



ГУБЕРНАТОР ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.06.2023

№ 43

О внесении изменений в постановление Губернатора Томской области от 26.09.2011 № 88

В соответствии с частью 5 статьи 20 Закона Томской области от 7 марта 2002 года № 9-ОЗ «О нормативных правовых актах Томской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора Томской области от 26.09.2011 № 88 «О мерах по реализации Закона Томской области от 4 августа 2011 года № 151-ОЗ «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области» («Собрание законодательства Томской области», 2011, № 10/1 (75) следующие изменения:

1) подпункт 2) пункта 1 изложить в следующей редакции:

«2) Порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Администрации Томской области, а также государственным гражданским служащим Томской области, являющимся руководителями иных исполнительных органов Томской области, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;»;

2) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Томской области – руководителя аппарата Губернатора Томской области.»;

3) подпункт 1) пункта 10 Порядка выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Администрации Томской области, а также государственным гражданским служащим Томской области, являющимся руководителями иных исполнительных органов Томской области, утвержденного указанным постановлением (приложение № 1), изложить в следующей редакции:

«1) гражданских служащих, являющихся руководителями иных исполнительных органов Томской области, разрабатывается Департаментом государственной гражданской службы Администрации Томской области на основании представления курирующего заместителя Губернатора Томской области, управляющего делами Администрации Томской области, согласованного с Департаментом финансов Томской области, и согласуется с Департаментом по государственно-правовым вопросам и законопроектной деятельности Администрации Томской области, заместителем Губернатора Томской области – руководителем аппарата Губернатора Томской области;»;

4) Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Администрации Томской области, а также государственным гражданским служащим Томской области, являющимся руководителями иных исполнительных органов Томской области, утвержденный указанным постановлением (приложение № 2), изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.



В.В. Мазур

Порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Администрации Томской области, а также государственным гражданским служащим Томской области, являющимися руководителями иных исполнительных органов Томской области

1. Государственному гражданскому служащему Томской области, состоящему в штате Администрации Томской области, а также государственному гражданскому служащему Томской области, являющемуся руководителем иного исполнительного органа Томской области (далее – гражданский служащий), выплачиваются премии:

- за добросовестное исполнение должностных обязанностей;
- за выполнение особо важных и сложных заданий.

Выплата указанных в настоящем пункте премий производится за счет средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области:

в Администрации Томской области – если гражданский служащий состоит в штате Администрации Томской области;

в ином исполнительном органе Томской области – если гражданский служащий является руководителем иного исполнительного органа Томской области.

2. Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается гражданскому служащему ежеквартально (далее – отчетный квартал) в целях материального стимулирования эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности в соответствии с должностным регламентом.

Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей начисляется за фактически отработанное в отчетном квартале время и выплачивается одновременно с денежным содержанием гражданского служащего за последний месяц отчетного квартала.

Размер премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей определяется исходя из размера оклада месячного денежного содержания гражданского служащего.

Размер премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей гражданского служащего, состоящего в штате Администрации Томской области, определяется распоряжением Администрации Томской области о премировании гражданских служащих, состоящих в штате Администрации Томской области. Проект указанного в настоящем абзаце распоряжения Администрации Томской области разрабатывается Департаментом государственной гражданской службы Администрации Томской области, вносится на согласование в порядке, установленном Регламентом работы Администрации Томской области,

утвержденным постановлением Губернатора Томской области от 14.01.2019 № 2 «О Регламенте работы Администрации Томской области» (далее – Регламент), и подлежит дополнительному согласованию с комитетом бухгалтерии Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области, Департаментом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Томской области.

Размер премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей в отношении гражданского служащего, состоящего в штате Администрации Томской области, может быть уменьшен по результатам работы за отчетный квартал.

Уменьшение размера премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей в отношении гражданских служащих, состоящих в штате Администрации Томской области, осуществляется на основании мотивированных представлений о ненадлежащем исполнении должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом (далее – представления об уменьшении размера премии), руководителей структурных подразделений Администрации Томской области, в которых гражданские служащие проходят государственную гражданскую службу, а в отношении гражданских служащих, являющихся руководителями структурных подразделений Администрации Томской области, на основании представлений об уменьшении размера премии курирующих заместителей Губернатора Томской области, управляющего делами Администрации Томской области, заместителя Губернатора Томской области – руководителя аппарата Губернатора Томской области, начальника Департамента по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Томской области.

Размер премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей гражданского служащего, являющегося руководителем иного исполнительного органа Томской области, определяется распоряжением Администрации Томской области о премировании руководителей исполнительных органов Томской области. Проект указанного в настоящем абзаце распоряжения Администрации Томской области разрабатывается Департаментом государственной гражданской службы Администрации Томской области на основании мотивированных представлений об определении размера премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом (далее – представления об определении размера премии), курирующих заместителей Губернатора Томской области, управляющего делами Администрации Томской области, вносится на согласование в порядке, установленном Регламентом, и подлежит дополнительному согласованию с Департаментом финансов Томской области, Департаментом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Томской области.

При определении размера премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей гражданским служащим, являющимся руководителями иных исполнительных органов Томской области, учитывается размер средств фонда оплаты труда, направленных на выплату премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей в исполнительном органе Томской области за отчетный квартал.

Представления об уменьшении размера премии в отношении гражданских служащих, состоящих в штате Администрации Томской области, вносятся на имя заместителя Губернатора Томской области – руководителя аппарата Губернатора Томской области, представления об определении размера премии в отношении гражданских служащих, являющихся руководителями иных исполнительных органов, вносятся на имя Губернатора Томской области и направляются в Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области не позднее 20-го числа последнего месяца отчетного квартала.

При принятии решений об уменьшении размера премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей в отношении гражданских служащих, состоящих в штате Администрации Томской области, и определении размера премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей гражданским служащим, являющимся руководителями иных исполнительных органов Томской области, в отчетном квартале, за который осуществляется премирование, учитываются:

неисполнение либо ненадлежащее исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, возложенных на него должностным регламентом;

несоблюдение установленных сроков исполнения должностных обязанностей, возложенных на гражданского служащего должностным регламентом;

несоблюдение служебной дисциплины.

Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей не выплачивается в случаях:

наличия у гражданского служащего неснятого дисциплинарного взыскания или взыскания, предусмотренного статьей 59.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон);

увольнения гражданского служащего с гражданской службы до наступления последнего рабочего дня отчетного квартала;

прекращения служебного контракта по основаниям, предусмотренным частью 3 статьи 39 Федерального закона, до наступления последнего рабочего дня отчетного квартала.

3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается гражданскому служащему в соответствии с распоряжением Администрации Томской области.

Проект распоряжения Администрации Томской области, указанный в абзаце первом настоящего пункта, разрабатывается и вносится на согласование в установленном порядке:

Департаментом государственной гражданской службы Администрации Томской области – при наличии поручения Губернатора Томской области, заместителя Губернатора Томской области, управляющего делами Администрации Томской области;

руководителем структурного подразделения в составе Администрации Томской области, в котором гражданский служащий проходит государственную гражданскую службу, – если премию за выполнение особо важных и сложных заданий предполагается выплатить гражданскому служащему, состоящему в штате Администрации Томской области;

руководителем иного исполнительного органа Томской области – если премию за выполнение особо важных и сложных заданий предполагается выплатить руководителю иного исполнительного органа Томской области.

В случаях, предусмотренных абзацами четвертым и пятым настоящего пункта, проект распоряжения Администрации Томской области согласовывается с заместителем Губернатора Томской области, управляющим делами Администрации Томской области, курирующими деятельность структурного подразделения Администрации Томской области или иного исполнительного органа Томской области, Департаментом государственной гражданской службы Администрации Томской области, Департаментом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Томской области.

Проект распоряжения Администрации Томской области, предполагающий выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственному гражданскому служащему Томской области, являющемуся руководителем иного исполнительного органа Томской области, согласуется с Департаментом финансов Томской области.

Не подлежит премированию гражданский служащий в период, когда гражданский служащий не выполняет служебную функцию, но за гражданским служащим сохраняется должность.

При принятии решения о выплате гражданскому служащему премии за выполнение особо важных и сложных заданий и определении размера премии, указанной в настоящем абзаце, учитываются:

результаты деятельности гражданского служащего по достижению значимых показателей служебной деятельности;

применение новых форм и методов служебной деятельности, позитивно отразившихся на результатах служебной деятельности;

наличия у гражданского служащего неснятого дисциплинарного взыскания или взыскания, предусмотренного статьей 59.1 Федерального закона.

Результаты служебной деятельности гражданского служащего оцениваются исходя из необходимости обеспечения реализации целей, задач и функций, возложенных на структурные подразделения Администрации Томской области и иные исполнительные органы Томской области, а также соблюдения требований действующего законодательства в сфере деятельности исполнительного органа Томской области.

