



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29.12.2015

№ 688-пп

г. Тверь

**Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий по резервированию рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов и созданию инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов**

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Правительство Тверской области постановляет:

1. Утвердить Порядок проведения специальных мероприятий по резервированию рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов и созданию инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов (прилагается).
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2016 и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор области



А.В. Шевелев

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тверской области  
от 29.12.2015 № 688-пп

Порядок  
проведения специальных мероприятий по резервированию рабочих мест  
по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов  
и созданию инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными  
программами реабилитации, абилитации инвалидов

Раздел I  
Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в целях повышения конкурентоспособности инвалидов на рынке труда и определяет механизм реализации на территории Тверской области специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, установленных статьей 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а именно:

а) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

б) создание работодателями условий труда для инвалидов, соответствующих индивидуальным программам реабилитации, абилитации инвалидов.

Иные понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных в Федеральном законе от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов», законе Тверской области от 17.09.1997 № 79 «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (далее – закон о квотировании).

Раздел II  
Резервирование рабочих мест по профессиям,  
наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

2. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее – резервирование рабочих мест), осуществляется работодателями в целях трудоустройства работников, имеющих инвалидность, на рабочие места, наиболее подходящие для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты в соответствии со статьей 11 закона о квотировании.

3. Резервирование рабочих мест осуществляется в рамках договоров о квотировании рабочих мест в организациях для граждан, особо нуждающихся в социальной защите (далее – договор), заключаемых между

работодателями и государственными казенными учреждениями Тверской области – центрами занятости населения в соответствии с типовой формой, утвержденной приказом Главного управления по труду и занятости населения Тверской области.

4. Под профессиями, наиболее подходящими для трудоустройства инвалидов, в настоящем Порядке понимаются профессии и должности, включенные в:

а) перечень приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональном рынке труда, утвержденный постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08.09.1993 № 150;

б) перечень рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 515.

5. Договором определяется порядок формирования и ведения кадрового резерва из числа работников, имеющих инвалидность.

### Раздел III

#### Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов

6. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работодателя, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида (далее – ИПРА инвалида).

7. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с «ГОСТ Р 53873-2010. Национальный стандарт Российской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17.09.2010 № 253-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия труда и режим труда в соответствии с ИПРА инвалида.

8. Оборудованное рабочее место инвалида должно:

а) соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, Санитарных правил СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 № 30, ИПРА инвалида;

б) обеспечивать безопасность труда.