



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО КУЛЬТУРЕ И ТУРИЗМУ  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от 15.01.2019

№ 012/ 01-09

г. Томск

Об утверждении порядка ведения Отраслевого резерва  
Департамента по культуре и туризму Томской области

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 28.04.2010 N 86а "О порядке назначения на должность руководителей областных государственных учреждений", постановлением Администрации Томской области от 19.09.2014 N 356а "О порядке и сроках аттестации кандидатов на должность руководителя областной государственной образовательной организации и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 28.04.2010 N 86а", распоряжением Губернатора Томской области от 29.12.2012 N 453-р "Об утверждении Положения о формировании и подготовке резерва управленческих кадров Томской области", в целях упорядочения деятельности по ведению отраслевого резерва Департамента по культуре и туризму Томской области для замещения вакантных должностей руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент по культуре и туризму Томской области, приказываю:

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Порядок ведения отраслевого резерва Департамента по культуре и туризму Томской области согласно приложению к настоящему приказу.
2. Признать утратившим силу приказ Департамента по культуре Томской области от 08.11.2011 N 298/01-07 "Об утверждении Положения об отраслевом резерве кадров".
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



Начальник Департамента

П.Л. Волк

Приложение  
к приказу Департамента  
по культуре и туризму Томской области  
от 15.01.2019 № 012/ 01-09

**ПОРЯДОК  
ВЕДЕНИЯ ОТРАСЛЕВОГО РЕЗЕРВА ДЕПАРТАМЕНТА  
ПО КУЛЬТУРЕ И ТУРИЗМУ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Настоящий Порядок определяет процедуру и форму ведения отраслевого резерва Департамента по культуре и туризму Томской области (далее - Департамент) для замещения вакантных должностей руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент (далее - отраслевой резерв).

2. Ведение отраслевого резерва осуществляется комитетом кадровой политики и организационно-правовой работы по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

3. Информация о лицах, включенных в отраслевой резерв, размещается на портале Администрации Томской области с их согласия.

Актуализация указанной информации осуществляется комитетом кадровой политики и организационно-правовой работы по мере необходимости, но не реже 2 раз в год по состоянию на 1 июля и 31 декабря текущего года.

4. Включение лица в отраслевой резерв оформляется распоряжением Департамента на основании решения комиссии:

1) по проведению конкурса на замещение должности руководителя областного государственного учреждения и в отраслевой резерв о включении претендента в отраслевой резерв в случаях и порядке, предусмотренных постановлением Администрации Томской области от 28.04.2010 N 86а "О порядке назначения на должность руководителей областных государственных учреждений".

2) по результатам аттестаций на должности руководителей областных государственных образовательных организаций, проводимых в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 19.09.2014 N 356а "О порядке и сроках аттестации кандидатов на должность руководителя областной государственной образовательной организации и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 28.04.2010 N 86а".

5. Лица, включенные в отраслевой резерв, уведомляются об этом комитетом кадровой политики и организационно-правовой работы Департамента в письменном виде в течение 5 рабочих дней с даты принятия распоряжения, предусмотренного пунктом 4 настоящего Порядка.

6. Включение лица в отраслевой резерв не является основанием для обязательного назначения его на должность.

7. Лицо, включенное в отраслевой резерв, исключается из него без принятия соответствующего правового акта по следующим основаниям:

1) назначение лица, включенного в отраслевой резерв, на должность руководителя областного государственного учреждения;

2) истечение срока нахождения в отраслевом резерве;

3) поступление в Департамент заявления об исключении из отраслевого резерва от лица, включенного в отраслевой резерв;

4) состояние здоровья в соответствии с медицинским заключением;

5) смерть.

8. Лицо, включенное в отраслевой резерв, исключается из отраслевого резерва правовым актом, в котором указываются основания его исключения, зачислившего его в отраслевой резерв в случаях:

1) невыполнение по вине лица, включенного в отраслевой резерв, Плана индивидуальной подготовки, отказ более двух раз от прохождения программ повышения квалификации, других мероприятий, проводимых в рамках работы с отраслевым резервом;

2) представления подложных документов или заведомо ложных сведений, выявленного после принятия правового акта о включении гражданина в отраслевой резерв;

3) наличие документально подтвержденных сведений компрометирующего характера (судимости или фактов привлечения к административной ответственности);

4) осуждение к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей, по приговору суда, вступившему в законную силу;

5) признание лица, состоящего в отраслевом резерве, недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

6) выход из гражданства Российской Федерации и приобретение гражданства другого государства;

7) переезд лица, включенного в Резерв, на постоянное место жительства в другой субъект Российской Федерации.

