



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.03.2017

№ 92а

О внесении изменения в постановление Администрации
Томской области от 15.12.2009 № 200а

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Томской области от 15.12.2009 № 200а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, и внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а» («Собрание законодательства Томской области», № 12/2 (53) от 30.12.2009) изменение, изложив Положение о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, утвержденное указанным постановлением, в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Администрации Томской области (Севостьянов) обеспечить опубликование настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

И.о. временно исполняющего обязанности
Губернатора Томской области



А.М.Феденёв

Положение
о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений,
находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений (далее – работники, учреждения), находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 29 декабря 2005 года № 234-ОЗ «Об оплате труда, а также регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников областных государственных учреждений, а также работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области».

2. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, устанавливая:

- размеры окладов (должностных окладов);
- виды компенсационных выплат;
- виды стимулирующих выплат;
- иные условия оплаты труда.

3. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих в учреждениях осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений». Кроме того, работникам, выполняющим трудовую функцию по указанным должностям и профессиям, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные главой 3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 33, 38, 39 настоящего Положения, при наличии оснований.

4. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений».

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, за исключением надбавки стимулирующего характера за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях и надбавки

стимулирующего характера отдельным категориям работников за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации, которые не устанавливаются работникам, занятым по совместительству и на условиях неполного рабочего времени. Для медицинских работников, которым трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, установлена сокращенная продолжительность рабочего времени при условии сохранения оплаты труда надбавка стимулирующего характера за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях и надбавка стимулирующего характера отдельным категориям работников за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации устанавливаются в полном объеме.

6. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7. При формировании системы оплаты труда на уровне учреждения стимулирующие выплаты (надбавка стимулирующего характера за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), единовременные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ) должны составлять не менее 30 процентов в структуре заработной платы работников.

2. Оклады (должностные оклады)

8. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ).

9. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

1) ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
I квалификационный уровень	4168 – 4342

2) ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
I квалификационный уровень	5971 – 6065
II квалификационный уровень	6110 – 6236
III квалификационный уровень	6263 – 6415
IV квалификационный уровень	6425 – 6578

V квалификационный уровень	6578 – 6755
----------------------------	-------------

3) ПКГ «Врачи и провизоры»:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
I квалификационный уровень	8075 – 8485
II квалификационный уровень	8606 – 9013
III квалификационный уровень	9107 – 9525
IV квалификационный уровень	9525 – 9932

4) ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
I квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	10136 – 10767
II квалификационный уровень	Заведующий отделением хирургического профиля стационара	10767 – 11382

10. Врачам-специалистам, не отнесенным к ПКГ «Врачи и провизоры», устанавливаются следующие размеры окладов (должностных окладов):

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Врач-специалист, работающий в лечебно-диагностическом и вспомогательном структурном подразделении (клинико-диагностической лаборатории, отделении функциональной диагностики, кабинете ультразвуковой диагностики, организационно-методическом отделе)	8606 – 9013
Врач-неонатолог отделения (палаты) для новорожденных детей, врач-специалист постоянно действующего передвижного медицинского отряда (установки), врач-анестезиолог-реаниматолог отделения (группы) анестезиологии-реанимации, врач-анестезиолог-реаниматолог отделения (палаты)	9107 – 9525

<p>для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, врач-анестезиолог-реаниматолог отделения экстренной и планово-консультативной помощи, врач-анестезиолог-реаниматолог группы анестезиологии-реанимации станции (отделения) скорой медицинской помощи</p>	
<p>Оперирующий врач-специалист акушерского отделения (в том числе физиологического, обсервационного, патологии беременности), гинекологического отделения, отделения гнойной хирургии, кардиохирургического отделения, колопроктологического отделения, микрохирургического отделения, нейрохирургического отделения (в том числе спинномозговой травмы), ожогового отделения, онкологического отделения, операционного блока, ортопедического отделения, отоларингологического отделения, офтальмологического отделения, отделения портальной гипертензии, отделения реконструктивной и пластической хирургии, отделения рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинета), родового (родильного) отделения, отделения сосудистой хирургии, травматологического отделения (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедического отделения, туберкулезного отделения для больных костно-суставным туберкулезом (туберкулезного для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезного легочно-хирургического, урологического отделения (в том числе пересадки почки), хирургического отделения, хирургического торакального отделения, отделения челюстно-лицевой хирургии (стоматологического), эндоскопического отделения, врач-хирург, врач-уролог и врач-рентгенолог отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, врач-рентгенолог рентгенохирургических методов диагностики и лечения, врач-хирург отделения гемодиализа, врач-хирург всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи, врач-эндоскопист, осуществляющий лечебные мероприятия в стационаре, врач судебно-медицинский эксперт, врач-патологоанатом</p>	<p>9525 – 9932</p>

11. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 3 – 5 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей соответствующих структурных подразделений.

Оклады (должностные оклады) работников, занимающих должности главной медсестры, главного фельдшера, главной акушерки, не включенных в ПКГ (непосредственно подчиненных руководителю учреждения), устанавливаются в размере 9993 – 10606 рублей.

Размер оклада (должностного оклада) заместителя заведующего аптекой со средним фармацевтическим образованием устанавливается на 5 – 10 процентов ниже размера оклада (должностного оклада) заведующего аптекой.

12. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в учреждениях устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а».

13. Размеры окладов (должностных окладов) работников в сфере социальной защиты населения в учреждениях устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 29.10.2009 № 171а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а».

14. Работникам, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются оклады (должностные оклады) в следующих размерах:

ПКГ	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Томская клиническая психиатрическая больница»)	5222 – 5702
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (библиотекарь)	5321 – 5550
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» (Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Томская клиническая психиатрическая больница»)	6844 – 7297

15. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, занимающих должности, относящиеся к ПКГ должностей работников сферы гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областного государственного учреждения «Управление по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Томской области», утвержденным постановлением Администрации Томской области от 27.01.2009 № 12а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного учреждения «Управление по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Томской области».

3. Компенсационные выплаты

16. Работникам учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) выплата за работу в учреждениях и структурных подразделениях учреждений, расположенных в сельской местности;

5) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

17. Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4 процентов и не более 5 процентов оклада (должностного оклада), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда, если иной размер указанного повышения оплаты труда не установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 года № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» и статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также медицинским работникам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливаются дополнительные выплаты за работу с вредными и (или)

опасными условиями труда. Размер дополнительных выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определен в приложении к настоящему Положению. Конкретный размер выплаты по занимаемой должности устанавливается в локальном акте учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

18. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате применяются:

районные коэффициенты;

процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

19. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, работа в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Конкретный размер повышения оплаты труда работников учреждений за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором, но не ниже минимального размера, установленного постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

21. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

22. Оплата сверхурочной работы работникам учреждений производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

23. Выплата за работу в учреждениях и структурных подразделениях учреждений, расположенных в сельской местности, осуществляется в размере от 450 рублей до 1569 рублей.

Конкретный размер выплаты по занимаемой должности устанавливается в локальном нормативном акте учреждения.

24. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

25. Компенсационные выплаты устанавливаются по основной работе и по работе, осуществляемой по совместительству, пропорционально отработанному времени.

26. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящей главе Положения, не образуют новый должностной оклад.

27. Компенсационные выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Стимулирующие выплаты

28. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

1) надбавка за ученую степень и почетные звания (нагрудный знак) по основному профилю профессиональной деятельности;

2) надбавка медицинским и фармацевтическим работникам за наличие квалификационной категории;

3) надбавка за выслугу лет (за суммированный стаж работы для работников, чьи должности отнесены к основному персоналу);

4) надбавка стимулирующего характера отдельным категориям работников за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях;

5) надбавка стимулирующего характера отдельным категориям работников за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации;

6) надбавка стимулирующего характера за качество выполняемых работ и иные стимулирующие выплаты, установленные в учреждении;

7) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, единовременные за выполнение особо важных и срочных работ).

29. Надбавка за ученую степень и почетные звания (нагрудный знак) по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается работникам учреждений в следующих размерах:

1) при наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности и работе по совместительству в размере 300 рублей;

2) при наличии ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности и работе по совместительству в размере 500 рублей;

3) награжденным почетным званием (нагрудным знаком), начинающимся со слов «Заслуженный...», в размере 1000 рублей;

4) награжденным почетным званием (нагрудным знаком), начинающимся со слов «Народный...», в размере 2000 рублей.

30. Надбавка за ученую степень и почетное звание (нагрудный знак) устанавливается с даты принятия решения о выдаче диплома или со дня присвоения почетного звания (награждения нагрудным знаком).

31. При наличии у работника двух и более почетных званий (нагрудных знаков) надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

32. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается медицинским и фармацевтическим работникам учреждений в размерах:

ПКГ	Размер надбавки (рублей)	
	от 3 до 5 лет	свыше 5 лет
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал», заместители заведующих аптеками		
	при наличии второй квалификационной категории	375
	при наличии первой квалификационной категории	525
при наличии высшей квалификационной категории	1913	
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры», ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», заместители руководителей структурных подразделений, главные медсестры, главные фельдшеры, главные акушерки		
	при наличии второй квалификационной категории	750
	при наличии первой квалификационной категории	1100
при наличии высшей квалификационной категории	3400	

33. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам, чьи должности отнесены к основному персоналу, в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения, в следующих размерах:

ПКГ	Размер надбавки (рублей)	
	от 3 до 5 лет	свыше 5 лет
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	290	410
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
I квалификационный уровень	300	430
II квалификационный уровень	310	440
III квалификационный уровень	320	550
IV квалификационный уровень	400	750
V квалификационный уровень	430	800

Заместители заведующих аптеками	430	800
Главные медсестры, главные фельдшеры, главные акушерки	660	900
ПКГ «Врачи и провизоры»		
I квалификационный уровень	660	900
II квалификационный уровень	670	960
III квалификационный уровень	680	1020
IV квалификационный уровень	690	1050
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	850	1250
Заместители руководителей структурных подразделений	690	1050
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	290	410
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	500	750
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг»	700	1020
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена», за исключением библиотечных работников	500	750
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	700	1020
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	500	750
ПКГ должностей педагогических работников	670	1000
ПКГ должностей педагогических работников (руководителей структурных подразделений)	700	1020
ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах	500	750
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	290	410
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	300	430

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	310	440
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	700	1020

Порядок исчисления стажа работы (выслуги лет) для установления надбавки, указанной в настоящем пункте, разрабатывается и утверждается Департаментом здравоохранения Томской области.

34. Библиотечным работникам учреждений устанавливается надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с Законом Томской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области», принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 № 573.

35. Надбавка стимулирующего характера за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях устанавливается врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей).

Размер указанной надбавки при полной укомплектованности участка и при условии выполнения установленного объема работ и показателей (критериев качества) составляет для врачей 17200 рублей, для медицинских сестер – 5000 рублей.

При укомплектованности участка ниже норматива численности прикрепленного населения, указанного в данном пункте, размер надбавки устанавливается пропорционально соотношению численности прикрепленного населения к численности прикрепленного населения по нормативу.

В целях определения размера надбавки используются следующие нормативы численности прикрепленного населения:

Категория медицинских работников	Норматив численности прикрепленного населения
Врачи-терапевты участковые и медицинские сестры участковые врачей-терапевтов участковых в городской местности	1700 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше
Врачи-терапевты участковые и медицинские сестры участковые врачей-терапевтов участковых в сельской местности	1300 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше
Врачи общей практики (семейные врачи) и медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей)	1200 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше
Семейные врачи и медицинские сестры семейных врачей	1500 человек прикрепленного взрослого и детского населения
Врачи-педиатры участковые и медицинские сестры участковые врачей-педиатров участковых	800 человек детского населения в возрасте от 0 до 17 лет включительно

Установление надбавки стимулирующего характера за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) осуществляется при условии выполнения ими следующих работ на закрепленных за ними участках:

1) врачи:

проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;

осуществление назначения и выписки лекарственных препаратов отдельным категориям граждан, имеющим право на получение набора социальных услуг;

проведение диспансерного наблюдения отдельных категорий прикрепленного населения;

организация, анализ и подведение итогов диспансеризации определенных групп населения;

проведение иммунизации прикрепленного населения;

проведение профилактических медицинских осмотров;

проведение мероприятий по раннему выявлению и профилактике сахарного диабета, онкологических заболеваний, туберкулеза, сердечно-сосудистых заболеваний и заболеваний опорно-двигательного аппарата;

проведение профилактических медицинских осмотров;

2) медицинские сестры:

участие в проведении диспансеризации определенных групп населения;

участие в проведении профилактических медицинских осмотров;

проведение иммунизации населения;

ведение форм первичной медицинской документации, учитывающей необходимые сведения в рамках диспансеризации определенных категорий граждан;

проведение мероприятий по профилактике и раннему выявлению гепатита В и С, ВИЧ-инфекции.

36. Медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушеркам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным) устанавливается надбавка стимулирующего характера за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях:

1) для заведующих фельдшерско-акушерскими пунктами – 5000 рублей;

2) для фельдшеров, акушеров (акушерок) – 3500 рублей;

3) для медицинских сестер – 2500 рублей.

37. Врачам, фельдшерам и медицинским сестрам областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Станция скорой медицинской помощи» и подразделений скорой медицинской помощи в областных государственных учреждениях здравоохранения, участвующих в сфере обязательного медицинского страхования Томской области, за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации устанавливается надбавка стимулирующего характера:

1) для врачей – 5000 рублей;

2) для фельдшеров – 3500 рублей;

3) для медицинских сестер – 2500 рублей.

38. Работникам учреждений устанавливаются надбавка стимулирующего характера за качество выполняемых работ и иные стимулирующие выплаты, установленные в учреждении.

Система показателей и условия установления надбавки стимулирующего характера за качество выполняемых работ и иных стимулирующих выплат, установленных в учреждении, разрабатываются учреждением самостоятельно на основе нормативных актов Министерства здравоохранения Российской Федерации, Администрации Томской области и Департамента здравоохранения Томской области и определяются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

39. Работникам учреждений устанавливаются следующие премиальные выплаты:

1) премия за выполненную работу по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год);

2) единовременные премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ.

Дополнительно к указанным видам премиальных выплат в учреждении устанавливаются иные премиальные выплаты, утвержденные локальным нормативным актом учреждения, принимаемым руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты в выполняемой работе;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

40. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, средств обязательного медицинского страхования, на основе показателей и условий премирования, разработанных в учреждении.

41. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый должностной оклад.

42. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих

выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

43. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление стимулирующих выплат, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени, за исключением случаев, предусмотренных в настоящей главе настоящего Положения, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Приложение
к Положению о системе оплаты
труда работников областных
государственных учреждений,
находящихся в ведении
Департамента здравоохранения
Томской области

Размеры дополнительных выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также медицинским работникам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека

1. Для работников туберкулезных (противотуберкулезных) учреждений и структурных подразделений (за исключением противотуберкулезных диспансеров и отделений (больниц, диспансеров) для лечения легочных больных) для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза, лечебно-производственных (трудовых) мастерских при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях, домов ребенка и групп в домах ребенка общего типа для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза, психотерапевтических кабинетов амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений), по должности «врач-психиатр» многопрофильной больницы на 1000 и более коек выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в диапазоне от 270 рублей до 600 рублей.

2. Для работников учреждений здравоохранения и их структурных подразделений (лабораторий, отделов, отделений, групп), осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в диапазоне от 360 рублей до 750 рублей.

3. Для работников психиатрических (психоневрологических) учреждений, психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением, отделений, палат, кабинетов для лечения психически больных, специализированных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенных для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных, лечебно-производственных (трудовых) мастерских при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, подсобных сельских хозяйств при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, лечебно-профилактических учреждений и их структурных подразделений, предназначенных для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением центральной нервной системы) с нарушением психики, противотуберкулезных диспансеров и отделений (больниц, диспансеров) для лечения легочных больных, участковых служб противотуберкулезных учреждений (подразделений), отнесенных к категориям «Врачи» и «Средний

медицинский персонал», выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в диапазоне от 400 рублей до 850 рублей.

4. Для медицинского персонала психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением, работников судебно-психиатрических экспертных отделений (комиссий), работников участковых служб психоневрологических учреждений (подразделений), отнесенных к категориям «Врачи» и «Средний медицинский персонал», медицинского персонала психиатрических больниц (отделений) для лиц, содержащихся под стражей, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в диапазоне от 500 рублей до 1000 рублей.

5. Для работников амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссий, судебно-психиатрических экспертных отделений для лиц, не содержащихся под стражей, отделений для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в диапазоне от 700 рублей до 1200 рублей.

6. Для работников центров по профилактике и борьбе со СПИД, учреждений и специализированных отделений, предназначенных для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в диапазоне от 1100 рублей до 2100 рублей.

7. Для работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам, устанавливается в диапазоне от 450 рублей до 1200 рублей.

