



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.04.2024

№ 155а

О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области

С целью совершенствования нормативного правового акта
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Томской области от 27.05.2020 № 246а «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций» («Собрание законодательства Томской области», 2020, № 06/1 (244) следующие изменения:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Установить ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (далее – ежемесячное денежное вознаграждение) педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее – общеобразовательные организации), в размере:

5 тысяч рублей – в общеобразовательных организациях, расположенных в населенных пунктах с численностью населения 100 тысяч человек и более (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах);

10 тысяч рублей – в общеобразовательных организациях, расположенных в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах).»;

2) в пункте 7 слово «общего» исключить.

2. Внести в постановление Администрации Томской области от 18.08.2021 № 339а «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих за счет средств областного бюджета образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья» («Собрание законодательства Томской области», 2021, № 09/1 (274), том II) следующие изменения:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Установить ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) (далее – ежемесячное денежное вознаграждение) педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих за счет средств областного бюджета образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – образовательные организации) в одной учебной группе очной или очно-заочной формы обучения, в размере:

5 тысяч рублей – в образовательных организациях, расположенных в населенных пунктах с численностью населения 100 тысяч человек и более (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах);

10 тысяч рублей – в образовательных организациях, расположенных в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах).»;

2) в пункте 7 слова «по научно-образовательному комплексу и цифровой трансформации» заменить словами «по образованию, молодежной политике и цифровому развитию».

3. Внести в постановление Администрации Томской области от 06.07.2020 № 317а «Об установлении Правил предоставления и методики распределения иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций» («Собрание законодательства Томской области», 2020, № 07/2 (247), том 2) следующие изменения:

1) в пункте 4 слова «по научно-образовательному комплексу и цифровой трансформации» заменить словами «по образованию, молодежной политике и цифровому развитию»;

2) в Правилах предоставления иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, установленных указанным постановлением (приложение № 1):

в пункте 3 слово «общего» исключить;

3) в Методике распределения иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, установленной указанным постановлением (приложение № 2):

а) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Размер межбюджетного трансферта, предоставляемого бюджету i -го муниципального образования Томской области на соответствующий финансовый год (S_i), определяется по следующей формуле:

$$S_i = S_{1i} + S_{2i}, \text{ где:}$$

S_{1i} – потребность i -го муниципального образования Томской области на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более на соответствующий финансовый год, определяется по следующей формуле:

$$S_{1i} = ((N_{1i} \times T_{1кр}) + (N_{2i} \times 2 \times T_{1кр})) \times N_m \times K_1 \times P_k \times S_{взн}, \text{ где:}$$

$T_{1кр}$ – 5000 рублей – размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более;

P_k – районные коэффициенты к заработной плате, установленные решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями и процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями;

N_{1i} – прогнозируемая численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, получающих вознаграждение за осуществление классного руководства в одном классе в соответствующем финансовом году, в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более, по данным i -го муниципального образования Томской области;

N_{2i} – прогнозируемая численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, получающих вознаграждение за осуществление классного руководства в двух и более классах в соответствующем финансовом году, в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более, по данным i -го муниципального образования Томской области;

N_m – количество месяцев в году, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций за классное руководство;

K_1 – коэффициент корректировки $T_{1кр}$ в зависимости от сроков изменения в текущем финансовом году величины выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций;

$S_{взн}$ – уплата страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное

социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний);

S_{2i} – потребность i -го муниципального образования Томской области на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек на соответствующий финансовый год, определяется по следующей формуле:

$$S_{2i} = ((N_{3i} \times T_{2кр}) + (N_{4i} \times 2 \times T_{2кр})) \times N_m \times K_2 \times P_{ki} \times S_{взн}, \text{ где:}$$

$T_{2кр}$ – 10 000 рублей – размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек;

N_{3i} – прогнозируемая численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, получающих вознаграждение за осуществление классного руководства в одном классе в соответствующем финансовом году, в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, по данным i -го муниципального образования Томской области;

N_{4i} – прогнозируемая численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, получающих вознаграждение за осуществление классного руководства в двух и более классах в соответствующем финансовом году, в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, по данным i -го муниципального образования Томской области;

K_2 – коэффициент корректировки $T_{2кр}$ в зависимости от сроков изменения в текущем финансовом году величины выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций.

Общий объем потребности муниципальных образований Томской области на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций (S) рассчитывается по следующей формуле:

$$S = \sum S_i.»;$$

б) дополнить пунктом 2-1 следующего содержания:

«2-1. В случае, если общий объем иного межбюджетного трансферта из областного бюджета местным бюджетам на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, предусмотренный Законом Томской области об областном бюджете (сводной бюджетной росписью областного бюджета) на соответствующий финансовый год ($S_{общ}$), меньше общего объема потребности муниципальных образований Томской области на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций (S), рассчитанного согласно пункту 2 настоящей Методики, то S_i определяется по следующей формуле:

$$S_i = S_{общ} \times (S_{1i} + S_{2i}) / \sum (S_{1i} + S_{2i}).»;$$

в) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Изменения в распределение межбюджетных трансфертов производится в случае изменения исходных показателей, используемых для расчета межбюджетного трансферта i-му муниципальному образованию Томской области, согласно пунктам 2, 2-1 настоящей Методики в пределах Сбщ путем внесения изменений в бюджетную роспись главного распорядителя средств областного бюджета без внесения изменений в закон Томской области об областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период.».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпункта 3) пункта 3 настоящего постановления, и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года.

Подпункт 3) подпункта 3 настоящего постановления вступает в силу со дня вступления в силу изменений в сводную бюджетную роспись областного бюджета на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов в части выделения дополнительных бюджетных ассигнований из средств областного бюджета на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций.

И.о. Губернатора Томской области



Н.Я. Руппель