



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.11.2017

№ 384а

О внесении изменений в постановление Администрации
Томской области от 24.05.2017 № 196а

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Томской области от 24.05.2017 № 196а «Об оплате труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных унитарных предприятий» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 29.05.2017) следующие изменения:

в Порядке оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных унитарных предприятий, установленном указанным постановлением (далее – Порядок):

1) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Размер должностного оклада руководителя предприятия устанавливается (изменяется) в зависимости от категории предприятия, определяемой на основе среднесписочной численности работников и объема выручки от реализации товаров (работ, услуг) предприятия за отчетный период с учетом поправочного коэффициента к должностному окладу в соответствии с таблицей 1, а также с учетом наличия филиалов, представительств, иных обособленных структурных подразделений предприятия в муниципальных образованиях Томской области.

Таблица 1

Категория предприятия	Среднесписочная численность работников за отчетный период, чел.	Выручка от реализации товаров (работ, услуг) за отчетный период, млн. руб.	Виды должностных окладов руководителя предприятия	Кп
1	до 100 включительно	до 60 включительно	МДО = МРЗП x Кп	5
		61 – 300	СДО = МДО + 15 процентов МДО	
		301 и более	МакДО = СДО + 15 процентов СДО	
2	101 – 300	до 500 включительно	МДО = МРЗП x Кп	6
		501 – 800	СДО = МДО + 15 процентов МДО	

		801 и более	МакДО = СДО + 15 процентов СДО	
3	301 – 1000	до 1000 включительно	МДО = МРЗП x Кп	8
		1001 – 1500	СДО = МДО + 15 процентов МДО	
		1501 и более	МакДО = СДО + 15 процентов СДО	
4	1001 – 2000	до 3000 включительно	МДО = МРЗП x Кп	9
		3001 – 5000	СДО = МДО + 15 процентов МДО	
		5001 и более	МакДО = СДО + 15 процентов СДО	

где:

отчетный период – двенадцать месяцев, предшествующих дате установления (изменения) должностного оклада в трудовом договоре (за исключением случая, предусмотренного пунктом 7 настоящего Порядка);

среднесписочная численность работников за отчетный период – численность работников списочного состава предприятия, рассчитанная в среднем за отчетный период в соответствии с приказом Росстата от 26.10.2015 № 498 «Об утверждении Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг», № П-2 «Сведения об инвестициях в нефинансовые активы», № П-3 «Сведения о финансовом состоянии организации», № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», № П-5(М) «Основные сведения о деятельности организации» (далее – Указания по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-4);

ДО – должностной оклад;

МДО – минимальный должностной оклад руководителя предприятия;

СДО – средний должностной оклад руководителя предприятия;

МакДО – максимальный должностной оклад руководителя предприятия;

МРЗП – минимальный размер заработной платы в Томской области, установленный на текущий год Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области;

Кп – поправочный коэффициент к должностному окладу руководителя предприятия, определяющий уровень сложности управления предприятием.

Размер должностного оклада руководителя предприятия (ДОРп) рассчитывается по формуле:

ДОРп = ДО x Км, где:

Км – коэффициент к должностному окладу руководителя предприятия, определяющий масштаб деятельности предприятия в зависимости от наличия у него филиалов, представительств, иных обособленных структурных подразделений в муниципальных образованиях Томской области, применяется со следующими значениями:

$K_m = 1,8$ – для предприятий, у которых имеются филиалы, представительства, иные обособленные структурные подразделения в 16 и более муниципальных образованиях Томской области;

$K_m = 1$ – для предприятий, у которых имеются филиалы, представительства, иные обособленные структурные подразделения менее чем в 16 муниципальных образованиях Томской области.

Размер должностного оклада руководителя предприятия, определенный в соответствии с настоящим пунктом, не может превышать 9 МРЗП.»;

2) слова «6. Материальная помощь» заменить словами: «5. Материальная помощь»;

3) форму «Справочная информация для установления (изменения) размера должностного оклада руководителя областного государственного унитарного предприятия» (приложение № 1 к Порядку) дополнить пунктом 5-1 следующего содержания:

«5-1. Количество имеющихся у предприятия:

филиалов _____ шт., в том числе в _____;

(наименование муниципальных образований Томской области и количество расположенных в них филиалов)

представительств _____ шт., в том числе в _____;

(наименование муниципальных образований Томской области и количество расположенных в них представительств)

иных обособленных структурных подразделений _____ шт., в том числе в _____.».

(наименование муниципальных образований Томской области и количество расположенных в них иных обособленных структурных подразделений)

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 24 мая 2017 года.

И.о. Губернатора Томской области



А.М.Рожков