АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.03.2023 № 129а

Об утверждении ведомственных целевых программ Томской области

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 29.06.2016 № 219а «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ Томской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

1) ведомственную целевую программу «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Томской области» согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) ведомственную целевую программу «Награды Томской области» согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

3) ведомственную целевую программу «Развитие государственной гражданской службы Томской области» согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

4) ведомственную целевую программу «Содействие развитию муниципальной службы Томской области» согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу следующие постановления Администрации Томской области:

1) от 22.02.2022 № 43а «Об утверждении ведомственных целевых программ Томской области» («Собрание законодательства Томской области», 2022, № 3/1 (286);

2) пункт 18 постановления от 19.12.2022 № 582а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Томской области – руководителя аппарата Губернатора Томской области.

И.о. Губернатора Томской области А.М. Феденёв

Администрация Томской области ПРОТОКОЛЬНАЯ ГРУППА Управление делами

Пономаренко М.В.
0317eg02.pap2023

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Томской области
от 21.03.2023 № 129а

Ведомственная целевая программа «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	Тип 1			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Повышение эффективности регионального и муниципального управления в Томской области			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие кадрового потенциала региона			
Цель ВЦП (задача подпрограммы)	Обеспечение реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Томской области			
Задача СБП согласно положению о СБП	Содействие развитию кадрового потенциала организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы, расположенных на территории Томской области			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП)	Единица измерения	2023 год	2024 год	2025 год
Доля выполненных мероприятий по обеспечению реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Томской области	%	100	100	100
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			

Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2023 год	0705	2386302500	610	1230,7
всего	x	x	x	1230,7
2024 год	0705	2386302500	610	1230,7
всего	x	x	x	1230,7
2025 год	0705	2386302500	610	1230,7
всего	x	x	x	1230,7

Раздел 1. Характеристика цели ВЦП и направления работ по ее достижению

Федеральная программа по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее – Президентская программа) стартовала в 1997 году. Ее целью было создание федерального резерва высококвалифицированных, компетентных руководителей для всех отраслей российской экономики. С 1998 года Томская область стала одной из пилотных площадок для реализации Президентской программы.

В настоящее время содействие в развитии кадрового потенциала организаций реального сектора экономики, социальной и инновационной сферы Томской области осуществляется в трех направлениях:

1. Подготовка кадров по программам дополнительного профессионального образования на базе Национального исследовательского Томского государственного университета и Национального исследовательского Томского политехнического университета.

2. Стажировки выпускников Президентской программы в ведущих российских и зарубежных организациях.

3. Постпрограммная работа.

За годы реализации Президентской программы на территории Томской области 1606 менеджеров высшего и среднего звена томских предприятий и организаций приоритетных отраслей экономики прошли обучение на базе двух ведущих вузов: Томского государственного университета и Томского политехнического университета.

Более 300 выпускников программы прошли зарубежную стажировку в таких странах, как Германия, Франция, Соединенное королевство Великобритании и Северной Ирландии, Швейцария, Австрия, Ирландия, Финляндия, Нидерланды, Италия, Испания, Япония, Соединенные Штаты Америки.

Ежегодно осуществляется постпрограммная работа с выпускниками Президентской программы: семинары, тренинги, бизнес-сессии, проектные сессии,

конференции и круглые столы, встречи с представителями различных предприятий и организаций, с привлечением практиков бизнеса и ведущих экспертов России.

С 2002 года Томский региональный ресурсный центр является организатором ежегодного регионального конкурса среди выпускников Президентской программы «Менеджер года», который проводится с целью презентации проектов, управленческого опыта выпускников Президентской программы. Конкурс выявляет лучших выпускников Президентской программы в номинациях «Бизнес-проект» и «Социальный проект».

С 2008 года проводится Межрегиональный этап конкурса «Менеджер года» среди регионов – участников Координационного совета Консорциума общественных объединений выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров «Сибирь».

Победители регионального конкурса «Менеджер года» Томской области ежегодно становятся участниками межрегионального конкурса и занимают призовые места.

Так, в период с 2002 года по 2022 год 43 выпускника Президентской программы стали победителями регионального конкурса (1-е, 2-е, 3-е места), из них более 10 победили на межрегиональном этапе.

В сентябре 2019 года в Министерстве экономического развития Российской Федерации состоялось заседание Экспертного совета Комиссии по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации по переформатированию Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее – Госплана) и реализации нового формата начиная с 2019/20 учебного года, принято решение о продлении Госплана до 2024/25 учебного года (Протокол от 09.09.2019 № 1).

В декабре 2019 года постановлением Правительства Российской Федерации от 23.12.2019 № 1768 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» внесены изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 13.02.2019 № 142 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 – 2024/2025 учебных годах и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» в части продления Госплана до 2024/25 учебного года.

Для достижения цели ВЦП планируется реализация мероприятий по выполнению работ в сфере содействия в развитии кадрового потенциала организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Томской области в соответствии с государственным заданием.

Раздел 2. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика в течение финансового года (рост/снижение/ стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
1. Количество	Ед.	Стабильность	Подсчет	Данные отчета

государственных работ, выполненных в полном объеме				о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»
2. Количество областных государственных учреждений, выполнивших государственные задания в полном объеме	Ед.	Стабильность	Подсчет	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»

Раздел 3. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Пономаренко Михаил Владимирович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках деятельности комитета развития государственной гражданской и муниципальной службы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Глухова Евгения Сергеевна – заместитель начальника Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области – председатель комитета развития государственной гражданской и муниципальной службы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области

Раздел 4. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
1. Несоответствие специалистов, представленных для участия в обучении в рамках Госплана, требованиям, предъявляемым при проведении конкурсного отбора	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
2. Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Отсутствие лиц, желающих пройти обучение по программам подготовки управленческих кадров в рамках Госплана

Раздел 5. Мероприятия ВЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			2023 год	2024 год	2025 год	наименование показателя	единица измерения показателя	2023 год	2024 год	2025 год
1.	Выполнение государственных работ в сфере содействия в развитии кадрового потенциала организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Томской области областным государственным учреждением в соответствии с государственным заданием	Выполнение государственных работ в сфере содействия в развитии кадрового потенциала организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Томской области областным государственным учреждением в соответствии с государственным заданием, указанных в приложении к настоящей ВЦП	01.2023	12.2025	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	0705 2386302500 610	1230,7	1230,7	1230,7	Показатель объема: количество государственных работ, выполненных в полном объеме	ед.	1	1	1
										Показатель, характеризующий качество: количество областных государственных учреждений, выполнивших государственные задания в полном объеме	ед.	1	1	1
Итого по ВЦП							1230,7	1230,7	1230,7					

Приложение
к ведомственной целевой программе «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Томской области»

Сводная информация об объемах государственных услуг (работ),
оказываемых (выполняемых) областным государственным бюджетным учреждением
«Томский региональный ресурсный центр» в соответствии с государственным заданием,
в рамках реализации ведомственной целевой программы (ВЦП)
«Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров
для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Томской области»

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы)	Содержание государственной услуги (работы)	Условия оказания государственной услуги (выполнения работы)	Областные государственные учреждения, оказывающие государственную услугу (выполняющие работу)	Наименование и единица измерения показателей объема государственной услуги (работы)	Значения показателя объема государственной услуги (работы)			Объем бюджетных ассигнований (тыс. руб.)		
						2023 год	2024 год	2025 год	2023 год	2024 год	2025 год
1.	Государственные работы										
1.1.	Организация мероприятий по обеспечению реализации Госплана	1) организация конкурсного отбора специалистов для участия в обучении в рамках Госплана; 2) организация	В соответствии с планом-графиком мероприятий	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	Количество мероприятий (единиц)	11	11	11	1218,3	1218,3	1218,3

		постпрограммных мероприятий для специалистов, прошедших обучение в рамках Госплана; 3) организация информационно-методического обеспечения мероприятий по реализации Госплана									
Затраты на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается имущество областных государственных учреждений									12,4	12,4	12,4
Итого:									1230,7	1230,7	1230,7



Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Томской области
от 21.03.2023 № 129а

Ведомственная целевая программа «Награды Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

<table>
<tr><td>Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)</td><td colspan="4">Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области</td></tr>
<tr><td>Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)</td><td colspan="4">Тип 1</td></tr>
<tr><td>Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП</td><td colspan="4">Повышение эффективности регионального и муниципального управления в Томской области</td></tr>
<tr><td>Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП</td><td colspan="4">Развитие кадрового потенциала региона</td></tr>
<tr><td>Цель ВЦП (задача подпрограммы)</td><td colspan="4">Реализация государственной наградной политики на территории Томской области</td></tr>
<tr><td>Задача СБП согласно положению о СБП</td><td colspan="4">Реализация государственной наградной политики на территории Томской области</td></tr>
<tr><td>Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП)</td><td>Единица измерения</td><td>2023 год</td><td>2024 год</td><td>2025 год</td></tr>
<tr><td>Доля граждан, награжденных в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, от представленных к награждению</td><td>%</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td></tr>
<tr><td>Срок реализации ВЦП</td><td colspan="4">ВЦП носит постоянный характер</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП</td><td colspan="3">Коды классификации расходов бюджетов</td><td rowspan="2">Сумма (тыс. руб.)</td></tr>
<tr><td>раздел, подраздел</td><td>целевая статья</td><td>вид расходов</td></tr>
<tr><td>2023 год</td><td>0113</td><td>2386402450</td><td>244</td><td>2880,4</td></tr>
</table>

	0113	2386402450	360	596,5
	0113	2386420480	330	506,5
	0113	2386420490	330	1972,0
всего	x	x	x	5955,4
2024 год	0113	2386402450	244	880,4
	0113	2386402450	360	596,5
	0113	2386420480	330	506,5
	0113	2386420490	330	1972,0
всего	x	x	x	3955,4
2025 год	0113	2386402450	244	880,4
	0113	2386402450	360	596,5
	0113	2386420480	330	506,5
	0113	2386420490	330	1972,0
всего	x	x	x	3955,4

Раздел 1. Характеристика цели ВЦП и направления работ по ее достижению

За 2022 год в Томской области наградами разных уровней награждено более 3 000 томичей и жителей области.

Указом Президента Российской Федерации государственными наградами Российской Федерации награждены 67 человек.

На основании законов Томской области вручено наград Томской области – 92 шт., в том числе присвоено почетное звание «Почетный гражданин Томской области» – 1, знак отличия «За заслуги перед Томской областью» – 9, знак отличия «Родительская доблесть» – 39, знак отличия «За заслуги в сфере образования» – 37, Почетная грамота Томской области – 6.

В соответствии с распоряжениями Губернатора Томской области вручено наград Губернатора Томской области – 218 шт., в том числе орден «Томская слава» – 20, медаль «За достижения» – 109, знак отличия «Будущее Томской области» – 89.

На основании распоряжений Администрации Томской области вручено наград Администрации Томской области – 1 951 шт., в том числе Почетная грамота Администрации Томской области – 621, Благодарность Администрации Томской области – 1 259, памятный подарок – 71.

От имени Губернатора Томской области вручено благодарственных писем (памятных адресов) более 1 000 шт.

Согласно Закону Томской области от 14 июля 1998 года № 13-ОЗ «О наградах и почетном звании в Томской области» лицам, удостоенным Почетной грамоты Томской области, знака отличия «За заслуги перед Томской областью»,

знака отличия «Родительская доблесть», знака отличия «За заслуги в сфере образования», почетного звания «Почетный гражданин Томской области», вручается разовое денежное вознаграждение. В постановлении Губернатора Томской области от 01.04.2013 № 36 «О наградах Губернатора Томской области» лицам, награжденным орденом «Томская слава», предусмотрено разовое денежное вознаграждение. В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 03.02.2011 № 22а «О Почетной грамоте Администрации Томской области и Благодарности Администрации Томской области» награждение Почетной грамотой Администрации Томской области или объявление Благодарности Администрации Томской области может сопровождаться вручением памятного подарка или денежной премией.

Для достижения цели ВЦП планируется реализация мероприятий по вручению государственных наград Российской Федерации, наград Томской области, наград Губернатора Томской области, наград Администрации Томской области.

С 2022 года разрабатывается новая награда.

Раздел 2. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика в течение финансового года (рост/ снижение/ стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
1. Доля врученных премий к наградам от премий, установленных нормативными правовыми актами к наградам Томской области, наградам Губернатора Томской области	%	стабильность	отношение количества врученных премий к наградам к общему количеству премий к наградам, установленным нормативными правовыми актами, умноженное на 100%	ведомственная статистика
2. Количество проведенных мероприятий по вручению государственных наград Российской Федерации, наград Томской области, наград Губернатора Томской области	единица	рост	подсчет	ведомственная статистика
3. Количество	единица	рост	подсчет	ведомствен-

заключенных договоров (государственных контрактов) на разработку эскизов, изготовление, поставку бланочной и наградной продукции, на поставку памятных подарков, букетов цветов, на оказание услуг по проведению мероприятий				ная статистика
4. Доля врученной наградной продукции от общего объема наградной продукции, установленной для вручения нормативными правовыми актами о наградах	%	стабильность	отношение количества врученной наградной продукции к общему количеству наградной продукции, установленной для вручения нормативными правовыми актами о наградах, умноженное на 100%	ведомственная статистика

Раздел 3. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Пономаренко Михаил Владимирович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках деятельности комитета наград Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Калинина Марина Геннадьевна – председатель комитета наград Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области

Раздел 4. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
1. Несвоевременная и некачественная подготовка документов для вручения премий	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
2. Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Нет

Раздел 5. Мероприятия ВЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			2023 год	2024 год	2025 год	наименование показателя	единица измерения показателя	2023 год	2024 год	2025 год
1.	Организация вручения наград	Организация проведения мероприятий по вручению наград, издание соответствующих правовых актов Томской области	01.2023	12.2025	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0113 2386402450 360	596,5	596,5	596,5	Показатель объема: количество проведенных мероприятий по вручению государственных наград Российской Федерации, наград Томской области, наград Губернатора Томской области	ед.	2	2	2
						0113 2386420480 330	506,5	506,5	506,5					
						0113 2386420490 330	1972,0	1972,0	1972,0	Показатель качества: доля врученных премий к наградам от премий, установленных нормативными правовыми актами к наградам Томской области, наградам Губернатора Томской области	%	100	100	100
2.	Обеспечение разработки эскизов, изготовления, поставки	Формирование технических заданий на разработку эскизов, изготовление, поставку бланочной и наградной продукции,	01.2023	12.2025	Департамент государственной гражданской службы	0113 2386402450 240	2880,4	880,4	880,4	Показатель объема: количество заключенных договоров (государственных контрактов) на разработку эскизов,	ед.	5	5	5

	бланочной и наградной продукции, поставки памятных подарков, букетов цветов, выполнения услуг по проведению мероприятий	на поставку памятных подарков, букетов цветов, на оказание услуг по проведению мероприятий; организация экспертизы представленных документов и обеспечение заключения договоров (государственных контрактов)			Администрации Томской области					изготовление, поставку бланочной и наградной продукции, на поставку памятных подарков, букетов цветов, на оказание услуг по проведению мероприятий				
										Показатель качества: доля врученной наградной продукции от общего объема наградной продукции, установленной для вручения нормативными правовыми актами о наградах	%	100	100	100
Итого по ВЦП							5955,4	3955,4	3955,4	x				



Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Томской области
от 21.03.2023 № 129а

Ведомственная целевая программа «Развитие государственной гражданской службы Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	Тип 1			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Повышение эффективности регионального и муниципального управления в Томской области			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие государственной гражданской и муниципальной службы, местного самоуправления в Томской области			
Цель ВЦП (задача подпрограммы)	Развитие государственной гражданской службы Томской области			
Задача СБП согласно положению о СБП	Развитие государственной гражданской службы Томской области			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП)	Единица измерения	2023 год	2024 год	2025 год
Показатель 1. Доля государственных гражданских служащих Томской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	%	47	52	54
Показатель 2. Количество размещенных на портале дистанционного образования Администрации Томской области электронных дистанционных курсов по программам обучения государственных гражданских	ед.	4	5	6

служащих				
Показатель 3. Количество проведенных конкурсов профессионального мастерства среди государственных гражданских служащих	ед.	0	1	0
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			
Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2023 год	0705	2326202460	240	1218,0
	0705	2326202470	610	9907,2
	0705	2326203680	630	350,0
всего	x	x	x	11475,2
2024 год	0705	2326202460	240	1392,0
	0705	2326202470	610	4290,3
	0705	2326203680	630	350,0
всего	x	x	x	6032,3
2025 год	0705	2326202460	240	1392,0
	0705	2326202470	610	4057,2
	0705	2326203680	630	350,0
всего	x	x	x	5799,2

Раздел 1. Характеристика цели ВЦП и направления работ по ее достижению

Профессиональное развитие государственных гражданских служащих (далее – служащие) является одним из приоритетных направлений развития государственного управления. Эффективность работы органов государственной власти напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности служащих. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных компетенций служащих приводит к снижению результативности их служебной деятельности и, как следствие, потере доверия к органам власти со стороны населения.

Решить задачу повышения уровня профессиональных и личностных компетенций служащих возможно через обеспечение условий для их непрерывного профессионального развития, овладения ими новыми знаниями в профильной

сфере, изучения современных подходов к решению поставленных задач, обмена опытом с коллегами.

Для достижения цели ВЦП планируется реализация мероприятий в двух направлениях:

1. Обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Томской области (в том числе на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование (далее – образовательный сертификат).

2. Организация проведения мероприятий, направленных на развитие государственной гражданской службы (в том числе на развитие личной эффективности, профессиональной культуры, управленческих компетенций государственных гражданских служащих Томской области), включая внедрение электронных образовательных курсов на портале дистанционного образования Администрации Томской области, проведение конкурса профессионального мастерства.

Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Томской области осуществляется в соответствии со статьей 62 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 18.05.2019 № 619 «О государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 18.05.2019 № 620 «Об утверждении Правил предоставления из федерального бюджета грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением федеральных государственных гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование», постановлением Администрации Томской области от 03.02.2020 № 39а «Об установлении Порядка организации, реализации и финансового обеспечения мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Томской области, контроля за их реализацией», распоряжением Администрации Томской области от 06.06.2022 № 352-ра «О реализации отдельных функций, связанных с организацией дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Томской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование».

В 2022 году в образовательных мероприятиях профессионального развития приняли участие 1210 государственных гражданских служащих Томской области.

Приоритетная тематика программ профессионального развития служащих Томской области определяется на основании:

перечня приоритетных направлений профессионального развития федеральных государственных гражданских служащих, ежегодно формируемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

приоритетных целей развития Томской области;

требований, предъявляемых нормативными правовыми документами к уровню профессионализма и развития компетенций государственных гражданских служащих;

заявок на профессиональное развитие служащих Томской области, поступивших от исполнительных органов Томской области и структурных подразделений Администрации Томской области, иных органов государственной власти Томской области.

Среди мероприятий, направленных на развитие государственной гражданской службы Томской области, развитие профессиональной культуры имеет важнейшее значение. В репутационном плане системно выстроенная профессиональная культура формирует образ государственных органов как работодателя, привлекательного для квалифицированных и высокомотивированных кандидатов. В функциональном плане эффективно спроектированная культура задает широкий спектр правил: от стандартов взаимодействия с гражданами при предоставлении государственных услуг до осознания вклада в создание общественного блага каждым служащим в процессе осуществления служебной деятельности. Ключевым преимуществом профессиональной культуры является то, что она задает соответствующие рамки, прежде всего, не на директивном уровне, а ценностном.

Одним из ключевых механизмов, реализующих функциональный и репутационный аспекты профессиональной культуры, выступают конкурсы профессионального мастерства. Конкурсы профессионального мастерства представляют собой комплексное решение по мотивации государственных гражданских служащих и выявлению лучших сотрудников, распространению лучших практик и стандартов работы, продвижению достижений и результатов деятельности.

Кроме того, в 2023 году Томская область в рамках федерального проекта «Государство для людей» планирует реализацию мероприятий по формированию профессиональной культуры на основе человекоцентричности (внедрение «стандарта внутреннего клиента»), также запланировано внедрение бережливых технологий в деятельность органов власти Томской области. Реализация указанных мероприятий планируется на базе ОГБУ «ТРРЦ» (Корпоративный университет управления Администрации Томской области).

В рамках осуществления мероприятий ВЦП раз в два года планируется проведение конкурса на звание «Лучший государственный гражданский служащий в Томской области».

Данный конкурс проводится в соответствии с Положением о конкурсе на звание «Лучший государственный гражданский служащий Томской области», утвержденным распоряжением Губернатора Томской области от 02.11.2012 № 347-р «О конкурсе на звание «Лучший государственный гражданский служащий Томской области», где указаны цель, задачи и правила проведения.

Раздел 2. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика в течение	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета

		финансового года (рост/снижение/ стабильность)		показателя
1. Количество лиц, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в рамках государственного заказа	чел.	рост	подсчет	Данные заключенного государственного контракта, списки выпускников, участников образовательных мероприятий
2. Количество государственных гражданских служащих Томской области, прошедших обучение на основании образовательного сертификата	чел.	рост	подсчет	Данные соглашений, заключенных с организациями, осуществляющими образовательную деятельность; отчетная информация, предоставляемая в рамках выполнения соглашений организациями, осуществляющими образовательную деятельность; списки выпускников
3. Доля лиц, успешно завершивших обучение по программам дополнительного профессионального образования в рамках государственного заказа	%	рост	отношение лиц, успешно завершивших обучение, к числу зачисленных на обучение по программам дополнительного профессионального образования в рамках государственного заказа	Данные заключенного государственного контракта, списки выпускников
4. Доля лиц, успешно завершивших обучение по программам дополнительного	%	стабильность	отношение лиц, успешно завершивших обучение, к числу зачисленных	Данные соглашений, заключенных с организациями, осуществляющими образовательную

профессионального образования на основании образовательного сертификата			на обучение по программам дополнительного профессионального образования на основании образовательного сертификата	деятельность, списки выпускников
5. Количество государственных услуг, выполненных в полном объеме	ед.	стабильность	подсчет	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»
6. Количество областных государственных учреждений, выполнивших государственные задания в полном объеме	ед.	стабильность	подсчет	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»

Раздел 3. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Пономаренко Михаил Владимирович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках деятельности комитета развития государственной гражданской и муниципальной службы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Глухова Евгения Сергеевна – заместитель начальника Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области – председатель комитета развития государственной гражданской и муниципальной службы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области

Раздел 4. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
1. Невыполнение количественных показателей обучения государственных гражданских служащих Томской области (неукомплектование	Невыполнение государственных контрактов, заключенных с исполнителями. Неисполнение соглашений, заключенных с получателями грантов

групп обучающихся)	
2. Несоответствие программ обучения современным потребностям государственного управления Томской области	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
3. Законодательные требования о переходе на программное обеспечение, в том числе систем дистанционного обучения	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП как по срокам, так и по результатам
4. Отсутствие активности участия государственных гражданских служащих в конкурсе на звание «Лучший государственный гражданский служащий в Томской области»	Невыполнение показателей мероприятий ВЦП
5. Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Отсутствие повышения результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Томской области, прошедших обучение

Раздел 5. Мероприятия ВЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			2023 год	2024 год	2025 год	наименование показателя	единица измерения показателя	2023 год	2024 год	2025 год
1.	Обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Томской области, лиц, замещающих государственные должности Томской области	1. Формирование технического задания на мероприятия по профессиональному развитию; обеспечение размещения государственного заказа; организация экспертизы представленных документов и заключения государственных контрактов	01.2023	12.2025	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0705 2326202460 240	1218,0	1392,0	1392,0	Показатель объема 1: количество лиц, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в рамках государственного заказа	чел.	136	146	146
						0705 2326203680 630	350,0	350,0	350,0	Показатель, характеризующий качество 1: доля лиц, успешно завершивших обучение по программам дополнительного профессионального образования в рамках государственного заказа	%	95	95	95
		2. Обеспечение заключения соглашений на получение грантов в форме субсидий в целях возмещения затрат, связанных с обучением государственных гражданских								Показатель объема 2: количество государственных гражданских служащих Томской области, прошедших обучение на основании образовательного сертификата	чел.	30	7	7
										Показатель, характеризующий	%	85	85	85

		служащих Томской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование								качество 2: доля лиц, успешно завершивших обучение по программам дополнительного профессионального образования на основании образовательного сертификата				
2.	Оказание государственных услуг (выполнение работ) в сфере профессионального развития государственных гражданских служащих Томской области областным государственным учреждением в соответствии с государственным заданием	Оказание государственных услуг (выполнение работ) в сфере профессионального развития государственных гражданских служащих Томской области областным государственным учреждением в соответствии с государственным заданием, указанных в приложении к настоящей ВЦП	01.2023	12.2025	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	0705 2326202470 610	9907,2	4290,3	4057,2	Показатель объема: количество государственных услуг (выполнение работ), выполненных в полном объеме	ед.	2	2	2
										Показатель, характеризующий качество: количество областных государственных учреждений, выполнивших государственные задания в полном объеме	ед.	1	1	1
Итого по ВЦП							11475,2	6032,3	5799,2					

Приложение
к ведомственной целевой программе «Развитие государственной гражданской службы Томской области»

Сводная информация об объемах государственных услуг (работ),
оказываемых (выполняемых) областным государственным бюджетным учреждением
«Томский региональный ресурсный центр» в соответствии с государственным заданием,
в рамках реализации ведомственной целевой программы (ВЦП)
«Развитие государственной гражданской службы Томской области»

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы)	Содержание государственной услуги (работы)	Условия оказания государственной услуги (выполнения работы)	Областные государственные учреждения, оказывающие государственную услугу (выполняющие работу)	Наименование и единица измерения показателей объема государственной услуги (работы)	Значения показателя объема государственной услуги (работы)			Объем бюджетных ассигнований (тыс. руб.)		
						2023 год	2024 год	2025 год	2023 год	2024 год	2025 год
1.	Государственные услуги										
1.1.	Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских и муниципальных служащих Томской области, лиц, замещающих государственные и муниципальные должности Томской области, лиц, состоящих в кадровом резерве Томской области	Организация реализации программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Томской области, лиц, замещающих государственные должности Томской области, лиц, состоящих в кадровом резерве Томской области на высшую и главную	В соответствии с планом-графиком дополнительного профессиональ-ного образования	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	Количество обучающихся (человек)	405	345	345	3622,7	1894,1	1894,1

	на высшую и главную группу должностей	группу должностей									
2.	Государственные работы										
2.1.	Организация проведения мероприятий, направленных на развитие государственной гражданской службы Томской области	Организация и информационно-методическое сопровождение проведения мероприятий по развитию системы государственной гражданской службы (конференций, семинаров, круглых столов, совещаний, конкурсов, иных мероприятий, связанных с решением вопросов государственного и муниципального управления)	В соответствии с планом-графиком мероприятий	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	Количество мероприятий (единиц)	26	26	24	6284,5	2396,2	2163,1
Итого:									9907,2	4290,3	4057,2

Администрация Томской области
ПРОТОКОЛЬНАЯ ГРУППА
Управления делами

Приложение № 4

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Томской области
от 21.03.2023 № 129а

Ведомственная целевая программа «Содействие развитию муниципальной службы Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	Тип 1			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Повышение эффективности регионального и муниципального управления в Томской области			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие государственной гражданской и муниципальной службы, местного самоуправления в Томской области			
Цель ВЦП (задача подпрограммы)	Содействие развитию муниципальной службы Томской области			
Задача СБП согласно положению о СБП	Содействие развитию муниципальной службы в Томской области			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП)	Единица измерения	2023 год	2024 год	2025 год
Показатель 1. Доля муниципальных служащих Томской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	%	32	37	38
Показатель 2. Количество размещенных на портале дистанционного образования Администрации Томской области электронных дистанционных курсов по обучению муниципальных служащих	ед.	8	9	10
Показатель 3. Количество проведенных конкурсов профессионального мастерства среди муниципальных	ед.	1	0	1

служащих				
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			
Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2023 год	0705	2326502480	240	1374,4
	0705	2326502490	610	7897,5
всего	x	x	x	9271,9
2024 год	0705	2326502480	240	1374,4
	0705	2326502490	610	3764,4
всего	x	x	x	5138,8
2025 год	0705	2326502480	240	1374,4
	0705	2326502490	610	3997,5
всего	x	x	x	5371,9

Раздел 1. Характеристика цели ВЦП и направления работ по ее достижению

Профессиональное развитие глав муниципальных образований Томской области, муниципальных служащих Томской области осуществляется в соответствии с пунктом 121 статьи 44 Федеральный закон от 21.12.2021 № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», частью 4 статьи 14 Закона Томской области от 11 сентября 2007 года № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области», постановлением Администрации Томской области от 31.08.2020 № 424а «Об утверждении Порядка участия Администрации Томской области, исполнительных органов государственной власти Томской области в обеспечении профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих», распоряжением Администрации Томской области от 19.10.2018 № 707-ра «Об участии Администрации Томской области в обеспечении дополнительного профессионального образования глав муниципальных образований Томской области».

В 2022 году в образовательных мероприятиях профессионального развития приняли участие 1 036 лиц, замещающих должности муниципальной службы и должности глав муниципальных образований в Томской области (далее – муниципальные служащие).

Профессиональное развитие муниципальных служащих является одним из приоритетных направлений развития муниципального управления. Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит

от уровня профессиональной подготовленности служащих. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных компетенций муниципальных служащих приводит к снижению результативности их служебной деятельности и, как следствие, потере доверия к органам местного самоуправления со стороны населения.

Решить задачу повышения уровня профессиональных и личностных компетенций муниципальных служащих возможно через обеспечение условий для их непрерывного профессионального развития, овладения новыми знаниями в профильной сфере, изучения современных подходов к решению поставленных задач, обмена опытом с коллегами.

Внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих Томской области с использованием информационно-коммуникационных технологий является основным источником повышения эффективности таких мероприятий. Ключевым механизмом является создание и развитие системы дистанционного обучения (далее – СДО) – цифровой интерактивной среды. Основной единицей в СДО выступает электронный образовательный курс, который обеспечивает предоставление информации слушателю посредством тестовых, аудио- и видеоформатов, проверку освоения материалов, выполнение практических заданий. Логика и структура СДО позволяют охватывать большое количество слушателей при минимальных затратах материальных и человеческих ресурсов.

Внедрение СДО уже в краткосрочной перспективе дает несколько значимых эффектов:

1. Количество слушателей практически неограниченно, что позволяет существенно повысить охват муниципальных служащих, обеспечив принцип непрерывности профессионального развития.

2. Круглосуточный доступ к материалам курса позволяет слушателям повышать свой профессиональный уровень в удобное время, в том числе за пределами служебного времени.

3. Автоматизация оценочных процедур в рамках курса.

4. Затраты на внедрение курса окупаются менее чем за три года, после чего обеспечивают существенную экономию финансовых, материальных и человеческих ресурсов.

В рамках осуществления мероприятий ВЦП раз в два года планируется проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Томской области».

Данный конкурс проводится в целях повышения престижа муниципальной службы Томской области, продвижения передового опыта муниципального управления, выявления и поддержки муниципальных служащих, имеющих значительные достижения в области местного самоуправления.

С целью предоставления наибольших возможностей для участия в конкурсе муниципальным служащим, в том числе из отдаленных муниципальных образований Томской области, в мероприятиях применяются дистанционные формы отбора, а также проведение конкурсных процедур осуществляется с использованием информационных технологий.

Для достижения цели ВЦП планируется реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Томской области (в том числе на развитие личной эффективности, профессиональной культуры, управленческих компетенций муниципальных служащих Томской области), включая внедрение

электронных образовательных курсов на портале дистанционного образования Администрации Томской области, проведение конкурса профессионального мастерства.

Раздел 2. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика в течение финансового года (рост/снижение/ стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
1. Количество лиц, направленных на получение дополнительного профессионального образования в рамках государственного заказа	Чел.	Рост	Подсчет	Списки участников образовательных мероприятий
2. Доля лиц, успешно завершивших обучение по программам дополнительного профессионального образования	%	Рост	Отношение лиц, успешно завершивших обучение, к числу зачисленных на обучение по программам дополнительного профессионального образования	Данные заключенного государственного контракта, списки выпускников
3. Количество государственных работ, выполненных в полном объеме	Ед.	Стабильность	Подсчет	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»
4. Количество областных государственных учреждений, выполнивших государственные задания в полном объеме	Ед.	Стабильность	Подсчет	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»

Раздел 3. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Пономаренко Михаил Владимирович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках деятельности комитета развития государственной гражданской и муниципальной службы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Глухова Евгения Сергеевна – заместитель начальника Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области – председатель комитета развития государственной гражданской и муниципальной службы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области

Раздел 4. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
1. Невыполнение количественных показателей обучения муниципальных служащих в Томской области (неукомплектование групп обучающихся)	Невыполнение государственных контрактов, заключенных с исполнителями
2. Законодательные требования о переходе на программное обеспечение, в том числе систем дистанционного обучения	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП как по срокам, так и по результатам
3. Несоответствие программ электронных курсов потребностям муниципального управления Томской области	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП как по срокам, так и по результатам
4. Отсутствие активности участия муниципальных служащих в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Томской области»	Невыполнение показателей мероприятий ВЦП
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Отсутствие повышения результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Томской области, прошедших обучение

Раздел 5. Мероприятия ВЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			2023 год	2024 год	2025 год	наименование показателя	единица измерения показа-теля	2023 год	2024 год	2025 год
1.	Содействие профессиональной подготовке кадров для органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области	Формирование технического задания на мероприятия по профессиональному развитию; обеспечение размещения государственного заказа; организация экспертизы представленных документов и заключения государственных контрактов	01.2023	12.2025	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0705 2326502480 240	1374,4	1374,4	1374,4	Показатель объема: количество лиц, направленных на получение дополнительного профессионального образования в рамках государственного заказа	чел.	128	128	128
										Показатель, характеризующий качество: доля лиц, успешно завершивших обучение по программам дополнительного профессионального образования	%	95	95	95
2.	Оказание государственных услуг (выполнение работ) в сфере проведения мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы Томской области,	Оказание государственных услуг (выполнение работ) в сфере проведения мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы Томской области, областным государственным	01.2023	12.2025	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	0705 2326502490 610	7897,5	3764,4	3997,5	Показатель объема: количество государственных услуг (выполнение работ), выполненных в полном объеме	ед.	2	2	2
										Показатель, характеризующий качество: количество областных	ед.	1	1	1

	областным государственным учреждением в соответствии с государствен-ным заданием	учреждением в соответствии с государственным заданием, указанным в приложении к настоящей ВЦП								государственных учреждений, выполнивших государственные задания в полном объеме				
Итого по ВЦП							9271,9	5138,8	5371,9					

Приложение
к ведомственной целевой программе
«Содействие развитию муниципальной
службы Томской области»

Сводная информация об объемах государственных услуг (работ),
оказываемых (выполняемых) областным государственным бюджетным учреждением
«Томский региональный ресурсный центр» в соответствии с государственным заданием,
в рамках реализации ведомственной целевой программы (ВЦП)
«Содействие развитию муниципальной службы Томской области»

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы)	Содержание государственной услуги (работы)	Условия оказания государственной услуги (выполнения работы)	Областные государственные учреждения, оказывающие государственную услугу (выполняющие работу)	Наименование и единица измерения показателей объема государственной услуги (работы)	Значения показателя объема государственной услуги (работы)			Объем бюджетных ассигнований (тыс. руб.)		
						2023 год	2024 год	2025 год	2023 год	2024 год	2025 год
1.	Государственные услуги										
1.1.	Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских и муниципальных служащих Томской области, лиц, замещающих государственные и муниципальные должности Томской области, лиц, состоящих в кадровом резерве Томской области	Организация реализации программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Томской области, лиц, замещающих муниципальные должности Томской области	В соответствии с планом-графиком дополнительного профессиональ-ного образования	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	Количество обучающихся (человек)	405	345	345	3389,1	1913,0	1913,0

	на высшую и главную группу должностей										
2.	Государственные работы										
2.1.	Обеспечение проведения мероприятий, направленных на оказание содействия органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области в развитии муниципальной службы	Содействие в организации и информационно-методическом сопровождении проведения мероприятий по развитию муниципальной службы (конференций, семинаров, круглых столов, совещаний, конкурсов, иных мероприятий, связанных с решением вопросов государственного и муниципального управления)	В соответствии с планом-графиком мероприятий	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	Количество мероприятий (единиц)	5	4	5	4508,4	1851,4	2084,5
Итого:									7897,5	3764,4	3997,5

Администрация Томской области
ПРОТОКОЛЬНАЯ ГРУППА
Управление делами