



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

20.12.2019

№ 57

О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 29.02.2016 № 24

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 29.02.2016 № 24 «Об утверждении показателей отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности ОГКУ ЦЗН Томской области, условий премирования (депремирования) руководителей ОГКУ ЦЗН и состава комиссии по оценке выполнения целевых показателей» следующие изменения:

1) дополнить пунктом 3-1 следующего содержания:

«3-1. Утвердить условия премирования руководителей областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Томской области по итогам работы за 2019 год за счет средств федерального бюджета, выделенных на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, согласно приложению № 6 к настоящему приказу.»;

2) дополнить приложением № 6 «Условия премирования руководителей областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Томской области по итогам работы за 2019 год за счет средств федерального бюджета, выделенных на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



С.Н.Грузных

Приложение

к приказу Департамента труда и занятости населения Томской области
от 20.12.2019 № 57

Приложение № 6

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 29.02.2016 № 24

УСЛОВИЯ

премирования руководителей областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Томской области по итогам работы за 2019 год за счет средств федерального бюджета, выделенных на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными

1. Настоящие условия премирования руководителей областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Томской области (далее – Учреждение) разработаны в соответствии с пунктом 15 Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений».

2. Размер годового премиального фонда по итогам работы за 2019 год за счет средств федерального бюджета, выделенных на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными утверждается постановлением Администрации Томской области.

3. Источником премиального фонда по итогам работы за 2019 год являются средства субвенции из федерального бюджета, которая предоставлена бюджету Томской области в целях финансового обеспечения расходных обязательств, возникающих при выполнении переданных полномочий по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, органами государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», предусмотренные Законом Томской области об областном бюджете.

4. Премирование руководителя Учреждения производится единовременно в декабре текущего года.

5. Критерием оценки итогов работы за текущий год является эффективность и качество осуществления переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, а именно:

наличие/отсутствие обоснованных жалоб получателей социальных выплат (удельный вес показателя – 50 баллов),

своевременная и качественная подготовка информации о расходовании бюджетом субъекта Российской Федерации средств субвенций на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (Форма СВ) (удельный вес показателя – 50 баллов).

6. Оценку итогов работы руководителя Учреждения и определение размера премии по итогам работы за 2019 год осуществляет Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения (далее – Комиссия).

Для проведения оценки качества и эффективности используется информация, содержащаяся в отчетах о расходовании предоставленных субвенций, в АИС ИСКО, в Регистре получателей государственных услуг, в отчетах об оценке основной деятельности учреждений.

Комиссия определяет степень выполнения показателей, определенных пунктом 5 настоящего приложения, которая оценивается определенной суммой баллов. При принятии решения о снижении/увеличении размера годовой премии Комиссия учитывает достижение (превышение) уровня выполнения плановых контрольных показателей, наличие проведения специальных мероприятий.

Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается всеми присутствующими на заседании членами комиссии.

На основании протокола Комиссии Департаментом издается распоряжение о премировании руководителя Учреждения.

7. Премия не начисляется при наличии у руководителя Учреждения дисциплинарного взыскания.

8. Неиспользованные средства годового премиального фонда по итогам работы за 2019 год за счет средств федерального бюджета, выделенных на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам Учреждений, подведомственных Департаменту, за исключением заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждений.