



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.02.2020

№ 73а

О внесении изменений в постановление Администрации
Томской области от 24.05.2017 № 196а

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р, в целях совершенствования нормативного правового акта
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Томской области от 24.05.2017 № 196а «Об оплате труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных унитарных предприятий» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 29.05.2017, № 7000201705290003) следующие изменения:

в Порядке оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных унитарных предприятий, установленном указанным постановлением (далее – Порядок):

1) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Руководителю предприятия производится выплата премии по итогам деятельности предприятия за календарный год (далее – премия по итогам отчетного года) при соблюдении следующих условий:

отсутствие у руководителя предприятия (на дату принятия решения о выплате премии по итогам отчетного года) неснятых дисциплинарных взысканий;

достижение показателей деятельности предприятия (показателей экономической эффективности деятельности, дополнительных показателей деятельности), утвержденных на отчетный год в соответствии с Законом Томской области от 13 апреля 2004 года № 52-ОЗ «Об областных государственных унитарных предприятиях».»;

2) пункты 13 – 15 признать утратившими силу;

3) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Предельный размер премии по итогам отчетного года составляет шесть должностных окладов руководителя предприятия.

Размер премии по итогам отчетного года определяется с учетом достижения целевых значений показателей деятельности предприятия (показателей экономической эффективности деятельности, дополнительных показателей деятельности), наличия или отсутствия показателей депремирования руководителя предприятия, утвержденных на отчетный год в соответствии с Законом Томской области от 13 апреля 2004 года № 52-ОЗ «Об областных государственных унитарных предприятиях».

Премия по итогам отчетного года рассчитывается пропорционально фактически отработанному руководителем предприятия времени. При исчислении фактически отработанного руководителем предприятия времени для начисления

премии по итогам отчетного года не учитываются периоды, когда за руководителем предприятия сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также периоды без оплаты.»;

4) пункт 17 после слова «Премия» дополнить словами «по итогам отчетного года»;

5) пункт 18 после слов «государственным имуществом» дополнить словами «по согласованию со структурным подразделением Администрации Томской области или исполнительным органом государственной власти Томской области, которому подведомственно предприятие,»;

б) в пункте 19:

а) слова «28 марта» заменить словами «1 апреля»;

б) дополнить абзацем следующего содержания:

«В целях обеспечения достоверности расчета фактических значений показателей экономической эффективности деятельности, дополнительных показателей деятельности предприятия руководитель предприятия обеспечивает проверку правильности такого расчета аудиторской организацией (аудитором).»;

7) в форме «Справочная информация для определения размера вознаграждения руководителю областного государственного унитарного предприятия» (приложение № 2 к Порядку):

а) пункты 4, 5 признать утратившими силу;

б) пункт 7 после слов «или отсутствие» дополнить словом «просроченной»;

в) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Наличие или отсутствие ошибок в расчетах части прибыли предприятия, подлежащей уплате в областной бюджет, в результате которых образовалась просроченная задолженность.»;

г) пункт 9 признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

И.о. Губернатора Томской области



А.М.Рожков