



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.03.2015

№ 104-пп

г. Тверь

О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 29.12.2010 № 657-па и постановление Правительства Тверской области от 29.01.2013 № 26-пп

Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в Порядок взаимодействия по кадровым вопросам исполнительных органов государственной власти Тверской области с государственными унитарными предприятиями Тверской области и государственными учреждениями Тверской области, утвержденный постановлением Администрации Тверской области от 29.12.2010 № 657-па «О Порядке взаимодействия по кадровым вопросам исполнительных органов государственной власти Тверской области с государственными унитарными предприятиями Тверской области и государственными учреждениями Тверской области и о признании утратившими силу отдельных постановлений Администрации Тверской области и отдельного положения постановления Администрации Тверской области от 09.08.2010 № 381-па», изменение, заменив в пункте 4 раздела II слова «образовательное учреждение» в соответствующих числах и падежах словами «образовательная организация» в соответствующих числах и падежах.

2. Внести в постановление Правительства Тверской области от 29.01.2013 № 26-пп «Об утверждении Положения об организации и проведении конкурса на замещение вакантных должностей руководителей отдельных видов государственных образовательных учреждений Тверской области и о внесении изменения в постановление Администрации Тверской области от 29.12.2010 № 657-па» (далее – Постановление) следующие изменения:

а) в наименовании и по тексту Постановления слова «образовательных учреждений» в соответствующих числах и падежах заменить словами «образовательных организаций» в соответствующих числах и падежах;

б) в преамбуле Постановления и пункте 1 Положения об организации и проведении конкурса на замещение вакантных должностей руководителей отдельных видов государственных образовательных учреждений Тверской области, утвержденного Постановлением (далее – Положение), слова “Законом Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании»” заменить словами “Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»”;

в) в Положении:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Конкурс проводится в целях оценки профессионального уровня и деловых качеств кандидатов на замещение вакантных должностей руководителей отдельных видов государственных образовательных организаций Тверской области (далее – государственные общеобразовательные организации Тверской области) в рамках работы по подбору и расстановке кадров в системе общего образования, их соответствия должностным обязанностям, установленным к должности «руководитель».

Под государственными общеобразовательными организациями Тверской области в настоящем Положении понимаются следующие государственные организации Тверской области:

государственные образовательные организации Тверской области при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, в которых создаются условия для получения общего образования;

государственные специальные (коррекционные) общеобразовательные организации Тверской области;

государственные образовательные организации Тверской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

государственные оздоровительные общеобразовательные организации Тверской области санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении;

государственные образовательные организации Тверской области для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.»;

пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Профессиональные качества Кандидатов (Кандидата), их способности осуществлять руководство учреждением по любым вопросам в пределах компетенции руководителя оцениваются Конкурсной комиссией по балльной системе с занесением результатов в оценочный лист:

а) 3 балла, если Кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание практического вопроса, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения;

б) 2 балла, если Кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание практического вопроса, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения, умение самостоятельно принимать решения;

в) 1 балл, если Кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание практического вопроса, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения;

г) 0 баллов, если Кандидат не раскрыл содержание практического вопроса, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активность, показал низкий уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения.»;

пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. При участии в Конкурсе одного Кандидата устанавливается минимальный проходной балл равный 77 баллам.».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области



А.В. Шевелев