



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.07.2015

№ 348-пп

г. Тверь

**О внесении изменений в постановление
Правительства Тверской области
от 03.03.2015 № 90-пп**

Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в региональную программу Тверской области «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год, утвержденную постановлением Правительства Тверской области от 03.03.2015 № 90-пп «О региональной программе Тверской области «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год» (далее – Программа), следующие изменения:

а) раздел «Ожидаемые результаты Программы» в паспорте Программы изложить в следующей редакции:

«

Ожидаемые результаты Программы	Численность граждан, принявших участие в Программе, - 7843 человека, в том числе: а) трудоустройство на временную работу 6361 работника организаций, находящегося под риском увольнения, и гражданина, ищущего работу; б) прохождение опережающего профессионального обучения и стажировки 1279 работниками организаций, находящимися под риском увольнения, и гражданами, ищущими работу; в) трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 200 инвалидов; г) реализация трех социальных проектов (3 грантов) молодежью из числа граждан в возрасте
--------------------------------	---

от 22 до 30 лет с охватом не менее 40 человек молодежи
--

»;

б) в подразделе III раздела II Программы:

таблицу 6.1 в пункте 62.3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6.1

Наименование организации	Планируемая численность участников опережающего профессионального обучения и стажировки, человек		Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников мероприятия, %
	всего	из них родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, человек	
ОАО «Тверской вагоностроительный завод»	288	123	61,5
ОАО «Центросвармаш»	364	174	47,8
ЗАО «Тверской экскаватор»	168	51	30,3
ОАО «Тверьстеклопластик»	88	25	41,7
Акционерное общество «Научно-исследовательский институт синтетического волокна с экспериментальным заводом»	111	47	42,3
ООО «Афанасий»	18	0	0
ООО «Тверские сувениры»	3	0	0
ООО «Савеловский машиностроительный завод»	20	3	15,0
ООО Лихославльский завод светотехнических изделий «Светотехника»	173	54	31,2
ООО «Металл для дома»	16	16	100,0
ЗАО «Нелидовский завод гидравлических прессов»	26	8	30,8
ОАО «Спировское дорожное ремонтно-строительное управление»	4	3	75,0

Наименование организации	Планируемая численность участников опережающего профессионального обучения и стажировки, человек		Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников мероприятия, %
	всего	из них родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, человек	
Итого	1279	504	39,4

»;

пункт 62.5 изложить в следующей редакции:

«62.5. Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общем числе участников мероприятия 1.2 «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» задачи 1 «Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу» Программы составляет 31,9 % (таблица 6.2).

Таблица 6.2

Наименование организации	Планируемая численность участников временного трудоустройства, человек		Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников мероприятия, %
	всего	из них родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, человек	
ОАО «Тверской вагоностроительный завод»	4800	1587	33,1
ОАО «Центросвармаш»	300	164	32,8
ЗАО «Тверской экскаватор»	504	115	22,8
ОАО «Тверская швейная фабрика»	247	51	20,6

Наименование организации	Планируемая численность участников временного трудоустройства, человек		Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников мероприятия, %
	всего	из них родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, человек	
ОАО «Лихославльский радиаторный завод»	48	6	12,5
ООО Лихославльский завод светотехнических изделий «Светотехника»	262	108	41,2
Итого	6361	2031	31,9

»;

в пункте 65:

в абзаце первом цифры «7524» заменить цифрами «7843»;

в подпункте «а» цифры «6161» заменить цифрами «6361»;

в подпункте «б» цифры «1160» заменить цифрами «1279»;

в) приложение 2 к Программе изложить в новой редакции (приложение 1 к настоящему постановлению);

г) приложение 3 к Программе изложить в новой редакции (приложение 2 к настоящему постановлению);

д) приложение 4 к Программе изложить в новой редакции (приложение 3 к настоящему постановлению).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, подлежит официальному опубликованию и размещению на сайте Главного управления по труду и занятости населения Тверской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Губернатор области



А.В. Шевелев

Приложение 1
к постановлению Правительства
Тверской области
от 28.07.2015 № 348

«Приложение 2
к региональной программе Тверской области
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере
занятости населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда Тверской области»
на 2015 год

Характеристика региональной программы Тверской области

«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год

Принятые обозначения и сокращения:

1. Программа - региональная программа Тверской области;
2. Задача - задача Программы;
3. Мероприятие - мероприятие Программы;
4. Административное мероприятие - административное мероприятие Программы;
5. Показатель - показатель задачи, показатель мероприятия, показатель административного мероприятия.

№ п/п	Цель, задачи, мероприятия (административные мероприятия) программы и их показатели	Единица измерения показателя	Значение показателя	Объем финансирования, тыс. руб.		
				всего	федеральный бюджет	из них: областной бюджет Тверской области
	Программа			93 000,0	88 350,0	4 650,0
	Цель Программы – снижение напряженности на рынке труда Тверской области					
	Показатель 1 «Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год»	%	1,3 - 1,5			
	Показатель 2 «Уровень занятости населения»	%	64,0			
1	Задача 1. «Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу»			92 100,0	87 495,0	4 605,0
	Показатель 1 «Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости»	%	85,0			
	Показатель 2 «Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку»	%	85,0			

№ п/п	Цель, задачи, мероприятия (административные мероприятия) программы и их показатели	Единица измерения показателя	Значение показателя	Объем финансирования, тыс. руб.		
				всего	федеральный бюджет	из них: областной бюджет Тверской области
1.1	Мероприятие 1.1 «Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»			26 014,9	24 714,1	1 300,8
	Показатель 1 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, направленных на опережающее профессиональное обучение и на стажировку»	человек	1279			
1.2	Мероприятие 1.2 «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»			47 510,8	45 135,3	2 375,5
	Показатель 1 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу»	человек	6361			
1.3	Мероприятие 1.3 «Организация социальной занятости инвалидов»			18 574,3	17 645,6	928,7
	Показатель 1 «Численность инвалидов, трудоустроенных на рабочие места на условиях социальной занятости»	человек	200			
2	Задача 2 «Поддержка молодежи в ходе реализации социальных проектов»			900,0	855,0	45,0

№ п/п	Цель, задачи, мероприятия (административные мероприятия) программы и их показатели	Единица измерения показателя	Значение показателя	Объем финансирования, тыс. руб.		
				всего	федеральный бюджет	из них: областной бюджет Тверской области
	Показатель 1 «Численность молодежи из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, вовлеченных в реализацию социальных проектов»	человек	40			
	Показатель 2 «Объем финансовых средств, затраченных на реализацию одного социального проекта»	тыс. рублей	300,0			
2.1	Мероприятие 2.1 «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов»			900,0	855,0	45,0
	Показатель 1 «Количество социальных проектов, реализуемых молодежью, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет»	единиц	3			
2.2	Административное мероприятие 2.2 «Проведение круглых столов по теме «Социальный проект - новые подходы в развитии занятости молодежи»			0	0	0
	Показатель 1 «Количество проведенных круглых столов»	единиц	3			

».

Приложение 2
к постановлению Правительства
Тверской области
от 28.07.2015 № 348-пп

«Приложение 3
к региональной программе Тверской области
«Реализация дополнительных мероприятий в
сфере занятости населения, направленных на
снижение напряженности на рынке труда
Тверской области» на 2015 год

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций,
находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережаю- щем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
1	город Тверь	Открытое акционерное общество	5 530 (численность работников,	Программа освоения выпуска новой	288	Металловедение и терми- ческая обработка металлов (6), метрологическое обес-

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающ- ем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления и опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
		«Гверской вагоностроитель- ный завод»	работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	продукции. Программа обучения и развития персонала		печение производства (1), метрологическая экспертиза технической документации (1), аттестация испытатель- ного оборудования (1), но- вые материалы и техноло- гии для лакокрасочных покрытий (2), диагностика, мониторинг и ремонты по состоянию электроэнергети- ческого оборудования (2), практическое применение результатов специальной оценки условий труда в организации (60), перепод- готовка специалистов по охране труда (4), Учет ОС,

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления и опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>НМА и МПЗ. Сложные вопросы и последние изменения в бухгалтерии и налоговом учете (2), лаборант химического анализа (2), дефетоскопист по магнитному контролю (3), слесарь механосборочных работ (12), электросварщик на полуавтоматических машинах 5 разряда (15), сварщик на машинах контактной сварки 3 разряда (9), стропальщик (40), машинист компрессорных установок (6), водитель электроавтотележки (8), слесарь по</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающ- щем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления и опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>сборке металлоконструкций (10), слесарь-электрик монтажник 3 разряда (13), слесарь механо-сборочных работ 3 разряда (12), водитель погрузчика (6), организация и управление эксплуатационно-ремонтным обслуживанием распределительных электросетей (2), нормативная база и основы проектирования систем электроснабжения промышленного предприятия (2), организация оперативного управления электрическими сетями про-</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающ- ем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>мышленных предприятий (2), экологическая безопасность и современные природоохранные технологии на энергетических предприятиях (2), повышение квалификации специалистов «Как рассчитать производственную мощность и загрузку оборудования» (2), ЕСКД: практика применения в свете последних изменений (1), перспективные полимеры материалы (1), стандарт предприятия – основной инструмент тех-</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережаю- щем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления и опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>нического регулирования (2), повышение квалификации специалистов по курсу «Современная технологическая служба. Технологический менеджмент на предприятии» (2), основы программирования в системе «1С: Предприятие 8.3» (1), возможности прикладного решения «1С: Документооборот 8» для организации электронного документооборота (1), управление затратами в «1С: Управление производственным предприятием 8»</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления и опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						(2), конфигурирование платформы «1С: Предприятие 8.3» (1), основные механизмы платформы «1С: Предприятие 8.3» (1), «1С: Предприятие 8.3. Механизм системы компоновки данных» (2), основы клиент-серверного программирования в системе «1С: Предприятие 8.3» (1), администрирование системы «1С: Предприятие 8.3» (1), системы компоновки данных (1), современные методы технического регулирования. Подтверж-

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающ- щем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>дение соответствия продукции (3), стандартизация оборонной продукции (2), нормоконтроль технической и нормативной документации (1), испытание продукции военного назначения машин, технических изделий. Требования к испытательным лабораториям (2), основы бюджетирования на предприятии. Теория и практика (1), расчеты с подотчетными лицами. Учет командировочных расходов (2), сложные вопросы налого-</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления и опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>обложения. Практика методологии исчисления отдельных видов налогов (2), важные аспекты расчетов с работниками в 2015 году (3), КРП: разработка, внедрение и развитие системы (3), швея (4), газорезчик (4), слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда (7), работа с рекламациями. Защита интересов и репутации компании (1), концепция «Надежное оборудование» (2), 1С: Предприятие 8.3. Управление торговлей. Практи-</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережаю- щем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления и опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>ческое применение типовой конфигурации (2), реформа гражданского законодательства (1), контрольно-ревизионный практикум для работников внутреннего контроля. «Ревизия финансово-хозяйственной деятельности» (1), пропорциональная гидравлика. Диагностика и устранение неисправностей гидросистем оборудования. 1, 2 уровень (4), ревизия финансово-хозяйственной деятельности (1)</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления и опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
2	город Тверь	Открытое акционерное общество «Центросвармаш»	606 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа освоения выпуска новой продукции. Программа обучения и развития персонала	364	Оборудование и технология сварочного производства в машиностроении (11), приемка продукции по Европейским стандартам (3), курсы повышения для начинающего руководителя (20), повышение квалификации экономистов (4), повышение квалификации специалистов по курсу CCNA Routing & Switching 5.0 (1), повышение квалификации специалистов по курсу «Организация складского хозяйства. 1С: Управление торговлей» (16), повышение

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающ- ем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления и опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>квалификации специалистов по курсу AutoCAD (15), повышение квалификации специалистов по курсу «1С Предприятие: зарплата и управление персоналом» (8), повышение квалификации специалистов по курсу «Работа в системе «Компас» (8), повышение квалификации специалистов по охране труда (2); повышение квалификации медицинских работников по курсу «Охрана здоровья работников промышленных и других предприятий» (1), повыше-</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*</p> <p>Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке</p> <p>наличие квалификации медицинских работников по курсу «Предрейсовый и послерейсовый осмотр водителей» (1), автоклавщик 2 разряда (1), управление снабжением и закупками в компании (7), повышение квалификации специалистов по курсу «Управление договорной работой. Практика ведения хозяйственных договоров» (6), повышение квалификации экономистов (8), повышение квалификации специалистов по курсу «Бережливое производство»</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						(34), повышение квалификации специалистов по курсу «Изменения в трудовом законодательстве» (2), повышение квалификации специалистов по курсу «Профессиональный бухгалтер» (1), программирование в 1С Предприятие 8.3 от первых шагов до решения бухгалтерских задач (1), повышение квалификации начальника отдела труда и заработной платы (1), повышение эффективности управления профессиональными рисками на предприятии

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
3	город Тверь	Закрытое акционерное общество «Тверской экскаватор»	554 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа повышения производительности труда путем стандартизации рабочих мест в основных цехах	168	(172), стропальщик (11), подготовка по новой профессии электросварщик (20), наждачник (10) Электросварщик на автоматических и полуматематических машинах (12), слесарь механических сборочных работ (16), слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов (слесарь механических работ - машинист экскаватора) (10), слесарь по сборке металлоконструкций (15), оператор лазерных установок (4), оператор автоматических и

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						полуавтоматических линий холодно-штамповочного оборудования (4), методы и средства неразрушающего контроля в сварочном производстве (дефектоско- пия) (4), 1С: Управление предприятием (раздел снаб- жение) (14), 3D Проектиро- вание в программе Инвен- тор и создание 2D чертежей из моделей (5), электро- механик (специализирован- ные курсы ST-7SYN, S7-drives) (2), введение в конфигурирование в систе- ме «1С: Предприятие 8.3»

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережаю- щем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления и опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						основные объекты (1), водитель погрузчика (2), водитель автопогрузчика (1), газорезчик (1), динамические расчёты при 3D моделировании в программе Инвентор (4), машинист экскаватора (7), конфигурирование платформы «1С: Предприятие 8.3» (1), конфигурирование подсистем расчета зарплаты «1С: Предприятие 8.3» (1), курс Microsoft Excel (2), оборудование и технология сварочного производства (1), повышение эффективности

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающ- ем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления и опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						управления профессиональ- ными рисками на пред- приятии (45), оператор лис- тогибочных машин (1), опе- ратор лазерных установок (2), оператор ПЭВМ (8), правильщик на машинах (1), 1С: управление торговлей (1), сверловщик (1), штам- повщик (2), Аппаратчик пропитки (30), слесарь механосборочных работ (15), оператор станков с программным управлени- ем (3), оператор рулонно- конструкционных материа- лов (9), наладчик оборудо-
4	город Тверь	Открытое акционерное общество «Тверьстекло- пластик»	88 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе	Инвестиционные проекты по освоению выпуска новой продукции	88	

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
					Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*	
			работодателя)			вания (3), стропальщик (6), водитель погрузчика (2), управление проектами (15), новые технологии в производстве композитных материалов (5)
5	город Тверь	Акционерное общество «Научно-исследовательский институт синтетического волокна с экспериментальным заводом»	203 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа освоения выпуска новой продукции. Программа развития персонала	111	Аппаратчик (синтеза, перегонки, формования) (66), профессиональное использование AutoCAD (11), бухгалтерский учет (10), оператор ПЭВМ (12), кадровый менеджмент с основами делопроизводства (5), 1С: Управление торговлей (7)
6	город Тверь	Общество с ограниченной	18 (численность	Программа освоения	18	Обработчик рыбы (5), мастер (1), аппаратчик пастери-

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления и опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
		ответственно- тью «Афанасий»	работников, находящихся в простое по инициативе работодателя)	выпуска новой продукции (натуральных молочных и рыбных продуктов)		зации и охлаждения молока (3), оператор производственной линии (8), начальник подразделения (1)
7	город Тверь	Общество с ограниченной ответственностью «Тверские сувениры»	6 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа «Повышение производительности труда и развития кадров общества с ограниченной ответственностью «Тверские сувениры»» на 2015-2016 г.	3	Токарь (1), сборщик художественных изделий (2)

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
8	город Кимры	Общество с ограниченной ответственностью «Савеловский машиностроительный завод»	150 (численность работников, находящихся под угрозой массового увольнения)	План мероприятий по выводу на безубыточный уровень общества с ограниченной ответственностью Савеловский машиностроительный завод»	20	Оператор станков с программным управлением (3), токарь-расточник (1), слесарь по сборке металлоконструкций (2), токарь (2), слесарь механосборочных работ (4), слесарь электромонтажник (2), фрезеровщик (2), аккумуляторщик (1), водитель электро- и автотележки (1), шлифовщик (2),
9	Лихославльский район	Общество с ограниченной ответственностью Лихославльский завод	601 (численность работников, работающих неполное		173	Слесарь-инструментальщик (2), литейщик на машинах литья под давлением (6), изменения в бухгалтерском и налоговом учете (2),

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающ- ем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления и опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
		светотехничес- ких изделий «Светотехника»	рабочее время по инициативе работодателя)			изменения в законодатель- стве (1), охрана труда (1), охрана окружающей среды (1), оценка персонала, изме- нений в трудовом законно- дательстве (2), производ- ство отливок из алюминии- вых сплавов литья под дав- лением (6), программные продукты 3D моделирова- ние, AutoCad, Solid Works (3), изменение химического фактора производственной и окружающей среды (1), особенности проведения аттестации испытательного оборудования (1), внешне-

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающ- ем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления и опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						экономическая деятель- ность (1), операционный менеджмент (1), современ- ные требования к службе документационного обеспе- чения управления (1), про- изводство изделий из пласт- масс. Современные техно- логии, материалы и оборудование (1), организа- ция современной службы отдела технического кон- троля (1), управление ка- чеством (1), литейщик пластмасс (6), повышение квалификации специалистов по курсу AutoCad (5), 3D

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающ- ем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>моделирование (проектирование прессформ и штамповой оснастки) (5), программный продукт Delcam (1), проектирование в специальных приложениях Solid Works (6), программный продукт Microsoft Publisher 2010 (3), обучение по курсу «Стандартизация рабочих мест» (70), дробеструйная обработка в цехе литья алюминия (1), дробеструйщик (5), слесарь-ремонтник (1), управление логистикой (7), электрогазосварщик (2),</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						контролер отдела технического контроля (1), мастер участка сварки (1), повышение уровня организации управления на производственном участке (10), стропальщик (4), водитель погрузчика (2), обрубщик (5), маляр порошковой окраски (5), система менеджмента современной лаборатории (1)
10	Нелидовский район	Общество с ограниченной ответственностью «Металл для дома»	16 (численность работников, работающих неполное	Программа освоения выпуска новой продукции (сэндвич-	16	Оператор профилегбачного агрегата (16)

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
			рабочее время по инициативе работодателя)	панелей)		
11	Нелидовский район	Закрытое акционерное общество «Нелидовский завод гидравлических прессов»	26 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа запуска новой производственной линии	26	Газорезчик (2), резчик металла (2), наждачник (4), электросварщик на полуавтоматических машинах (8), станочник (5), слесарь механосборочных работ (5)
12	Спировский район	Открытое акционерное общество «Спировское дорожное ремонтно-	4 (численность работников, работающих неполное рабочее время	Программа развития персонала	4	Машинист автогрейдера (2), машинист колесного экскаватора (2)

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережаю- щем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
		строительное управление»	по инициативе работодателя)			
	Всего				1 279	

*Примечание. При реализации мероприятия планируемые направления опережающего обучения и стажировки, а также численность подлежащих обучению по этим направлениям может изменяться в соответствии с текущими потребностями и возможностями организаций.».

Приложение 3
к постановлению Правительства
Тверской области
от 28.07.2015 № 348-пп

«Приложение 4
к региональной программе Тверской области
«Реализация дополнительных мероприятий в
сфере занятости населения, направленных на
снижение напряженности на рынке труда
Тверской области» на 2015 год

Организация временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
город Тверь	Закрытое акционерное общество «Тверской	554 (численность работников, работающих	Программа повышения производительности труда путем стандартизации рабочих мест в основных	504 человек
				перечень профессий*
				Бригадир, ведущий инженер по организации и контролю оплаты труда, ведущий инженер по вентиля-

	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
Муниципальное образование	<p>наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)</p>	<p>наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты</p>	<p>численность участников, человек</p> <p>перечень профессий*</p>
экскаватор»	<p>неполное рабочее время по инициативе работодателя)</p>	<p>цехах</p>	<p>ции и отоплению, ведущий инженер по ремонту оборудования, ведущий инженер по подготовке производства, ведущий инженер по инженерным сетям и сооружениям, ведущий специалист - заместитель главного конструктора, ведущий специалист по развитию производственной системы,</p> <p>специалист по развитию производственной системы, ведущий экономист (в т.ч. руководитель группы),</p>

Муниципальное образовательное учреждение	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
	наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализации проектов, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
Наименование организации			численность участников, человек перечень профессий*
			ведущий экономист по материально-техническому снабжению (в т.ч. руководитель группы), ведущий экономист по труду (в т.ч. руководитель группы), водитель погрузчика, газорезчик, гибщик труб, главный сварщик, главный специалист по качеству, главный технолог, главный энергетик, зуборезчик, инженер-конструктор (в т.ч. ведущий инженер-конструктор)

Муниципальное образовательное учреждение	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек
				перечень профессий*
				<p>тор - руководитель проекта), ведущий инженер по эксплуатации зданий и сооружений, инженер по организации технического обеспечения, инженер-технолог (в т.ч. ведущий инженер-технолог), кладовщик, комплектовщик изделий и инструмента, контролер, контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий, контролер сварочных работ, контролер технического сопровождения готовой продукции,</p>

		Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
Муниципальное образование	Наименование организации	наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек перечень профессий*
				контролер технологического процесса (в т.ч. старший), кузнец-штамповщик, маляр, мастер участка, машинист крана (крановщик), машинист моечных машин, механик, наладчик автоматических линий и агрегатных станков, наладчик зуборезных и резьбобрезерных станков, наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования, наладчик станков и манипуляторов с программным управ-

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализации проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек
				перечень профессий*
				<p>лением, наладчик автоматов и полуавтоматов, наладчик холодноштамповочного оборудования, наладчик шлифовальных станков, наполнитель баллонов, начальник участка, начальник цеха, начальник отдела, оператор автоматических и полуавтоматических линий холодноштамповочного оборудования, оператор лазерных установок, оператор металлорежущих</p>

Муниципальное образовательное учреждение	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек
				перечень профессий*
				станков-автоматов, оператор станков с программным управлением, плотник (плотник-бетонщик), правильщик на машинах, вальцовщик, резчик металла на ножницах и прессах, резчик на пилах, ножовках и станках, сверловщик, слесарь механосборочных работ, слесарь по изготовлению деталей и узлов систем вентиляции, кондиционирования воздуха,

Муниципальное образование	Наименование организации	наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства перечень профессий*
					слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов (слесарь механосборочных работ - машинист экскаватора), слесарь по сборке металлоконструкций, слесарь-ремонтник, стропальщик, термист на установках ТВЧ, термист (в т.ч. постоянно занятый у печей на горячих работах), токарь, токарь-карусельщик, токарь-полуавтоматчик, токарь-расточник,

Муниципальное образование		Наименование организации		Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализации проектов, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	перечень профессий*	транспортировщик, фрезеровщик, чистильщик металла, отливки, изделий и деталей, занятый на очистке дробью, колотой дробью, шлифовщик, электрогазосварщик, электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования, электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию, электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, электромонтер по ремонту и

		Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
Муниципальное образовательное учреждение	Наименование организации	наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек перечень профессий*
	Открытое акционерное общество «Центросвармаш»	606 (численность работников, работающих неполное рабочее время по	Программа освоения выпуска новой продукции. Программа обучения и развития персонала	обслуживанию электрооборудования (в т.ч. на горячем участке), электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, электросварщик ручной сварки
город Тверь	Открытое акционерное общество «Центросвармаш»	606 (численность работников, работающих неполное рабочее время по	Программа освоения выпуска новой продукции. Программа обучения и развития персонала	Бухгалтер, бухгалтер по заработной плате, бухгалтер по материальному учету, бухгалтер по производственному учету, ведущий бухгалтер по нало-

	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
Муниципальное образовательное учреждение	<p>наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)</p>	<p>наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты</p>	<p>численность участников, человек</p> <p>перечень профессий*</p>
	<p>инициативе работодателя)</p>		<p>гам, ведущий инженер, ведущий инженер по качеству, ведущий инженер по подготовке производства, ведущий инженер по промышленной безопасности, ведущий инженер по электроснабжению, ведущий инженер-конструктор, ведущий инженер-механик, ведущий инженер-программист, ведущий инженер-технолог, ведущий специалист, ведущий специалист по кад-</p>

Муниципальное образовани	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек перечень профессий*
				рам, ведущий экономист, ведущий экономист по материально-техническому снабжению, водитель автомобиля, водитель погрузчика, газорезчик, главный бухгалтер, главный конструктор, главный метролог-начальник центральной заводской лаборатории, главный механик, главный энергетик, грузчик, дефектоскопист по магнит-

	Муниципальное образовани-	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
						перечень профессий*		ному и ультразвуковому контролю, дефектоскопист рентгенограммографирования, директор по безопасности, директор по кадрам, общим вопросам и социальному развитию, директор по качеству, директор по экономике и финансам, документовед, заведующий столовой, заместитель главного бухгалтера, заместитель директора по производству - начальник

Муниципальное образовательное учреждение	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
				перечень профессий*	<p>планового диспетчерского отдела,</p> <p>заместитель начальника цеха по подготовке производства,</p> <p>заместитель начальника цеха по производству,</p> <p>инженер-конструктор,</p> <p>инженер-лаборант,</p> <p>инженер-механик,</p> <p>инженер по метрологии,</p> <p>инженер по нормированию труда,</p> <p>инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений,</p> <p>инженер по подготовке производства,</p>

Муниципальное образовательное учреждение	Основания для включения в Программу			Организация временного трудоустройства
	наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	перечень профессий*
Наименование организации				инженер по ремонту, инженер по стандартизации, инженер по электроснабжению, инженер по энергоснабжению, инженер-технолог, инженер-химик, кассир, кладовщик, коммерческий директор, комплектовщик, контролер контрольно-пускового пункта, контролер малярных работ, контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий,

Муниципальное образовательное учреждение	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
				перечень профессий*	<p>контролер сварочных работ, контролер станочных и слесарных работ, кузнец-штамповщик, кухонный рабочий, лаборант химического анализа, маляр, мастер вспомогательного участка, мастер контрольный, мастер производственного участка, машинист крана (крановщик), мойщик посуды, наждачник, начальник бюро, начальник бюро - главный</p>

Муниципальное образовани-	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
				перечень профессий*	<p>сварщик, начальник вспомогательного участка, начальник газовой службы, начальник отдела, начальник ПДБ, начальник производственного участка, начальник службы эксплуатации, начальник управления по реструктуризации, начальник учебного центра (обучение рабочих выпуску новых продуктов), начальник цеха, оператор,</p>

Муниципальное образовательное учреждение	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек
				перечень профессий*
				повар, правильщик на машинах, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, распределитель работ, резчик металла на ножницах и прессах, резчик на пилах, ножовках и станках, руководитель службы (охраны труда и техники безопасности), секретарь руководителя, слесарь-инструментальщик, слесарь КИПиА, слесарь механосборочных работ,

Муниципальное образовани-	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек
				перечень профессий*
				слесарь по ремонту оборудования котельных, слесарь по сборке металлоконструкций, слесарь-ремонтник, специалист коммерческого отдела, специалист по кадрам, специалист по табельному учету, старший кладовщик, старший контролер, старший контролер контрольно-пропускного пункта, старший фельдшер, стропальщик, технический директор,

	Муниципальное образовательное учреждение	Основания для включения в Программу	наличие прогнанизации	Организация временного трудоустройства
	<p>Наименование организации</p>	<p>наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)</p>	<p>наличие прогнанизации повышение производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты</p>	<p>численность участников, человек</p> <p>перечень профессий*</p>
				<p>токарь, фельдшер, фрезеровщик, штамповщик, экономист, экономист по труду, экономист по финансовой работе, экспедитор, электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиодиффузии, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, электросварщик ручной сварки,</p>

	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства	
	наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	перечень профессий*	
Муниципальное образовательное учреждение	Наименование организации	наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	перечень профессий*
город Тверь	Открытое акционерное общество «Тверской вагоностроительный завод»	5 530 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа освоения выпуска новой продукции. Программа обучения и развития персонала	4 800	юрисконсульт Контролер работ по подготовке производства, кухонный рабочий, наладчик-монтажник испытательного оборудования, оператор автоматических линий по резке и профилированию листового металла в рулонах, оператор автоматических и полуавтоматических линий холодноштамповочного оборудования, оператор внутренней логистики, оператор лазерных установок,

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализации проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек
				<p>перечень профессий*</p>
				<p>рабочий по комплексному обслуживанию оборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,</p> <p>рабочий по подготовке производства,</p> <p>рабочий по транспортированию изделий и грузов, руководитель группы, слесарь-электромонтажник, специалист, служащий,</p> <p>электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования</p>

	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
Муниципальное образовательное учреждение	Наименование организации	наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	перечень профессий*	
город Тверь	Открытое акционерное общество «Тверская швейная фабрика»	247 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала. Программа обучения и развития персонала	247	Бригадир, бригадир подготовительно-раскройного цеха, грузчик, заведующий складом фурнитуры, инженер АСУ, инженер-технолог, инженер по качеству, инженер оперативного производства, инструктор, кладовщик, кладовщик-оператор, комплектовщик, контролер готовых изделий, контролер материалов,

Муниципальное образовательное учреждение	Наименование организации	Основания для включения в Программу	Программные мероприятия	Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек
				перечень профессий*
				контролер межоперационный, контролер-передельщик, мастер швейного цеха, настильщик, начальник группы АСУТП, начальник отдела технического контроля, начальник производства, начальник участка ВТО, начальник цеха, оператор проектирования, оператор электронно-многолетней техники, портной, раскройщик, руководитель технологической службы,

	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
Муниципальное образовательное учреждение	Наименование организации	наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	перечень профессий*
город Лихославль	Общество с ограниченной ответственностью Лихославльский завод светотехнических изделий «Светотехника»	601 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа развития по импортозамещению для снижения затрат, максимального использования собственного оборудования, освоению выпуска новой продукции для увеличения объемов производства, улучшения	262	слесарь-ремонтник, термоотделочник изделий, транспортников, швея, электромонтер, электромеханик по средствам автоматизации инженер-конструктор, ведущий инженер-конструктор по механизации и автоматизации производственных процессов, ведущий инженер-технолог по подготовке производства, ведущий специалист по плани-

Муниципальное образовани-	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	<p>наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты</p> <p>нию качества выпускаемой продукции, снижению себестоимости.</p> <p>Программа мероприятий по оптимизации расходов на персонал, сокращению производственных расходов предприятия, расходов на производство продукции.</p> <p>Программа подготовки, повышения квалификации работников</p>	<p>численность участников, человек</p>
				<p>перечень профессий*</p>
				<p>рованию производства, ведущий специалист по САПР, водитель погрузчика (оператор паллетной зоны), гальваник 3 разряда, главный инженер, главный конструктор – начальник конструкторского отдела, главный механик, главный технолог – начальник технологического отдела, главный энергетик, грузчик, заместитель генерального директора – технический директор, заместитель генерального ди-</p>

Муниципальное образование	Основания для включения в Программу			Организация временного трудоустройства
Наименование организации	наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	перечень профессий*
				<p>ректора по производству, заместитель начальника отдела, заместитель начальника производства по планированию, заочник 5 разряда, инженер-конструктор, инженер-лаборант, инженер-лаборант 1 категории, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер-технолог 1 категории, инженер-технолог 2 категории, инженер-технолог 3 категории, инженер-технолог пластмассового производства 2 катего-</p>

Муниципальное образовательное учреждение	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
					<p>перечень профессий*</p> <p>рии, инженер-технолог по нормированию материалов, испытатель деталей и приборов, испытатель деталей и приборов 4 разряда, испытатель деталей и приборов 5 разряда, кладовщик, контролер литейного производства 4 разряда, контролер штамповочных работ 4 разряда, контролер электромонтажных работ 4 разряда, лаборант физико-механичес-</p>

		Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
Муниципальное образовательное учреждение	Наименование организации	наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек
				ких испытаний, лаборант физико-механических испытаний 6 разряда, лаборант химического анализа, лаборант химического анализа 4 разряда, литейщик на машинах для литья под давлением 4 разряда, литейщик пластмасс 3 разряда, маляр порошковой окраски 4 разряда, мастер, мастер участка, мастер инструментального участка, мастер участка контактной сварки,

Муниципальное образовани-	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	Организация временного трудоустройства
				<p>численность участников, человек</p> <p>перечень профессий*</p> <p>мастер экспериментального участка, мастер штамповочного участка, наладчик автоматов и полуавтоматов 5 разряда, наладчик литейных машин 4 разряда, наладчик машин и автоматических линий 3 разряда, наладчик машин и автоматических линий 5 разряда, наладчик машин и автоматических линий 6 разряда, наладчик сварочного оборудования 5 разряда, наладчик технологического</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек
				перечень профессий*
				<p>оборудования, наладчик холодно-штамповочного оборудования 5 разряда, начальник инструментального участка, начальник отдела разработки светодиодной техники, начальник отдела ремонтно-строительных работ, начальник ремонтного участка, начальник сборочного производства, начальник смены складского комплекса, начальник энергоучастка, начальник цеха,</p>

Муниципальное образовательное учреждение	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
				перечень профессий*	<p>обрущик 2 разряда, оператор автоматических и полуавтоматических линий холодного-штамповочного оборудования 4 разряда, оператор станков с ЧПУ 5 разряда, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, резчик металла на ножницах и прессах 3 разряда, сварщик на машинах контактной сварки 2 разряда, сварщик на машинах контактной сварки 3 разряда, сверловщик 2 разряда,</p>

Муниципальное образовани	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
				перечень профессий*	<p>слесарь-инструментальщик 4 разряда, слесарь-инструментальщик 5 разряда, слесарь-инструментальщик 6 разряда, слесарь механосборочных работ, слесарь-ремонтник 4 разряда, слесарь-ремонтник 5 разряда, слесарь-электромонтажник 2 разряда, специалист по планированию производства, старший мастер, столяр (плотник), съемщик-укладчик</p>

Муниципальное образовани	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
					<p>перечень профессий*</p> <p>порошковой окраски 4 разряда, техник-лаборант, техник по оснастке, термист 5 разряда, токарь 4 разряда, токарь 5 разряда, токарь 6 разряда, токарь-расточник 5 разряда, токарь-расточник 6 разряда, токарь на токарно-давилых станках с ЧПУ 4 разряда, ученик слесаря-инструментальщика, уборщик производственных и служебных помещений, фрезеровщик 4 разряда, фрезеровщик 5 разряда,</p>

Муниципальное образовательное учреждение	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
					<p>перечень профессий*</p> <p>фрезеровщик 6 разряда, художник-конструктор (дизайнер), чистильщик металла, отливков, изделий и деталей 3 разряда, шлифовщик 4 разряда, шлифовщик 5 разряда, шлифовщик 6 разряда, штамповщик 3 разряда, экономист</p> <p>электрогазосварщик 3 разряда, электрогазосварщик 4 разряда, электрогазосварщик 5 разряда, электрогазосварщик 6 разряда, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда,</p>

		Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
Муниципальное образовательное учреждение	Наименование организации	наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек перечень профессий*
город Лихославль	Открытое акционерное общество «Лихославльский радиаторный завод»	285 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа развития предприятия и повышения производительности труда производственных участков	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда, электроэрозиялист 4 разряда, электроэрозиялист 5 разряда, электроэрозиялист 6 разряда Водитель погрузчика, главный инженер – главный энергетик, главный конструктор, главный технолог, инженер РМУ, инженер-технолог, мастер, монтажник санитарно-технических систем и оборудования, наладчик технологического

Муниципальное образовани-	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
				перечень профессий*	<p>оборудования, начальник конструкторского бюро, начальник конструкторского бюро основных изделий, руководитель производственных проектов, слесарь-инструментальщик, слесарь механосборочных работ, слесарь-ремонтник, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции, старший мастер, технический директор, токарь, уборщик производственных</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				численность участников, человек перечень профессий*
				помещений, фрезеровщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазоварщик
Всего		7 823		6 361

*Примечание. При реализации мероприятия по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, перечень профессий, а также численность участников мероприятия могут изменяться с учетом гибкого реагирования рынка труда.».