



ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

06.12.2019

№ 39

О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения
Томской области от 14.06.2019 № 23

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента здравоохранения Томской области от 14.06.2019 № 23 «О премировании руководителей областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 20.06.2019, № 7001201906200002) следующие изменения:

в Условиях премирования и депремирования руководителей областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области (приложение № 2):

пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Премия руководителю Учреждения начисляется за фактически отработанное время.»;

дополнить пунктом 16-1 следующего содержания:

«16-1. Размер премии руководителю Учреждения, назначенному на должность в отчетном периоде (квартале), или руководителю Учреждения, назначенному на должность в периоде, следующем за отчетным периодом (кварталом), определяется в размере, соответствующем результату оценки итогов работы Учреждения за отчетный период, в соответствии с заключением Комиссии.»;

пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Депремирование (снижение размера премии, сформированной по результатам оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя) руководителя Учреждения осуществляется в следующих случаях и размерах:

1) нарушение руководителем Учреждения финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесение Учреждению действиями или бездействием материального ущерба – в размере 100 процентов от размера премии, определенного на первый месяц квартала, следующего за отчетным кварталом, в соответствии с пунктом 4 настоящих условий;

2) применение дисциплинарного взыскания в виде выговора к руководителю Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде – в размере 75 процентов от размера премии, определенного на первый месяц квартала, следующего за отчетным кварталом, в соответствии с пунктом 4 настоящих условий;

3) применение дисциплинарного взыскания в виде замечания к руководителю Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных полномочий в отчетном периоде – в размере 50 процентов от размера премии, определенного на первый месяц квартала, следующего за отчетным кварталом, в соответствии с пунктом 4 настоящих условий;

4) нарушение руководителем Учреждения медицинской этики и деонтологии – в размере 25 процентов от размера премии, определенного на первый месяц квартала, следующего за отчетным кварталом, в соответствии с пунктом 4 настоящих условий.».

2. Положения настоящего приказа применяются при премировании руководителей областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области, за период работы с 01.04.2019.

Начальник департамента



А.В.Холопов

СОГЛАСОВАНО:

Начальник департамента по управлению
государственной собственностью Томской области

_____ Т.А.Исакова

Начальник департамента экономики
Администрации Томской области

_____ Т.А.Чудинова

А.И.Зленко