



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.07.2017

№ 258а

О внесении изменений в постановление Администрации
Томской области от 10.12.2014 № 478а

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в соответствии с пунктом 28 Плана мероприятий по реализации Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2015 – 2020 годы, на основании типовой государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Томской области от 10.12.2014 № 478а «Об утверждении государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» («Собрание законодательства Томской области», № 12/2 (113), часть 1 от 30.12.2014) следующие изменения:

в государственной программе «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной указанным постановлением (далее – Программа):

1) подпрограмму 2 «Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

2) строку 13 приложения № 1 «Перечень показателей цели и задач государственной программы и сведения о порядке сбора информации по показателям и методике их расчета» к Программе изложить в следующей редакции:

«13.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	–	год	за отчетный период	УДВ = В/Очр x 100%, где: УДВ – удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников; В – численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.; Очр – общая численность работников, чел.	ведомственная статистика	Департамент труда и занятости населения Томской области	до 1 апреля года, следующего за отчетным годом».
------	---	---	---	-----	--------------------	--	--------------------------	---	--

2. Департаменту информационной политики Администрации Томской области (Севостьянов) обеспечить опубликование настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

И.о. временно исполняющего обязанности
Губернатора Томской области



А.М.Феденёв

Приложение
к постановлению Администрации
Томской области
от 11.07.2017 № 258а

Паспорт подпрограммы 2 государственной программы

Наименование подпрограммы	Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области (далее – подпрограмма 2)								
Соисполнитель государственной программы (ответственный за подпрограмму)	Департамент труда и занятости населения Томской области								
Участники подпрограммы	Департамент труда и занятости населения Томской области								
Цель подпрограммы	Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Томской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости								
Целевые индикаторы (показатели) и их значения (с детализацией по годам реализации)	Целевые индикаторы	2013 г. (факт)	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
	1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:								
	1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	15	15	14	14	13	13	12	12
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой	460	457	454	451	448	445	442	439	

трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.									
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней	66,2	64,7	64,7	63,7	63,7	63,7	63,7	63,7	63,7
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.	60	60	60	60	60	60	60	60	60
2. Динамика оценки условий труда:									
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда ^{<1>} , ед.	14000	8000	15000	16000	17300	14000	9000	15000	
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест ^{<1>} , %	19,5	11,2	20,9	22,3	24,1	19,5	12,5	20,9	
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед.	5600	3200	6000	6400	6920	5600	3600	6000	
3. Условия труда:									
3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел. ^{<2>}	93262	90386	90000	89000	88000	87000	86000	85000	

	3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, % ^{<2>}	23,2	22,6	23,0	24,3	24,0	23,7	23,5	23,2
	4. Социальное партнерство:								
	4.1. Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий, %	67,5	67,5	67,5	67,6	67,6	67,7	67,7	67,8
Задача подпрограммы	Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области								
Направления решения задачи	<p>1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.</p> <p>2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.</p> <p>3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</p> <p>4. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.</p> <p>5. Совершенствование нормативно-правовой базы Томской области в области охраны труда.</p> <p>6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p> <p>7. Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».</p> <p>8. Разработка и внедрение в организациях Томской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности,</p>								

	непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда. 9. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права								
Показатели задачи подпрограммы и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели задачи	2013 г. (факт)	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
	1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	15	15	14	14	13	13	12	12
	2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, ед.	60	60	60	63	66	66	66	66
ВЦП, входящие в состав подпрограммы	ВЦП 3 «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области»								
Сроки реализации подпрограммы	2015 – 2020 годы								
Объем и источники финансирования подпрограммы (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей)	Источники	Всего	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	
	федеральный бюджет (по согласованию (прогноз))	-	-	-	-	-	-	-	
	областной бюджет	27 568,8	4 212,2	4 831,8	4 631,2	4 631,2	4 631,2	4 631,2	
	местные бюджеты (по согласованию (прогноз))	-	-	-	-	-	-	-	
	внебюджетные источники (по согласованию (прогноз))	-	-	-	-	-	-	-	
	всего по источникам	27 568,8	4 212,2	4 831,8	4 631,2	4 631,2	4 631,2	4 631,2	

Ожидаемые результаты реализации	<ol style="list-style-type: none">1. Рост количества соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, на 4,7%.2. Снижение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к 2020 году на 5%.3. Снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего на 1,54%.4. Недопущение роста численности работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием.5. Доведение к 2018 году количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 98%.6. Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.7. Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на 10%
---------------------------------	--

<1> Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

<2> Сведения по аттестации рабочих мест/специальной оценке условий труда.

Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы 2

Вопросы охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений находятся в совместном ведении Российской Федерации и Томской области (ст. 72 Конституции Российской Федерации). Полномочия Томской области в указанных сферах определены Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», законами Томской области от 9 июля 2003 года № 83-ОЗ «Об охране труда в Томской области» и от 13 января 2003 года № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области». Показатели производственного травматизма, социальной стабильности в обществе являются основополагающими, влияющими на оценку населением деятельности органов исполнительной власти.

В целях комплексного подхода к регулированию интересов социальных партнеров на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях в Томской области сформированы стороны социального партнерства из представителей власти, бизнеса и профсоюзов.

Социальное партнерство в Томской области представляет собой взаимоувязанную систему региональных (2 ед.), территориальных (17 ед.), отраслевых (27 ед.) и коллективных договоров (1327 ед.), действие которых распространяется более чем на 250 тыс. человек, более 70% от среднесписочной численности работающих по полному кругу предприятий.

Действует 14-е по счету Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями. С 2009 года заключается Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области.

В рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ведется диалог между Администрацией Томской области, представителями объединений профсоюзов, объединений работодателей и достигается компромисс по вопросам социально-экономического развития региона, повышения качества жизни работников и их семей, развития эффективного рынка труда, сохранения и создания новых рабочих мест и обеспечения их трудовыми ресурсами необходимой квалификации, реализации приоритетных инвестиционных проектов и другим.

Аналогичные вопросы рассматриваются и территориальными трехсторонними комиссиями, действующими во всех муниципальных образованиях Томской области.

В рамках социального партнерства проводятся региональные этапы Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Несмотря на достаточно большой накопленный опыт в развитии социального партнерства, в Томской области наблюдается тенденция снижения количества заключаемых коллективных договоров. Так, с 1661 единицы на 01.01.2012 их количество уменьшилось до 1137 единиц к 01.01.2016.

Отсутствует механизм привлечения к ответственности представителей сторон социального партнерства за невыполнение обязательств, принятых в соглашениях всех уровней, это приводит к тому, что соглашения не выполняются в полном объеме.

Решение проблем в социальном партнерстве наиболее целесообразно осуществлять с использованием программно-целевого метода с внедрением в практику инновационных мероприятий, поскольку они требуют комплексного подхода, имеют особую значимость и приоритетность для общества, не могут быть решены в течение одного финансового года и требуют бюджетных расходов в течение нескольких лет.

В рамках социального партнерства проводится работа по улучшению условий и охраны труда в организациях Томской области. В областном Соглашении определены обязанности сторон по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в процессе модернизации экономики региона.

За последние 5 лет, с 2012 года по 2016 год в Томской области наблюдается положительная динамика снижения числа производственного травматизма. По отношению к 2012 году количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве сократилось почти на 25%.

Начиная с 2012 года количество смертельных несчастных случаев как увеличивалось, так и снижалось. Динамика снижения их числа более чем на 50% отчетливо наблюдается с 2014 года.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Томской области имеют следующую динамику (таблица 2).

Таблица 2

Наименование показателя	Годы					
	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2011 – 2016 годах (по данным Государственной инспекции труда в Томской области (далее – ГИТ), чел.	19	12	15	18	11	10
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2011 – 2016 годах (по данным Государственного учреждения Томского регионального Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ФСС РФ), чел.	508	475	435	442	376	363
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ФСС РФ), день	86,1	66,9	67,3	58,7	65,2	74,1
Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских	116	63	60	54	39	29

осмотров в 2011 – 2016 годах (по данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Томской области (далее – Роспотребнадзор), чел.						
--	--	--	--	--	--	--

Анализ причин и условий возникновения несчастных случаев на производстве в Томской области показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии должного контроля со стороны работодателя.

К другим причинам относятся: нарушение технологического процесса, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, в том числе нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Многие предприятия области в последние годы занялись модернизацией условий труда, внедряют интегрированные системы управления охраной труда, основанные на международных стандартах, совершенствуют систему управления охраной труда, но, несмотря на проведенные превентивные мероприятия по охране труда, ежегодно наиболее травмоопасными отраслями в связи со спецификой своей деятельности остаются:

- обрабатывающее производство;
- добыча полезных ископаемых;
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды.

Современный производственный процесс любой технологической сложности в самых разных видах деятельности связан с рисками для жизни и здоровья работников, в определенных условиях приводящих не только к травмам, но и к заболеваниям. Работники разных профессий в различной степени рискуют получить то или иное заболевание из-за условий труда на своем рабочем месте.

Статистика профзаболеваний указывает на сокращение их числа начиная с 2012 года, что свидетельствует о том, что работодатели готовы совершенствовать условия труда, финансировать мероприятия по охране труда.

Наиболее подвержены риску профессиональных заболеваний работники предприятий транспорта и организаций нефтяной отрасли. Тяжелые условия труда в холодных климатических условиях с наличием вахтового метода работы создают предпосылки к развитию профессиональных заболеваний. На предприятиях транспорта наиболее подвержены риску профессиональных заболеваний водители при работе на экскаваторе или другой дорожно-строительной технике. При этом развиваются вибрационная болезнь, заболевания органов слуха, опорно-двигательного аппарата и органов дыхания.

- Основными причинами профессиональных заболеваний являются:
- недостатки оборудования;
- несовершенство технологических процессов.

Для снижения уровня профзаболеваний работодатель проводит различные мероприятия: модернизирует производственное оборудование, закупает современные средства для защиты органов слуха, дыхания, проводит медицинские осмотры для выявления на ранней стадии развития заболеваний.

В последнее время для улучшения ситуации в этой сфере предпринимались определенные шаги. С апреля 2014 года ежегодно увеличивается количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

Анализ проведения оценки условий труда в 2012 – 2016 годах (таблица 3) позволяет сделать следующие выводы.

Количество рабочих мест на начало 2016 года, на которых действуют результаты оценки условий труда, составляет 120445, при этом к вредным условиям труда отнесено более 40 тысяч, на которых заняты 100715 работников (по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – ФГИС СОУТ).

Таблица 3

Наименование показателя	Годы					
	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда/специальная оценка условий труда (по данным ФГИС СОУТ), ед.	14246	17371	14000	3305	40811	41393
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда/специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (по данным ФГИС СОУТ), %	22,70	25,84	19,5	17,22	28,47	23,7

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблица 4), позволяет сделать вывод о том, что удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, имеет тенденцию к увеличению (по данным ФГИС СОУТ).

Таблица 4

Наименование показателя	Годы					
	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Общая численность работников ^{<3>} , чел.	416864	410650	401831	400742	390607	366399
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.	65946	65203	76170	97425	92101	100715
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, по результатам аттестации рабочих мест, %	15,8	15,8	18,9	24,3	23,6	27,5

<3> Справочный показатель указывается для анализа.

Увеличивается число руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда; в производственных коллективах растут затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Ежегодно работодателями тратится на мероприятия по охране труда более 2169 млн. рублей, то есть в среднем около 13 тыс. на одного работающего.

Растут также суммы возвратных средств Фонда социального страхования, которые работодатели направляют на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В 2015 году объем таких средств составил свыше 46268,1 тыс. рублей, и это почти в два раза выше по отношению к 2012 году.

В регионе в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда, принят Закон Томской области от 9 июля 2003 года № 83-ОЗ «Об охране труда в Томской области».

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости по видам экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза баланса трудовых ресурсов), позволяет ожидать стабильное положение в сфере условий и охраны труда. В настоящее время показатели производственного травматизма в Томской области ниже показателей по Российской Федерации и Сибирскому федеральному округу.

Цель и задача подпрограммы 2

Целью подпрограммы 2 является: развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Томской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Задачей подпрограммы 2 является содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области.

Показателями конечного результата достижения указанной цели являются:

1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

1.2. Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.

1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.

1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в текущем году.

2. Динамика оценки условий труда:

2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест.

2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Условия труда:

3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

4. Количество работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий.

Для достижения поставленной цели по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организациях Томской области, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, необходимо:

совершенствование государственного управления охраной труда;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

организация внедрения механизма специальной оценки условий труда;

совершенствование нормативно-правовой базы Томской области в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

разработка и внедрение в организациях Томской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;

повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Для дальнейшего становления системы социального партнерства необходимо развивать его институты (заключение областных, территориальных, отраслевых, территориально-отраслевых соглашений; совершенствование деятельности областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений) и активизировать коллективно-договорный процесс по следующим направлениям:

развитие социального диалога на всех уровнях, поиск механизмов, обеспечивающих равенство сторон во время переговоров;

качественное улучшение коллективных договоров и соглашений, расширение сферы их действия;

включение трудовых арбитров в механизм коллективно-договорного регулирования прав работников;

активизация работы профсоюзных комитетов или иных представительных органов работников по осуществлению конструктивного взаимодействия с представителями работодателя по решению повседневных и перспективных вопросов регулирования социально-трудовой жизни в коллективе и другим направлениям.

Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы 2 и целевые индикаторы (показатели)

В результате реализации подпрограммы 2 ожидается:

1. Рост количества соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, на 4,7%.

2. Снижение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к 2020 году на 5%.

3. Снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего на 1,54%.

4. Недопущение роста численности работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием.

5. Доведение к 2018 году количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 98%.

6. Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

7. Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на 10%.

Достижение цели и решение задач подпрограммы 2 оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями).

Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы 2

Целевые индикаторы	Базовое значение показателя	2013 г. (факт)	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	Источник информации
1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:										
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	12	15	15	14	14	13	13	12	12	ГИТ
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	476	460	457	454	451	448	445	442	439	ФСС РФ
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней	69,8	66,2	64,7	64,7	63,7	63,7	63,7	63,7	63,7	ФСС РФ
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.	56,8	60	60	60	60	60	60	60	60	Роспотребнадзор
2. Динамика оценки условий труда:										

Целевые индикаторы	Базовое значение показателя	2013 г. (факт)	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	Источник информации
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда ^{<4>} , ед.	40811	14000 ^{<5>}	8000	15000	16000	17300	14000	9000	15000	ГИТ (с 2016 года – ФГИС СОУТ)
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест ^{<4>} , %	28,47	19,5	11,2	20,9	22,3	24,1	19,5	12,5	20,9	Рассчитывается на основе данных таблицы 3
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед.	8104	5600	3200	6000	6400	6920	5600	3600	6000	ГИТ
3. Условия труда:										
3.1. Общая численность работников, из них:	409946	401831	400742	390607	366399	366399	366399	366399	366399	ФСС РФ
3.2. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел. ^{<5>}	74149	93262	90386	90000	89000	88000	87000	86000	85000	ФСС РФ
3.3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, % ^{<5>}	18,1	23,2	22,6	23,0	24,3	24,0	23,7	23,5	23,2	ФСС РФ
4. Социальное партнерство:										

Целевые индикаторы	Базовое значение показателя	2013 г. (факт)	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	Источник информации
4.1. Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий, %	67,1	67,5	67,5	67,5	67,6	67,6	67,7	67,7	67,8	Автоматизированная информационная система «Социальное партнерство в Томской области»

 <4> Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

<5> Сведения по аттестации рабочих мест/специальной оценке условий труда.

Данные показатели представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются органами исполнительной власти Томской области в области охраны труда, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, территориальными органами Федеральной службы государственной статистики и Фонда социального страхования.

Положительная динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

Основные направления реализации подпрограммы 2 и перечень мероприятий, осуществляемых в их рамках, с указанием сроков реализации, объемов финансирования, исполнителей и показателей их реализации

Подпрограмма 2 предусматривает реализацию скоординированных действий по следующим основным направлениям:

обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах; реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы Томской области в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Срок реализации мероприятий подпрограммы 2 – 2015 – 2020 годы без выделения этапов.

Ответственным исполнителем подпрограммы 2 является Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – ДТЗН ТО).

В рамках подпрограммы 2 действует ВЦП 3 «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области», информация о которой с указанием объемов финансирования, исполнителей и показателей реализации ВЦП приведена в разделе «Перечень ведомственных целевых программ, основных мероприятий и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2».

Исполнитель программных мероприятий (участник мероприятий) обеспечивает их своевременное выполнение, приобретает в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечает за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию финансовых средств.

Методики оценки уровня реализации подпрограммы 2, расчета экономической эффективности программных мероприятий подпрограммы 2 утверждаются приказом ДТЗН ТО.

Анализ рисков реализации подпрограммы 2 и описание мер управления рисками

При реализации подпрограммы 2 существуют следующие риски:
невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) мероприятий подпрограммы 2 по причине неэффективной реализации возложенных полномочий, внутреннего планирования и контроля.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы 2 планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы 2 и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы 2 контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно.

Оценка хода реализации подпрограммы 2 проводится по форме согласно приложению к настоящей подпрограмме.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель.

Ответственный исполнитель подпрограммы 2 ежегодно, в срок до 10 июня, направляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информацию о ходе реализации подпрограммы 2 за предыдущий год (отчетный период) в соответствии с пунктом 7 Положения о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.12.2014 № 1197 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда».

Перечень ведомственных целевых программ, основных мероприятий и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2

№ п/п	Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП (основного мероприятия) государственной программы	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств:				Участник/участник мероприятия	Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели непосредственного результата мероприятий, входящих в состав основного мероприятия, по годам реализации	
				федерального бюджета (по согласованию)	областного бюджета	местных бюджетов (по согласованию)	внебюджетных источников (по согласованию)		наименование и единица измерения	значения по годам реализации
Подпрограмма 2 «Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области»										
Задача 1 подпрограммы 2. Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области										
1.	ВЦП 3 «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области»	всего	27568,8	х	27568,8	х	х	ДТЗН ТО	х	х
		2015 г.	4212,2	-	4212,2	-	-		1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	14
		2016 г.	4831,8	-	4831,8	-	-		2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, ед.	60
									1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	14
									2. Количество соглашений	63

									о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, ед.	
	2017 г.	4631,2	-	4631,2	-	-			1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	13
									2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, ед.	66
	2018 г.	4631,2	-	4631,2	-	-			1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	13
									2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, ед.	66
	2019 г.	4631,2	-	4631,2	-	-			1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	12
									2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном,	66

									отраслевом и территориальных уровнях, ед.	
		2020 г.	4631,2	-	4631,2	-	-		1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел. 2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, ед.	12 66
	Итого по подпрограмме 2	всего	27568,8	х	27568,8	х	х			
		2015 г.	4212,2	-	4212,2	-	-			
		2016 г.	4831,8	-	4831,8	-	-			
		2017 г.	4631,2	-	4631,2	-	-			
		2018 г.	4631,2	-	4631,2	-	-			
		2019 г.	4631,2	-	4631,2	-	-			
		2020 г.	4631,2	-	4631,2	-	-			

Мероприятия по реализации подпрограммы 2

№ п/п	Наименование мероприятия	Государственный заказчик, ответственные исполнители	Срок исполнения	Источники финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей						
					2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	всего
1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Томской области											
1.	Оказание консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда (проведение семинаров, совещаний и т.п. совместно с Роспотребнадзором, ГИТ), с целью обеспечения соответствия проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в этой области	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Оказание консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда (проведение семинаров, совещаний и т.п.), в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Содействие развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки труда	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	Областной бюджет	-	60,0	-	-	-	-	60,0

	(в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда)										
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения											
1.	Организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда и т.п.	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Содействие осуществлению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставлений работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников (в том числе: финансирование проведения необходимых лабораторных измерений, обучение (повышение квалификации) штатных сотрудников ДТЗН ТО, привлечение дополнительных экспертов и т.д.)	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	Областной бюджет	-	-	10,0	15,0	15,0	15,0	55,0
3.	Организация работы Координационного совета по проблемам охраны труда в Томской области, в том числе проведение заседаний рабочей группы по рассмотрению тяжелых и смертельных несчастных случаев, произошедших в организациях Томской	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-

	и внедрение в организациях Томской области так называемых программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность; соблюдения всех обязательных требований охраны труда; вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда; обеспечения выявления опасностей, оценки и снижения уровней рисков на производстве; проведения непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда										
7.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганду здорового образа жизни	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-
8.	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов совместно с ГИТ, специализированными учебными центрами и учебными заведениями с профильными кафедрами	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-
9.	Организация работы «горячих линий» в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-
10.	Оказание содействия в развитии механизма общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-

	труда и их устранение (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда)										
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения											
1.	Организация и осуществление непрерывной подготовки работников ДТЗН ТО в области охраны труда с учетом категорий обучающихся на базе аккредитованных в установленном порядке обучающих организаций	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	Областной бюджет	171,1	103,9	123,9	123,7	123,7	123,7	770,0
2.	Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями, аккредитованными на территории Томской области, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Оценка качества обучения по охране труда в Томской области	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	Издание и тиражирование методических материалов по обучению в сфере охраны труда	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	Областной бюджет	-	117,2	87,5	215,6	215,6	215,6	851,5
5.	Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-

	конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда		2020 гг.									
7.	Обмен опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.	Организация и проведение конференций, круглых столов, семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в Томской области	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.	Организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных организациях	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	Областной бюджет	100,0	100,0	131,45	100,0	100,0	100,0	631,45	
10.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	Областной бюджет	-	140,0	320,0	250,0	250,0	250,0	1210,0	
11.	Организация и проведение конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	Областной бюджет	100,0	100,0	131,45	100,0	100,0	100,0	631,45	
12.	Подготовка информационно-аналитических обзоров по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте и т.п.	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	
13.	Организация и проведение мастер-классов по оказанию первой помощи пострадавшим в рамках реализации Всероссийского проекта «Научись спасать жизнь!»	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	

3.	Подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	Содействие ГИТ в Томской области в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Томской области (включая вопросы теневой занятости, задолженности по заработной плате, осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)	ДТЗН ТО	2015 – 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Социальное партнерство											
1.	Осуществление переданных отдельных государственных полномочий по регистрации коллективных договоров	ДТЗН ТО, органы местного самоуправления муниципальных	2015 – 2020 гг.	Областной бюджет	3841,1	4210,7	3826,9	3826,9	3826,9	3826,9	23359,4

		образований Томской области (по согла- сованию)									
	Всего				4212,2	4831,8	4631,2	4631,2	4631,2	4631,2	27568,8

Приложение
к подпрограмме 2 государственной
программы «Развитие рынка труда
в Томской области»

Форма

Оценка хода реализации подпрограммы 2

I. По целевым показателям

Целевые показатели	Базовое значение показателя ^{<6>}	20_ г.			
		План ^{<7>}	Факт	Достижение запланированного показателя	
				(+) – достигнут; (-) – не достигнут	Уровень (расчетный) ^{<8>}
1	2	3	4	5	6
1. Уровень производственного травматизма:					
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.)					
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (чел.)					
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (дней)					
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (чел.)					
2. Динамика оценки условий труда:					
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.)					
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка					

условий труда, в общем количестве рабочих мест (%)					
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (ед.)					
3. Условия труда:					
3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (чел.)					
3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%)					
Общая оценка хода реализации по целевым показателям ^{<9>} (%)					

 <6> Для пунктов 1.1; 1.2; 1.3; 1.4; 3.1; 3.2 рассчитывается среднее значение показателя за пять лет, предшествующих году начала реализации подпрограммы 2; для пунктов 2.1; 2.2; 2.3 – значение показателя за 2015 год.

<7> Планируемые значения должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

<8> Рассчитывается по методике оценки уровня реализации подпрограммы 2.

<9> Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.

II. По показателям реализации мероприятий подпрограммы 2

Мероприятие/показатели	20_ г.		
	план	факт	достижение запланированного показателя <10>
1	2	3	4
1. Специальная оценка условий труда в организациях, расположенных на территории Томской области			
Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т.п.) по оказанию консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда (в том числе мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда (проведение семинаров, совещаний и т.п. совместно с представителями Управления Роспотребнадзора по Томской области, ГИТ в Томской области), с целью обеспечения соответствия проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в этой области (ед.)			
Количество мероприятий по развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.)			
Количество информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов, уполномоченных по охране труда и т.п. (ед.)			
Доля отрицательных заключений в общем количестве проведенных государственных экспертиз условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников (ед.)			
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения			
Количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств			

Мероприятие/показатели	20_г.		
	план	факт	достижение запланированного показателя ^{<10>}
1	2	3	4
ФСС РФ (данные ФСС РФ) (ед.)			
Количество заседаний Координационного совета по проблемам охраны труда в Томской области с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти, ответственных за развитие экономики в Томской области, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей ГУ Томского регионального отделения ФСС РФ и т.п.) (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области охраны труда, включая разработку и внедрение в организациях Томской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность; соблюдения всех обязательных требований охраны труда; вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда; обеспечения выявления опасностей, оценки и снижения уровней рисков на производстве; проведения непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганду здорового образа жизни (ед.)			
Мероприятия по организации различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов совместно с государственной инспекцией труда, специализированными учебными центрами и учебными заведениями с профильными кафедрами			

Мероприятие/показатели	20_г.		
	план	факт	достижение запланированного показателя ^{<10>}
1	2	3	4
(да/нет)			
Мероприятия по организации работы «горячих линий» в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда (да/нет)			
Количество мероприятий по оказанию содействия развитию механизма общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда) (ед.)			
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения			
Количество сотрудников региональных и муниципальных органов исполнительной власти, включая государственных экспертов, а также работников организаций и учреждений бюджетной сферы, прошедших обучение по охране труда (или повышение квалификации) (чел.)			
Мероприятия по оценке качества обучения по охране труда в Томской области (да/нет)			
Мероприятия по согласованию учебных программ по охране труда, используемых обучающимися организациями, аккредитованными на территории Томской области, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда (да/нет)			
Издание и тиражирование методических материалов по обучению в сфере охраны труда и т.д. (да/нет)			
Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве (да/нет)			
Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда организаций, и размещение информации в сети Интернет (да/нет)			
Количество проведенных мероприятий в высших учебных заведениях и учреждениях среднего профессионального образования Томской области по повышению культуры охраны труда у студентов (ед.)			
4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда			

Мероприятие/показатели	20_г.		
	план	факт	достижение запланированного показателя ^{<10>}
1	2	3	4
Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов в Томской области, устанавливающих требования в области охраны труда по различным направлениям (ед.)			
Количество актуализированных законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда в Томской области (ед.)			
Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов в Томской области (ед.)			
Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях Томской области (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.) (да/нет)			
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда			
Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда в Томской области с целью получения достоверных и полных статистических сведений для принятия управленческих решений (да/нет)			
Размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда (да /нет)			
Количество мероприятий, носящих информационно-просветительский и пропагандистский характер, направленных на создание мотивации у работодателей и работников к безопасному труду (ед.)			
Количество проведенных совещаний, смотров-конкурсов, направленных на пропаганду и информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда (ед.)			
Информирование по вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов (да/нет)			
Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда (да /нет)			
Количество мероприятий по обмену опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда (ед.)			
Количество организованных и проведенных конференций, круглых столов, семинаров, выставок			

Мероприятие/показатели	20_ г.		
	план	факт	достижение запланированного показателя ^{<10>}
1	2	3	4
по вопросам улучшения условий и охраны труда в Томской области (ед.)			
Количество проведенных конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях (ед.)			
Количество проведенных конкурсов профессионального мастерства (ед.)			
Количество проведенных конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда (ед.)			
Подготовка информационно-аналитических обзоров по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте и т.п. (да/нет)			
Размещение информационных материалов по охране труда в СМИ и общественных местах (да/нет)			
Количество проведенных мастер-классов по оказанию первой помощи пострадавшим в рамках реализации Всероссийского проекта «Научись спасать жизнь!»			
6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права			
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п. (ед.)			
Оказание консультационной помощи работодателям по внедрению передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства (в том числе проведение для работодателей совместных с ГИТ в Томской области информационно-разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверки на сайте Роструда, оформлению сертификатов доверия работодателям, а также проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по обмену опытом; проведение регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда) (да/нет)			
Доля многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, привлеченных к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа			

Мероприятие/показатели	20_г.		
	план	факт	достижение запланированного показателя ^{<10>}
1	2	3	4
к portalу Онлайнинспекция.рф (%)			
Подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (да/нет)			
Содействие ГИТ в Томской области в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства (да/нет)			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам задолженности по заработной плате (ед.)			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам теневой занятости (ед.)			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.)			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.)			
Общая оценка ^{<11>}			

 <10> (+) – показатель достигнут; (-) – показатель не достигнут; (да) – мероприятия запланированы/выполнены; (нет) – не выполнены.

<11> Доля достигнутых показателей от общего количества показателей (%).

