



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.07.2020

№ 312-пп

г. Тверь

О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 05.02.2018 № 35-пп

Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в Порядок взаимодействия по кадровым вопросам исполнительных органов государственной власти Тверской области с государственными унитарными предприятиями Тверской области и государственными учреждениями Тверской области, утвержденный постановлением Правительства Тверской области от 05.02.2018 № 35-пп «О Порядке взаимодействия по кадровым вопросам исполнительных органов государственной власти Тверской области с государственными унитарными предприятиями Тверской области и государственными учреждениями Тверской области и об утверждении примерной формы трудового договора с руководителем государственного унитарного предприятия Тверской области» (далее – Порядок) следующие изменения:

1) дополнить пункт 2 раздела I Порядка подпунктом «ж» следующего содержания:

«ж) координирующий орган исполнительной власти в сфере профессионального образования – уполномоченный исполнительный орган государственной власти Тверской области на осуществление функций по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере профессионального образования.»;

2) пункт 5 раздела II Порядка изложить в следующей редакции:

«5. Назначение на должность руководителей учреждений на основании заключенного трудового договора (в том числе временное исполнение обязанностей по должности руководителя учреждения) и увольнение с должности (в том числе по пункту 2 части 1 статьи 278 Трудового кодекса

Российской Федерации) осуществляется распоряжением Правительства Тверской области по представлению отраслевого органа исполнительной власти. Проект распоряжения Правительства Тверской области согласовывается с заместителем Председателя Правительства, отраслевым органом исполнительной власти, органом по управлению государственным имуществом и управлением государственной службы и кадров аппарата Правительства Тверской области.

Отраслевому органу исполнительной власти при подготовке проекта распоряжения о назначении руководителя учреждения необходимо получить рекомендации о кандидатуре, предлагаемой на должность руководителя учреждения, от главы муниципального района (городского, муниципального округа), на территории которого расположено учреждение, за исключением случая назначения на должность руководителя учреждения, подведомственного Правительству Тверской области.

Кандидатура, предлагаемая на должность руководителя государственной профессиональной образовательной организации, согласовывается отраслевым органом исполнительной власти с координирующим органом исполнительной власти в сфере профессионального образования.

В целях согласования кандидатуры, предлагаемой для назначения на должность руководителя государственной профессиональной образовательной организации, руководитель отраслевого органа исполнительной власти направляет в координирующий орган исполнительной власти в сфере профессионального образования соответствующее представление с приложением документов, подтверждающих квалификацию и стаж работы претендента на вакантную должность руководителя профессиональной образовательной организации.

Заключение, изменение и в случаях, предусмотренных законодательством, прекращение трудовых договоров с руководителями учреждений осуществляются отраслевым органом исполнительной власти. В случае изменения подведомственности учреждения внесение изменений в трудовой договор с руководителем учреждения осуществляется в течение месяца после изменения подведомственности учреждения. Проект трудового договора (дополнительных соглашений к трудовому договору) согласовывается с заместителем Председателя Правительства, органом по управлению государственным имуществом и управлением государственной службы и кадров аппарата Правительства Тверской области.

Предусмотренное настоящим пунктом согласование соответствующих проектов распоряжений Правительства Тверской области и трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовому договору) обеспечивается отраслевым органом исполнительной власти.

Срок согласования проекта распоряжения Правительства Тверской области не может превышать трех рабочих дней, а при увольнении руководителя учреждения по собственному желанию в связи

с невозможностью продолжения им работы (часть 3 статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации) и в других неотложных случаях – одного рабочего дня.

Назначение на должность руководителя учреждения осуществляется при наличии сведений, указанных в части четвертой статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации.

Заключение трудового договора с руководителем учреждения осуществляется по типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной Правительством Российской Федерации.

По соглашению сторон трудовой договор с руководителем учреждения заключается сроком на один год.

Руководителю учреждения после назначения на должность аппаратом Правительства Тверской области выдается удостоверение.

Положение об удостоверениях руководителей учреждений утверждается распоряжением Правительства Тверской области.

Заключение, изменение или прекращение трудового договора с руководителем учреждения осуществляется непосредственно руководителем отраслевого органа исполнительной власти или лицом, исполняющим его обязанности в соответствии с правовым актом Губернатора Тверской области.»;

3) в подпункте «о» пункта 8 Порядка слова «(городского округа)» заменить словами «(городского, муниципального округа)»;

4) дополнить пункт 8 раздела II подпунктом «п» следующего содержания:

«п) документ о согласовании координирующим органом исполнительной власти в сфере профессионального образования кандидатуры для назначения на должность руководителя профессиональной образовательной организации.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя