



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

01.03.2022

№ 2

Об утверждении формы проверочного листа, используемого должностными лицами Департамента труда и занятости населения Томской области при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

В соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», пунктом 3 Требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую форму проверочного листа, используемого должностными лицами Департамента труда и занятости населения Томской области при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента



С.Н.Грузных

УТВЕРЖДЕНА

приказом Департамента труда и занятости населения Томской области
от 01.03.2022 № 2

Форма

QR-код

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – региональный контроль).

Департамент труда и занятости населения Томской области.

Форма проверочного листа утверждена приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от _____ № _____ «Об утверждении формы проверочного листа, используемого должностными лицами Департамента труда и занятости населения Томской области при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований

№ п/п	Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Ответы на вопросы				Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием структурных единиц этих актов
		да	нет	неприменимо	применение	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно					пункт 1 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; часть 1 статьи 21-1 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области»
2.	Численность работников превышает 100					пункт 1 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1

1	2	3	4	5	6	7
	человек					«О занятости населения в Российской Федерации»; часть 2 статьи 21-1 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области»
3.	Количество рабочих мест для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты рассчитано с учетом:					
3.1.	среднесписочной численности работников, исчисленной в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессов в Российской Федерации					абзац второй части 3 статьи 21-1 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области»
3.2.	исключения из среднесписочной численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной					пункт 1 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

1	2	3	4	5	6	7
	оценки условий труда					
3.3.	работающих инвалидов					абзац первый части 3 статьи 21-1 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области»
3.4.	правил математического округления					абзац третий части 3 статьи 21-1 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области»
4.	В соответствии с установленной квотой созданы или выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов					пункт 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
5.	Количество созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов соответствует установленной квоте					часть 1 статьи 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; части 1 и 2 статьи 21-1 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области»
6.	Приняты локальные нормативные акты, содержащие сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов					пункт 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
7.	Оснащено (оборудовано) специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов с					пункт 2 части 1 статьи 20, статья 22, пункт 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в

1	2	3	4	5	6	7
	учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности					Российской Федерации»; постановление Администрации Томской области от 09.06.2011 № 169а «Об утверждении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»
8.	Приняты локальные нормативные акты, содержащие сведения об оснащенных (оборудованных) специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов					пункт 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
9.	Зарезервированы рабочие места по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов					пункт 3 статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; статья 21-2 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области»; подпункт 1 пункта 1 постановления Администрации Томской области от 08.08.2011 № 241а «О резервировании рабочих мест для инвалидов»
10.	Приняты локальные нормативные акты, содержащие сведения о зарезервированных рабочих местах по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов					пункт 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
11.	Контролируемым лицом оформлены					пункты 5, 6 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от

1	2	3	4	5	6	7
	в установленном порядке трудовые отношения с инвалидом					19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
11.1.	документы, подтверждающие прием (увольнение) на работу инвалидов, имеются					пункты 5 и 6 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
11.2.	документы, подтверждающие инвалидность работника, имеются					пункты 5 и 6 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
12.	Работодателем арендованы рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной им квоты у других работодателей					часть 5 статьи 21-1 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области»
13.	Работодателем заключено соглашение об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места у другого работодателя					части 5 и 6 статьи 21-1 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области»
14.	Информация, необходимая для организации занятости инвалидов предоставлена в установленном порядке					пункт 3 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Постановление Правительства

1	2	3	4	5	6	7
						Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»
15.	Информация, необходимая для организации занятости инвалидов содержит сведения:					
15.1.	о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей					пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
15.2.	о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов					пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
15.3.	о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах для трудоустройства инвалидов					пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
15.4.	о выполнении квоты для приема на работу инвалидов					пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

1. Вид контрольного (надзорного) мероприятия: _____.

2. Дата заполнения проверочного листа: _____.

3. Объект регионального контроля, в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие: _____

_____.

4. Фамилия, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами: _____

5. Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа: _____

6. Реквизиты решения Департамента труда и занятости населения Томской области о проведении контрольного (надзорного) мероприятия: _____

7. Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия: _____

8. Должность, фамилия и инициалы должностного лица Департамента труда и занятости населения Томской области, в должностные обязанности которого в соответствии с положением о региональном контроле входит осуществление полномочий по региональному контролю, в том числе проведение контрольных (надзорных) мероприятий, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего проверочный лист: _____

