



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

31.05.2016

№ 195-пп

г. Тверь

**О внесении изменений в постановление  
Правительства Тверской области  
от 21.04.2015 № 183-пп**

Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Тверской области от 21.04.2015 № 183-пп «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Тверской области «Автобаза Тверской области» (далее – Постановление) следующие изменения:

а) пункт 3 Постановления изложить в следующей редакции:

«3. Оплата труда в государственном казенном учреждении Тверской области «Автобаза Тверской области» осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных Правительству Тверской области на оплату труда работников подведомственного учреждения законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.»;

б) дополнить Постановление пунктом 3.1 следующего содержания:

«3.1. Определить, что в целях реализации Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Тверской области «Автобаза Тверской области», утвержденного настоящим постановлением, от имени Правительства Тверской области выступает руководитель аппарата Правительства Тверской области.»;

в) в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Тверской области «Автобаза Тверской области», утвержденном Постановлением (далее – Положение):

пункт 27 раздела VI Положения дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«Решение об установлении и размерах надбавки за особые условия (сложность, напряженность) работы руководителю Учреждения, заместителям руководителя Учреждения и главному бухгалтеру Учреждения принимается Правительством Тверской области.»;

в разделе VII Положения:

в пункте 32 слова «директором Учреждения» исключить;

в пункте 33:

подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) в организациях транспортной отрасли, если работа была связана с осуществлением деятельности в области транспорта;»;

в последнем абзаце слова «устанавливается только» заменить словами «устанавливается приказом директора Учреждения только»;

в абзаце первом пункта 35 слова «руководителем Учреждения» исключить;

пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. Решение об установлении и размерах стимулирующих выплат руководителю Учреждения, заместителям руководителя Учреждения и главному бухгалтеру Учреждения принимается Правительством Тверской области.

Решение об установлении и размерах поощрительных выплат, указанных в подпунктах «б» – «е» пункта 31 раздела VII настоящего Положения, принимается:

а) руководителем Учреждения по представлению соответствующих заместителей руководителя Учреждения в отношении руководителей структурных подразделений Учреждения, работников (рабочих), подчиненных (подконтрольных) заместителям руководителя Учреждения;

б) руководителем Учреждения по представлению соответствующих руководителей структурных подразделений Учреждения в отношении иных работников (рабочих) Учреждения.»;

пункт 42 признать утратившим силу;

в разделе VIII Положения:

в пункте 43 слова «Министерству транспорта Тверской области» заменить словами «Правительству Тверской области»;

в пункте 46 слова «Руководитель Учреждения» заменить словами «Руководитель Учреждения по согласованию с Правительством Тверской области»;

г) приложение к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Временно исполняющий обязанности  
Губернатора области



И.М. Руденя

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тверской области  
от 31.05.2016 № 195-пп

«Приложение  
к Положению об оплате труда  
работников государственного  
казенного учреждения Тверской  
области «Автобаза Тверской  
области»

Примерный перечень  
показателей для установления поощрительных выплат по итогам  
работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим)  
государственного казенного учреждения Тверской области  
«Автобаза Тверской области»

1. В государственном казенном учреждении Тверской области «Автобаза Тверской области» устанавливаются следующие показатели, учитываемые при установлении поощрительных выплат работникам (рабочим) Учреждения:

а) для руководства Учреждения:

отсутствие нецелевого расходования бюджетных средств;

исполнение сметы расходов не менее чем на 98 процентов за год от утвержденных бюджетных ассигнований;

отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок финансовой деятельности Учреждения по использованию бюджетных средств и государственного имущества Тверской области, находящегося на праве оперативного управления;

отсутствие нарушений законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения;

успешное и добросовестное исполнение работниками (рабочими) Учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса и (или) уставной деятельности Учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

отсутствие нарушений штатной и финансовой дисциплины;

б) для отдела бухгалтерского учета и отчетности Учреждения:

своевременное и качественное представление бухгалтерской (бюджетной) и иной финансовой отчетности;

ведение бухгалтерского (бюджетного) учета в соответствии с требованиями действующего законодательства, своевременное и достоверное отражение в бухгалтерском (бюджетном) учете фактов хозяйственной деятельности, активов, обязательств, доходов, расходов, своевременное и качественное оформление регистров бухгалтерского (бюджетного) учета;

отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок финансовой деятельности Учреждения, по использованию бюджетных средств и государственного имущества Тверской области, находящегося у Учреждения на праве оперативного управления;

качественное и своевременное исполнение сметы расходов Учреждения;

отсутствие превышения просроченной кредиторской задолженности;

соблюдение Учреждением налоговой дисциплины;

сохранность имущества Учреждения, переданного в оперативное управление, и учетных документов, образующихся в деятельности Учреждения;

отсутствие нарушений работниками (работчими) Учреждения трудовой и финансовой дисциплины;

в) для планово-экономического отдела Учреждения:

организация качественной и своевременной разработки сметы расходов Учреждения;

участие в своевременной и качественной подготовке и составлении отчетности и другой информации, необходимой внутренним и внешним пользователям;

успешное разрешение судебных и внесудебных споров с участием Учреждения;

отсутствие отказов в допуске к участию в конкурсах, аукционах, запросах котировок, запросах предложений по причине некачественной подготовки документов;

своевременная и результативная претензионная работа;

качественная подготовка документации, необходимой для осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения в соответствии с законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг;

подготовка обоснованных ответов при отклонении исковых и претензионных требований контрагентов Учреждения;

отсутствие нарушений законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения;

отсутствие нарушений действующих в Учреждении и в автотранспортной отрасли обязательных и рекомендательных нормативно-технических документов (регламентов) по своему профилю;

соответствие содержания документооборота Учреждения требованиям законодательства;

своевременное оформление в соответствии с законодательством документов кадрового учета;

отсутствие нарушений работниками (рабочими) трудовой дисциплины;

г) для производственного и технического отделов Учреждения:

отсутствие замечаний и жалоб органов государственной власти Тверской области, государственных органов Тверской области на:

некачественное обеспечение автотранспортным обслуживанием;

неэффективное оперативно-производственное планирование и диспетчирование;

отсутствие отказов в предоставлении транспортных услуг по причине несвоевременного и некачественного технического обслуживания, текущего ремонта и ненадлежащего содержания автотранспорта Учреждения;

сокращение материальных издержек и рациональное использование производственных ресурсов, обеспечивающие экономию бюджетных ассигнований на содержание Учреждения;

участие в своевременной и качественной подготовке и составлении отчетности и другой информации, необходимой внутренним и внешним пользователям;

отсутствие дорожно-транспортных происшествий и нарушений правил дорожного движения по вине водителей Учреждения;

отсутствие нарушений работниками (рабочими) трудовой и производственной дисциплины;

д) для отдела материально-технического снабжения Учреждения:

обеспечение Учреждения необходимыми материально-техническими средствами;

обеспечение выполнения условий для надлежащего содержания помещений и имущества Учреждения;

сохранность имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, и учетных документов, образующихся в процессе деятельности Учреждения;

участие в своевременной и качественной подготовке и составлении отчетности и другой информации, необходимой для обеспечения материально-техническими ресурсами структурных подразделений Учреждения;

соблюдение сроков и правил ведения материально-отчетной документации;

отсутствие нарушений работниками (рабочими) трудовой дисциплины;

обеспечение бесперебойной, безаварийной работы автотранспорта, оборудования, техники и различной аппаратуры Учреждения;

отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима и замечаний других структурных подразделений Учреждения.

2. Порядок и условия поощрительных выплат работникам (рабочим) Учреждения, указанных подпунктах «б» – «е» пункта 31 раздела VII Положения об оплате труда работников государственного казенного

учреждения Тверской области «Автобаза Тверской области» (далее – Положение), определяются положением о премировании работников (рабочих) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, которое утверждается локальным нормативным актом Учреждения по согласованию с Правительством Тверской области. Размер поощрительных выплат не должен превышать их максимальный размер, указанный в разделе VII Положения.

3. Поощрение каждого конкретного работника (рабочего) Учреждения осуществляется исходя из выполнения конкретных поставленных перед ним задач и должностных обязанностей с учетом требований, изложенных в трудовом договоре, и специфики деятельности Учреждения в целом.

4. В Учреждении в зависимости от особенностей деятельности могут вводиться дополнительные и (или) иные показатели оценки качества работы подразделений и отдельных работников (рабочих) исходя из возложенных на них функций.

5. По решению руководителя Учреждения работники (рабочие), совершившие в течение месяца нарушение трудовой и (или) производственной дисциплины, систематически не выполнявшие порученные им задания, могут быть лишены поощрительных выплат полностью.

6. Решение руководителя Учреждения о лишении работников (рабочих) поощрительных выплат или уменьшении их размера оформляется в установленном порядке в виде приказа с указанием конкретных причин.».