



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.03.2015

№ 119а

О внесении изменения в постановление Администрации
Томской области от 13.05.2010 № 94а

С целью совершенствования нормативного правового акта
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Томской области от 13.05.2010 № 94а «О Порядке предоставления из областного бюджета субсидий бюджетам муниципальных образований Томской области и их расходования» («Собрание законодательства Томской области», № 5/2 (58) от 31.05.2010) изменение, изложив Методику распределения субсидий бюджетам муниципальных образований Томской области на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» в части повышения заработной платы работников культуры муниципальных учреждений культуры, утвержденную указанным постановлением (приложение № 54), в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

И.о. Губернатора Томской области



А.М.Феденёв

Методика
распределения субсидий бюджетам муниципальных образований
Томской области на достижение целевых показателей по плану
мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры,
направленные на повышение ее эффективности» в части повышения
заработной платы работников культуры муниципальных
учреждений культуры

1. Настоящая Методика предназначена для распределения между бюджетами муниципальных образований Томской области объема субсидий на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» в части повышения заработной платы работников культуры муниципальных учреждений культуры (далее – субсидия).

2. Общий объем субсидии, выделяемой бюджету i -го муниципального образования Томской области, определяется по следующей формуле:

$$S_i = W_i + U_i, \quad \text{где:}$$

S_i – общий объем субсидии i -му муниципальному образованию Томской области;

W_i – объем субсидии i -му муниципальному образованию Томской области на выплату ежемесячных персональных надбавок к должностному окладу работникам муниципальных учреждений культуры;

U_i – объем субсидии i -му муниципальному образованию Томской области на стимулирующие выплаты.

3. Объем субсидии i -му муниципальному образованию Томской области на выплату ежемесячных персональных надбавок к должностному окладу работникам муниципальных учреждений культуры определяется по следующей формуле:

$$W_i = \left(\sum_{j=1}^k a_j \times n_j \right) \times r \times m \times b, \quad \text{где:}$$

a_j – ежемесячная персональная надбавка к должностному окладу работников учреждения культуры в размере, установленном нормативными правовыми актами Томской области, по соответствующим должностям профессиональных квалификационных групп;

n_j – среднесписочная численность работников муниципального учреждения культуры, имеющих право на персональную надбавку к должностному окладу,

по соответствующим должностям профессиональных квалификационных групп за отчетный год без учета внешних совместителей;

k – количество муниципальных учреждений культуры;

r – районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

m – количество месяцев;

b – отчисления во внебюджетные фонды (30,2%).

4. Объем субсидии i -му муниципальному образованию Томской области на стимулирующие выплаты, определяется по следующей формуле:

$$U_i = \frac{(S - \text{SUM } W_i)}{N \times R} \times n_i \times r_i, \text{ где:}$$

S – общий объем субсидии на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» в части повышения заработной платы работников культуры муниципальных учреждений культуры;

N – среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры, имеющих право на персональную надбавку к должностному окладу за отчетный год без учета внешних совместителей;

R – величина средневзвешенного коэффициента, учитывающего районный коэффициент и процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

n_i – среднесписочная численность работников культуры в i -м муниципальном образовании Томской области, имеющих право на персональную надбавку к должностному окладу за отчетный год без учета внешних совместителей;

r_i – районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в i -м муниципальном образовании Томской области.

