



**ДЕПАРТАМЕНТ ОХОТНИЧЬЕГО И РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

09.04.2020

№ 008-од

О порядке выплаты материальной помощи, премировании, установлении персональной надбавки стимулирующего характера работникам Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области, не являющимся государственными гражданскими служащими Томской области

В соответствии с частью 5 статьи 1 Закона Томской области от 29 декабря 2005 года № 234-ОЗ «Об оплате труда, а также регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников областных государственных учреждений, работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, а также работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Томской области»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:

1) Положение о порядке выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда работникам Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области, не являющимся государственными гражданскими служащими Томской области, согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) Положение о премировании работников Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

3) Положение об установлении персональной надбавки стимулирующего характера работникам Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области, не являющимся государственными гражданскими служащими Томской области, согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник департамента

В.В.Сиротин



С.А.Логинова

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Департамента  
охотничьего и рыбного  
хозяйства Томской области  
от 09.04.2020 № 008-од

Положение о порядке выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда работникам Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области, не являющимся государственными гражданскими служащими Томской области

1. Настоящее положение устанавливает размер, порядок и условия выплаты материальной помощи работникам Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области, не являющимся государственными гражданскими служащими Томской области.

2. Работникам Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области (далее – департамент), не являющимся государственными гражданскими служащими Томской области (далее – работники), выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада за счет средств фонда оплаты труда департамента.

3. Размер материальной помощи равен размеру должностного оклада работника согласно штатному расписанию, действующему на дату принятия распоряжения департамента о выплате материальной помощи.

4. Материальная помощь выплачивается работнику на основании его заявления один раз в течение календарного года за счет экономии фонда заработной платы работников в соответствии с распоряжением департамента.

Размер выплачиваемой материальной помощи не зависит от фактически отработанного работником в календарном году времени.

5. Дополнительно за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда работнику по решению начальника департамента может быть оказана материальная помощь:

- 1) в связи с отпуском;
- 2) в случае тяжелого материального положения работника в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара, наводнения, землетрясения;
- 3) в связи с рождением ребенка;
- 4) не более одного раза в год в связи с оплатой лечения работника и(или) близких родственников работника (жены, мужа, детей), а также покупкой лекарственных средств;
- 5) в связи со смертью близких родственников (матери, отца, жены, мужа, детей);
- 6) в связи с бракосочетанием;
- 7) в связи с юбилейными датами его рождения (юбилейной датой рождения признается дата, в которую работнику исполняется количество лет кратное пяти).

Указанные виды выплат осуществляются по личному заявлению работника, а в случаях, предусмотренных подпунктами 2-6 настоящего пункта, также при условии

предоставления документов, подтверждающих обстоятельства, предусмотренные указанными подпунктами.

Материальная помощь выплачивается работнику на основании настоящего пункта в размере до двух должностных окладов работника по решению начальника департамента.

6. В случае, если в текущем календарном году увольняемому работнику была оказана материальная помощь, предусмотренная пунктом 1 и пунктом 4 настоящего положения, выплаченная сумма удержанию не подлежит.

7. Размеры и выплата материальной помощи не зависят от стажа работы работника в органах исполнительной власти Томской области, органах местного самоуправления, результатов исполнения обязанностей по замещаемой им должности, а также наличия у работника дисциплинарных взысканий.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Департамента  
охотничьего и рыбного хозяйства  
Томской области  
от 09.04.2020 № 008-од

Положение о премировании работников  
Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области, не являющихся  
государственными гражданскими служащими Томской области

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования работников Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области (далее – департамент), не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, (далее – работники) в целях повышения эффективности труда, улучшения качества и конечных результатов деятельности, своевременном и добросовестном исполнении работниками своих обязанностей, повышения уровня ответственности за порученный участок работы.

2. Премирование работников осуществляется за счет экономии и в пределах фонда оплаты труда, и не является гарантированной частью заработной платы.

3. Премирование работников производится на основании распоряжения департамента.

4. Размер премии может выражаться в фиксированном размере (в рублях) и (или) в процентах от должностного оклада. Должностной оклад определяется согласно штатному расписанию, действующему на дату принятия распоряжения департамента о выплате материальной помощи.

5. Премирование осуществляется на основе оценки эффективности (результативности) труда каждого работника и его личного вклада в деятельность департамента.

6. При принятии решения о премировании руководителем структурного подразделения департамента учитываются следующие показатели работы:

- 1) интенсивность работы;
- 2) выполнение дополнительного объема работ;
- 3) качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий начальника департамента, руководителей структурных подразделений департамента, в подчинении которых состоит работник;
- 4) личный вклад в общие результаты работы, эффективность полученных результатов.

7. Проект распоряжения департамента, указанный в пункте 3 настоящего положения, разрабатывается специалистом по кадровой работе по решению начальника департамента на основании представления руководителя структурного подразделения департамента, в подчинении которого состоит работник, подлежащий премированию, с информацией об оценке эффективности (результативности) труда работника и его личного вклада в деятельность департамента с учетом показателей работы, установленных в пункте 6 настоящего Положения.

Приложение №3

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Департамента  
охотничьего и рыбного хозяйства  
Томской области  
от 09.04.2020 № 008-од

Положение об установлении персональной надбавки  
стимулирующего характера работникам Департамента охотничьего и рыбного  
хозяйства Томской области, не являющимся государственными гражданскими  
служащими Томской области

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия установления персональной надбавки стимулирующего характера работникам Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области (далее – департамент), не являющимся государственными гражданскими служащими Томской области:

работнику, занимающему общеотраслевую должность служащего;  
рабочему.

2. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работникам департамента, не являющимся государственными гражданскими служащими Томской области, на основании распоряжения департамента по представлению руководителя структурного подразделения, в подчинении которого находится работник.

3. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливаются работнику, занимающему общеотраслевую должность служащего, с учетом обеспечения финансовыми средствами в размере 3000 рублей.

4. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается рабочему с учетом обеспечения финансовыми средствами в размере 3000 рублей.