



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.12.2022

№ 594а

О внесении изменений в постановление Администрации
Томской области от 08.08.2012 № 303а

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений» («Собрание законодательства Томской области», № 8/1 (85), часть 2 от 15.08.2012) следующие изменения:

1) в пункте 2 слова «государственной власти» исключить;

2) в Положении о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, утвержденном указанным постановлением (приложение № 1):

а) в пунктах 3.1, 13 цифры «1 – 23» заменить цифрами «1 – 24»;

б) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в соответствии с таблицей 1 приложений №№ 1 – 24 к настоящему Положению исходя из группы по оплате труда руководителя учреждения, к которой относится учреждение, за исключением случаев, указанных в приложениях №№ 7, 9, 10, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24.»;

в) в пункте 5 слова «государственной власти» исключить;

г) наименование главы 5 изложить в следующей редакции:

«5. Премии руководителям областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений»;

д) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Руководителям учреждений выплачиваются следующие виды премий:

премия по итогам работы;

единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.»;

е) пункт 11-1 изложить в следующей редакции:

«11-1. Общая сумма премии руководителю учреждения по итогам работы и единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ, указанных в пункте 11 настоящего Положения, выплачивается руководителю исходя из годового размера премиального фонда, указанного в таблице 2 приложений №№ 1 – 24 к настоящему Положению, без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного

коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

ж) в пункте 14, абзаце первом пункта 15, пункте 17 слова «государственной власти» исключить;

з) пункт 18-1 изложить в следующей редакции:

«18-1. При определении размера выплачиваемой руководителю учреждения единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ учитываются следующие основания:

степень важности выполненной работы;

качество результата выполненной работы;

оперативность выполнения работы;

интенсивность труда при выполнении работы.

Единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается на основании распоряжения исполнительного органа Томской области, осуществляющего в отношении учреждения функции и полномочия учредителя.

В случаях, если учреждение подведомственно структурному подразделению Администрации Томской области, проект данного распоряжения согласуется с указанным структурным подразделением Администрации Томской области.

Конкретный размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается по итогам выполнения особо важного и срочного задания и в общей сумме не может превышать размера двух должностных окладов руководителя в течение финансового года.»;

и) дополнить пунктом 18-2 следующего содержания:

«18-2. Неиспользованные средства годового премиального фонда руководителя учреждения, указанного в таблице 2 приложений №№ 1 – 24 к настоящему Положению, могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения.»;

к) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Руководителям учреждений выплачивается единовременная премия в связи с особо значимыми событиями в следующих случаях:

при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой;

в связи с праздничными днями, профессиональными праздниками, знаменательными датами;

в связи с выходом на пенсию либо юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и далее кратно пяти).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда работников учреждения и в общей сумме не может превышать размера пяти должностных окладов руководителя в течение финансового года, при этом размер единовременной премии в каждом отдельном случае не должен превышать размера двух должностных окладов руководителя.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается на основании распоряжения исполнительного органа Томской области, осуществляющего в отношении учреждения функции и полномочия учредителя.

В случаях, если учреждение подведомственно структурному подразделению Администрации Томской области, проект данного распоряжения согласуется с указанным структурным подразделением Администрации Томской области.»;

л) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Общая сумма ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц и единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ, указанных в пункте 20 настоящего Положения, выплаченных учреждением заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения в течение финансового года, не может превышать размера, указанного в таблицах 4 и 4.1 приложений №№ 1 – 24 к настоящему Положению, без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

м) абзац седьмой пункта 24 изложить в следующей редакции:

«Конкретный размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается по итогам выполнения особо важного и срочного задания и в общей сумме не может превышать размера двух должностных окладов заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения.»;

н) пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплачивается единовременная премия в связи с особо значимыми событиями на основании приказа руководителя учреждения в следующих случаях:

при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой;

в связи с праздничными днями, профессиональными праздниками, знаменательными датами;

в связи с выходом на пенсию либо юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и далее кратно пяти).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда работников учреждения и в общей сумме не может превышать размера пяти должностных окладов заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения в течение финансового года, при этом размер единовременной премии в каждом отдельном случае не должен превышать размера двух должностных окладов заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения.»;

о) в абзаце четвертом пункта 26 слова «государственной власти» исключить;

п) в наименовании раздела 2 слова «государственной власти» исключить.

2. Департаменту информационной политики Администрации Томской области обеспечить опубликование настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Губернатора Томской области



А.М. Рожков