



# КОМИТЕТ ПО ЛИЦЕНЗИРОВАНИЮ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

01.11.2019

№ 1834

Об утверждении Положения об оплате труда работников Комитета по лицензированию Томской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Томской области

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области от 29.03.2012 № 114а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области, работников Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области как юридического лица, а также отдельных работников исполнительных органов государственной власти Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, Правил исчисления компенсационной доплаты, а также о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Комитета по лицензированию Томской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Томской области согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу 01 октября 2019 года.

3. Признать утратившим силу приказ Комитета по лицензированию Томской области от 30.01.2017 № 151 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Комитета по лицензированию Томской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы» (<https://palata.tomsk.ru>, 30.01.2017).

4. Начальнику финансово-экономического отдела Комитета по лицензированию Томской области Т.Н.Кашнир производить оплату труда работников Комитета по лицензированию Томской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Томской области в соответствии с настоящим приказом.

5. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Комитета по лицензированию Томской области (<https://kl.tomsk.gov.ru>, <http://кл.томскаяобласть.рф>), на официальном интернет-портале Администрации Томской области ([www.tomsk.gov.ru](http://www.tomsk.gov.ru)).

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



А.Н.Деев

Положение об оплате труда работников Комитета по лицензированию Томской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Томской области

## 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников Комитета по лицензированию Томской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Томской области (далее - работник Комитета по лицензированию, работники Комитета по лицензированию), устанавливая им:

размеры должностных окладов (окладов);

наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;

наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат;

материальную помощь.

2. Заработная плата работников Комитета по лицензированию состоит из должностного оклада (оклада), персональных надбавок стимулирующего характера, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

3. Условия оплаты труда работника Комитета по лицензированию, включая размер должностного оклада (оклада), является обязательным для включения в трудовой договор.

4. Месячная заработная плата работника Комитета по лицензированию, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Томской области.

5. Обеспечение расходов на выплату заработной платы работникам Комитета по лицензированию осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели на соответствующий финансовый год.

## 2. Порядок установления оклада (должностного оклада) работникам Комитета по лицензированию

6. Наименование должностей или профессий работников Комитета по лицензированию должны соответствовать наименованиям, указанным в едином тарифно-квалификационном справочнике профессий рабочих и в едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

6.1. Работникам Комитета по лицензированию, относящимся к общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в приказе Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее - приказ № 247н), устанавливаются должностные

оклады в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений» (далее - постановление № 80а) в следующих размерах:

Наименование должности в соответствии с приказом № 247н	Наименование должности в Комитете по лицензированию	Размер должностного оклада в соответствии с постановлением № 80а, руб.
Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	Секретарь-машинистка	5 899
Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	Экономист по материально-техническому снабжению	8 964

6.2. Работникам Комитета по лицензированию, относящимся к общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (далее - приказ № 248н), исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС), в соответствии с постановлением № 80а устанавливаются оклады в следующих размерах:

Наименование должности в Комитете по лицензированию	Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада в соответствии с постановлением № 80а, руб.
ПКГ «Должности общеотраслевых профессий рабочих первого уровня»		
Разряды в соответствии с ЕТКС		
Уборщик служебных помещений, территории	1 разряд	5 534

Водитель легкового автомобиля	4 разряд	7 919
----------------------------------	----------	-------

### 3. Компенсационные выплаты работникам Комитета по лицензированию

7. Работникам Комитета по лицензированию в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 2) доплата за расширение зон обслуживания;
- 3) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 4) доплата за работу в ночное время;
- 5) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 6) повышенная оплата сверхурочной работы.

8. Компенсационные выплаты работникам Комитета по лицензированию устанавливаются распоряжением Комитета по лицензированию.

9. Компенсационные выплаты и оклад (должностной оклад) не образуют новый оклад (должностной оклад).

10. Компенсационные выплаты не учитываются при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

### 4. Стимулирующие выплаты работникам Комитета по лицензированию

11. Работникам Комитета по лицензированию устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с постановлением № 80а.

12. Работникам Комитета по лицензированию, указанным в пункте 6.1 настоящего Положения, устанавливается персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Комитете по лицензированию и других факторов, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Распоряжением Комитета по лицензированию осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику Комитета по лицензированию, не может превышать 6000 рублей.

13. Работникам Комитета по лицензированию, указанным в пункте 6.2 настоящего Положения, устанавливается персональная надбавка стимулирующего характера с учетом

уровня их профессиональной подготовленности либо стажа работы в Комитете по лицензированию, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Распоряжением Комитета по лицензированию осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику Комитета по лицензированию, не может превышать 4000 рублей.

14. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

15. Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

16. Работникам Комитета по лицензированию, указанным в пункте 6.1 настоящего Положения, устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы в зависимости от занимаемой должности и общего количества лет, проработанных в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 29.03.2012 № 114а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области, работников Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области как юридического лица, а также отдельных работников исполнительных органов государственной власти Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, Правил исчисления компенсационной доплаты, а также о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» (далее - постановление № 114а) в следующих размерах:

Должности ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
Должность в Комитете по лицензированию «Секретарь машинистка»	
Стаж работы	Размер надбавки (руб.)
от 2 до 5 лет	100
от 5 до 10 лет	150
свыше 10 лет	300
Должности ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
Должность в Комитете по лицензированию «Экономист по материально-техническому снабжению»	

Стаж работы	Размер надбавки (руб.)
от 2 до 5 лет	400
от 5 до 10 лет	600
свыше 10 лет	800

17. В соответствии с постановлением № 114а стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за стаж работы, указанной в пункте 16 настоящего Положения, включаются:

1) время работы:

в органах государственной власти;

в органах местного самоуправления;

в органах народного контроля и государственного арбитража;

в органах прокуратуры и судов всех уровней;

в государственных и муниципальных учреждениях;

в научных учреждениях и образовательных организациях;

2) время работы на выборных должностях в органах государственной власти и местного самоуправления;

3) время прохождения военной службы, в том числе военной службы по призыву;

4) время работы в аппарате:

профсоюзных органов всех уровней (до 31 декабря 1991 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

партийных органов всех уровней (до 14 марта 1990 года), а также на выборных должностях этих органов;

5) время обучения в образовательных организациях с отрывом от работы, если за работником сохраняется место работы (должность), заработная плата (частично или полностью) или ему производятся выплаты, предусмотренные действующим законодательством;

б) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

18. Назначение ежемесячной надбавки за стаж работы производится на основании распоряжения Комитета по лицензированию.

19. В соответствии с постановлением № 114а работникам Комитета по лицензированию устанавливаются премии:

1) за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, год;

2) за качество выполняемых работ;

3) за выполнение особо важных и срочных работ.

20. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;  
другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

21. Премия не начисляется за периоды:  
временной нетрудоспособности;  
отпуска (ежегодного, учебного, без сохранения заработной платы, по беременности и родам, по уходу за ребенком).

22. Работники Комитета по лицензированию могут быть лишены премии частично или полностью за:

недобросовестное выполнение своих трудовых обязанностей;  
нарушение правил внутреннего трудового распорядка Комитета по лицензированию;  
нарушение правил охраны труда и техники безопасности;  
наличие дисциплинарного взыскания.

23. Уменьшение размера премии или ее лишение оформляется распоряжением Комитета по лицензированию с обязательным указанием причин.

24. Работникам Комитета по лицензированию, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

25. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в разделе 4 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

## 5. Материальная помощь

26. Работникам Комитета по лицензированию может оказываться материальная помощь.

27. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимает председатель Комитета по лицензированию на основании письменного заявления работника Комитета по лицензированию.

28. Материальная помощь выплачивается для организации отдыха и лечения.

29. Материальная помощь выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда.

30. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника Комитета по лицензированию.