



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.07.2024

№ 314-пп

г. Тверь

О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 12.12.2013 № 631-пп

Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Тверской области «Дирекция территориального дорожного фонда Тверской области», утвержденное постановлением Правительства Тверской области от 12.12.2013 № 631-пп «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Тверской области «Дирекция территориального дорожного фонда Тверской области» и признании утратившими силу отдельных постановлений Администрации Тверской области и отдельных постановлений Правительства Тверской области» (далее – Положение), следующие изменения:

1) пункт 9 раздела II Положения дополнить подпунктом «и» следующего содержания:

«и) надбавка за разъездной характер работы.»;

2) пункт 12 раздела III Положения дополнить подпунктом «з» следующего содержания:

«з) надбавка за разъездной характер работы.»;

3) пункт 16 раздела IV Положения дополнить подпунктом «з» следующего содержания:

«з) надбавка за разъездной характер работы.»;

4) в разделе V:

пункт 18 дополнить подпунктом «и» следующего содержания:

«и) надбавка за разъездной характер работы.»;

в пункте 25 цифры «100» заменить цифрами «200»;

дополнить пунктом 25.3 следующего содержания:

«25.3. Надбавка за разъездной характер работы устанавливается руководителем Учреждения работникам (рабочим) исходя из условий их работы и характера поездок в размере не более 100 процентов от должностного оклада (оклада).

Перечень должностей, условия назначения и конкретные размеры надбавки определяются в локальных нормативных актах Учреждения.

Решение об установлении руководителю Учреждения надбавки за разъездной характер работы и ее размерах, но не более чем 100 процентов от должностного оклада принимается Министерством транспорта Тверской области.»;

5) пункт 30 раздела VI Положения изложить в следующей редакции:

«30. Поощрительная выплата по итогам работы за месяц работникам (рабочим) устанавливается руководителем Учреждения при отсутствии дисциплинарных взысканий, а также с учетом качественного, своевременного выполнения функциональных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией работника (рабочего), в размере не более 200 процентов должностного оклада (оклада) с учетом фактически отработанного в отчетном периоде времени.

Поощрительная выплата по итогам работы (за квартал, полугодие, девять месяцев, год) работникам (рабочим) устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей эффективности деятельности Учреждения в размере не более 200 процентов должностного оклада (оклада) с учетом фактически отработанного в отчетном периоде времени.

Перечень показателей эффективности деятельности Учреждения устанавливается в соответствии с приложением к настоящему Положению.»;

6) в пункте 40 раздела VII Положения:

в подпункте «б» цифры «21» заменить цифрами «36»;

в подпункте «в» цифры «17» заменить цифрами «37»;

7) дополнить Положение приложением (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2024 года.

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя

Приложение
к постановлению Правительства
Тверской области
от 05.07.2024 № 314-пп

«Приложение
к Положению об оплате труда работников
государственного казенного учреждения
Тверской области «Дирекция территориального
дорожного фонда Тверской области»

Показатели
эффективности деятельности
государственного казенного учреждения Тверской области
«Дирекция территориального дорожного фонда Тверской области»

1. В государственном казенном учреждении Тверской области «Дирекция территориального дорожного фонда Тверской области» (далее – Учреждение) применяются следующие показатели, учитываемые при установлении поощрительных выплат работникам (работчим) Учреждений:

1) достижение показателей адресной инвестиционной программы Тверской области, государственных программ Тверской области и иных программных документов, реализуемых Учреждением по направлениям деятельности;

2) отсутствие нарушений исполнения государственных контрактов в рамках уставной деятельности в части соблюдения сроков и качества выполняемых работ, поставляемых товаров, оказываемых услуг;

3) отсутствие нарушений сроков исполнения документов по направлению деятельности (статистические отчеты, обосновывающие материалы, ответы на обращения (письма), юридическое делопроизводство и т.п.);

4) отсутствие замечаний о неэффективном, нецелевом использовании средств областного бюджета Тверской области по итогам проверок контролирующих органов;

5) отсутствие обоснованных жалоб на качество работы сотрудников Учреждения со стороны исполнительных органов Тверской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Тверской области, организаций и физических лиц;

6) отсутствие нарушений исполнительской и трудовой дисциплины;

7) количество объектов, реализуемых на условиях софинансирования из областного бюджета Тверской области, на которых сотрудниками Учреждения осуществляется выборочный контроль качества и проверка исполнительной документации;

8) количество работников (рабочих) Учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (человек).

2. В Учреждении в зависимости от особенностей деятельности могут вводиться дополнительные и (или) иные показатели оценки качества работы подразделений и отдельных работников (рабочих).».