



**ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

05.03.2020

№ 15-п

О внесении изменения в приказ  
Департамента государственного заказа Томской области от 29.06.2017 № 11-п

В целях совершенствования нормативного правового акта  
ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в приказ Департамента государственного заказа Томской области от 29.06.2017 № 11-п «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр государственных закупок Томской области» и его руководителя, условий премирования и депремирования руководителя областного государственного казенного учреждения «Центр государственных закупок Томской области», порядка представления отчетности о выполнении показателей эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр государственных закупок Томской области» и его руководителя» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» [www.tomsk.gov.ru](http://www.tomsk.gov.ru), 29.06.2017) изменение, изложив приложение 2 к указанному приказу в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

Начальник департамента



Г.В.Гонгина

Приложение  
к приказу Департамента  
государственного заказа  
Томской области  
от 05.03.2020 № 15-п

Приложение 2

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом Департамента  
государственного заказа  
Томской области  
от 29.06.2017 № 11-п

Условия премирования и депремирования руководителя областного  
государственного казенного учреждения «Центр государственных закупок Томской  
области»

1. Настоящие условия премирования и депремирования руководителя областного государственного казенного учреждения «Центр государственных закупок Томской области» (далее – Учреждение) разработаны в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «Об оплате труда, а также регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников областных государственных учреждений, работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, а также работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Томской области» и вводятся в целях обеспечения заинтересованности руководителя Учреждения в повышении эффективности деятельности Учреждения при выполнении поставленных задач.

2. Руководитель Учреждения премируется по итогам работы за отчетный период (месяц, год).

3. Премирование руководителя Учреждения производится по результатам оценки итогов работы Учреждения за отчетный период с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя.

4. Оценка достигнутого результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя, определение размера премии по итогам работы за отчетный период осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя (далее – комиссия), формируемой Департаментом государственного заказа Томской области (далее - Департамент), с составлением протокола, подписываемого членами комиссии.

5. По результатам оценки отчетности о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждения и его руководителя комиссия определяет степень выполнения показателей эффективности деятельности Учреждения и его руководителя за отчетный период, которая оценивается в баллах.

6. В случае представления отчетности о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в объеме, не позволяющем комиссии

осуществить оценку эффективности деятельности Учреждения и его руководителя, заседание комиссии переносится с учетом даты представления необходимых документов в полном объеме.

7. При сумме баллов, соответствующей выполнению показателей эффективности деятельности Учреждения и его руководителя за отчетный период, размер премии соответствует максимальному размеру премии по итогам работы за отчетный период (один балл равен одному проценту от годового премиального фонда руководителя Учреждения).

8. Распределение годового премиального фонда руководителя Учреждения по периодам для начисления премии по итогам работы:

| № п/п | Период для начисления премии по итогам работы | Максимальный размер премии по итогам работы в процентах от годового премиального фонда руководителя Учреждения |
|-------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | Январь                                        | 7,75                                                                                                           |
| 2     | Февраль                                       | 7,75                                                                                                           |
| 3     | Март                                          | 7,75                                                                                                           |
| 4     | Апрель                                        | 7,75                                                                                                           |
| 5     | Май                                           | 7,75                                                                                                           |
| 6     | Июнь                                          | 7,75                                                                                                           |
| 7     | Июль                                          | 7,75                                                                                                           |
| 8     | Август                                        | 7,75                                                                                                           |
| 9     | Сентябрь                                      | 7,75                                                                                                           |
| 10    | Октябрь                                       | 7,75                                                                                                           |
| 11    | Ноябрь                                        | 7,75                                                                                                           |
| 12    | Декабрь                                       | 14,75                                                                                                          |
|       | ИТОГО за год                                  | 100,0                                                                                                          |

9. При начислении комиссией более низкой суммы баллов размер премии определяется исходя из фактической суммы баллов, определяющей степень выполнения показателей эффективности деятельности Учреждения и его руководителя за отчетный период (один балл равен одному проценту от годового премиального фонда руководителя Учреждения).

10. На основании протокола, указанного в пункте 4 настоящих условий, Департамент издает распоряжение о выплате руководителю Учреждения премии по итогам работы.

11. Премия по итогам работы руководителю Учреждения начисляется пропорционально фактически отработанному времени. При исчислении фактически отработанного времени для начисления премии по итогам работы не учитываются периоды, когда за руководителем Учреждения сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также периоды без оплаты.

12. Размер выплачиваемой руководителю Учреждения премии по итогам работы за период времени не может превышать размера, установленного для соответствующего периода времени постановлением Администрации Томской области.

13. Премия руководителю Учреждения за отчетный период снижается:

1) на 30 процентов:

а) в случаях совершения нарушения, выявленного в ходе проведения проверки или иного контрольного мероприятия по вопросу, не связанному с осуществлением

Учреждением полномочий уполномоченного учреждения, показателями эффективности деятельности Учреждения и его руководителя;

б) в случаях нарушения сроков размещения извещения и документации об осуществлении закупки, установленных Департаментом, за исключением случаев переноса срока размещения по инициативе заказчика, в объеме от 5 до 10 процентов (включительно) от количества заявок со сроком размещения в отчетном периоде;

в) в случае применения дисциплинарного взыскания к руководителю Учреждения в виде замечания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей (с даты наложения дисциплинарного взыскания и до его снятия);

2) на 50 процентов:

а) при нанесении по неосторожности своими действиями или бездействием материального ущерба Учреждению;

б) в случаях нарушения сроков размещения извещения и документации об осуществлении закупки, установленных Департаментом, за исключением случаев переноса срока размещения по инициативе заказчика, в объеме свыше 10 процентов от количества заявок со сроком размещения в отчетном периоде;

3) на 100 процентов:

а) в случае применения дисциплинарного взыскания к руководителю Учреждения в виде выговора за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей (с даты наложения дисциплинарного взыскания и до его снятия);

б) в случае применения дисциплинарного взыскания к руководителю Учреждения в виде увольнения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;

в) при нецелевом использовании бюджетных средств;

г) при нанесении умышленно своими действиями или бездействием материального ущерба Учреждению.

14. Снижение премии руководителю Учреждения, за исключением снижения премии на основании подпункта в) подпункта 1) пункта 13, подпункта а) подпункта 3) пункта 13 настоящих условий, осуществляется за отчетный период, в котором Департаментом установлен факт или получена информация.

15. Депремирование руководителя Учреждения осуществляется на основании правового акта Департамента.