатор;

6) сообщает идентификатор групповой заявки уполномоченному представителю организации, осуществляющей образовательную деятельность, информирует его о порядке подачи заявления о предоставлении государственной услуги несовершеннолетними гражданами и необходимости указания в соответствующем заявлении идентификатора групповой заявки.

75. Срок выполнения административных действий, предусмотренных в подпунктах 2-6 пункта 74 - тридцать дней со дня получения центром занятости населения групповой заявки.

76. В случае отсутствия предложений работодателей по организации временного трудоустройства граждан в соответствии с групповой заявкой, работник центра занятости населения, предоставляющий государственную услугу, в течение 30 дней после получения групповой заявки отклоняет ее, направляя обоснованный отказ в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, подавшую групповую заявку.

77. Результатом административной процедуры является направление уполномоченному представителю организации, осуществляющей образовательную деятельность:

1) идентификатора групповой заявки, в случае заключения договора с работодателем об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан на основании групповой заявки;

2) либо обоснованного отказа, при отклонении групповой заявки, в случае отсутствия предложений работодателей по организации временного трудоустройства граждан в соответствии с групповой заявкой.

78. Административные процедуры (действия), указанные в пунктах 72-77 не входят в общее максимально допустимое время предоставления государственной услуги.»;

32) слова в наименовании раздела «Организация временного трудоустройства безработных граждан» заменить словами «Направление на временное трудоустройство граждан»;

33) слова в наименовании раздела «Направление граждан к работодателю для временного трудоустройства» исключить;

34) пункты 79-101 изложить в следующей редакции:

«79. Основанием для начала исполнения административной процедуры является наличие спроса граждан на работу временного характера.

80. Работник, предоставляющий государственную услугу, при направлении на временное трудоустройство граждан выполняет следующие административные процедуры (действия):

1) формирование и направление предложения безработному гражданину об участии во временном трудоустройстве на основе анализа данных о гражданине;

2) прием заявления гражданина;

3) подбор и согласование с гражданином вариантов временного трудоустройства, исходя из сведений о свободных рабочих местах (вакантных должностях), содержащихся на единой цифровой платформе (в базе вакансий для временного трудоустройства в соответствии с договорами, заключенными с работодателями);

4) согласование с работодателем кандидатуры гражданина на временное трудоустройство;

5) направление гражданину уведомлений о проведении переговоров о временном трудоустройстве и (или) выдача гражданину направлений на временное трудоустройство, в случае если у работодателя отсутствует регистрация на единой цифровой платформе;

6) оформление отказа гражданина от варианта временного трудоустройства;

7) фиксация временного трудоустройства гражданина.

81. Работник, предоставляющий государственную услугу:

1) проводит анализ сведений о безработном гражданине, содержащихся на единой цифровой платформе;

2) формирует и направляет предложение безработному гражданину об участии во временном трудоустройстве на основании данных, полученных по результатам анализа сведений о безработном гражданине, в том числе с использованием единой цифровой платформы;

3) информирует безработного гражданина:

о необходимости направить в центр занятости населения с использованием единой цифровой платформы результат рассмотрения предложения;

о сроке направления результата рассмотрения предложения в центр занятости населения с использованием единой цифровой платформы.

82. Срок рассмотрения предложения безработным гражданином об участии во временном трудоустройстве, для которого работа временного характера является подходящей в соответствии с пунктом 3 статьи 4 Закона о занятости населения, составляет 14 дней со дня получения предложения.

Для иных категорий безработных граждан срок рассмотрения предложения об участии во временном трудоустройстве не устанавливается.

83. Результатом рассмотрения предложения по выбору безработного гражданина может являться отказ от предложения или согласие с предложением путем направления заявления.

84. В случае отказа безработного гражданина от предложения центра занятости населения об участии во временном трудоустройстве (в том числе в случае ненаправления безработным гражданином в течение срока, предусмотренного пунктом 82 настоящего Административного регламента, в центр занятости населения с использованием единой цифровой платформы результатов рассмотрения указанного предложения) центр занятости населения фиксирует на единой цифровой платформе отказ безработного гражданина от участия во временном трудоустройстве.

85. В случае согласия гражданина с предложением центра занятости населения об участии во временном трудоустройстве, работник, предоставляющий государственную услугу, принимает заявление гражданина с использованием единой цифровой платформы и направляет гражданину уведомление о его принятии.

86. Работник, предоставляющий государственную услугу формирует в автоматизированном режиме с использованием технологии интеллектуального поиска вакансий на единой цифровой платформе перечень вариантов временного трудоустройства, исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, содержащихся в базе вакансий для временного трудоустройства в соответствии с договорами об организации временного трудоустройства, заключенными с работодателями, в срок не позднее одного рабочего дня со дня принятия заявления гражданина.

87. Работник, предоставляющий государственную услугу, осуществляет подбор гражданину вариантов временного трудоустройства не позднее одного рабочего дня со дня принятия заявления гражданина путем:

1) анализа автоматически сформированного перечня вариантов временного трудоустройства и отбора вариантов временного трудоустройства, с учетом сведений о гражданине;

2) дополнительного поиска вариантов временного трудоустройства с использованием единой цифровой платформы;

3) формирования перечня из не более 10 вариантов временного трудоустройства.

88. При отсутствии на единой цифровой платформе сведений о рабочих местах и вакантных должностях для временного трудоустройства, работник, предоставляющий государственную услугу, осуществляет подбор гражданину вариантов временного трудоустройства в срок не позднее 2 рабочих дней со дня поступления на единую цифровую платформу сведений о рабочих местах и вакантных должностях для временного трудоустройства.

89. В случае если гражданин не был трудоустроен, работник, предоставляющий государственную услугу, повторно осуществляет подбор вариантов временного трудоустройства в течение одного рабочего дня после поступления на единую цифровую платформу информации от гражданина о дне и о результатах проведения переговоров с работодателем по двум выбранным вариантам временного трудоустройства или представления гражданином направления с отметкой работодателя о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу временного характера в случае отсутствия у работодателя регистрации на единой цифровой платформе.

90. Работник, предоставляющий государственную услугу, в целях согласования с гражданином вариантов временного трудоустройства, не позднее одного рабочего дня со дня принятия заявления гражданина, или со дня поступления на единую цифровую платформу информации о дне и о результатах проведения переговоров с работодателем по двум выбранным вариантам временного трудоустройства или представления гражданином направления с отметкой работодателя о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу временного характера в случае отсутствия у работодателя регистрации на единой цифровой платформе, направляет гражданину с использованием единой цифровой платформы:

1) перечень, содержащий не более 10 вариантов временного трудоустройства;

2) уведомление, содержащее информацию для гражданина:

о необходимости ранжировать предложенные варианты временного трудоустройства в приоритетном порядке, выбрав при этом не менее двух приоритетных вариантов временного трудоустройства;

о необходимости направить ранжированный перечень вариантов временного трудоустройства в течение двух календарных дней с момента получения перечня вариантов временного трудоустройства в центр занятости населения с использованием единой цифровой платформы;

о положениях Закона о занятости населения.

91. В случае ненаправления гражданином в центр занятости населения ранжированного перечня вариантов временного трудоустройства в течение срока, предусмотренного абзацем третьим подпункта 2 пункта 90 настоящего Административного регламента, данный факт фиксируется работником, предоставляющим государственную услугу, на единой цифровой платформе.

92. Работник, предоставляющий государственную услугу, осуществляет согласование с работодателем кандидатуры гражданина на проведение переговоров о временном трудоустройстве в срок не позднее одного рабочего дня со дня получения от гражданина ранжированного перечня вакансий временного трудоустройства путем выполнения следующих действий:

1) проверки актуальности вариантов временного трудоустройства, ранжированных гражданином, начиная с двух приоритетных вариантов временного трудоустройства, и далее - в порядке их приоритетности, определенном гражданином;

2) согласования с работодателями посредством телефонной связи или электронной связи, в том числе через информационно-коммуникационную сеть «Интернет», кандидатуры гражданина на проведение переговоров о временном трудоустройстве по каждой из ранжированных гражданином вакансий в порядке приоритетности, являющейся актуальной, до получения согласия от работодателя;

3) внесения сведений на единую цифровую платформу о согласовании с работодателем кандидатуры гражданина.

93. Работник, предоставляющий государственную услугу, на основе результатов согласования с работодателями кандидатуры гражданина направляет гражданину с использованием единой цифровой платформы уведомление о проведении переговоров о временном трудоустройстве не позднее одного рабочего дня с момента получения от гражданина ранжированного перечня вакансий для временного трудоустройства.

94. В случае отсутствия у работодателя регистрации на единой цифровой платформе, работник, предоставляющий государственную услугу, оформляет направление гражданину для участия во временном трудоустройстве по форме согласно приложению N 17 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 октября 2021 года № 738н «Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения».

Уведомление об оформлении гражданину направления для участия во временном трудоустройстве направляется гражданину вместе с указанным направлением не позднее одного рабочего дня с момента получения от него ранжированного перечня вакансий.

95. Гражданину направляется (выдается) не более 2 уведомлений (направлений на временное трудоустройство) одновременно.

96. Работник, предоставляющий государственную услугу, информирует гражданина, путем указания в уведомлении (направлении на временное трудоустройство):

1) о положениях Закона о занятости населения.

2) о необходимости в течение 3 рабочих дней с момента получения от центра занятости населения уведомления (направления на временное трудоустройство) с использованием единой цифровой платформы:

а) сформировать отклик на вакансии работодателей по двум выбранным вариантам временного трудоустройства;

б) согласовать с работодателем дату и время проведения переговоров о трудоустройстве;

в) направить в центр занятости населения с использованием единой цифровой платформы информацию о дне и о результатах проведения переговоров с работодателем по двум выбранным вариантам временного трудоустройства и (или) представить направление с отметкой работодателя о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу временного характера, в случае отсутствия у работодателя регистрации на единой цифровой платформе.

97. В уведомлении о проведении переговоров о временном трудоустройстве, работник, предоставляющий государственную услугу, информирует работодателя о необходимости направить в центр занятости населения информацию о результатах переговоров о временном трудоустройстве гражданина:

1) при приеме на работу гражданина, направленного центром занятости населения, работодатель в пятидневный срок уведомляет об этом центр занятости населения с использованием единой цифровой платформы с указанием дня приема гражданина на

работу, сведений трудовом договоре, либо возвращает направление, выданное гражданину, в центр занятости населения в случае отсутствия у работодателя регистрации на единой цифровой платформе;

2) в случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного центром занятости населения, работодатель уведомляет центр занятости населения о дне проведенных с гражданином переговоров о временном трудоустройстве и причине отказа в приеме на работу временного характера с использованием единой цифровой платформы либо делает в направлении отметку о дне явки гражданина, причине отказа в приеме на работу временного характера и возвращает направление гражданину в случае отсутствия у работодателя регистрации на единой цифровой платформе.

98. В случае отказа гражданина от варианта временного трудоустройства или отказа от проведения переговоров о временном трудоустройстве и (или) ненаправления гражданином в центр занятости населения информации о дне и о результатах проведения переговоров по выбранным вариантам временного трудоустройства или непредставления направления с отметкой работодателя о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу (в случае отсутствия у работодателя регистрации на единой цифровой платформе) в течение срока, предусмотренного пунктом 96 настоящего Административного регламента, данный факт автоматически фиксируется на единой цифровой платформе.

99. Работник, предоставляющий государственную услугу, подтверждает сведения о временном трудоустройстве гражданина с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

100. В случае если по результатам прохождения переговоров гражданину отказано во временном трудоустройстве, работник, предоставляющий государственную услугу, осуществляет повторно административные процедуры (действия), указанные в подпунктах 3-7 пункта 80 настоящего Административного регламента.

101. Результатом исполнения административной процедуры является направление на временное трудоустройство граждан.

Максимально допустимое время осуществления административной процедуры (действий) не должно превышать 20 минут.»;

35) слова в наименовании раздела «Предоставление государственной услуги при последующих обращениях гражданина» заменить словами «Направление на временное трудоустройство несовершеннолетних граждан, подавших заявление на основании групповой заявки»;

36) пункты 102-108 изложить в следующей редакции:

«102. Основанием для начала исполнения административной процедуры является наличие групповой заявки от организации, осуществляющей образовательную деятельность, и спроса несовершеннолетних граждан на работу временного характера.

103. Направление на временное трудоустройство несовершеннолетних граждан, подавших заявление на основании групповой заявки, включает в себя следующие административные процедуры (действия):

1) прием заявления несовершеннолетнего гражданина, содержащего идентификатор групповой заявки;

2) подбор и согласование с несовершеннолетним гражданином варианта временного трудоустройства в соответствии с групповой заявкой и договором об организации временного трудоустройства, заключенным с работодателем;

3) оформление отказа от варианта временного трудоустройства несовершеннолетнего гражданина, подавшего заявление о предоставлении государственной услуги на основании групповой заявки;

4) фиксация временного трудоустройства несовершеннолетнего гражданина, подавшего заявление о предоставлении государственной услуги на основании групповой заявки.

104. В случае направления в центр занятости населения несовершеннолетним гражданином заявления, содержащего идентификатор групповой заявки, работник, предоставляющий государственную услугу:

1) в автоматическом режиме с использованием единой цифровой платформы присоединяет заявление к групповой заявке, в случае если общее число поданных заявлений по групповой заявке не превышает максимально допустимое, принимает заявление несовершеннолетнего гражданина и направляет уведомление о его принятии в день направления заявления;

2) отказывает несовершеннолетнему гражданину в приеме заявления в случае, если общее число поданных заявлений по групповой заявке превышает максимально допустимое, направляет уведомление несовершеннолетнему гражданину об отказе в приеме заявления в день направления заявления, информирует его о возможности подать заявление о предоставлении государственной услуги в порядке, предусмотренном пунктами 85-100 настоящего Административного регламента.

105. В течение одного рабочего дня после приема заявления несовершеннолетнего гражданина, содержащего идентификатор групповой заявки, работник, предоставляющий государственную услугу:

1) осуществляет подбор для несовершеннолетнего гражданина варианта временного трудоустройства в соответствии с групповой заявкой и договором об организации временного трудоустройства, заключенным с работодателем, направляет уведомление несовершеннолетнему гражданину о проведении переговоров о временном трудоустройстве, информирует его о перечне документов и (или) сведений, необходимых для оформления срочного трудового договора с работодателем;

2) направляет уведомление работодателю и организации, осуществляющей образовательную деятельность, о проведении переговоров о временном трудоустройстве несовершеннолетнего гражданина.

106. При оформлении отказа от варианта временного трудоустройства несовершеннолетнего гражданина, подавшего заявление о предоставлении государственной услуги на основании групповой заявки, осуществляются административные процедуры (действия), предусмотренные пунктом 98 настоящего Административного регламента.

107. Работник, предоставляющий государственную услугу, подтверждает сведения о временном трудоустройстве несовершеннолетнего гражданина, с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

108. Результатом исполнения административной процедуры является направление на временное трудоустройство несовершеннолетних граждан, подавших заявление на основании групповой заявки.»;

37) Дополнить пунктами 109-118 следующего содержания:

«Назначение и выплата материальной поддержки гражданам в период временного трудоустройства

109. Основанием для начала исполнения административной процедуры (действий) назначения и выплаты гражданам материальной поддержки в период временного трудоустройства является подтверждения сведений о временном трудоустройстве гражданина с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

110. Работник, предоставляющий государственную услугу, в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации, принимает решение об оказании гражданину материальной поддержки в период временного трудоустройства в срок не позднее одного рабочего дня со дня подтверждения сведений о временном трудоустройстве гражданина с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

111. Работник, предоставляющий государственную услугу, решение об оказании гражданину материальной поддержки в период временного трудоустройства оформляет в виде приказа об оказании гражданину материальной поддержки в период временного трудоустройства по форме согласно приложению № 5 к Стандарту деятельности, утвержденному приказом Минтруда России от 28.01.2022 № 25н).

112. Работник, предоставляющий государственную услугу, направляет гражданину уведомление об оказании материальной поддержки не позднее одного рабочего дня со дня издания приказа.

113. Работник, предоставляющий государственную услугу, вносит на единую цифровую платформу сведения, ежемесячно представляемые работодателем в течение всего периода временного трудоустройства гражданина, подтверждающие временное трудоустройство гражданина, фактически отработанное гражданином время (в случае если указанные сведения не были представлены работодателем в центр занятости населения через единую цифровую платформу).

114. Работник, предоставляющий государственную услугу, назначает, рассчитывает и осуществляет перечисление материальной поддержки гражданину за период временного трудоустройства с использованием единой цифровой платформы.

Процедура осуществляется ежемесячно на протяжении всего периода временного трудоустройства гражданина.

115. Работник, предоставляющий государственную услугу, в случае досрочного прекращения временного трудоустройства принимает решение о прекращении выплаты материальной поддержки.

116. Решение о прекращении выплаты материальной поддержки оформляется в виде приказа о прекращении выплаты материальной поддержки по форме согласно приложению № 6 к Стандарту деятельности, утвержденному приказом Минтруда России от 28.01.2022 № 25н.

117. Работник, предоставляющий государственную услугу, направляет гражданину уведомление о прекращении выплаты материальной поддержки не позднее следующего рабочего дня со дня издания приказа.

118. Результатом исполнения административной процедуры является назначение и выплата центром занятости населения материальной поддержки гражданам в период временного трудоустройства.»;

38) пункты 119-124 исключить;

39) пункты 126-128 изложить в следующей редакции:

«126. Текущий контроль за соблюдением и исполнением работниками центра занятости населения положений настоящего Административного регламента, иных нормативных правовых актов, устанавливающих требования к предоставлению государственной услуги, осуществляется директором центра занятости населения или уполномоченным им работником.

127. Предметом текущего контроля является выявление и устранение нарушений порядка рассмотрения заявлений граждан, оценка полноты рассмотрения заявлений, объективность и тщательность проверки сведений, представленных гражданином при предоставлении государственной услуги.

128. При выявлении в ходе текущего контроля нарушений установленного настоящим Административным регламентом порядка предоставления государственной услуги, иных нормативных правовых актов, устанавливающих требования к предоставлению государственной услуги, директор центра занятости населения или уполномоченный им работник принимает меры по устранению таких нарушений.»;

40) в пункте 129 слова «в рамках исполнения полномочия по надзору и контролю за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан» исключить;

41) пункт 130 изложить в следующей редакции:

«130. Контроль за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения осуществляется уполномоченными должностными лицами Департамента, перечень которых утверждается распоряжением Департамента, в рамках исполнения полномочия по контролю за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения.».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



С.Н.Грузных