



**ДЕПАРТАМЕНТ  
ПО УПРАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

09.04.2020

№ 11

О внесении изменений в приказ Департамента по управлению государственной собственностью Томской области от 25.12.2018 № 49

В целях совершенствования нормативного правового акта  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента по управлению государственной собственностью Томской области от 25.12.2018 № 49 «О премировании руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент по управлению государственной собственностью Томской области» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 26.12.2018, № 7001201812260003) следующие изменения:

в таблице Показателей и критериев оценки эффективности деятельности Областного государственного бюджетного учреждения «Томский областной центр инвентаризации и кадастра» и его руководителя и условий осуществления выплат стимулирующего характера, предусмотренных трудовым договором с руководителем указанного учреждения, Положения о премировании руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент по управлению государственной собственностью Томской области, утвержденного указанным приказом (приложение № 2):

1) в пункте 3 графы «Критерии оценки эффективности деятельности руководителя ОГБУ «ТОЦИК» цифры «1,5» заменить цифрой «1», цифры «18» заменить цифрами «12»;

2) в строке «Совокупность критериев по первому разделу» цифры «58» заменить цифрами «52»;

3) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Укомплектованность ОГБУ «ТОЦИК» штатными единицами	Не менее 95 процентов штатной численности ОГБУ «ТОЦИК»	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов в год)»;
--	--	--

4) в строке «Совокупность критериев по третьему разделу» цифру «6» заменить цифрами «12».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



Т.А. Исакова