



ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

17.02.2021

№ 3-п

О внесении изменений в приказ
Департамента государственного заказа Томской области от 29.06.2017 № 11-п

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в приказ Департамента государственного заказа Томской области от 29.06.2017 № 11-п «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр государственных закупок Томской области» и его руководителя, условий премирования и депремирования руководителя областного государственного казенного учреждения «Центр государственных закупок Томской области», порядка представления отчетности о выполнении показателей эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр государственных закупок Томской области» и его руководителя» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» www.tomsk.gov.ru, 29.06.2017) следующие изменения:

1) в преамбуле слова «утвержденным постановлением» заменить словами «утвержденного постановлением»;

2) в условиях премирования и депремирования руководителя областного государственного казенного учреждения «Центр государственных закупок Томской области», утвержденных указанным приказом (приложение 2):

а) в пункте 1 слова «Об оплате труда, а также регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников областных государственных учреждений, работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, а также работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Томской области» заменить словами «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений»;

б) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Распределение годового премиального фонда руководителя Учреждения по периодам для начисления премии по итогам работы:

№ п/п	Период для начисления премии	Максимальный размер премии по итогам работы в процентах от годового премиального фонда
----------	---------------------------------	---

	по итогам работы	руководителя Учреждения
1	Январь	7,75
2	Февраль	7,75
3	Март	7,75
4	Апрель	7,75
5	Май	7,75
6	Июнь	7,75
7	Июль	7,75
8	Август	7,75
9	Сентябрь	7,75
10	Октябрь	7,75
11	Ноябрь	7,75
12	Декабрь	7,75
13	Год	7,0
	ИТОГО	100,0»;

в) пункт 11 после слов «Премия по итогам работы руководителю Учреждения» дополнить словами «(за исключением премии, выплачиваемой за выполнение показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя за год)».

Начальник департамента



Г.В.Гонгина