



ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

14.06.2019

№ 23

О премировании руководителей областных государственных учреждений,
подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 №303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Определить:

1) показатели и критерии оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области, и их руководителей согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) условия премирования и депремирования руководителей областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области, согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

2. Утвердить положение о Комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области, и их руководителей согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

3. Признать утратившими силу приказы Департамента здравоохранения Томской области:

1) от 23.09.2015 № 36 «О премировании руководителей областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 24.09.2015);

2) от 02.11.2015 № 40 «О внесении изменения в приказ Департамента здравоохранения Томской области от 23.09.2015 № 36»;

3) от 02.02.2016 № 7 «О внесении изменения в приказ Департамента здравоохранения Томской области от 23.09.2015 № 36» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 05.02.2016);

4) от 18.03.2016 №23 «О внесении изменения в приказ Департамента здравоохранения Томской области от 23.09.2015 № 36» (Официальный интернет-

портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 22.03.2016);

5) от 02.11.2016 №68 «О внесении изменения в приказ Департамента здравоохранения Томской области от 23.09.2015 № 36» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 03.11.2016);

6) от 02.12.2016 №81 «О внесении изменения в приказ Департамента здравоохранения Томской области от 23.09.2015 № 36»;

7) от 27.09.2017 №48 «О внесении изменения в приказ Департамента здравоохранения Томской области от 23.09.2015 № 36» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 27.09.2017);

8) от 01.02.2018 №5 «О внесении изменения в приказ Департамента здравоохранения Томской области от 23.09.2015 № 36» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 02.02.2018);

9) от 10.04.2018 № 63 ок-1 «О внесении изменения в приказ Департамента здравоохранения Томской области от 23.09.2015 № 36»;

10) от 07.11.2018 № 183 ок-1 «О внесении изменения в приказ Департамента здравоохранения Томской области от 23.09.2015 № 36»;

11) от 11.10.2018 № 165 ок-1 «О внесении изменения в приказ Департамента здравоохранения Томской области от 23.09.2015 № 36»;

12) от 13.11.2018 № 33 «О внесении изменения в приказ Департамента здравоохранения Томской области от 23.09.2015 № 36» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 15.11.2018, номер опубликования: 7001201811150016);

13) от 10.12.2018 № 225 ок-1 «О внесении изменения в приказ Департамента здравоохранения Томской области от 23.09.2015 № 36».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Департамента здравоохранения Томской области – первого заместителя Бойкова В.А.

Начальник департамента



А.В.Холопов

СОГЛАСОВАНО:

Начальник департамента по управлению
государственной собственностью Томской области

_____ Т.А.Исакова

Начальник департамента экономики
Администрации Томской области

_____ Т.А.Чудинова

И.П.Козина

Приложение № 1

к приказу Департамента здравоохранения
Томской области
от 14.06.2019 № 23

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных
Департаменту здравоохранения Томской области, и их руководителей

№п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период	Форма и источники информации	Должностные лица, ответственные за осуществление анализа выполнения показателя эффективности	Весомость показателя, процент
1	2	3	4	5	6	7
1.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	1) отсутствие просроченной кредиторской задолженности; 2) при наличии просроченной кредиторской задолженности - выполнение в полном объеме плана оптимизации, утвержденного Департаментом здравоохранения Томской области, на момент введения критерия или заключения трудового договора	квартал	Аналитическая справка, подготовленная по результатам ведомственного мониторинга и данным бухгалтерской отчетности, в соответствии с методикой	Заместитель начальника Департамента здравоохранения Томской области по экономике и финансам, главный бухгалтер Централизованной бухгалтерии при Департаменте здравоохранения Томской области	30
2.	Укомплектованность должностей врачей, средних и младших медицинских работников физическими лицами при коэффициенте совместительства не более 1,3	1) укомплектованность должностей врачей, средних и младших медицинских работников физическими лицами при коэффициенте совместительства не более 1,3 равна или составляет более 70 процентов;	квартал	Аналитическая справка, подготовленная по данным статистической отчетности, в соответствии с методикой	Председатель комитета организационно-кадровой работы Департамента здравоохранения Томской области	10

		2) при укомплектованности должностей врачей, средних и младших медицинских работников физическими лицами при коэффициенте совместительства не более 1,3 менее 70 процентов - выполнение в полном объеме плана мероприятий по ликвидации дефицита медицинских работников, утвержденного Департаментом здравоохранения Томской области				
3.	Отсутствие жалоб населения (организаций) на работу учреждения, поступающих в Департамент здравоохранения Томской области	1) отсутствие или наличие не более трех жалоб населения (организаций) в месяц на работу учреждения, поступающих в Департамент здравоохранения Томской области; 2) при наличии жалоб в количестве более трех в месяц, поступивших в Департамент здравоохранения Томской области в отчетном периоде, - снижение количества жалоб не менее чем на 15 процентов по отношению к количеству жалоб, поступивших в Департамент здравоохранения Томской области в прошлом аналогичном отчетном периоде	квартал	Аналитическая справка, подготовленная по данным анализа поступающих в Департамент здравоохранения Томской области жалоб населения (организаций), в соответствии с методикой	Заместитель начальника Департамента здравоохранения Томской области по медицинским вопросам	20

4.	Своевременное и надлежащее исполнение приказов, распоряжений, письменных и протокольных поручений Департамента здравоохранения Томской области	своевременное и надлежащее исполнение приказов, распоряжений, письменных и протокольных поручений Департамента здравоохранения Томской области в полном объеме	квартал	Аналитические справки в соответствии с методикой	Заместители начальника Департамента здравоохранения Томской области	20
5.	Участие руководящего состава учреждения (руководителей структурных подразделений, заместителей руководителя) в резерве управленческих кадров	участие руководящего состава учреждения (руководителей структурных подразделений, заместителей руководителя) в резерве управленческих кадров, формируемом Департаментом здравоохранения Томской области, в количестве не менее 5 процентов от общей численности руководящего состава учреждения, но не менее 1 сотрудника по состоянию на последнее число последнего месяца отчетного периода	квартал	Аналитическая справка в соответствии с методикой	Начальник отдела кадровой политики и государственной гражданской службы комитета организационно-кадровой работы Департамента здравоохранения Томской области	10
6.	Внедрение современных технологий сервиса (сервисных технологий) в условиях организации работы в учреждении	внедрение современных технологий сервиса (сервисных технологий) в условиях организации работы учреждения в количестве не менее 1 единицы в квартал	квартал	Аналитическая справка в соответствии с методикой	Заместитель начальника Департамента здравоохранения Томской области – первый заместитель	10

Приложение № 2

к приказу Департамента здравоохранения
Томской области
от 14.06.2019 № 23

Условия

премирования и депремирования руководителей областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области

1. Настоящие условия премирования и депремирования руководителей областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области (далее – Учреждения), разработаны в целях поощрения руководителей Учреждений за повышение эффективности деятельности Учреждений, качества оказываемых услуг, инициативности при выполнении поставленных Департаментом здравоохранения Томской области задач и определяют формы, сроки и порядок представления отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

2. Руководители Учреждений премируются ежемесячно по итогам работы за отчетный квартал.

3. Премирование руководителей Учреждений осуществляется по результатам оценки итогов работы Учреждения за отчетный период (квартал) на основании сведений о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждений и их руководителей, установленных приложением 1, и с учетом личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

4. Размер премии по итогам работы определяется на каждый месяц квартала, следующего за отчетным кварталом, в одинаковом размере по результатам оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя за отчетный период (квартал).

5. Оценку эффективности деятельности Учреждения и его руководителя осуществляет Комиссия по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области, и их руководителей (далее - Комиссия).

6. Должностные лица, ответственные в соответствии с приложением 1 за осуществление анализа выполнения учреждениями и их руководителями показателей эффективности, ежеквартально в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют в Комиссию аналитические справки, предусмотренные приложением 1.

7. По результатам рассмотрения аналитических справок и иной информации о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя Комиссия определяет степень выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя за отчетный период, которая оценивается посредством суммирования значений весовости каждого показателя, исчисляемой в процентах.

8. В случае невыполнения показателя эффективности деятельности

Учреждения и его руководителя значение весомости данного показателя определяется как равное нулю.

9. Максимальный размер премии по итогам работы за отчетный период устанавливается в случае получения в результате суммирования значений весомости каждого из показателей эффективности значения, равного 100 процентам.

10. При невыполнении одного или нескольких показателей эффективности деятельности Учреждения и его руководителя размер премии руководителю определяется на основании значения, полученного в результате суммирования значений весомости только выполненных показателей эффективности.

11. Размер премии руководителю в денежном выражении определяется в процентном отношении, полученном в результате суммирования значений весомости только выполненных показателей эффективности, от максимального размера премиального фонда руководителя, утвержденного на соответствующий месяц.

12. По итогам своей работы Комиссия составляет заключение.

13. На основании заключения Комиссии Департамент здравоохранения Томской области издает распоряжение о выплате руководителю Учреждения премии по итогам работы, содержащее размер премии на каждый месяц квартала, следующего за отчетным.

14. Размер выплачиваемой руководителю Учреждения премии по итогам работы за отчетный период не может превышать размера, установленного для соответствующего периода времени постановлением Администрации Томской области.

15. На основании распоряжения Департамента здравоохранения Томской области издается приказ Учреждения о выплате руководителю Учреждения премии по итогам работы.

16. Премия руководителю Учреждения за отчетный период начисляется за фактически отработанное время.

17. Депремирование руководителей Учреждений (снижение размера премии, сформированной по результатам оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя) проводится в следующих случаях и размерах:

1) нарушение руководителем Учреждения финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесение Учреждению своей деятельностью или бездействием материального ущерба - 100 процентов депремирования;

2) применение дисциплинарного взыскания в виде замечания к руководителю Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в расчетном периоде – 50 процентов депремирования;

3) применение дисциплинарного взыскания в виде выговора к руководителю Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в расчетном периоде – 75 процентов депремирования;

4) нарушение со стороны руководителя Учреждения корпоративной культуры, медицинской этики и деонтологии – 25 процентов депремирования.

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНО

приказом Департамента здравоохранения
Томской области
от 14.06.2019 № 23

Положение

о Комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области, и их руководителей

1. Настоящее Положение о Комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области, и их руководителей (далее – Положение), определяет полномочия и порядок деятельности Комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области, и их руководителей (далее - Комиссия).

2. Целями деятельности Комиссии являются оценка достигнутого областными государственными учреждениями, подведомственными Департаменту здравоохранения Томской области (далее – Учреждения), их руководителями результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности по итогам работы за отчетный период и определение размера премии по итогам работы с составлением соответствующего заключения, подписываемого членами комиссии.

3. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

4. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

5. Персональный состав Комиссии утверждается распоряжением Департамента здравоохранения Томской области.

6. Председатель Комиссии:

1) осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;

2) председательствует на заседаниях Комиссии.

7. При отсутствии председателя Комиссии заседание Комиссии проводит заместитель председателя Комиссии.

8. Секретарь Комиссии:

1) информирует членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседания Комиссии;

2) ведет протоколы заседаний Комиссии;

3) готовит по поручению председателя Комиссии, его заместителя информацию о деятельности Комиссии.

9. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании, и оформляются заключением, которое подписывается всеми членами Комиссии, присутствующими на заседании.

10. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии, а при его отсутствии - заместителя председателя Комиссии.

11. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава членов Комиссии.

11. Комиссия для выполнения своих функций имеет право:

1) заслушивать доклады и пояснения руководителей Учреждений;

2) запрашивать дополнительные материалы от Учреждений и структурных подразделений Департамента для уточнения предоставленных сведений;

3) привлекать к участию в заседании Комиссии других ответственных работников Учреждения, специалистов Департамента здравоохранения Томской области, независимых экспертов.

12. Заседание Комиссии проводится ежеквартально не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

13. При принятии решения Комиссия руководствуется:

результатами анализа выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждений и их руководителей;

результатами рассмотрения дополнительных материалов.

14. Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы комитета организационно-кадровой работы Департамента здравоохранения Томской области в срок не позднее 5 рабочих дней со дня проведения заседания Комиссии обеспечивает подготовку соответствующих распоряжений Департамента здравоохранения Томской области.

15. Разногласия, возникающие по результатам оценки достигнутого результата выполнения показателей Учреждением, рассматриваются на заседании Комиссии.