



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.06.2015

№ 265-пп

г. Тверь

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Тверской области

Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в приложение 2 «Характеристика государственной программы Тверской области «Содействие занятости населения Тверской области» на 2013 - 2018 годы» к государственной программе Тверской области «Содействие занятости населения Тверской области» на 2013 - 2018 годы, утвержденной постановлением Правительства Тверской области от 18.10.2012 № 620-пп «О государственной программе Тверской области «Содействие занятости населения Тверской области» на 2013 - 2018 годы», следующие изменения:

а) в задаче 1 «Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу» подпрограммы 5 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области»:

б) в показателе 3 «Численность участников дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области, реализуемых в рамках задачи 1» цифры «6988» заменить цифрами «7361»;

в) в показателе 1 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу» мероприятия 1.001 «Возмещение расходов на организацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области, путем предоставления субсидии за счет средств областного бюджета Тверской области» цифры «523» заменить цифрами «536»;

г) в показателе 2 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, направленных на опережающее профессиональное обучение и на стажировку» мероприятия 1.001 «Возмещение расходов на организацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области, путем предоставления субсидии за счет средств областного бюджета Тверской области» цифры «150» заменить цифрами «156»;

д) в показателе 1 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу» мероприятия 1.002 «Возмещение расходов на организацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области, за счет средств федерального бюджета» цифры «5324» заменить цифрами «5558»;

е) в показателе 2 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, направленных на опережающее профессиональное обучение и на стажировку» мероприятия 1.002 «Возмещение расходов на организацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области, за счет средств федерального бюджета» цифры «791» заменить цифрами «911».

2. Внести в региональную программу Тверской области «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год, утвержденную постановлением Правительства Тверской области от 03.03.2015 № 90-пп «О региональной программе Тверской области «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год» (далее – Программа), следующие изменения:

а) раздел «Ожидаемые результаты Программы» в паспорте Программы изложить в следующей редакции:

«

Ожидаемые результаты Программы	Численность граждан, принявших участие в Программе, - 7013 человек, в том числе: а) трудоустройство на временную работу 5851 работника организаций, находящегося под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; б) прохождение опережающего профессионального обучения и стажировки 959 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; в) трудоустройство на рабочие места на
--------------------------------	--

	условиях социальной занятости 200 инвалидов; г) реализация трех социальных проектов (3 грантов) молодежью из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет с охватом не менее 40 человек молодежи.
--	--

»;

б) в таблице 3 пункта 22 подраздела I раздела I Программы слова «ОАО «Тверской экскаватор» заменить словами «ЗАО «Тверской экскаватор», слова «ОАО «ВНИИСВ» заменить словами «АО «ВНИИСВ»;

в) в подразделе III раздела II Программы:

пункт 62.5 изложить в следующей редакции:

«62.5. Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общем числе участников мероприятия 1.2 «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» задачи 1 «Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу» Программы составляет 32,8 % (таблица 6.2).

Таблица 6.2

Наименование организации	Планируемая численность участников временного трудоустройства, человек	Из них	Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников мероприятия, %
		родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, человек	
ОАО «Тверской вагоностроительный завод»	4800	1587	33,1
ОАО «Центросвармаш»	300	121	40,3
ЗАО «Тверской экскаватор»	504	115	22,8
ОАО «Тверская швейная фабрика»	247	94	38,1
Итого	5851	1917	32,8

»;

в пункте 65:

в абзаце первом цифры «6640» заменить цифрами «7013»;

в подпункте «а» цифры «5604» заменить цифрами «5851»;

в подпункте «б» цифры «833» заменить цифрами «959»;

г) приложение 2 к Программе изложить в новой редакции (приложение 1 к настоящему постановлению);

д) приложение 3 к Программе изложить в новой редакции (приложение 2 к настоящему постановлению)

е) приложение 4 к Программе изложить в новой редакции (приложение 3 к настоящему постановлению).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, подлежит официальному опубликованию и размещению на сайте Главного управления по труду и занятости населения Тверской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Губернатор области



А.В. Шевелев

Приложение 1
к постановлению Правительства
Тверской области
от 02.06.2015 № 265-пп

«Приложение 2
к региональной программе Тверской области
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере
занятости населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда Тверской области»
на 2015 год

Характеристика региональной программы Тверской области

«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год

Принятые обозначения и сокращения:

1. Программа - региональная программа Тверской области;
2. Задача - задача Программы;
3. Мероприятие - мероприятие Программы;
4. Административное мероприятие - административное мероприятие Программы;
5. Показатель - показатель задачи, показатель мероприятия, показатель административного мероприятия.

№ п/п	Цель, задачи, мероприятия (административные мероприятия) программы и их показатели	Единица измерения показателя	Значение показателя	Объем финансирования, тыс. руб.		
				Всего	из них: федераль- ный бюджет	областной бюджет Тверской области
	Программа			93 000,0	88 350,0	4 650,0

№ п/п	Цель, задачи, мероприятия (административные мероприятия) программы и их показатели	Единица измерения показателя	Значение показателя	Объем финансирования, тыс. руб.		
				Всего	федеральный бюджет	из них: областной бюджет Тверской области
	Цель Программы – снижение напряженности на рынке труда Тверской области					
	Показатель 1 «Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год»	%	1,3 - 1,5			
	Показатель 2 «Уровень занятости населения»	%	64,0			
1	Задача 1. «Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу»			92 100,0	87 495,0	4 605,0
	Показатель 1 «Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости»	%	85,0			
	Показатель 2 «Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку»	%	85,0			
1.1	Мероприятие 1.1 «Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»			35 798,8	34 008,9	1 789,9
	Показатель 1 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, направленных на опережающее профессиональное обучение и на стажировку»	человек	959			

№ п/п	Цель, задачи, мероприятия (административные мероприятия) программы и их показатели	Единица измерения показателя	Значение показателя	Объем финансирования, тыс. руб.		
				Всего	федеральный бюджет	из них: областной бюджет Тверской области
1.2	Мероприятие 1.2 «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»			37 726,9	35 840,5	1 886,4
	Показатель 1 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу»	человек	5 851			
1.3	Мероприятие 1.3 «Организация социальной занятости инвалидов»			18 574,3	17 645,6	928,7
	Показатель 1 «Численность инвалидов, трудоустроенных на рабочие места на условиях социальной занятости»	человек	200			
2	Задача 2 «Поддержка молодежи в ходе реализации социальных проектов»			900,0	855,0	45,0
	Показатель 1 «Численность молодежи из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, вовлеченных в реализацию социальных проектов»	человек	40			
	Показатель 2 «Объем финансовых средств, затраченных на реализацию одного социального проекта»	тыс. рублей	300,0			
2.1	Мероприятие 2.1 «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов»			900,0	855,0	45,0
	Показатель 1 «Количество социальных проектов, реализуемых молодежью из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет»	единиц	3			
2.2	Административное мероприятие 2.2 «Проведение круглых столов по теме «Социальный проект - новые подходы в развитии занятости молодежи»			0	0	0
	Показатель 1 «Количество проведенных круглых столов»	единиц	3			

Приложение 2
к постановлению Правительства
Тверской области
от 02.06.2015 № 265-пп

«Приложение 3
к региональной программе Тверской области
«Реализация дополнительных мероприятий в
сфере занятости населения, направленных на
снижение напряженности на рынке труда
Тверской области» на 2015 год

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций,
находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
1	город Тверь	Открытое акционерное общество «Тверской вагоностроительный завод»	5 530 (численность работников, работающих неполное рабочее время	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития Программа освоения выпуска новой продукции. Программа обучения и развития персонала	288	Металловедение и термическая обработка металлов (б), метрологическое обеспечение производства (1), метрологическая

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
			по инициативе работодателя)			экспертиза технической документации (1), аттестация испытательного оборудования (1), новые материалы и технологии для лакокрасочных покрытий (2), диагностика, мониторинг и ремонты по состоянию электроэнергетического оборудования (2), практическое применение результатов специальной оценки условий труда в организации (60), переподготовка специалистов по охране труда (4), Учет ОС, НМА и МПЗ. Сложные вопросы и последние изменения в бухгалтерии и налоговом учете (2), лаборант химического

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>анализа (2), дефектоскопист по магнитному контролю (3), слесарь механосборочных работ (12), электросварщик на полуавтоматических машинах 5р. (15), сварщик на машинах контактной сварки 3р. (9), стропальщик (40), машинист компрессорных установок (6), водитель электро-автотележки (8), слесарь по сборке металлоконструкций (10), слесарь-электромонтажник 3 разряда. (13), слесарь механосборочных работ 3 разряда. (12), водитель погрузчика (6), организация и управление эксплуатационно-ремонтным</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>обслуживанием распределительных электросетей (2), нормативная база и основы проектирования систем электроснабжения промышленного предприятия (2), организация оперативного управления электрическими сетями промышленных предприятий (2), экологическая безопасность и современные природоохранные технологии на энергетических предприятиях (2), повышение квалификации специалистов «Как считать производственную</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>мощность и загрузку оборудования» (2), ЕСКД: практика применения в свете последних изменений (1), перспективные полимерные материалы (1), стандарт предприятия -- основной инструмент технического регулирования (2), повышение квалификации специалистов по курсу «Современная технологическая служба. Технологический менеджмент на предприятии» (2), основы программирования в системе «1С: Предприятие 8.3» (1), возможности прикладного решения «1С: Документооборот</p>

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						8» для организации электронного документооборота (1), управление затратами в «1С: Управление производственным предприятием 8» (2), конфигурирование платформы «1С: Предприятие 8.3» (1), основные механизмы платформы «1С: Предприятие 8.3» (1), «1С: Предприятие 8.3. Механизм системы компоновки данных» (2), основы клиент- серверного программирования в системе «1С: Предприятие 8.3» (1), администрирование системы «1С: Предприятие 8.3» (1), системы компоновки данных (1), современные методы технического

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>регулирования.</p> <p>Подтверждение соответствия продукции (3), стандартизация оборонной продукции (2), нормоконтроль технической и нормативной документации (1), испытание продукции военного назначения машин, технических изделий. Требования к испытательным лабораториям (2), основы бюджетирования на предприятии. Теория и практика (1), расчеты с подотчетными лицами. Учет командировочных расходов (2), сложные вопросы налогообложения. Практика методологии исчисления отдельных видов налогов (2), важные аспекты</p>

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>расчетов с работниками в 2015 году (3), КРІ: разработка, внедрение и развитие системы (3), швея (4), газорезчик (4), слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. (7), работа с рекламациями. Защита интересов и репутации компании (1), концепция «Надежное оборудование» (2), ІС: Предприятие 8.3. Управление торговлей. Практическое применение типовой конфигурации (2), реформа гражданского законодательства (1), контрольно-ревизионный практикум для работников внутреннего контроля. «Ревизия финансово-хозяйственной деятельности» (1),</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
2	город Тверь	Открытое акционерное общество «Центросвармаш»	606 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа освоения выпуска новой продукции. Программа обучения и развития персонала	364	пропорциональная гидравлика. Диагностика и устранение неисправностей гидросистем оборудования. 1, 2 уровень (4), ревизия финансово-хозяйственной деятельности (1) Оборудование и технология сварочного производства в машиностроении (11), приемка продукции по Европейским стандартам (3), курсы повышения для начинающего руководителя (20), повышение квалификации экономистов (4), повышение квалификации специалистов по курсу

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>«CCNA Routing & Switching 5.0» (1), повышение квалификации специалистов по курсу «Организация складского хозяйства» 1С: Управление торговлей (16), повышение квалификации специалистов по курсу «AutoCAD» (15), повышение квалификации специалистов по курсу «1С Предприятие: зарплата и управление персоналом» (8), повышение квалификации специалистов по курсу «Работа в системе «Компас» (8), повышение</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>квалификации специалистов по охране труда (2); повышение квалификации медицинских работников по курсу «Охрана здоровья работников промышленных и других предприятий» (1), повышение квалификации медицинских работников по курсу «Предрейсовый и послерейсовый осмотр водителей» (1), автоклавщик 2 разряда (1), управление снабжением и закупками в компании (7), повышение квалификации специалистов по курсу</p>

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>«Управление договорной работой. практика ведения хозяйственных договоров» (6), повышение квалификации экономистов (8), повышение квалификации специалистов по курсу «Бережливое производство» (34), повышение квалификации специалистов по курсу «Изменения в трудовом законодательстве» (2), повышение квалификации специалистов по курсу «Профессиональный бухгалтер» (1), программирование в 1С Предприятие 8.3 от</p>

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>первых шагов до решения бухгалтерских задач (1), повышение квалификации начальника отдела труда и заработной платы (1), повышение эффективности управления профессиональными рисками на предприятии (172), стропальщик (11), подготовка по новой профессии электросварщик (20), наждачник (10)</p>
3	город Тверь	Закрытое акционерное общество «Гверской экскаватор»	554 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа повышения производительности труда путем стандартизации рабочих мест в основных цехах	52	<p>Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (4), слесарь механосборочных работ (15), слесарь по ремонту</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
4	город Тверь	Открытое акционерное общество «Тверьстеклопластик»	9 (7 работников, предполагаемых к увольнению, 2 работника, работающих неполное рабочее время по инициативе	Инвестиционные проекты по освоению выпуска новой продукции	60	дорожно-строительных машин и тракторов (слесарь механических работ - машинист экскаватора) (10), слесарь по сборке металлоконструкций (15), оператор лазерных установок (4), оператор автоматических и полуавтоматических линий холодного штамповочного оборудования (4) Аппаратчик пропитки (30), слесарь механических работ (15), оператор станков с программным управлением (3), оператор рулонно-конструкционных материалов (9),

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек) (работодателя)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
5	город Тверь	Акционерное общество «Научно-исследовательский институт синтетического волокна с экспериментальным заводом»	203 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа освоения выпуска новой продукции Программа развития персонала	111	наладчик оборудования (3) Аппаратчик (синтеза, перегонки, формования) (66), профессиональное использование ArchiCAD (11), бухгалтерский учет (10), оператор ПЭВМ (12), кадровый менеджмент с основами делопроизводства (5), 1С: Управление торговлей (7)
6	город Тверь	Общество с ограниченной ответственностью «Афанасий»	18 (численность работников, находящихся в простое (временная приостановка работ) по инициативе	Программа освоения выпуска новой продукции (натуральных молочных и рыбных продуктов)	18	Обработчик рыбы (5), мастер (1), аппаратчик пастеризации и охлаждения молока (3), оператор производственной линии (8), начальник подразделения (1)

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
7	город Кимры	Общество с ограниченной ответственностью «Савеловский машиностроительный завод»	150 (численность работников, находящихся под угрозой массового увольнения)	План мероприятий по выводу на безубыточный уровень общества с ограниченной ответственностью «Савеловский машиностроительный завод»	20	Оператор станков с программным управлением (3), токарь-расточник (1), слесарь по сборке металлоконструкций (2), токарь (2), слесарь механосборочных работ (4), слесарь электромонтажник (2), фрезеровщик (2), аккумуляторщик (1), водитель электро- и авто тележки (1), шлифовщик (2)
8	Нелидовский район	Общество с ограниченной ответственностью «Металл для дома»	16 (численность работающих, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа освоения выпуска новой продукции (сэндвич-панелей)	16	Оператор профилегибочного агрегата (16)
9	Нелидовский	Закрытое акционерное	26	Программа запуска	26	Газорезчик (2),

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
	район	общество «Нелидовский завод гидравлических прессов»	(численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	новой производственной линии		резчик металла (2), наждачник (4), электросварщик на полуавтоматических машинах (8), станочник (5), слесарь механосборочных работ (5)
10	Спировский район	Открытое акционерное общество «Спировское дорожное ремонтно-строительное управление»	нет	Программа развития персонала	4	Машинист автогрейдера (2), машинист колесного экскаватора (2)
	Всего				959	

*Примечание. При реализации мероприятия планируемые направления опережающего обучения и стажировки, а также численность подлежащих обучению по этим направлениям может изменяться в соответствии с текущими потребностями и возможностями организаций.».

Приложение 3
к постановлению Правительства
Тверской области
от 02.06.2015 № 265-пп

«Приложение 4
к региональной программе Тверской
области «Реализация дополнительных
мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда
Тверской области» на 2015 год

Организация временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
город Тверь	Закрытое акционерное общество «Тверской экскаватор»	554 (численность работников, работающих неполное)	Программа повышения производительности труда путем стандартизации рабочих мест в основных цехах	численность участников, человек перечень профессий*
				504 Бригадир, ведущий инженер по организации и контролю оплаты труда, ведущий инженер по вентиляции и отоплению,

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек) рабочее время по инициативе работодателя)			<p>перечень профессий*</p> <p>ведущий инженер по ремонту оборудования, ведущий инженер по подготовке производства, ведущий инженер по инженерным сетям и сооружениям, ведущий специалист - заместитель главного конструктора, ведущий специалист по развитию производственной системы, специалист по развитию производственной системы, ведущий экономист (в т.ч. руководитель группы), ведущий экономист по материально-техническому снабжению (в т.ч. руководитель группы), ведущий экономист по труду (в т.ч. руководитель группы) водитель погрузчика, газорезчик, гибщик труб, главный сварщик,</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
					<p>перечень профессий*</p> <p>главный специалист по качеству, главный технолог, главный энергетик, зуборезчик, инженер-конструктор (в т.ч. ведущий инженер-конструктор - руководитель проекта), ведущий инженер по эксплуатации зданий и сооружений, инженер по организации технического обеспечения, инженер -технолог (в т.ч. ведущий инженер-технолог), кладовщик, комплектовщик изделий и инструмента, контролер, контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий, контролер сварочных работ, контролер технического состояния готовой продукции, контролер технологического процесса (в т.ч. старший),</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
					<p>перечень профессий*</p> <p>кузнец-штамповщик, маляр, мастер участка, машинист крана (крановщик), машинист моечных машин, механик, наладчик автоматических линий и агрегатных станков, наладчик зуборезных и резбобрезерных станков, наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, наладчик автоматов и полуавтоматов, наладчик холодноштамповочного оборудования, наладчик шлифовальных станков, наполнитель баллонов, начальник участка, начальник цеха, начальник отдела,</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)			<p>перечень профессий*</p> <p>оператор автоматических и полуавтоматических линий холодноштамповочного оборудования, оператор лазерных установок, оператор металлорежущих станков-автоматов, оператор станков с программным управлением, плотник (плотник - бетонщик), правильщик на машинах, вальцовщик, резчик металла на ножницах и прессах, резчик на пилах, ножовках и станках, сверловщик, слесарь механосборочных работ, слесарь по изготовлению деталей и узлов систем вентиляции, кондиционирования воздуха, слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов (слесарь механосборочных работ-</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)			<p>перечень профессий*</p> <p>машинист экскаватора), слесарь по сборке металлоконструкций, слесарь-ремонтник, стропальщик, термист на установках ТВЧ, термист (в т.ч. постоянно занятый у печей на горячих работах), токарь, токарь-карусельщик, токарь-полуавтоматчик, токарь-расточник, транспортировщик, фрезеровщик, чистильщик металла, отливков, изделий и деталей, занятый на очистке дробью, колотой дробью, шлифовщик, электрогазосварщик, электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования, электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию,</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				перечень профессий*
				электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (в т.ч. на горячем участке), электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, электросварщик ручной сварки
город Тверь	Открытое акционерное общество «Центросвармаш»	606 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа освоения выпуска новой продукции. Программа обучения и развития персонала	300 Бухгалтер, бухгалтер по заработной плате, бухгалтер по материальному учету, бухгалтер по производственному учету, ведущий бухгалтер по налогам, ведущий инженер по промышленной безопасности, ведущий инженер, ведущий инженер по качеству, ведущий инженер по подготовке производства, ведущий инженер по

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу	Организация временного трудоустройства
		<p>наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)</p> <p>наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты</p>	<p>численность участников, человек</p> <p>перечень профессий*</p>
			<p>электроснабжению, ведущий инженер-конструктор, ведущий инженер-механик, ведущий инженер-программист, ведущий инженер-технолог, ведущий специалист, ведущий специалист по кадрам, ведущий экономист, ведущий экономист по МТС, водитель автомобиля, водитель погрузчика, гардеробщик, главный конструктор, главный метролог-начальник ЦЗЛ, главный механик, главный энергетик, грузчик, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю, дефектоскопист рентгеногаммаграфирования, документовед, заведующий столовой, заместитель главного бухгалтера,</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
				перечень профессий*	<p>заместитель начальника цеха по подготовке производства, инженер-конструктор, инженер-технолог, инженер по метрологии, инженер по нормированию труда, инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений, инженер по подготовке производства, инженер по стандартизации, инженер по электроснабжению, инженер по энергоснабжению, инженер-лаборант, инженер-механик, инженер-химик, кассир, кладовщик, контролер контрольно-пропускного пункта, контролер малярных работ, контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий,</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				<p>численность участников, человек</p> <p>перечень профессий*</p>
				<p>контролер сварочных работ, контролер станочных и слесарных работ, кухонный рабочий, лаборант химического анализа, мастер вспомогательного участка, мастер контрольный, мастер производственного участка, машинист крана (крановщик), мойщик посуды, наждачник, начальник бюро, начальник бюро - главный сварщик, начальник вспомогательного участка, начальник газовой службы, начальник отдела, начальник ПДБ, начальник производственного участка, начальник цеха, оператор, оператор техники по уборке</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				<p>перечень профессий*</p> <p>численность участников, человек</p>
				<p>территории, повар, рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, распределитель работ, секретарь руководителя, слесарь КИПиА, слесарь по сборке металлоконструкций, слесарь-инструментальщик, специалист коммерческого отдела, специалист отдела бережливого производства, специалист отдела информационных технологий, специалист отдела кадров, специалист по кадрам, специалист по табельному учету, старший контролер, старший фельдшер, стропальщик, токарь, уборщик производственных и служебных помещений,</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				перечень профессий*
				фельдшер, фрезеровщик, экономист, экономист по труду, экономист по финансовой работе, экспедитор, электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиосвязи, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, электросварщик ручной сварки
город Тверь	Открытое акционерное общество «Тверской вагоностроительный завод»	5 530 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа освоения выпуска новой продукции. Программа обучения и развития персонала	4 800 Контролер работ по подготовке производства, кухонный рабочий, наладчик-монтажник испытательного оборудования, оператор автоматических линий по резке и профилированию листового металла в рулонах, оператор автоматических и полуавтоматических линий холодноштамповочного оборудования,

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
					<p>перечень профессий*</p> <p>оператор внутренней логистики, оператор лазерных установок, рабочий по комплексному обслуживанию оборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по подготовке производства, рабочий по транспортированию изделий и грузов, руководитель группы, слесарь-электромонтажник, специалист, служащий, электромеханик по средствам автоматике и приборам технологического оборудования</p>
город Гверь	Открытое акционерное общество «Гверская швейная фабрика»	247 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала. Программа обучения и развития персонала	247	<p>Бригадир, бригадир подготовительно-раскройного цеха, грузчик, заведующий складом фурнитуры, инженер АСУ, инженер-технолог, инженер по качеству,</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие угрозы массового увольнения (человек)	наличие повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
					перечень профессий*	<p>инженер оперативного производства, инструктор, кладовщик, кладовщик-оператор, комплектовщик, контролер готовых изделий, контролер материалов, контролер межоперационный, контролер-передельщик, мастер швейного цеха, настильщик, начальник группы АСУТП, начальник отдела технического контроля, начальник производства, начальник участка ВТО, начальник цеха, оператор проектирования, оператор электронно-многожильной техники, портной, раскройщик, руководитель технологической</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				численность участников, человек перечень профессий*
				службы, слесарь-ремонтник, термоотделочник швейных изделий, транспортников, швея, электромонтер, электромеханик по средствам автоматизации
Всего		6 937		5 851

*Примечание. При реализации мероприятия по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан ищущих работу, перечень профессий, а также численность участников мероприятия могут изменяться с учетом гибкого реагирования рынка труда.».