



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.07.2016

№ 257а

О внесении изменений в постановление Администрации
Томской области от 02.12.2005 № 124а

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Томской области от 02.12.2005 № 124а «О порядке назначения на должность руководителя областного государственного унитарного предприятия и проведения аттестации руководителей областных государственных унитарных предприятий» («Собрание законодательства Томской области», № 5 от 30.12.2005) следующие изменения:

1) пункт 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Исполнительному органу государственной власти Томской области, осуществляющему полномочия учредителя областных государственных унитарных предприятий, обеспечить заключение трудовых договоров с руководителями областных государственных унитарных предприятий сроком на 5 (пять) лет, за исключением случая, предусмотренного пунктом 22 Положения о проведении конкурса на замещение должности руководителя областного государственного унитарного предприятия и конкурса в отраслевой резерв областных государственных унитарных предприятий.»;

абзац второй пункта 2 изложить в следующей редакции:

«Положение о проведении конкурса на замещение должности руководителя областного государственного унитарного предприятия и конкурса в отраслевой резерв областных государственных унитарных предприятий.»;

2) в Положении о проведении конкурса на замещение должности руководителя областного государственного унитарного предприятия, утвержденном указанным постановлением:

а) наименование изложить в следующей редакции:

«Положение о проведении конкурса на замещение должности руководителя областного государственного унитарного предприятия и конкурса в отраслевой резерв областных государственных унитарных предприятий.»;

б) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение определяет порядок проведения, условия участия и критерии определения победителя конкурса на замещение должности руководителя областного государственного унитарного предприятия и кандидатов для включения в отраслевой резерв областных государственных унитарных предприятий (далее – Конкурс).»;

в) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Целью Конкурса является отбор победителя конкурса на замещение должности руководителя областного государственного унитарного предприятия и кандидатов для включения в отраслевой резерв областных государственных

унитарных предприятий.»;

г) подпункт 2) пункта 5 изложить в следующей редакции:

«2) обеспечивает опубликование в сети Интернет подготовленного Комиссией информационного сообщения о проведении Конкурса в установленном законодательством порядке;»;

д) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. К участию в Конкурсе допускаются физические лица, имеющие высшее образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.»;

е) пункт 8 после слов «Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области,» дополнить словами «Контрольно-ревизионного управления Администрации Томской области,»;

ж) подпункт 1) пункта 14 изложить в следующей редакции:

«1) наименование и сведения о месте нахождения областного государственного унитарного предприятия (не требуется при проведении Конкурса в отраслевой резерв областных государственных унитарных предприятий);»;

з) подпункт 4) пункта 16 изложить в следующей редакции:

«4) предложения по программе деятельности областного государственного унитарного предприятия, подписанные участником Конкурса, при проведении Конкурса в отраслевой резерв областных государственных унитарных предприятий представляются предложения по отраслевому направлению деятельности предприятия.»;

и) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе рассматриваются предложения участников Конкурса по программе деятельности областного государственного унитарного предприятия (при проведении Конкурса в отраслевой резерв областных государственных унитарных предприятий рассматриваются предложения по отраслевому направлению деятельности предприятия).

Оценка предложений участников Конкурса по программе деятельности областного государственного унитарного предприятия (по отраслевому направлению деятельности предприятия) осуществляется исходя из следующих критериев:

1) точность отражения существующего положения областного государственного унитарного предприятия и потенциала его развития (при проведении Конкурса в отраслевой резерв областных государственных унитарных предприятий рассматриваются предложения по отраслевому направлению);

2) соответствие целям Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2030 года, утвержденной постановлением Законодательной Думы Томской области от 26.03.2015 № 2580;

3) определенность источников обеспечения реализации программных мероприятий;

4) перспективность планирования (на срок не менее 3 – 5 лет).

Комиссия определяет наилучшую программу деятельности областного государственного унитарного предприятия (наилучшее предложение по отраслевому направлению деятельности предприятия) из числа предложенных участниками Конкурса.

Второй этап проводится в форме собеседования. Комиссия оценивает личные и деловые качества участников Конкурса, их способности осуществлять руководство областным государственным унитарным предприятием по любым

вопросам в пределах компетенции руководителя.»;

к) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Победителем Конкурса признается участник, предложивший, по мнению Комиссии, наилучшую программу деятельности областного государственного унитарного предприятия (наилучшее предложение по соответствующему отраслевому направлению деятельности предприятия) и успешно прошедший второй этап Конкурса.

В случае, если по итогам проведенной оценки ни одно из предложений участников Конкурса по программе деятельности областного государственного унитарного предприятия (предложений по соответствующему отраслевому направлению деятельности предприятия), по мнению Комиссии, не соответствует точно и полно критериям оценки либо в случае, если по результатам проведения второго этапа Конкурса, по мнению Комиссии, не подтвердились личные и деловые качества участников Конкурса, их способность осуществлять руководство областным государственным унитарным предприятием по любым вопросам в пределах компетенции руководителя Комиссией принимается решение о том, что победитель Конкурса не выявлен.

В случае, если, по мнению Комиссии, более одного участника Конкурса представили предложения по программе деятельности областного государственного унитарного предприятия (предложения по соответствующему отраслевому направлению деятельности предприятия), соответствующие критериям оценки, указанным в пункте 19 настоящего Положения, продемонстрировали необходимые личные и деловые качества, способность осуществлять руководство областным государственным унитарным предприятием по любым вопросам в пределах компетенции руководителя Комиссией принимаются следующие решения:

1) о признании победителем одного из вышеуказанных участников Конкурса в соответствии с критериями, указанными в абзаце первом настоящего пункта;

2) о включении вышеуказанных участников Конкурса, не признанных победителем, в отраслевой резерв областных государственных унитарных предприятий.

Лица, включенные в отраслевой резерв областных государственных унитарных предприятий, назначаются на вакантную должность руководителя областного государственного унитарного предприятия распоряжением Администрации Томской области по предложению уполномоченного областного органа по управлению областным государственным имуществом без проведения дополнительного отбора на конкурсной основе.

Порядок и форма ведения отраслевого резерва областных государственных унитарных предприятий определяются уполномоченным областным органом по управлению областным государственным имуществом. Срок нахождения кандидата в отраслевом резерве не может превышать трех лет.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

И.о. Губернатора Томской области

А.В.Зеленцов
0722kv03.pa2016



А.М.Рожков