



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.02.2018

№ 57-пп

г. Тверь

#### **О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 12.12.2013 № 631-пп**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Тверской области «Дирекция территориального дорожного фонда Тверской области», утвержденное постановлением Правительства Тверской области от 12.12.2013 № 631-пп «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Тверской области «Дирекция территориального дорожного фонда Тверской области» и признании утратившими силу отдельных постановлений Администрации Тверской области и отдельных постановлений Правительства Тверской области» (далее – Положение), следующие изменения:

а) в разделе I Положения:

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 6.1 настоящего Положения.»;

дополнить пунктом 6.1 следующего содержания:

«6.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителя Учреждения – в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата руководителя Учреждения не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения);

б) для заместителей руководителя Учреждения – в кратности до 4,0 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя Учреждения не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения);

в) для главного бухгалтера Учреждения – в кратности до 3,0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера Учреждения не должна превышать трехкратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения).

В случае если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя Учреждения, предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с подпунктом «б» настоящего пункта.

Среднемесячная заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников Учреждения формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.»;

б) в разделе II Положения:

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	8 809
Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, консультант по налогам и сборам, лаборант, секретарь руководителя	
2 квалификационный уровень	9 575
Заведующие: машинописным бюро, архивом, канцелярией, копировально-множительным бюро, складом, хозяйством, бюро пропусков. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	

ПКГ	Должностной оклад, руб.
<p>устанавливается производное должностное наименование «старший».</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p>	
3 квалификационный уровень	
<p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>	9 676
4 квалификационный уровень	
<p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»</p>	9 773
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
<p>Бухгалтер, документовед, инженер, инженер по защите информации, инженер по надзору за строительством, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инженер по подготовке производства, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), менеджер, менеджер по связям с общественностью, специалист по защите информации, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, экономист по финансовой работе, эксперт дорожного хозяйства, юрисконсульт</p>	10 075
2 квалификационный уровень	
<p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p>	11 340

ПКГ	Должностной оклад, руб.
3 квалификационный уровень	12 793
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень	14 451
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный уровень	16 530
Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	18 857
Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела информации, начальник отдела кадров, начальник отдела капитального строительства, начальник отдела контроля качества, начальник отдела охраны труда, начальник отдела по связям с общественностью, начальник планово-экономического отдела, начальник производственной лаборатории (производственного отдела), начальник технического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела	
2 квалификационный уровень	20 353
Главный: диспетчер, конструктор, механик, технолог, энергетик	

»;

пункт 9 дополнить подпунктами «ж», «з» следующего содержания:

«ж) доплата за работу в ночное время;

з) доплата за сверхурочную работу.»;

в подпункте «в» пункта 10 после слова «полугодие,» дополнить словами «девять месяцев,»;

в) в разделе III Положения:

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, руб.
1 разряд	5 092
2 разряд	5 611
3 разряд	6 130
4 разряд	6 648
5 разряд	7 167
6 разряд	7 686
7 разряд	8 204
8 разряд	8 723

»;

пункт 12 дополнить подпунктами «е», «ж» следующего содержания:

«е) доплата за работу в ночное время;

ж) доплата за сверхурочную работу.»;

в подпункте «в» пункта 13 после слова «полугодие,» дополнить словами «девять месяцев,»;

г) в разделе IV Положения:

в пункте 14 слова «22 366 (двадцать две тысячи триста шестьдесят шесть)» заменить словами «29 076 (двадцать девять тысяч семьдесят шесть)»;

пункт 16 дополнить подпунктом «ж» следующего содержания:

«ж) доплата за сверхурочную работу.»;

в подпункте «в» пункта 17 после слова «полугодие,» дополнить словами «девять месяцев,»;

д) в разделе V Положения:

пункт 18 дополнить подпунктами «ж», «з» следующего содержания:

«ж) доплата за сверхурочную работу;

з) доплата за работу в ночное время.»;

дополнить пунктами 25.1, 25.2 следующего содержания:

«25.1. Доплата за сверхурочную работу работникам, привлекаемым к сверхурочной работе, производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

25.2. Доплата за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в ночное время определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.»;

е) в разделе VI Положения:

в подпункте «в» пункта 26 после слова «полугодие,» дополнить словами «девять месяцев,»;

в абзаце четвертом пункта 29 слова «100 процентов» заменить словами «200 процентов»;

в пункте 30:

после слова «полугодие,» дополнить словами «девять месяцев,»;

слова «100 процентов» заменить словами «200 процентов»;

в абзаце четвертом пункта 31 слова «100 процентов» заменить словами «200 процентов»;

в пункте 33:

слова «100 процентов» заменить словами «200 процентов»;

слова «и в связи с юбилейными датами» исключить;

ж) в разделе VII Положения:

пункт 40 изложить в следующей редакции:

«40. Годовой фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

а) должностных окладов (окладов) – в размере 12 должностных окладов (окладов);

б) компенсационного характера – в размере 21 должностного оклада (оклада);

в) стимулирующего характера – в размере 17 должностных окладов (окладов).»;

пункт 42 дополнить абзацами пятым, шестым следующего содержания:

«Индексация должностных окладов осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

При индексации (увеличении) должностных окладов их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор  
Тверской области**



**И.М. Руденя**