



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.04.2016

№ 109а

Об утверждении ведомственных целевых программ Томской области

В соответствии с Порядком разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 07.12.2011 № 389а «О Порядке разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

1) ведомственную целевую программу «Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Томской области» согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) ведомственную целевую программу «Профессиональное развитие управленческих кадров организаций приоритетных отраслей экономики Томской области» согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

3) ведомственную целевую программу «Награды Томской области» согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

4) ведомственную целевую программу «Развитие муниципальной службы в Томской области» согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Администрации Томской области от 05.03.2015 № 80а «Об утверждении ведомственных целевых программ» («Собрание законодательства Томской области», № 3/1 (118) от 16.03.2015);

2) постановление Администрации Томской области от 11.06.2015 № 218а «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 05.03.2015 № 80а» («Собрание законодательства Томской области», № 6/2 (125) от 30.06.2015);

3) пункт 12 постановления Администрации Томской области от 23.11.2015 № 424а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» («Собрание законодательства Томской области», № 12/1 (136) от 15.12.2015);

4) постановление Администрации Томской области от 13.01.2016 № 4а «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 05.03.2015 № 80а» («Собрание законодательства Томской области», № 1/2 (139) от 29.01.2016).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Томской области по внутренней политике Ильиных С.Е.

Губернатор Томской области



С.А.Жвачкин

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Томской области
от 08.04.2016 № 109а

Ведомственная целевая программа
«Профессиональное развитие государственных гражданских служащих
Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	Тип 1			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Повышение эффективности регионального и муниципального управления			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие государственной гражданской службы			
Цель СБП согласно Положению об СБП и разделу II доклада о результатах и об основных направлениях деятельности СБП	Эффективная кадровая политика в Томской области			
Цель ВЦП (задача СБП)	Развитие государственной гражданской службы Томской области			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2016 год	2017 год	2018 год
Доля государственных гражданских служащих Томской области, успешно завершивших обучение (получивших документ установленного образца) по программам дополнительного профессионального образования, от общей численности государственных гражданских служащих Томской области, принявших участие в обучении по этим программам	%	95	95	95
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			

Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2016 год	0705	2326200000	240	2 398,2
	0705	2326200000	610	5 138,0
всего	х	х	х	7 536,2
2017 год	0705	2326200000	240	2 398,2
	0705	2326200000	610	2 653,0
всего	х	х	х	5 051,2
2018 год	0705	2326200000	240	2 398,2
	0705	2326200000	610	2 653,0
всего	х	х	х	5 051,2

Раздел 1. Характеристика задачи СБП, для решения которой разработана ВЦП

Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Томской области осуществляется в соответствии со статьей 62 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2006 № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2008 № 362 «Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке государственных гражданских служащих Российской Федерации», распоряжением Администрации Томской области от 31.03.2014 № 171-ра «О мерах по организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Томской области».

Профессиональное развитие государственных гражданских служащих является одним из ключевых вопросов в системе государственной службы и кадровой политики.

Качественное кадровое обеспечение государственной гражданской службы Томской области возможно посредством непрерывного профессионального развития и повышения профессиональной компетентности государственных гражданских служащих Томской области.

Вместе с тем сохраняется потребность в своевременном профессиональном развитии государственных гражданских служащих с целью эффективного решения поставленных задач и качественного выполнения функциональных обязанностей. В процессе конкурсного отбора для замещения должностей государственной гражданской службы Томской области наблюдается недостаток квалифицированных кадров, изначально и в достаточной мере обладающих необходимыми знаниями и навыками.

Кроме того, востребованность дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих связана с необходимостью профессионального развития государственных гражданских служащих в условиях постоянно меняющегося законодательства.

Раздел 2. Направления работ по достижению цели ВЦП (задачи СБП)

Для достижения цели ВЦП планируется реализация мероприятий в 2 направлениях:

1. Обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Томской области.

2. Организация проведения мероприятий, направленных на развитие государственной гражданской службы Томской области.

Раздел 3. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
Количество отчетов, составленных по результатам работы	шт.	стабильность	–	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»
Количество государственных гражданских служащих Томской области (далее – ГГС ТО), прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (далее – ДПО)	чел.	рост	–	Данные заключенного государственного контракта, списки выпускников
Доля ГГС ТО, успешно завершивших обучение по программам ДПО	%	рост	Отношение ГГС ТО, успешно завершивших обучение, к числу зачисленных на обучение по программам ДПО	Данные заключенного государственного контракта, списки выпускников
Число обучающихся (мероприятия 2, 3)	чел.	рост	–	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский

				региональный ресурсный центр»
Доля ГГС ТО, кандидатов и участников кадровых резервов, удовлетворенных результатами обучения по программам дополнительного профессионального образования, от общего числа опрошенных	%	рост	Отношение ГГС ТО, кандидатов и участников кадровых резервов, удовлетворенных результатами участия в мероприятиях и программах, к числу опрошенных	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»
Количество участников мероприятия	чел.	рост	–	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»

Раздел 4. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Зеленцов Александр Викторович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках деятельности комитета по управлению государственной гражданской службой Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Солнцев Виталий Юрьевич – заместитель председателя комитета по управлению государственной гражданской службой Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области

Раздел 5. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
1. Невыполнение количественных показателей обучения ГГС ТО (неукомплектование групп обучающихся)	Невыполнение договоров, заключенных с исполнителями
2. Несоответствие программ обучения современным	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП

потребностям государственного управления Томской области	
3. Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Отсутствие повышения результативности профессиональной служебной деятельности ГГС ТО

Раздел 6. Мероприятия ВЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)				Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)			
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			2016 год	2017 год	2018 год	наименование показателя	единица измерения показателя	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Обеспечение дополнительного профессионального образования ГГС ТО	Формирование технического задания на переподготовку и повышение квалификации, обеспечение размещения государственного заказа; организация экспертизы представленных документов и заключение государственных контрактов	01.2016	12.2018	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0705 2326200000 240	2 398,2	2 398,2	2 398,2	Показатель объема: количество ГГС ТО, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	чел.	210	210	210
										Показатель, характеризующий качество: доля ГГС ТО, успешно завершивших обучение по программам ДПО	%	95	95	95
2.	Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ	Организация проведения образовательных программ вне рамок	01.2016	12.2018	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	0705 2326200000 610	2 074,1	1 202,5	1 202,5	Показатель объема: число обучающихся	чел.	328	190	190

	ных программ повышения квалификации	государственного заказа, в том числе в других субъектах Российской Федерации								Показатели, характеризующие качество: доля ГГС ТО, кандидатов и участников кадровых резервов, удовлетворенных результатами обучения по программам дополнительного профессионального образования	%	95	95	95
3.	Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ профессиональной переподготовки	Организация проведения образовательной программы «Эффективный менеджмент»	01.2016	12.2018	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	0705 2326200000 610	854,7	404,6	404,6	Показатель объема: число обучающихся	чел.	15	10	10
4.	Организация мероприятий	Организация проведения образовательных мероприятий, семинаров по актуальным проблемам государственного управления (конференции, семинары)	01.2016	12.2018	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	0705 2326200000 610	1041,3	493,0	493,0	Показатель объема: количество участников мероприятия	чел.	262	124	124
5.	Предоставление консультативных	Подготовка и издание учебных пособий,	01.2016	12.2018	ОГБУ «Томский региональный ресурсный	0705 2326200000 610	1167,9	552,9	552,9	Показатель объема: количество	шт.	49	23	23

	<p>ционных и методических услуг</p>	<p>методических рекомендаций. Техническое обеспечение дистанционного тестирования кандидатов, участвующих в конкурсах на замещение вакантных должностей и включение в кадровый резерв ГГС ТО, и обновление модулей, техническое обеспечение функционирования портала учреждения для размещения информации о дополнительном профессиональном образовании госслужащих. Обеспечение проведения мероприятий конкурса на звание «Лучший государственный гражданский служащий Томской области», проведение экспертизы работ</p>			<p>центр»</p>					<p>отчетов, составленных по результатам работы</p>				
--	-------------------------------------	---	--	--	---------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

		участников конкурса; проведение экспертизы программ ДПО												
	Итого по ВЦП						7 536,2	5 051,2	5 051,2					



Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Томской области
от 08.04.2016 № 109а

Ведомственная целевая программа
«Профессиональное развитие управленческих кадров организаций
приоритетных отраслей экономики Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	Тип 1			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Повышение эффективности регионального и муниципального управления			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие государственной гражданской службы			
Цель СБП согласно Положению об СБП и разделу II доклада о результатах и об основных направлениях деятельности СБП	Эффективная кадровая политика в Томской области			
Цель ВЦП (задача СБП)	Содействие развитию кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области, организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы, расположенных на территории Томской области			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2016 год	2017 год	2018 год
Степень выполнения квоты Томской области для специалистов, направляемых на подготовку в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации ¹	%	100	100	100
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			

¹ Утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 – 2017/18 учебных годах» (далее – Госплан).

Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2016 год	0705	2326300000	610	1 360,5
	0705	2326300000	630	1 670,0
всего	х	х	х	3 030,5
2017 год	0705	2326300000	610	1 360,5
	0705	2326300000	630	1 670,0
всего	х	х	х	3 030,5
2018 год	0705	2326300000	610	1 360,5
	0705	2326300000	630	1 670,0
всего	х	х	х	3 030,5

Раздел 1. Характеристика задачи СБП, для решения которой разработана ВЦП

В Российской Федерации в рамках Госплана в 2007/2008 – 2017/2018 учебных годах ежегодно запланировано обучение 5000 руководителей высшего и среднего звена организаций всех форм собственности. В последнее время акцент делается на переподготовку и повышение квалификации руководителей организаций реального сектора экономики, социальной и инновационной сферы. Одним из компонентов подготовки в рамках Госплана являются стажировки в ведущих российских и зарубежных организациях.

По состоянию на 01.01.2016 в Томской области в разных отраслях экономики обучение прошли 1435 руководителей и специалистов организаций различных отраслей народного хозяйства Российской Федерации, более 300 выпускников Президентской программы Томской области прошли зарубежную стажировку в таких странах как: Германия, Франция, Великобритания, Швейцария, Австрия, Ирландия, Финляндия, Голландия, Италия, Испания, Япония, США.

Тем не менее до сих пор наблюдается несоответствие профессиональной компетентности менеджмента организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Томской области современным потребностям рынка и государства, что сказывается на неспособности разрабатывать и реализовывать передовые инновационные проекты.

Содействие в развитии кадрового потенциала организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Томской области можно обеспечить путем реализации программ подготовки управленческих кадров, в том числе реализации Госплана на территории Томской области.

Раздел 2. Направления работ по достижению цели ВЦП (задачи СБП)

Для достижения цели ВЦП планируется реализация мероприятий по подготовке специалистов организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Томской области.

Раздел 3. Описание методик расчета показателей
непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
Количество отчетов, составленных по результатам работы	шт.	стабильность	–	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»
Количество специалистов, прошедших обучение в рамках Госплана	чел.	стабильность	–	Квота Томской области, утвержденная приказом Минэкономразвития России; списки специалистов, утвержденные Федеральной комиссией по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее – Комиссия)
Доля специалистов, успешно прошедших обучение в рамках Госплана, от числа приступивших к обучению	%	рост	Отношение числа специалистов, завершивших обучение на «хорошо» и «отлично», к числу приступивших к обучению	Списки специалистов, утвержденные Комиссией; приказы высших учебных заведений о выдаче дипломов об окончании обучения
Число обучающихся	чел.	рост	–	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»

Раздел 4. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Зеленцов Александр Викторович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках деятельности комитета по управлению государственной гражданской службой Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Солнцев Виталий Юрьевич – заместитель председателя комитета по управлению государственной гражданской службой Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области

Раздел 5. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
1. Низкий уровень управленческих компетенций специалистов, обучающихся в рамках реализации Госплана	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
2. Несоответствие программ обучения современным потребностям экономики Томской области	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
3. Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Переход специалистов, прошедших обучение в рамках реализации Госплана, на работу в организации, расположенные в других субъектах Российской Федерации

Раздел 6. Мероприятия ВЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			2016 год	2017 год	2018 год	наименование показателя	единица измерения показателя	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Обеспечение реализации образовательных программ в рамках Госплана	Организация и подготовка специалистов в соответствии с квотой	01.2016	12.2018	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0705 2326300000 630	1 670,0	1 670,0	1 670,0	Показатель объема: количество специалистов, прошедших обучение в рамках Госплана	чел.	80	80	80
										Показатель, характеризующий качество: доля специалистов, успешно прошедших обучение в рамках Госплана, от числа приступивших к обучению	%	95	95	95
2.	Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации	Организация проведения образовательной программы «Эффективный руководитель» для выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров,	01.2016	12.2018	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	0705 2326300000 610	256,6	256,6	256,6	Показатель объема: Число обучающихся	Чел.	10	10	109

		представителей реального сектора экономики												
3.	Предостав- ление консульта- ционных и методических услуг	Организация проведения конкурсного отбора специалистов для обучения; обеспечение выполнения работ по организации подготовки, мониторингу реализации программы; организация проведения постпро- граммных мероприятий для управленческих кадров Томской области	01.2016	12.2018	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	0705 2326300000 610	1103,9	1103,9	1103,9	Показатель объема: количество отчетов, составленных по результатам работы	штук	59	59	599
Итого по ВЦП							3 030,5	3 030,5	3 030,5		x			



Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Томской области
от 08.04.2016 № 109а

Ведомственная целевая программа
«Награды Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	Тип 1			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Повышение эффективности регионального и муниципального управления			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие государственной гражданской службы			
Цель СБП согласно Положению об СБП и разделу II доклада о результатах и об основных направлениях деятельности СБП	Эффективная кадровая политика в Томской области			
Цель ВЦП (задача СБП)	Реализация государственной наградной политики на территории Томской области			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2016 год	2017 год	2018 год
Доля врученных наград от представленных к вручению	%	100	100	100
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			
Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2016 год	0113	2326400000	240	955,40
	0113	2326400000	360	3000,00
всего	х	х	х	3955,40
2017 год	0113	2326400000	240	955,40
	0113	2326400000	360	3000,00
всего	х	х	х	3955,40

2018 год	0113	2326400000	240	955,40
	0113	2326400000	360	3000,00
всего	х	х	х	3955,40

Раздел 1. Характеристика задачи СБП, для решения которой разработана ВЦП

За 2015 год в Томской области наградами разных уровней награждены более 17 тысяч человек, в том числе вручено 12 044 юбилейных медали «70 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 гг.» ветеранам Великой Отечественной войны 1941 – 1945 гг. и 3474 юбилейных медали «70 лет Томской области». Рассмотрено 40 пакетов документов на государственные награды Российской Федерации. Подготовлено и вручено государственных наград по Указу Президента Российской Федерации – 31 шт., знаков отличия «За заслуги перед Томской областью» – 6 шт., знаков отличия «Родительская доблесть» – 39 шт., знаков отличия «За заслуги в сфере образования» – 44 шт., знаков «Милосердие и благотворительность» – 1 шт., почетных грамот Томской области – 7 шт., орденов «Томская слава» – 15 шт., медалей «За достижения» – 122 шт., почетных грамот Администрации Томской области – 630 шт., благодарностей Администрации Томской области – 929 шт., памятных адресов от имени Губернатора Томской области – 194 шт., памятных подарков от имени Губернатора Томской области – 101 шт.

Согласно Закону Томской области от 14 июля 1998 года № 13-ОЗ «О наградах и почетном звании в Томской области» и постановлению Губернатора Томской области от 01.04.2013 № 36 «О наградах Губернатора Томской области» в качестве поощрения награждаемых предусмотрено разовое денежное вознаграждение. В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 03.02.2011 № 22а «О Почетной грамоте Администрации Томской области и Благодарности Администрации Томской области» награждение Почетной грамотой Администрации Томской области или объявление Благодарности Администрации Томской области может сопровождаться вручением памятных подарков или денежных премий.

Раздел 2. Направления работ по достижению цели ВЦП (задачи СБП)

Для достижения цели ВЦП планируется реализация мероприятий по вручению наград Томской области, наград Губернатора Томской области, наград Администрации Томской области.

Раздел 3. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика (рост/снижение /стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
Единица эффективности деятельности: отношение количества	единица	стабильность	$K = \frac{I_n}{I_{пн}}$, где: К – единица эффективности деятельности; I _н – количество	Ведомственная статистика

награжденных лиц к общему количеству лиц, представленных к награждению			награжденных лиц; Ипн – общее количество лиц, представленных к награждению	
Количество заключенных договоров (государственных контрактов) на разработку эскизов, изготовление и приобретение бланочной и наградной продукции, приобретение памятных подарков, букетов цветов	единица	стабильность	–	Заключенные договоры (государственные контракты)

Раздел 4. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Зеленцов Александр Викторович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках комитета наград Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Калинина Марина Геннадьевна – председатель комитета наград Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области

Раздел 5. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
Несвоевременная и некачественная подготовка документов для вручения премий	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Нет

Раздел 6. Мероприятия ВЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Расходы на мероприятие (тыс. руб.)				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			2016 год	2017 год	2018 год	наименование показателя	единица измерения показателя	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Организация вручения наград Томской области	Организация проведения мероприятий по вручению наград Томской области; обеспечение участия в мероприятиях награждаемых, издание соответствующих правовых актов Томской области и наличие наград	01.2016	12.2018	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0113 2326400000 360	3000,0	3000,0	3000,0	Показатель объема: единица эффективности деятельности: отношение количества награжденных лиц к общему количеству лиц, представленных к награждению	ед.	1	1	1
2.	Разработка эскизов, изготовление и приобретение бланочной и наградной продукции	Заключение договоров (государственных контрактов) на разработку эскизов, изготовление и приобретение бланочной и наградной продукции, приобретение памятных подарков, букетов цветов	01.2016	12.2018	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0113 2326400000 240	955,40	955,40	955,40	Показатель объема: количество заключенных договоров (государственных контрактов) на разработку эскизов, изготовление и приобретение бланочной и наградной продукции, приобретение памятных подарков, букетов цветов	ед.	5	5	5
Итого по ВЦП							3955,40	3955,40	3955,40	X				



Приложение № 4

УТВЕРЖДЕНА
 постановлением Администрации
 Томской области
 от 08.04.2016 № 109а

Ведомственная целевая программа
 «Развитие муниципальной службы в Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	Тип 1			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Повышение эффективности регионального и муниципального управления			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие местного самоуправления и муниципальной службы в Томской области			
Цель СБП согласно Положению об СБП и разделу II доклада о результатах и об основных направлениях деятельности СБП	Эффективная кадровая политика в Томской области			
Цель ВЦП (задача СБП)	Содействие развитию кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области, организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы, расположенных на территории Томской области			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2016 год	2017 год	2018 год
Доля муниципальных служащих Томской области, успешно завершивших обучение (получивших документ установленного образца) по программам дополнительного профессионального образования, от общей численности муниципальных служащих Томской области, принявших участие в обучении по этим программам	%	95	95	95
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			

Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2016 год	0705	2316100000	240	3 364,6
	0705	2316100000	610	766,9
всего	х	х	х	4 131,5
2017 год	0705	2316100000	240	3 364,6
	0705	2316100000	610	766,9
всего	х	х	х	4 131,5
2018 год	0705	2316100000	240	3 364,6
	0705	2316100000	610	766,9
всего	х	х	х	4 131,5

Раздел 1. Характеристика задачи СБП, для решения которой разработана ВЦП

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, потере доверия к органам местного самоуправления со стороны населения.

Проблемой является наличие в Томской области муниципальных служащих, профессиональная компетенция которых не в полной мере соответствует возложенным на них функциональным обязанностям, а также муниципальных служащих с непрофильным образованием, что снижает результативность их профессиональной служебной деятельности.

Решить данную задачу возможно путем повышения уровня компетенций муниципального служащего, что достигается через повышение уровня образования, приобретение опыта и навыков управленческой деятельности.

Раздел 2. Направления работ по достижению цели ВЦП (задачи СБП)

В рамках ВЦП предусмотрены мероприятия по следующим направлениям:

1. Реализация мероприятий по организации обучения муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности.

2. Реализация мероприятий по организации получения муниципальными служащими и специалистами муниципальных образований Томской области высшего профессионального образования по заочной форме обучения.

3. Реализация мероприятий по формированию резерва управленческих кадров и обучению лиц, включенных в резерв управленческих кадров.

4. Реализация мероприятий по проведению социологического опроса населения с целью выявления лидеров общественного мнения органов местного самоуправления

для включения их в кадровый резерв на муниципальные должности и должности муниципальной службы.

Раздел 3. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица изменения показателя	Положительная динамика (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
Количество отчетов, составленных по результатам работы	шт.	стабильность	–	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»
Количество лиц, направленных на получение дополнительного профессионального образования в рамках государственного заказа	чел.	рост	–	Данные заключенного государственного контракта
Число обучающихся	чел.	рост	–	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»
Количество участников мероприятия	чел.	рост	–	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»
Количество получивших образование по заочной форме обучения	чел.	рост	–	Данные заключенного государственного контракта
Количество муниципальных образований Томской области, в которых проведен	ед.	рост	Исходя из количества муниципальных образований,	Данные заключенного государственного контракта

опрос населения			в которых состоятся выборы глав муниципаль- ных образований	
Доля опрашиваемых жителей муниципальных образований Томской области	%	рост	Не менее 1,3% от численности социально активного населения муниципаль- ных образований Томской области	Официальная статистическая информация

Раздел 4. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Зеленцов Александр Викторович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках деятельности комитета по управлению государственной гражданской службой Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Солнцев Виталий Юрьевич – заместитель председателя комитета по управлению государственной гражданской службой Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области

Раздел 5. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
1. Невыполнение количественных показателей обучения муниципальных служащих, неукomплектование групп обучающихся	Неисполнение договоров, заключенных с исполнителями
2. Несвоевременное и (или) некачественное проведение социологических опросов населения специализированной организацией	Неточная квалификация муниципальных районов и городских округов Томской области по социологическим показателям удовлетворенности лидерскими качествами будущих резервистов

3. Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Отсутствие повышения результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Томской области, прошедших обучение; снижение финансирования
---	---

Раздел 6. Мероприятия ВЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
			с месяц/год	по месяц/год			2016 год	2017 год	2018 год	Наименование показателя	единица измерения показателя	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Содействие профессиональной подготовке кадров для органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области	Формирование технического задания, обеспечение размещения государственного заказа, проведения экспертизы представленных документов, заключения государственных контрактов	01.2016	12.2018	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0705 2316100000 240	2309,5	2309,5	2309,5	Показатель объема: количество лиц, направленных на получение дополнительного профессионального образования в рамках государственного заказа	чел.	202	202	202
2.	Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации	Организация проведения образовательных программ вне рамок государственного заказа	01.2016	12.2018	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	0705 2316100000 610	705,5	705,5	705,5	Показатель объема: число обучающихся	чел.	120	120	120
3.	Организация мероприятий	Организация проведения образовательных	01.2016	12.2018	ОГБУ «Томский региональный	0705 2316100000 610	50,7	50,7	50,7	Показатель объема: количество	чел.	260	260	260

		мероприятий для муниципальных служащих			ресурсный центр»					участников мероприятия				
4.	Предоставление консультационных и методических услуг	Организация участия муниципальных служащих в процедурах по формированию резерва управленческих кадров	01.2016	12.2018	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	0705 2316100000 610	10,7	10,7	10,7	Показатель объема: количество отчетов, составленных по результатам работы	шт.	10	10	10
5.	Организация контрактной подготовки по направлению «Государственное и муниципальное управление» муниципальных служащих и специалистов муниципальных образований Томской области	Организация работы по отбору муниципальных служащих и специалистов муниципальных образований Томской области на получение высшего профессионального образования по заочной форме обучения, заключение государственных контрактов на обучение, мониторинг успеваемости студентов, обучающихся по заочной форме	01.2016	12.2018	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0705 2316100000 240	500,0	500,0	500,0	Показатель объема: количество обученных по заочной форме обучения	чел.	10	10	10

6.	Организация проведения социологического опроса населения с целью выявления лидеров общественного мнения в органах местного самоуправления для включения их в резерв управленческих кадров Томской области	Формирование технического задания, обеспечение размещения государственного заказа, проведения экспертизы представленных документов, заключения государственных контрактов	01.2016	12.2018	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0705 2316100000 240	555,1	555,1	555,1	Показатель объема: количество муниципальных образований, в которых проведен опрос населения	ед.	2	2	2	
										Показатель качества: доля опрошенных жителей муниципальных образований	%	Не менее 1,3% от социально-активного населения муниципальных образований Томской области	Не менее 1,3% от социально-активного населения муниципальных образований Томской области	Не менее 1,3% от социально-активного населения муниципальных образований Томской области	
Итого по ВЦП								4131,5	4131,5	4131,5					

