



# АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.11.2017

№ 412а

### О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области

С целью совершенствования нормативных правовых актов  
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений» («Собрание законодательства Томской области», № 08/1 (85), часть 2 от 15.08.2012) следующие изменения:

в приложении № 20 «Оплата труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных автономных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту по культуре и туризму Томской области» к Положению о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, утвержденному указанным постановлением:

1) таблицу 2 «Годовой премиальный фонд руководителей областных государственных автономных и казенных учреждений (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) дополнить таблицей 5 «Распределение максимального годового премиального фонда в рамках реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра, руководителей областных государственных автономных и казенных учреждений по периодам для начисления премии по итогам работы за 2017 год» согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Внести в постановление Администрации Томской области от 30.12.2015 № 492а «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а» («Собрание законодательства Томской области», № 1/1 (138) от 15.01.2016) следующие изменения:

1) в пункте 1:

а) подпункт 3) дополнить подпунктами в) и г) следующего содержания:

«в) таблицу 4 «Максимальные размеры годовых премиальных фондов заместителей руководителей, главных бухгалтеров областных государственных автономных и казенных учреждений» изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

г) таблицу 4 «Максимальные размеры годовых премиальных фондов заместителей руководителей, главных бухгалтеров областных государственных автономных и казенных учреждений» изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;»;

б) подпункт 4) отменить;

2) абзацы третий и четвертый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«Положения подпунктов а) и в) подпункта 3) пункта 1 распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 мая 2015 года до 1 января 2016 года.

Положения подпунктов б) и г) подпункта 3) пункта 1 распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.».

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

4. Положения пункта 1 распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

И.о. Губернатора Томской области



А.М.Рожков

Приложение № 1  
к постановлению Администрации  
Томской области  
от 28.11.2017 № 412а

Таблица 2. Годовой премиальный фонд руководителей областных государственных автономных и казенных учреждений (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)

№ п/п	Наименование учреждения	Размер годового премиального фонда /тыс. руб./	Максимальный размер годового премиального фонда в рамках реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра, на 2017 год /тыс. руб./
1.	ОГАУК «Томская областная универсальная научная библиотека имени Александра Сергеевича Пушкина»	271,4	381,5
2.	ОГАУК «Томская областная детско-юношеская библиотека»	299,7	215,0
3.	ОГАУК «Томский областной художественный музей»	305,9	234,5
4.	ОГАУК «Томский областной краеведческий музей имени Михаила Бонифатьевича Шатилова»	314,8	309,4
5.	ОГАУК «Дворец народного творчества «Авангард»	426,1	127,6
6.	ОГАУК «Томский областной Российско-немецкий Дом»	140,6	248,4
7.	ОГАУК «Центр татарской культуры»	193,5	74,8
8.	ОГАУК «Дом искусств»	164,8	188,9
9.	ОГАУК «Томский областной ордена Трудового Красного Знамени театр драмы»	712,3	224,1

10.	ОГАУК «Томский областной театр юного зрителя»	384,8	162,9
11.	ОГАУК Томский областной театр куклы и актера «Скоморох» имени Романа Виндермана	354,7	310,2
12.	ОГАУК «Томская областная государственная филармония»	641,6	216,0
13.	ОГКУ «Государственный архив Томской области»	170,6	295,4
14.	ОГКУ «Центр документации новейшей истории Томской области»	167,0	307,4
15.	ОГАУ «Центр делового сотрудничества и отдыха «Томь»	826,769	0
16.	ОГАПОУ «Томский музыкальный колледж имени Э.В.Денисова»	243,3	0
17.	ОГАПОУ «Губернаторский колледж социально-культурных технологий и инноваций»	680,9	0
18.	ОГАУК «Томский областной инновационный учебно-методический центр культуры и искусства»	438,0	0



Приложение № 2  
к постановлению Администрации  
Томской области  
от 28.11.2017 № 412а

Таблица 5. Распределение максимального годового премиального фонда в рамках реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра, руководителей областных государственных автономных и казенных учреждений по периодам для начисления премии по итогам работы за 2017 год

№ п/п	Период для начисления премии в рамках реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» по итогам работы	Максимальный размер годового премиального фонда в рамках реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», в процентах от годового фонда надбавки
1.	I квартал	0
2.	II квартал	0
3.	III квартал	0
4.	IV квартал	100

