



ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ СЕЛА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

15.01.2019

№ 1

О внесении изменений в приказ Департамента
по социально-экономическому развитию села
Томской области от 01.08.2016 № 157

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области от 01.08.2016 № 157 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области, а также на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей, а также Методики проведения указанных конкурсов» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 03.08.2016) следующие изменения:

в Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по социально-экономическому развитию села Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей, утвержденной указанным приказом (приложение №2):

1) в подпункте 7) в пункте 5 слова «, содержание которых определяется комиссией во время проведения второго этапа конкурса» исключить;

2) в пунктах 6 - 7:

а) слова «по десятибальной шкале» заменить словами «по пятибальной шкале»;

б) слова «и общей суммой набранных баллов» исключить;

в) дополнить абзацем следующего содержания:

«Максимальное количество баллов - 20.»;

в) в абзаце третьем пункта 8 слова «количество баллов – 50» заменить словами «количество баллов – 25»;

3) пункт 9 дополнить абзацами следующего содержания:

«Максимальное количество баллов - 25.

В целях повышения доступности для граждан Российской Федерации, гражданских служащих, претендующих на замещение вакантных должностей гражданской службы Томской области в Департаменте информации о применяемых в ходе конкурсов конкурсных процедур, а также мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня кандидата он может пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки им своего профессионального уровня (далее - предварительный тест), о чем указывается в объявлении о конкурсе.

Предварительный тест включает в себя задания для оценки уровня владения кандидатом государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий.

Доступ кандидата для прохождения предварительного тестирования предоставляется безвозмездно. Ссылка о прохождении предварительного тестирования размещается в тексте объявления о конкурсе.

Результаты прохождения кандидатом предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.»;

4) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Подготовка реферата осуществляется кандидатом самостоятельно в виде домашнего задания. Тема домашнего задания формулируется исходя из должностных обязанностей на соответствующей должности государственной гражданской службы и доводится до каждого кандидата. Для подготовки реферата всем кандидатам предоставляется одинаковое время.

Реферат должен соответствовать следующим требованиям:

объем реферата – от 7 до 10 страниц (за исключением титульного листа и списка использованных источников и литературы);

шрифт – Times New Roman, размер 14, через одинарный интервал (тип файла, который представляется в конкурсную комиссию «Microsoft Word»).

Реферат должен содержать ссылки на использованные источники и литературу.

Реферат оценивается по пятибалльной шкале руководителем структурного подразделения Департамента, независимыми экспертами, входящими в состав конкурсной комиссии, по следующим критериям:

соответствие установленным требованиям оформления;

раскрытие темы (дана содержательная характеристика всем аспектам предложенной тематики, приведены аргументы);

наличие анализа ситуации по изучаемой проблеме (аналитические способности): выделены параметры для анализа, проведено сравнение по параметрам, сделаны выводы;

логичность текста (логичность мышления): все части текста взаимосвязаны и последовательно отражают основную идею текста;

актуальность, обоснованность и практическая реализуемость представленных предложений по заданной теме.

Максимальный балл за подготовку реферата – 15.»;

5) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных процедур, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий.

По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов. При равной сумме голосов определяющим является значение балла, полученного кандидатом по результатам индивидуального собеседования с членами конкурсной комиссии.

Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса по форме согласно приложению № 6 к

настоящей Методике и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв гражданской службы Томской области по форме согласно приложению № 7 к настоящей Методике.

Указанное решение содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.

В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.»;

6) в пункте 14 слова «предусмотренных подпунктами 3), 4), 6)» заменить словами «предусмотренных подпунктами 3), 4)»;

7) дополнить пунктом 17 следующего содержания:

«18. Согласие кандидата на его включение в кадровый резерв гражданской службы Томской области по результатам конкурса на замещение вакантных должностей гражданской службы Томской области в Департаменте оформляется в письменной форме либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.»;

8) приложения №№1 – 3, 5 - 6 изложить в новой редакции согласно приложениям №№ 1 - 5 к настоящему приказу;

9) дополнить приложением № 7 в редакции согласно приложению № 6 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



И.В. Черданцева

Приложение №1
к приказу Департамента по социально-
экономическому развитию села Томской
области
от 15.01.2019 № 1

Приложение № 1
к Методике проведения конкурсов на
замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы
Томской области в Департаменте по
социально-экономическому развитию села
Томской области, а также на включение в
кадровые резервы государственной
гражданской службы Томской области для
замещения указанных должностей

Форма

Результаты
индивидуального собеседования кандидатов с заместителем
начальника Департамента по социально-экономическому
развитию села Томской области

№ пп	Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) кандидата	Критерий оценки деловых и личностны х качеств кандидата	Критерий оценки деловых и личностны х качеств кандидата	Критерий оценки деловых и личностны х качеств кандидата	Критерий оценки деловых и личностны х качеств кандидата	Общий балл	Краткая характери стика кандидата
		Максимальная оценка по каждому критерию - 5 баллов				Максим альный балл - 20	



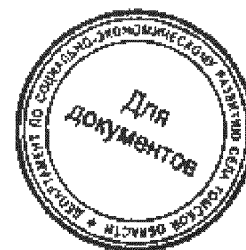
Приложение №2
к приказу Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области
от 15.01.2019 № 1

Приложение № 2
к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по социально-экономическому развитию села Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей

форма

Результаты
индивидуального собеседования кандидатов с
руководителем структурного подразделения Департамента
по социально-экономическому развитию села Томской области

№ пп	Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) кандидата	Критерий оценки деловых и личностных качеств кандидата	Критерий оценки деловых и личностных качеств кандидата	Критерий оценки деловых и личностных качеств кандидата	Критерий оценки деловых и личностных качеств кандидата	Общий балл	Краткая характеристика кандидата
		Максимальная оценка по каждому критерию - 5 баллов				Максимальный балл - 20	



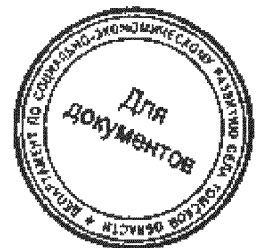
Приложение №3
к приказу Департамента по социально-
экономическому развитию села Томской
области
от 15.01.2019 № 1

Приложение № 3
к Методике проведения конкурсов на
замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы
Томской области в Департаменте по
социально-экономическому развитию села
Томской области, а также на включение в
кадровые резервы государственной
гражданской службы Томской области для
замещения указанных должностей

форма

Результаты
индивидуального собеседования кандидатов
с членами конкурсной комиссии

№ пп	Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) кандидата	Соответствие кандидата должности (указывается наименование вакантной должности государственной гражданской службы Томской области, на которую проводится конкурс, либо группа должностей в случае проведения конкурса на включение в кадровые резервы Департамента)
		Максимальный балл - 25 баллов



Приложение №4
к приказу Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области
от 15.01.2019 № 1

Приложение №5
к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по социально-экономическому развитию села Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей

форма

Результаты
оценки рефератов, выполненных кандидатами

№ пп	Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) кандидата	соответствие установленным требованиям оформления	раскрытие темы	наличие анализа ситуации и по изучаемой проблеме	логичность текста	актуальность, обоснованность и практическая реализуемость представленных предложений по заданной теме	Общий балл
		Оценка каждого критерия - 5 баллов					Максимальный балл -15



Приложение №5
к приказу Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области
от 15.01.2019 № 1

Приложение №6
к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по социально-экономическому развитию села Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей

Решение

конкурсной комиссии Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области, а также на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей по итогам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по социально-экономическому развитию села Томской области

_____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании из членов конкурсной комиссии:

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по социально-экономическому развитию села Томской области

(наименование должности)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению победителя конкурса (заполняется по всем кандидатам)

(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) кандидата, занявшего первое в рейтинге) (Указать место)*			
Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

*Указывается место в рейтинге

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по социально-экономическому развитию села Томской области

6. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области следующих кандидатов:

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области	Группа должностей государственной гражданской службы Томской области

7. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

_____ (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

Председатель конкурсной комиссии

_____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

Заместитель председателя конкурсной комиссии

_____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

Секретарь конкурсной комиссии

_____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

Независимые эксперты

_____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

Другие члены конкурсной комиссии _____

_____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))



Приложение №6
к приказу Департамента по социально-
экономическому развитию села Томской
области
от 15.01.2019 № 1

Приложение № 7
к Методике проведения конкурсов на
замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы
Томской области в Департаменте по
социально-экономическому развитию села
Томской области, а также на включение в
кадровые резервы государственной
гражданской службы Томской области для
замещения указанных должностей

форма

Протокол

заседания конкурсной комиссии Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области, а также на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по социально-экономическому развитию села Томской области

_____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании из членов конкурсной комиссии:

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по социально-экономическому развитию села Томской области по следующей группе должностей государственной гражданской службы Томской области

(наименование группы должностей)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по социально-экономическому развитию села Томской области (заполняется по кандидатам, получившим по итогам оценки не менее 50 процентов максимального балла)

(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) кандидата, занявшего первое в рейтинге) (Указать место)*			
Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

* Указывается место в рейтинге

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия определяет следующего кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по социально-экономическому развитию села Томской области

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) кандидата, признанного победителем	Группа должностей государственной гражданской службы Томской области

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

_____ (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

Председатель конкурсной комиссии

_____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

Заместитель председателя конкурсной комиссии

_____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

Секретарь конкурсной комиссии

_____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

Независимые эксперты

_____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

Другие члены конкурсной комиссии _____

_____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

