



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

10.04.2020

№ 7

Об определении показателей отнесения областных государственных казенных учреждений центров занятости населения к группам по оплате труда руководителя учреждения, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя, условий премирования и депремирования руководителей областных государственных казенных учреждений центров занятости населения

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Определить показатели отнесения областных государственных казенных учреждений центров занятости населения к группам по оплате труда руководителя учреждения согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Определить показатели и критерии оценки эффективности деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения и их руководителей согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Определить условия премирования и депремирования руководителей областных государственных казенных учреждений центров занятости населения согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

4. Утвердить Положение о Комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения и их руководителей согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

5. Установить, что за период с 1 апреля 2020 года по 31 декабря 2020 года премирование руководителя областного государственного казенного учреждения центра занятости населения производится по результатам оценки итогов работы областного государственного казенного учреждения центра занятости населения с учетом выполнения только показателя и критерия оценки эффективности деятельности, указанного в пункте 2.1 Показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения и их руководителей, определенных настоящим приказом (приложение № 2).

6. Признать утратившими силу следующие приказы Департамента труда и занятости населения Томской области:

от 29.02.2016 № 24 «Об утверждении показателей отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, целевых показателей и критериев оценки

от 03.08.2018 № 36 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 29.02.2016 № 24 «Об утверждении показателей учреждений к группам по оплате труда руководителей, целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности ОГКУ ЦЗН Томской области, условий премирования руководителей ОГКУ ЦЗН и состава комиссии по оценке выполнений целевых показателей» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» (www.tomsk.gov.ru), 03.08.2018);

от 20.12.2019 № 57 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 29.02.2016 № 24» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 24.12.2019, №7001201912240001).

7. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Департамента – председателя комитета развития рынка труда.

Начальник Департамента



С.Н.Грузных

Приложение № 1
к приказу
Департамента труда и занятости
населения Томской области
от 10.04.2020 № 7

ПОКАЗАТЕЛИ
отнесения областных государственных казенных учреждений
центров занятости населения к группам по оплате труда руководителя учреждения

Группа по оплате труда руководителя областного государственного казенного учреждения центра занятости населения (далее – ОГКУ ЦЗН)	Наименование ОГКУ ЦЗН	Численность экономически активного населения, тыс. чел.
1 группа	ОГКУ ЦЗН города Томска и Томского района	более 100
2 группа	ОГКУ ЦЗН ЗАТО город Северск	от 50 до 100
3 группа	ОГКУ ЦЗН города Стрежевого ОГКУ ЦЗН города Асино ОГКУ ЦЗН города Колпашево ОГКУ ЦЗН Бакчарского района и города Кедрового*	от 14 до 50
4 группа	ОГКУ ЦЗН Верхнекетского района ОГКУ ЦЗН Зырянского района ОГКУ ЦЗН Каргасокского района ОГКУ ЦЗН Кожевниковского района ОГКУ ЦЗН Кривошеинского района ОГКУ ЦЗН Молчановского района ОГКУ ЦЗН Парабельского района ОГКУ ЦЗН Первомайского района ОГКУ ЦЗН Чаинского района ОГКУ ЦЗН Шегарского района	от 6 до 14
5 группа	ОГКУ ЦЗН Александровского района ОГКУ ЦЗН Тегульдетского района	до 6

* В случае межрайонного обслуживания населения оплата труда руководителя ОГКУ ЦЗН повышается на 1 группу независимо от численности экономически активного населения

Приложение № 2
к приказу
Департамента труда и занятости
населения Томской области
от 10.04.2020 № 7

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ
оценки эффективности деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения
и их руководителей

№	Наименование целевых показателей	Критерии оценки в удельном весе показателя (баллы)	январь на 01.02.	февраль на 01.03.	март на 01.04.	апрель на 01.05.	май на 01.06.	июнь на 01.07.	июль на 01.08.	август на 01.09.	сентябрь на 01.10.	октябрь на 01.10.	ноябрь на 01.11.	декабрь на 01.01.
1.	Основная деятельность (90 баллов)													
1.1	Уровень трудоустройства граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы (нарастающим итогом без переходящего остатка), %	40	25	33	40	44	40	53	58	61	60	62	63	64
1.2	Уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в целях поиска подходящей работы (нарастающим итогом), %	30	20	27	35	40	43	45	47	50	55	57	60	60

УСЛОВИЯ
премирования и депремирования руководителей областных государственных казенных
учреждений центров занятости населения

1. Общие положения

1. Настоящие условия премирования и депремирования руководителей областных государственных казенных учреждений центров занятости населения (далее – Учреждение) разработаны в соответствии с пунктом 15 Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений» (далее – постановление Администрации Томской области) и устанавливаются в целях обеспечения заинтересованности руководителей Учреждений в повышении эффективности деятельности Учреждений, качества оказываемых государственных услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.

2. Условия премирования и депремирования руководителя Учреждения

3. Премирование руководителя Учреждения производится ежемесячно по результатам оценки итогов работы Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

4. Оценку эффективности работы руководителя Учреждения на основе выполнения утвержденных Департаментом труда и занятости населения Томской области (далее – Департамент) показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы за отчетный период осуществляет Комиссия по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Томской области и их руководителей (далее – Комиссия).

Решение Комиссии оформляется заключением, которое подписывается всеми присутствующими на заседании членами комиссии.

5. При принятии решения о снижении размера премии руководителя Учреждения Комиссия учитывает следующие нарушения:

а) несоблюдение требований законодательства о занятости населения, выявленных по результатам проверок Учреждения в отчетном периоде (регистрация инвалидов в качестве безработных; обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения);

б) наличие фактов грубого нарушения финансово-хозяйственной дисциплины, выявленных в ходе внутреннего финансового контроля;

в) нарушение требований бюджетного законодательства, приведшее к нецелевому, непропорциональному, неэффективному расходованию бюджетных средств;

г) нанесение Учреждению своими действиями или бездействием материального ущерба;

д) несоблюдение законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок;

е) несоответствие форм государственной статистической отчетности и регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

ж) несоблюдение сроков и достоверности представления бюджетной (бухгалтерской) отчетности;

з) нарушение исполнительской дисциплины;

и) невыполнение установленной квоты по приему на работу инвалидов;

к) не устранение в установленный срок нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Томской области.

6. При наличии дисциплинарного взыскания премия по итогам работы руководителю Учреждения полностью либо частично не начисляется.

Объем депремирования при наложении дисциплинарного взыскания в виде замечания составляет 50 процентов размера причитающейся премии. Объем депремирования при наложении дисциплинарного взыскания в иных, предусмотренных действующим законодательством видах, составляет 100 процентов размера причитающейся премии.

Продолжительность периода депремирования определяется с отчетного периода применения дисциплинарного взыскания до отчетного периода снятия дисциплинарного взыскания.

7. На основании заключения Комиссии, указанного в пункте 4 настоящих Условий, Департамент издает распоряжение о премировании руководителя Учреждения.

8. При увольнении руководителя Учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

9. Размер выплачиваемой руководителю Учреждения премии по итогам работы за период времени не может превышать размера, установленного для соответствующего периода времени постановлением Администрации Томской области.

3. Порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения

10. Комиссия ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, подводит итоги работы Учреждений по выполнению показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

11. Комиссия на основе оценки отчетных форм, представленных Учреждением в соответствии с правовыми актами Департамента, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, определяет степень выполнения показателей за отчетный период с исполнением утвержденных критериев оценки, которая оценивается определенной суммой баллов.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей эффективности деятельности Учреждения, размер премии руководителя Учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.

При начислении Комиссией более низкой суммы баллов премия руководителю Учреждения снижается пропорционально фактической сумме баллов.

При принятии решения о снижении количества баллов учитывается пояснение руководителя Учреждения, представленное в письменной форме.

12. Выплата премии за отчетный период производится в месяце, следующим за отчетным.

13. Выплаты премиального фонда осуществляются следующим образом:

№ п/п	Период для начисления премии по итогам работы	Максимальный размер премии по итогам работы в процентах от годового премиального фонда
1	январь	8,33
2	февраль	8,33
3	март	8,33
4	апрель	8,33
5	май	8,33
6	июнь	8,33
7	июль	8,33
8	август	8,33
9	сентябрь	8,33
10	октябрь	8,33
11	ноябрь	8,33
12	декабрь	8,37

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по оценке выполнения показателей
и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных казенных
учреждений центров занятости населения и их руководителей

1. Общие положения

1. Комиссия по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения и их руководителей (далее – Комиссия) создается Департаментом труда и занятости населения Томской области (далее – Департамент) в целях подготовки предложений о премировании руководителей областных государственных казенных учреждений центров занятости населения.

2. Основной задачей Комиссии является оценка выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения и их руководителей (далее – показатели и критерии оценки эффективности деятельности).

3. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

2. Состав и полномочия комиссии

4. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

5. Персональный состав Комиссии утверждается распоряжением Департамента.

6. Председатель Комиссии:

1) осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;

2) председательствует на заседаниях Комиссии.

7. При отсутствии председателя Комиссии заседание Комиссии проводит заместитель председателя Комиссии.

8. Секретарь Комиссии:

1) информирует членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседания Комиссии;

2) ведет протоколы заседаний Комиссии.

9. Заседания Комиссии проводятся ежемесячно. Дата проведения заседания Комиссии назначается не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

10. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

11. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии, а при его отсутствии – заместителя председателя Комиссии.

12. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава членов Комиссии.

13. Комиссия имеет право:

- 1) заслушивать доклады руководителей структурных подразделений Департамента, их заместителей в соответствии с возложенными на структурные подразделения задачами и функциями по курируемым направлениям деятельности учреждений;
- 2) заслушивать руководителей учреждений, их заместителей, а также иных работников учреждений;
- 3) запрашивать дополнительные материалы от учреждений и структурных подразделений Департамента.