



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

08.02.2022

№ 1

Об утверждении ведомственных целевых программ Томской области

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 29.06.2016 № 219а «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ Томской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1) Ведомственную целевую программу «Содействие занятости населения Томской области» согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) Ведомственную целевую программу «Регулирование рынка труда Томской области» согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

3) Ведомственную целевую программу «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области» согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента



С.Н. Грузных

Приложение № 1
к приказу Департамента труда и
занятости населения Томской
области
от 08.02.2022 № 1

Ведомственная целевая программа Томской области
«Содействие занятости населения Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент труда и занятости населения Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	первый			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие рынка труда в Томской области			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан			
Цель ВЦП (задача подпрограммы)	Содействие занятости населения Томской области			
Задача СБП согласно Положению о СБП	Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и защиты от безработицы			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2022 год	2023 год	2024 год
1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	%	64,4	64,5	64,6
2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	%	2,8	2,6	2,6
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			

Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2022 год	0401	0516003320	110	183 848,6
	0401	0516003320	240	87 060,1
	0401	0516003320	320	1 350,8
	0401	0516003320	850	846,0
	0401	0516003330	240	986,8
	0401	0516003340	240	54,6
	0401	0516003340	320	9 635,7
	0401	0516003350	240	1 090,6
	0401	0516003350	320	14 300,0
Всего	х	х	х	299 173,2
2023 год	0401	0516003320	110	183 848,6
	0401	0516003320	240	73 005,6
	0401	0516003320	320	1 350,8
	0401	0516003320	850	846,0
	0401	0516003330	240	986,8
	0401	0516003340	240	54,6
	0401	0516003340	320	9 635,7
	0401	0516003350	240	1 090,6
	0401	0516003350	320	14 300,0
Всего	х	х	х	285 118,7
2024 год	0401	0516003320	110	183 848,6
	0401	0516003320	240	73 005,6
	0401	0516003320	320	1 350,8
	0401	0516003320	850	846,0
	0401	0516003330	240	986,8
	0401	0516003340	240	54,6
	0401	0516003340	320	9 635,7
	0401	0516003350	240	1 090,6
	0401	0516003350	320	14 300,0
Всего	х	х	х	285 118,7

Раздел 1. Характеристика цели ВЦП и направления работ по её достижению

Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и защиты от безработицы в ходе реализации ВЦП позволяет оказывать более 165 тыс. государственных услуг при обращении ежегодно в службу занятости порядка 26 тыс. человек. При содействии органов службы занятости трудоустраиваются более 20 тыс. человек, как на постоянные, так и на временные рабочие места, организованные в рамках реализации активных мероприятий по содействию занятости населения.

На рынке труда Томской области сохраняются структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, дифференциация уровня регистрируемой безработицы. Численность безработных граждан на локальных рынках труда зависит от нескольких

факторов: уровня инвестирования в развитие территории и создание рабочих мест, структуры экономики муниципальных образований, разной системой расселения, территориальной удаленностью отдельных населенных пунктов.

Ситуация на регистрируемом рынке труда по районам Томской области подтверждает общую тенденцию напряженности в сельской местности и относительно стабильные показатели рынка труда городских территорий, для которых уровень общей безработицы в два раза меньше. Состав безработных граждан различается в городах и сельской местности. Для регистрируемой безработицы в городе Томске характерен высокий образовательный уровень: среди безработных граждан 40% – это люди с высшим образованием. В районах области, где зарегистрировано более 60% всех безработных граждан, более половины не имеют профессиональной подготовки. Это свидетельствует о существующей диспропорции спроса и предложения рабочей силы.

На рынок труда Томской области оказывают влияние следующие факторы:

- 1) объем валового регионального продукта и динамика основных индексов промышленного производства;
- 2) сохранение структурных диспропорций на локальных рынках труда;
- 3) сохранение дифференциации территорий области по уровню общей и регистрируемой безработицы;
- 4) низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных социально-демографических групп населения (молодежи без опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов, пенсионеров и др.).

При содействии органов службы занятости населения реализация стандартных мероприятий активной политики занятости позволит:

- трудоустраивать ежегодно не менее 20 тыс. граждан, ищущих работу;
- направлять на обучение порядка 1,5 тысяч граждан по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда;
- не допустить превышения уровня регистрируемой безработицы в 2022 году выше 1,6% в среднегодовом исчислении.

Достижение цели ВЦП основывается на расчете целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения. При этом едиными общими требованиями к политике субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения являются:

обеспечение единства, полноты и качества предоставления и исполнения всех установленных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» государственных услуг и государственных функций в области содействия занятости населения;

обеспечение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.

Исходя из необходимости достижения цели ВЦП, реализация мероприятий программы будет осуществляться по следующим направлениям:

1. Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики.
2. Содействие развитию кадрового потенциала, интеграции в рынок труда отдельных категорий граждан с недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда.
3. Развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу.

В соответствии с законодательством о занятости населения в рамках данных направлений работ планируется осуществление полномочий в области содействия

занятости населения областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Томской области. Иные полномочия, установленные законодательством Российской Федерации и Томской области, осуществляются в рамках ведомственной целевой программы «Регулирование рынка труда Томской области».

Департамент труда и занятости населения Томской области, руководствуясь пунктом 3 ст. 69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Томской области от 14.10.2015 № 375а «Об утверждении порядка формирования государственного задания в отношении областных государственных учреждений и порядка финансового обеспечения выполнения государственного задания областными государственными учреждениями», не доводит государственное задание до подведомственных казенных учреждений.

Таким образом, в настоящей программе аккумулированы государственные услуги, оказываемые областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения в качестве основных видов деятельности, а также содержание имущества подведомственных учреждений, иные мероприятия в рамках определенных законодательством полномочий органов службы занятости населения.

Раздел 2. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателей объема, качества	Единица измерения показателя	Положительная динамика в течение финансового года (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
1	2	3	4	5
Показатель объема: Количество подготовленных / размещенных информационных, справочных, методических материалов, печатной продукции, оборудования (мероприятие 1)	единица	рост	$\sum_{i=1}^n K_i$ K _i – количество подготовленных / размещенных информационных, справочных, методических материалов, печатной продукции в i-ом центре занятости	Ведомственная отчетность
Показатель объема: Количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (мероприятие 2)	единица	рост	$\sum_{i=1}^n K_i$ K _i – количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в i-ом центре занятости	Форма № 1-Т стр. 32
Показатель объема: Количество получателей государственной услуги	человек	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$	Форма № 2-Т раздел VI стр. 03 гр. 1: оказано государственных услуг

1	2	3	4	5
(мероприятие 3)			Ч _i – количество получателей услуги в i-ом центре занятости	(количество выданных заключений)
Показатель качества: Доля граждан, получивших государственную услугу, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы (мероприятие 3)	%	рост	$D_{\text{профор}} = \frac{Ч_{\text{профор}}}{Ч_{\text{обрат}}} \times 100\%$ Ч _{профор} – численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации; Ч _{обрат} – общая численность граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы	Форма № 2-Т раздел VI стр. 03 гр. 1: оказано государственных услуг (количество выданных заключений); Форма № 2-Т раздел I стр. 01 гр. 2: обратились за содействием в поиске подходящей работы
Показатель объема: Количество получателей государственной услуги (мероприятие 4)	человек	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$ Ч _i – количество получателей услуги в i-ом центре занятости	Форма № 2-Т раздел VII стр. 02 гр.1: оказано государственных услуг (количество выданных заключений)
Показатель качества: Доля граждан, получивших государственную услугу, в общей численности зарегистрированных безработных граждан (мероприятие 4)	%	рост	$D_{\text{поддер}} = \frac{Ч_{n/подд}}{Ч_{\text{безраб}}} \times 100\%$ Ч _{n/подд} – численность граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке; Ч _{безраб} – общая численность зарегистрированных безработных граждан	Форма № 2-Т раздел VII стр. 02 гр.1: оказано государственных услуг (количество выданных заключений); Форма № 2-Т раздел II стр.01 гр.2: численность граждан, признанных безработными в отчетном периоде
Показатель объема: Количество получателей государственной услуги, всего, (мероприятие 5) в том числе:	человек	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$ Ч _i – количество получателей услуги в i-ом центре занятости	Форма № 2-Т раздел VIII стр. 02 гр.2: приступили к профессиональному обучению + Форма № 2-Т раздел VIII стр. 02 гр.9 (предыдущий год): численность граждан, проходящих профобучение на конец года) + Форма № 2-Т раздел VIII стр. 03 гр.2: численность незанятых граждан пенсионного возраста, приступивших к
1. Численность безработных граждан, прошедших профобучение (мероприятие 5)	человек	рост		
2. Численность незанятых граждан пенсионного возраста, приступивших к профессиональному обучению	человек	рост		

1	2	3	4	5
(мероприятие 5)				профессиональному обучению
3. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению (мероприятие 5)	человек	рост		+ Форма № 2-Т раздел VIII стр. 04 гр.2: численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению
Показатель объема: Количество участников общественных работ (мероприятие 6)	человек	рост	$\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i$ Ч _i – количество участников в i-ом центре занятости	Форма 1Тдоп стр. 10 гр.2: численность участников общественных работ
Показатель объема: Количество граждан, трудоустроенных на временные рабочие места, всего, (мероприятие 7) в том числе:	человек	рост	$\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i$ Ч _i – количество приступивших к временным работам в i-ом центре занятости	Суммирование показателей объема №№ 1 – 3
1. Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные рабочие места (мероприятие 7)	человек	рост		Форма 1Тдоп стр.11: численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет – (минус) Форма 1Тдоп стр. 11.1: численность несовершеннолетних граждан, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав, на внутришкольном учете
2. Количество безработных граждан из числа испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временные рабочие места (мероприятие 7)	человек	рост		Форма № 2-Т раздел XI стр.01 гр.2: приступили к временным работам
3. Количество безработных граждан в	человек	рост		Форма № 2-Т раздел XII стр.01 гр.2:

1	2	3	4	5
возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, трудоустроенных на временные рабочие места (мероприятие 7)				приступили к временным работам
Показатели качества: 1. Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные рабочие места, в общей численности граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости населения (мероприятие 7)	%	рост	$D_{14-17} = \frac{Ч_{(14-17)}}{Ч_{обрат}} \times 100\%$ $Ч_{(14-17)}$ – численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные рабочие места; $Ч_{обрат}$ – общая численность граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги	Форма № 2-Т раздел X стр.01 гр.2: численность несовершеннолетних граждан, трудоустроенных на временные рабочие места; Форма № 2-Т раздел X стр.01 гр.1: обратились по заявлению + стр.01 гр.3: приступили по предложению
2. Доля безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временные рабочие места, в общей численности граждан данной категории, признанных безработными (мероприятие 7)	%	рост	$D_{итпнр} = \frac{Ч_{итпнр}}{Ч_{б/итпнр}} \times 100\%$ $Ч_{итпнр}$ – численность граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временные рабочие места; $Ч_{б/итпнр}$ – общая численность граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги	Форма № 2-Т раздел XI стр.01 гр.2: приступили к временным работам; Форма № 2-Т раздел XI стр.01 гр.1: обратились по заявлению + стр.01 гр.3: приступили по предложению
3. Доля безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее	%	рост	$D_{18-24} = \frac{Ч_{(18-24)}}{Ч_{обрат}} \times 100\%$ $Ч_{(18-24)}$ – численность безработных граждан	Форма № 2-Т раздел XII стр.01 гр.2:

1	2	3	4	5
профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, трудоустроенных на временные рабочие места, в общей численности граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги (мероприятие 7)			в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, трудоустроенных на временные рабочие места; <i>Чобрат</i> – общая численность граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги	приступили к временным работам; Форма № 2-Т раздел XII стр.01 гр.1: обратились по заявлению + стр.01 гр.3: приступили по предложению
Показатель объема: Количество получателей государственной услуги (мероприятие 8)	человек	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$ Ч _i – количество получателей услуги в i-ом центре занятости	Форма № 2-Т раздел XIII стр. 02 гр. 1: оказано государственных услуг (количество выданных заключений)
Показатель качества: Доля граждан, получивших государственную услугу, в общей численности зарегистрированных безработных граждан (мероприятие 8)	%	рост	$D_{\text{соц.адапт}} = \frac{Ч_{\text{соц.адапт}}}{Ч_{\text{безработ}}} \times 100\%$ Ч _{соц.адапт} – численность граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации; Ч _{безработ} – общая численность зарегистрированных безработных граждан	Форма № 2-Т раздел XIII стр. 02 гр.1: численность безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации; Форма № 2-Т раздел II стр.01 гр.2: численность граждан, признанных безработными
Показатель объема: Количество получателей государственной услуги (мероприятие 9)	человек	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$ Ч _i – количество получателей услуги в i-ом центре занятости	Форма № 2-Т раздел XIV стр. 02 гр. 1: численность безработных граждан, получивших услуги по содействию самозанятости
Показатель качества: Доля граждан, оформивших государственную регистрацию, в общей численности граждан, получивших	%	рост	$D_{\text{с.дело}} = \frac{Ч_{\text{с.дело}}}{Ч_{\text{сод.сам}}} \times 100\%$ Ч _{с.дело} – численность граждан, оформивших государственную регистрацию; Ч _{сод.сам} – общая численность граждан,	Форма № 2-Т раздел XIV стр. 13 гр.1: численность граждан, оформивших государственную регистрацию; Форма № 2-Т раздел

1	2	3	4	5
услугу по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности (мероприятие 9)			получивших услугу по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности	XIV стр. 02 гр.1: численность безработных граждан, получивших услуги по содействию самозанятости
Показатель объема: Количество переселившихся граждан (мероприятие 10)	человек	рост	$\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i$ Ч_i – количество переселившихся граждан с участием i-ого центра занятости	Форма № 2-Т раздел XV стр. 02 гр.1: численность безработных граждан, получивших государственную услугу (переезд) + Форма № 2-Т раздел XVI стр. 02 гр.1: численность безработных граждан, получивших государственную услугу (переселение) + Форма № 2-Т раздел XVI стр. 11 гр.1: численность членов семей безработных граждан, переселившихся в другую местность
Показатель качества: Доля граждан, переселившихся в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги (мероприятие 10)	%	рост	$D_{\text{перес}} = \frac{\text{Ч}_{\text{пересел.}}}{\text{Ч}_{\text{обрат}}} \times 100\%$ Ч_{пересел} – численность граждан, переселившихся в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости; Ч_{обрат} – общая численность граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги	Численность граждан, переселившихся в другую местность (аналогично расчету показателя объёма); Форма № 2-Т раздел XV стр. 01 гр. 1: численность обратившихся по заявлению (переезд) + стр.03 гр.1 (по предложению) + раздел XVI стр.01 гр.1: численность обратившихся по заявлению (переселение) + стр.03 гр.1 (по предложению) + стр. 11 гр.1: численность членов семей безработных

1	2	3	4	5
				граждан
Показатель объема: Количество получателей государственной услуги (мероприятие 11)	человек	рост	Численность инвалидов, получивших услугу сопровождаемого содействия занятости при трудоустройстве, в отношении которых предусмотрены соответствующие расходы	Ведомственная отчетность
Показатель объема: Количество учреждений (мероприятие 12)	единица	стабильность	Количество учреждений, в отношении которых предусмотрены соответствующие расходы	Ведомственная отчетность

Раздел 3. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Шаманина Ольга Викторовна – заместитель начальника Департамента – председатель комитета развития рынка труда Департамента труда и занятости населения Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Организация взаимодействия Департамента труда и занятости населения Томской области (далее – ДТЗН ТО) с областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Томской области (далее – ОГКУ ЦЗН ТО) осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Положением о ДТЗН ТО, утвержденным постановлением Губернатора Томской области от 20.12.2007 № 164. Порядок реализации мероприятий ВЦП по оказанию государственных услуг определены Административными регламентами по предоставлению государственных услуг. Оценка потребности в предоставлении государственных услуг осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.10.2017 № 748н «Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Шаманина Ольга Викторовна – заместитель начальника Департамента – председатель комитета развития рынка труда

Раздел 4. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
1. Финансовый риск (недостаточность/избыточность объемов финансирования)	Снижение полноты и качества оказания услуг в области содействия занятости. Неэффективность ВЦП
2. Макроэкономический риск (ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников)	Ухудшение ситуации на рынке труда, рост общей и регистрируемой безработицы, низкий спрос и высокое предложение рабочей силы
3. Организационный риск (изменение федерального и регионального законодательства по вопросам труда и занятости; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров)	Несвоевременное, поспешное и/или недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов Томской области. Отсутствие реакции на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Социальное иждивенчество

Раздел 5. Мероприятия ВЦП «Содействие занятости населения Томской области»

Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
		с (месяц / год)	по (месяц / год)			2022 год	2023 год	2024 год	Наименование показателя	единица измерения показателя	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1. Информирование о положении на рынке труда в Томской области	Подготовка, издание, размещение и тиражирование справочных и информационных материалов, предоставление информации о спросе и предложении рабочей силы. Приобретение (изготовление) стендов, информационных щитов, информационного оборудования	с 01/2022	по 12/2024	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003320 240	925,7	925,7	925,7	Показатель объема: Количество подготовленных / размещенных информационных, справочных, методических материалов, печатной продукции, оборудования	единица	158	158	158
2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Проведение специализированных массовых мероприятий по взаимодействию с работодателями и учебными заведениями	с 01/2022	по 12/2024	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003320 240	624,4	624,4	624,4	Показатель объема: Количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	единица	296	296	296

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Проведение тестирований, тренинговых занятий, собеседований, консультаций. Приобретение профориентационных материалов, специализированной литературы. Обучение, повышение квалификации специалистов, оказывающих услуги	с 01/2022	по 12/2024	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003330 240	535,8	535,8	535,8	Показатель объема: Количество получателей государственной услуги	человек	17 970	17 970	17 970
									Показатель качества: Доля граждан, получивших государственную услугу, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы	%	65,0	65,0	65,0
4. Психологическая поддержка безработных граждан	Проведение тестирований, тренинговых занятий, консультаций, направленных на психологическую поддержку безработных граждан. Приобретение методических материалов и литературы	с 01/2022	по 12/2024	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003330 240	325,2	325,2	325,2	Показатель объема: Количество получателей государственной услуги	человек	2 130	2 130	2 130
									Показатель качества: Доля граждан, получивших государственную услугу, в общей численности зарегистрированных безработных граждан	%	12,0	12,0	12,0
5. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных	Заключение договоров на организацию профессионального обучения безработных граждан, женщин	с 01/2022	по 12/2024	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003320 240 320	27 418,2 400,0	27 418,2 400,0	27 418,2 400,0	Показатель объема: Количество получателей государственной услуги, всего, в том числе: 1. Численность	человек человек	1 517 1 432	1 517 1 432	1 517 1 432

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности	в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан из числа пенсионеров. Оказание финансовой поддержки на оплату стоимости проезда к месту обучения и обратно, суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно, по найму жилого помещения на время обучения в другой местности. Возмещение расходов на медицинское освидетельствование								безработных граждан, прошедших профобучение. 2. Численность незанятых граждан пенсионного возраста, приступивших к профессиональному обучению. 3. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению	человек	60	60	60
										человек	25	25	25
6. Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Выдача гражданам направлений на общественные работы. Назначение и выплата материальной поддержки гражданам на период их участия	с 01/2022	по 12/2024	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003340 240 320	6,2 1 107,3	6,2 1 107,3	6,2 1 107,3	Показатель объема: Количество участников общественных работ	человек	583	583	583

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	в общественных работах. Компенсация затрат на организацию транспортных расходов по доставке граждан к месту проведения общественных работ и обратно												
7. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	Выдача направлений несовершеннолетним гражданам, безработным гражданам для трудоустройства на временные работы. Назначение и выплата материальной поддержки гражданам на период их участия во временных работах. Компенсация затрат на организацию транспортных расходов по доставке граждан к месту проведения работ и обратно	с 01/2022	по 12/2024	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003340 240 320	48,4 8 528,4	48,4 8 528,4	48,4 8 528,4	Показатель объема: Количество граждан, трудоустроенных на временные рабочие места, всего, в том числе: 1. Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные рабочие места. 2. Количество безработных граждан из числа испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временные рабочие места. 3. Количество безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее	человек	4 655	4 655	4 655
										человек	4 300	4 300	4 300
										человек	321	321	321
										человек	34	34	34

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
									профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, трудоустроенных на временные рабочие места				
									Показатели качества: 1. Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные рабочие места, в общей численности граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости населения	%	95,0	95,0	95,0
									2. Доля безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временные рабочие места, в общей численности граждан данной категории, признанных безработными	%	90,0	90,0	90,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
									3. Доля безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, трудоустроенных на временные рабочие места, в общей численности граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги	%	93,0	93,0	93,0
8. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Проведение занятий в клубах социальной адаптации, направленных на обучение безработных граждан методам, способам технологии поиска работы. Материально-	с 01/2022	по 12/2024	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003330 240	125,8	125,8	125,8	Показатель объема: Количество получателей государственной услуги	человек	2 130	2 130	2 130
									Показатель качества: Доля граждан, получивших государственную услугу, в общей численности зарегистрированных	%	12,0	12,0	12,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	техническое обеспечение оказания государственной услуги безработным гражданам. Приобретение методических материалов и литературы								безработных граждан				
9. Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной	Предоставление организационно-консультационных услуг гражданам по вопросам организации самозанятости. Заключение договоров с безработными гражданами о содействии по организации самозанятости. Выплата единовременной финансовой помощи	с 01/2022	по 12/2024	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003350 240 320	1 090,6 14 300,0	1 090,6 14 300,0	1 090,6 14 300,0	Показатель объема: Количество получателей государственной услуги	человек	710	710	710
									Показатель качества: Доля граждан, оформивших государственную регистрацию, в общей численности граждан, получивших услугу по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности	%	20,0	20,0	20,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход													
10. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	Оказание помощи безработным гражданам в трудоустройстве в другой местности, оказание финансовой поддержки при переезде, переселении	с 01/2022	по 12/2024	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003320 240 320	4,8 950,8	4,8 950,8	4,8 950,8	Показатель объема: Количество переселившихся граждан Показатель качества: Доля граждан, переселившихся в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы	человек %	53 100,0	53 100,0	53 100,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
									занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги				
11. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	Организация сопровождения при содействии занятости обратившихся в службу занятости инвалидов: оказание индивидуальной помощи при трудоустройстве, создание условий для осуществления трудовой деятельности и ускорения профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути передвижения до места работы и обратно по территории работодателя	с 01/2022	по 12/2024	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003320 240	4,4	4,4	4,4	Показатель объема: Количество получателей государственной услуги	человек	38	38	38

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
12. Содержание областных государственных казенных учреждений центров занятости населения	Затраты ОГКУ ЦЗН ТО на осуществление полномочий в области содействия занятости населения	с 01/2022	по 12/2024	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003320 110 240 850	183 848,6 58 082,6 846,0	183 848,6 44 028,1 846,0	183 848,6 44 028,1 846,0	Показатель объема: Количество учреждений	единица	18	18	18
ИТОГО по ВЦП						299 173,2	285 118,7	285 118,7	X				



Приложение № 2
к приказу Департамента труда и
занятости населения Томской
области
от 08.02.2022 № 1

Ведомственная целевая программа Томской области
«Регулирование рынка труда Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – ДТЗН ТО)			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	первый			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие рынка труда в Томской области			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан			
Цель ВЦП (задача подпрограммы)	Координация деятельности участников рынка труда			
Задача СБП согласно Положению о СБП	Координация деятельности участников рынка труда			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2022 год	2023 год	2024 год
1. Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости	%	44,2	44,4	44,6
2. Удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	32,2	32,4	32,6
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			

Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
1	2	3	4	5
2022 год	01 13	0516100031	630	47,1
	01 13	0516100031	810	8,5
	01 13	0516100032	630	16,0
	01 13	0516100032	810	135,0
	01 13	0516100033	630	101,0
	01 13	0516100033	810	175,0
	01 13	0516100034	630	42,0
	01 13	0516100034	810	90,0
	01 13	0516100035	630	40,0
	01 13	0516100035	810	40,0
	01 13	0516100036	630	120,0
	01 13	0516100036	810	156,0
	01 13	0516103290	240	6 311,8
	01 13	0516103300	240	1 450,0
	01 13	0516103300	320	805,7
	01 13	0516103310	240	13 927,6
Всего	х	х	х	23 465,7
2023 год	01 13	0516100031	630	315,3
	01 13	0516100031	810	70,1
	01 13	0516100032	630	140,1
	01 13	0516100032	810	1 121,2
	01 13	0516100033	630	840,9
	01 13	0516100033	810	1 455,0
	01 13	0516100034	630	350,4
	01 13	0516100034	810	751,1
	01 13	0516100035	630	340,5
	01 13	0516100035	810	340,5
	01 13	0516100036	630	1 000,0
	01 13	0516100036	810	1 300,00
	01 13	0516103290	240	6 181,8
	01 13	0516103300	240	1 450,0
	01 13	0516103300	320	805,7
	01 13	0516103310	240	9 627,6
Всего	х	х	х	26 090,2
2024 год	01 13	0516100031	630	315,3
	01 13	0516100031	810	70,1
	01 13	0516100032	630	140,1
	01 13	0516100032	810	1 121,2
	01 13	0516100033	630	840,9
	01 13	0516100033	810	1 455,0
	01 13	0516100034	630	350,4
	01 13	0516100034	810	751,1
	01 13	0516100035	630	340,5
	01 13	0516100035	810	340,5
	01 13	0516100036	630	1 000,0
	01 13	0516100036	810	1 300,00
	01 13	0516103290	240	6 267,6

1	2	3	4	5
	01 13	0516103300	240	1 450,0
	01 13	0516103300	320	805,7
	01 13	0516103310	240	9 627,6
Всего	х	х	х	26 176,0

Раздел 1. Характеристика цели ВЦП и направления работ по ее достижению

Механизмы координации деятельности участников рынка труда – это организационно-экономические инструменты регулирования взаимодействий граждан с государственными структурами в сфере занятости и подбора персонала, органами государственной власти и бизнес-структурами, направленные на оптимизацию развития рынка услуг, на повышение конкурентоспособности центров занятости населения по подбору персонала, на скоординированное управление информационными потоками и на усиление социальной эффективности сферы.

Регулирование рынка труда в Томской области должно служить оптимизации развития данного рынка, выполняя следующие задачи:

1. Усиление связей на локальном рынке труда, устранение барьеров.
2. Достижение большей социальной эффективности функционирования сферы, реализация социальных мероприятий, направленных на исключение дискриминации по различным признакам.
3. Увеличение степени удовлетворения потребностей работодателей и соискателей.
4. Предоставление информации о тенденциях развития трудовой сферы для выявления дефицитных специальностей и профессий, целенаправленная работа по профориентации и трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций.
5. Управление информационными потоками: информация должна систематически собираться, обрабатываться и свободно распространяться среди участников рынка труда.

Тенденции функционирования рынка труда Томской области определяют дифференцированный подход к решению проблем занятости, в частности:

расширению спектра профессий и специальностей при подготовке и переподготовке кадров, и категорий граждан, имеющих право на получение поддержки со стороны службы занятости в профессиональном обучении и трудоустройстве (незанятые граждане, не имеющие официального статуса безработного);

в поддержке традиционных видов занятости граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда.

Реализация мероприятий программы в среднесрочной перспективе будет способствовать:

- снижению социальной напряженности;
- созданию условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с низкой конкурентоспособностью на рынке труда;
- расширению возможностей занятости работников, находящихся под риском увольнения, повышению уровня профессиональной компетентности и востребованности на рынке труда многих категорий граждан, наиболее уязвимых на рынке труда.

Исходя из необходимости достижения цели ВЦП, реализация мероприятий ВЦП осуществляется по следующим направлениям:

1. Организация профессионального обучения, дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, не являющихся безработными.

2. Решение проблем занятости и содействие в трудоустройстве отдельных категорий граждан с недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда, в том числе реализация дополнительных мероприятий по содействию занятости граждан, имеющих инвалидность.

3. Информирование населения о состоянии рынка труда Томской области; организация, проведение и участие в информационных мероприятиях в сфере занятости населения; проведение конкурсов в области содействия занятости населения.

4. Развитие ведомственной информационной системы предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения.

ВЦП состоит из мероприятий, реализуемых областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Томской области (далее – ОГКУ ЦЗН ТО), и мероприятий, реализуемых ДТЗН ТО самостоятельно путем осуществления закупок для государственных нужд и (или) предоставления субсидий на возмещение части затрат работодателям в соответствии с действующим законодательством, в соответствии с перечнем мероприятий раздела 5 программы.

Раздел 2. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика в течение финансового года (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
1	2	3	4	5
1. Численность граждан, направленных на профобучение, всего	человек	рост	$\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i,$ где Ч _i – количество клиентов i-го центра занятости, направленных на профобучение, сумма 1.1.-1.3.	ведомственная отчетность
1.1. Численность граждан из числа военных пенсионеров, направленных на профобучение	человек	рост	подсчет	ведомственная отчетность
1.2. Численность граждан, направленных на опережающее профессиональное обучение (работников, находящихся под риском увольнения; работников	человек	рост	подсчет	ведомственная отчетность

1	2	3	4	5
организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства)				
1.3. Численность граждан, направленных на дополнительное профессиональное образование с целью дальнейшего трудоустройства в сферу дошкольного, общего и профессионального образования	человек	рост	подсчет	ведомственная отчетность
2. Численность трудоустроенных инвалидов с ментальными расстройствами	человек	рост	$\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i,$ где Ч_i – численность трудоустроенных инвалидов с ментальными расстройствами	ведомственная отчетность
3. Численность трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	человек	рост	$\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i,$ где Ч_i – количество граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, трудоустроенных на временные работы	ведомственная отчетность
4. Численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	человек	рост	$\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i,$ где Ч_i – численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	ведомственная отчетность
5. Численность наставников, сопровождающих	человек	рост	$\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i,$	ведомственная отчетность

1	2	3	4	5
инвалидов			где Ч_i – численность наставников, сопровождающих инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места	
6. Численность участников стажировки выпускников из числа инвалидов	человек	рост	$\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i,$ где Ч_i – численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов	ведомственная отчетность
7. Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	единица	рост	$\sum_{i=1}^n \text{К}_i,$ где К_i – количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	ведомственная отчетность
8. Количество публикаций, сюжетов в СМИ, выпусков газеты «Кадры решают все в Томской области»	единица	рост	подсчет	ведомственная отчетность
9. Количество мероприятий, в том числе:	единица	рост	$\sum_{i=1}^n \text{К}_i,$ где К_i – количество информационных мероприятий, сумма 9.1. – 9.2.	ведомственная отчетность
9.1. Количество проведенных информационных мероприятий в сфере труда и занятости населения	единица	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность

1	2	3	4	5
9.2. Количество распространенных видов информационных материалов в сфере труда и занятости населения	единица	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность
10. Количество компонентов и сервисов сопровождения, технической поддержки и обслуживания информационных систем в сфере занятости населения	единица	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность
11. Количество проведенных конкурсов	единица	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность
12. Продолжительность телефонных соединений (обслуживания вызовов)	минута	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность
13. Количество компонентов и сервисов сопровождения, технической поддержки и обслуживания информационной системы	единица	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность
14. Численность выпускников – участников мероприятия, получивших финансовую поддержку	человек	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность

Раздел 3. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Гомозова Анна Борисовна – заместитель начальника Департамента по развитию
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Организация взаимодействия ДТЗН ТО с центрами занятости населения осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Положением о ДТЗН ТО, утвержденным постановлением Губернатора Томской области от 20.12.2007 № 164. Порядок реализации мероприятий ВЦП регулируется правовыми актами ДТЗН ТО
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Терехова Юлия Александровна – председатель комитета содействия занятости

Раздел 4. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
Ненадлежащее обеспечение достижения цели ВЦП в условиях бюджетных ограничений и оптимизационных мероприятий	Отказ от реализации мероприятий. Отсутствие мониторинга. Неэффективность ВЦП
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Несвоевременное реагирование на выявленные проблемы в процедуре управления программой

Раздел 5. Мероприятия ВЦП «Регулирование рынка труда Томской области»

Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
		с (месяц/год)	по (месяц/год)			2022 год	2023 год	2024 год	Наименование показателя	единица измерения показателя	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1. Организация профессионального обучения, дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, не являющихся безработными	Заключение договоров на организацию профессионального обучения. Направление на профобучение. Оплата за обучение	с 01/2022	по 12/2024	ОГКУ ЦЗН ТО	0113 0516103300 240 320	1 450,0 5,7	1 450,0 5,7	1 450,0 5,7	Показатель объема: Численность граждан, направленных на профобучение, всего, в том числе:	человек	67	67	67
									1. Численность граждан из числа военных пенсионеров, направленных на профобучение	человек	22	22	22
									2. Численность граждан, направленных на опережающее профессиональное обучение (работников, находящихся под риском увольнения; работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства)	человек	25	25	25

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
									3. Численность граждан, направленных на дополнительное профессиональное образование с целью дальнейшего трудоустройства в сферу дошкольного, общего и профессионального образования	человек	20	20	20
2. Организация временного трудоустройства инвалидов с ментальными расстройствами	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям по оплате труда инвалидов с ментальными расстройствами, трудоустроенных по направлению органов службы занятости в организации или к индивидуальным предпринимателям, в которых инвалиды работают с сопровождением персональных помощников	с 01/2022	по 12/2024	ДТЗН ТО	0113 0516100031 630 810	47,1 8,5	315,3 70,1	315,3 70,1	Показатель объема: Численность трудоустроенных инвалидов с ментальными расстройствами	человек	3	11	11

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3. Организация временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям на организацию временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	с 01/2022	по 12/2024	ДТЗН ТО	0113 0516100032 630 810	16,0 135,0	140,1 1 121,2	140,1 1 121,2	Показатель объема: Численность трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	человек	6	45	45
4. Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям на организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	с 01/2022	по 12/2024	ДТЗН ТО	0113 0516100033 630 810	101,0 175,0	840,9 1 455,0	840,9 1 455,0	Показатель объема: Численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	человек	6	55	55

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
5. Сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям на оплату услуг персональных помощников (наставников), которые будут сопровождать трудоустроенных инвалидов в период их адаптации на рабочем месте в течение двух месяцев	с 01/2022	по 12/2024	ДТЗН ТО	0113 0516100034 630 810	42,0 90,0	350,4 751,1	350,4 751,1	Показатель объема: Численность наставников, сопровождающих инвалидов	человек	9	58	58
6. Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям, связанных с организацией стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов	с 01/2022	по 12/2024	ДТЗН ТО	0113 0516100035 630 810	40,0 40,0	340,5 340,5	340,5 340,5	Показатель объема: Численность участников стажировки выпускников из числа инвалидов	человек	2	14	14

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
7. Оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям, связанных с приобретением, монтажом и установкой оборудования для оснащения рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства незанятых инвалидов	с 01/2022	по 12/2024	ДТЗН ТО	0113 0516100036 630 810	120,0 156,0	1 000,0 1 300,0	1 000,0 1 300,0	Показатель объема: Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	единица	3	23	23
8. Информирование о положении на рынке труда в Томской области	Подготовка, изготовление и размещение информации ДТЗН ТО о ситуации на рынке труда в средствах массовой информации, в том числе в эфире радиостанций, в сети Интернет, в периодическом издании «Кадры решают все в Томской области». Изготовление полиграфической продукции с информацией и аналитическими материалами, характеризующими особенности рынка труда в Томской области	с 01/2022	по 12/2024	ДТЗН ТО	0113 0516103290 240	1 145,3	1 145,3	1 145,3	Показатель объема: Количество публикаций, сюжетов в СМИ, выпусков газеты «Кадры решают все в Томской области»	единица	12	12	12

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
9. Организация, проведение и участие в информационных мероприятиях в сфере труда и занятости населения	Организация, проведение и участие в конференциях, семинарах, форумах, выставках и в других информационных мероприятиях в сфере труда и занятости населения. Изготовление и тиражирование полиграфической продукции, содержащей информацию по вопросам труда и занятости населения	с 01/2022	по 12/2024	ДТЗН ТО	0113 0516103290 240	5 082,7	4 952,7	5 038,5	Показатель объема: Количество мероприятий, всего, в том числе:	единица	493	493	493
									1. Количество проведенных информационных мероприятий в сфере труда и занятости населения.	единица	4	4	4
									2. Количество распространенных видов информационных материалов в сфере труда и занятости населения	единица	489	489	489
10. Развитие ведомственной информационной системы предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения	Сопровождение программного комплекса «Катарсис»; передача неисключительных прав на программу управления Интерактивным порталом службы занятости населения; передача неисключительных прав на программное обеспечение «ИСКО»; техническое сопровождение сети VipNet, обеспечение бесперебойного функционирования программного комплекса;	с 01/2022	по 12/2024	ДТЗН ТО	0113 0516103310 240	12 327,6	8 027,6	8 027,6	Показатель объема: Количество компонентов и сервисов сопровождения, технической поддержки и обслуживания информационных систем в сфере занятости населения	единица	5	5	5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	техническая защита государственной информационной системы в соответствии с требованиями информационной безопасности												
11. Организация и проведение ежегодных конкурсов в области содействия занятости	Проведение ежегодных конкурсов «Лучший центр занятости населения Томской области», «Лучший специалист центра занятости населения Томской области»	с 01/2022	по 12/2024	ДТЗН ТО	01 13 0516103290 240	55,0	55,0	55,0	Показатель объема: Количество проведенных конкурсов	единица	2	2	2
12. Организация приема и обслуживания входящих вызовов в службу занятости от абонентов сети связи общего пользования по номеру в коде «8-800»	Абонентская плата по договору на предоставление интеллектуального номера 8-800. Организация переадресации вызовов с выделением номера в коде 8-800 на виртуальную АТС. Доступ абонентов к информационным услугам службы занятости по телефонному номеру в коде «8-800»	с 01/2022	по 12/2024	ДТЗН ТО	0113 0516103290 240	28,8	28,8	28,8	Показатель объема: Продолжительность телефонных соединений (обслуживания вызовов)	минута	6 000	6 000	6 000

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
13. Обслуживание информационной системы прогнозирования потребности в профессиональных кадрах для обеспечения социально-экономического развития Томской области на среднесрочный и долгосрочный период	Сопровождение (обеспечение бесперебойного функционирования), техническая поддержка и обслуживание информационной системы прогнозирования потребности в кадрах	с 01/2022	по 12/2024	ДТЗН ТО	0113 0516103310 240	1 600,0	1 600,0	1 600,0	Показатель объема: Количество компонентов и сервисов сопровождения, технической поддержки и обслуживания информационной системы	единица	1	1	1
14. Проведение конкурса дипломных работ выпускников системы высшего образования «Диплом как стартап»	Проведение ежегодного конкурса дипломных работ выпускников высшего образования «Диплом как стартап» с выплатой победителям конкурсного отбора единовременной финансовой помощи на открытие собственного дела в размере 100,0 тыс.рублей	с 01/2022	по 12/2024	ДТЗН ТО и ОКГУ ЦЗН ТО	0113 0516103300 320	800,0	800,0	800,0	Показатель объема: Численность выпускников – участников мероприятия, получивших финансовую поддержку	человек	8	8	8
Итого по ВЦП						23 465,7	26 090,2	26 176,0	х				



Приложение № 3
к приказу Департамента труда и
занятости населения Томской
области
от 08.02.2022 № 1

Ведомственная целевая программа Томской области
«Содействие развитию социального партнерства,
улучшению условий и охраны труда в Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент труда и занятости населения Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	первый			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие рынка труда в Томской области			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области			
Цель ВЦП (задача подпрограммы)	Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области			
Задача СБП согласно Положению о СБП	Содействие развитию социального партнерства, обеспечению безопасных условий и охраны труда			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2022 год	2023 год	2024 год
1. Коэффициент частоты производственного травматизма (количество несчастных случаев на 1000 работающих)	единица	0,93	0,92	0,92
2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях	единица	68	68	68
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			

Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2022 год	01 13	0526203410	120	99,7
	01 13	0526203410	240	583,9
	04 01	0526240040	530	4 117,5
Всего	х	х	х	4 801,1
2023 год	01 13	0526203410	120	99,7
	01 13	0526203410	240	583,9
	04 01	0526240040	530	4 117,5
Всего	х	х	х	4 801,1
2024 год	01 13	0526203410	120	99,7
	01 13	0526203410	240	583,9
	04 01	0526240040	530	4 117,5
Всего	х	х	х	4 801,1

Раздел 1. Характеристика цели ВЦП и направления работ по ее достижению

Целью ВЦП и задачей СБП является содействие развитию социального партнерства, обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Социальное партнерство в современном обществе выступает важнейшей формой социально-трудовых отношений.

В Томской области успешно работает областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. На ее площадке все три стороны: профсоюзы, работодатели и органы власти взаимодействуют друг с другом и в ходе дискуссий приходят к единой оценке и общему подходу в решении проблем, достигают определенного взаимопонимания по основным направлениям социально-экономического развития региона.

В рамках социального партнерства проводятся региональные этапы Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Для дальнейшего становления системы социального партнерства необходимо развивать его институты (заключение областных, территориальных, отраслевых, территориально-отраслевых соглашений; совершенствование деятельности областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений) и активизировать коллективно-договорный процесс по следующим направлениям:

развитие социального диалога на всех уровнях;

качественное улучшение коллективных договоров и соглашений, расширение сферы их действия.

В рамках социального партнерства проводится работа по улучшению условий и охраны труда в организациях Томской области. В областном Соглашении о социальном партнерстве определены обязанности Сторон по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

Успех в снижении уровня производственного травматизма во многом зависит от степени информированности, как работодателей, так и работников.

В данном направлении Департаментом труда и занятости населения Томской

области проводятся следующие мероприятия:

детский творческий конкурс по охране труда «Я рисую безопасный труд»;
 областной конкурс «Лучшая организация Томской области по охране труда»;
 областной конкурс «Лучший специалист по охране труда»;
 областной конкурс «Лучший проект по охране труда»;
 областной творческий конкурс «Безопасность и охрана труда»;
 IQ-викторина «Скажи «Да» охране труда!»;
 мастер-классы по оказанию первой помощи;
 семинары по вопросам охраны труда.

Главной проблемой в обеспечении безопасных условий и охраны труда в организациях является во многом человеческий фактор, т.е. неправильные или недостаточно правильные действия самих работников, в том числе потерпевших, либо необдуманные решения руководителей по организации трудового процесса.

Комплекс мероприятий ВЦП направлен на профилактику производственного травматизма, изучение и популяризацию лучшего опыта работы предприятий по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Его реализация позволит организовать широкую информационно-разъяснительную работу по реформированию системы управления охраной труда в современных условиях развития экономики. Информирование работодателей, в свою очередь, будет способствовать увеличению расходов на мероприятия по охране труда в организациях области, улучшению условий труда работников.

Раздел 2. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика в течение финансового года (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
1	2	3	4	5
1. Количество публикаций, сюжетов в СМИ по вопросам социального партнерства и охраны труда	единица	рост	подсчет	ведомственная статистика
2. Количество проведенных конкурсов, семинаров, «круглых столов» по развитию социального партнерства	единица	рост	подсчет	ведомственная статистика
3. Количество организаций, принявших участие в мероприятиях	единица	рост	подсчет	ведомственная статистика
4. Количество специалистов, направленных на обучение, обмен опытом, проведение дней охраны труда	человек	рост	подсчет	ведомственная статистика

1	2	3	4	5
5. Количество коллективных договоров, заключенных в организациях Томской области	единица	рост	подсчет	ведомственная статистика
6. Количество проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов	единица	рост	подсчет	ведомственная статистика

Раздел 3. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Горячева Жанна Юрьевна – заместитель начальника Департамента – председатель комитета социального партнерства, экспертизы условий и охраны труда
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Организацию и координацию работ по реализации ВЦП осуществляет Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – ДТЗН ТО). ДТЗН ТО взаимодействует с объединениями работодателей, Федерацией профсоюзных организаций, органами местного самоуправления, другими заинтересованными организациями в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законами Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области», от 09.07.2003 № 83-ОЗ «Об охране труда в Томской области», а также Положением о ДТЗН ТО (утверждено постановлением Губернатора Томской области от 20.12.2007 № 164)
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Горячева Жанна Юрьевна – заместитель начальника Департамента – председатель комитета социального партнерства, экспертизы условий и охраны труда

Раздел 4. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
Невозможность реализации мероприятия по проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов с аккредитованными в установленном порядке испытательными лабораториями (центрами), по причине отсутствия заинтересованных в этом лиц	Может привести к неисполнению сметы расходов, направленных на реализацию ВЦП
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Отсутствуют

**Раздел 5. Мероприятия ВЦП «Содействие развитию социального партнерства,
улучшению условий и охраны труда в Томской области»**

Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
		с (месяц / год)	по (месяц / год)			2022 год	2023 год	2024 год	Наименование показателя	единица измерения показателя	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1. Информационно-издательское сопровождение работы по развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда	Издание методических материалов, изготовление полиграфической продукции, размещение информации в средствах массовой информации (СМИ)	с 01/2022	по 12/2024	ДТЗН ТО	01 13 0526203410 240	5,0	5,0	5,0	Показатель объема: Количество публикаций, сюжетов в СМИ по вопросам социального партнерства и охраны труда	единица	3	3	3
2. Организация и проведение мероприятий, конкурсов по развитию социального партнерства	Информационная работа по привлечению организаций к участию в подготовке и проведении: – регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии»; – регионального этапа	с 01/2022	по 12/2024	ДТЗН ТО	01 13 0526203410 240	400,0	400,0	400,0	Показатель объема: Количество проведенных конкурсов, семинаров, «круглых столов» по развитию социального партнерства	единица	10	10	10

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»; – совещаний, семинаров, «круглых столов» по развитию социального партнерства												
3. Организация и проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда	Проведение конкурсов по охране труда, совещаний, семинаров, «круглых столов» по проблемам охраны труда, мастер-классов по оказанию первой помощи пострадавшим	с 01/2022	по 12/2024	ДТЗН ТО	0113 0526203410 240	138,9	138,9	138,9	Показатель объема: Количество организаций, принявших участие в мероприятиях	единица	500	500	500

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
4. Обеспечение обучения специалистов ДТЗН ТО (в том числе повышение квалификации), обмен опытом, проведение «Дней охраны труда»	Обучение, участие в конференциях по вопросам социального партнерства и охраны труда, проводимых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации; изучение передового опыта работы организаций Томской области и регионов Сибирского федерального округа	с 01/2022	по 12/2024	ДТЗН ТО	0113 0526203410 120 240	99,7 35,0	99,7 35,0	99,7 35,0	Показатель объема: Количество специалистов, направленных на обучение, обмен опытом, проведение дней охраны труда	человек	5	5	5
5. Реализация отдельных государственных полномочий по регистрации коллективных договоров	Предоставление субвенции муниципальным образованиям Томской области на осуществление переданных государственных полномочий по регистрации коллективных договоров	с 01/2022	по 12/2024	ДТЗН ТО	0401 0526240040 530	4 117,5	4 117,5	4 117,5	Показатель объема: Количество коллективных договоров, заключенных в организациях Томской области	единица	1 310	1 320	1 330

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
6. Обеспечение проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении государственной экспертизы условий труда	Заключение государственного контракта (договора) на проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в установленном порядке испытательными лабораториями (центрами)	с 01/2022	по 12/2024	ДТЗН ТО	01 13 0526203410 240	5,0	5,0	5,0	Показатель объема: Количество проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов	единица	1	1	1
Итого по ВЦП						4 801,1	4 801,1	4 801,1					

